



立即發表：2017 年 3 月 26 日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長宣佈採取新措施提高州政府的多元化

州長採納多元化與包容性諮詢委員會 (Advisory Council on Diversity and Inclusion) 的建議，用於提高州政府的多元化

新立法將更新州公務員制度，並加快在州政府中僱用少數族裔人士

鞏固了葛謨州長為紐約民眾增加機會的傳統做法

安德魯 M. 葛謨州長今日宣佈採取大膽措施增加州政府勞動力隊伍中的少數族裔人數，包括推進立法以加快僱用不同背景的高素質候選人並增加公務員備考和考試機會。這些舉措由州長多元化與包容性諮詢[委員會](#)提議。

「紐約州擁有悠久而自豪的歷史擁抱多元化和採取果斷措施消除社會和經濟流動性障礙，並為紐約州全體民眾保障平等機會，」葛謨州長表示。「我們採取資訊委員會提議的這些舉措，藉此解決州政府勞動力隊伍缺乏少數族裔人士的問題，並確保我們的領導階層體現紐約州多元化社區的優勢。」

葛謨州長採納了委員會提出的全部 10 條建議，這些建議現將納入到紐約州多元化與包容性五年戰略規劃 (Five-Year Strategic Plan for Diversity and Inclusion)。提議如下。

推進立法以加快僱用不同背景的候選人

立法將修訂《公務員法 (Civil Service Law)》以加快僱用不同背景的高素質候選人，並增加州政府中的職業流動性機會，包括在延長任期和職務調動方面增加靈活性。

設立有針對性的招聘策略以鼓勵民眾從事公共服務職業

紐約州將宣傳公共服務領域的職業優勢，開展戰略拓展與營銷工作，旨在為紐約州及其機構提供最強有力的招聘品牌。這些工作將向新一代領導人宣傳公共服務的價值並建設新的多元化人才補給渠道。

為紐約州考試管理機構增加場地

公共服務部 (Department of Civil Service) 將為高等教育機構增加考試場地，包括紐約州立大學、紐約市立大學以及社區機構，用於為不同背景的群體增加招聘和僱用機會。

完善備考服務以提高候選人的成功幾率

公共服務部將制定並推廣新的備考材料，以鼓勵民眾參與公務員考試並讓參加考試的人更好地為今後的成功做好準備。這包括利用勞動部職業中心 (Department of Labor Career Center) 以及增加使用社交媒體及其他技術以更加現代化和方便的方法交付備考內容。

規定對機構領導人員開展多元化及包容性培訓

機構領導人員及管理人員必須充分掌握知識、技能和資源以吸引、僱用、留用、晉升不同背景的僱員。全體僱員充分了解對工作場所平等性的期待是至關重要的。全體機構負責人、行政領導以及負責招聘和留用人才的工作人員將須接受新培訓，藉此培養更具包容性的工作氛圍，並奠定基礎用於更高效地執行政策和開展實踐工作以提高工作場所的多元化和包容性。

讓有殘疾的個人和退伍軍人增加參與州長設立的僱用計畫

公共服務部將與州教育部 (State Education Department) 成人職業與繼續教育服務辦公室 (Office of Adult Career and Continuing Education Services) – 職業康復中心 (Vocational Rehabilitation Center)、退伍軍人事務部 (Department of Veterans Affairs) 建立新合作關係，用於為有殘疾的個人和退伍軍人增加聯繫就業機會。《紐約州公務員法 (New York State Civil Service Law)》第 55-b 款授權紐約州公務員制度委員會 (New York State Civil Service Commission) 指定由合格的殘疾人士填補非競爭類別的多達 1,200 個職務。此外，該法規第 55-c 款授權指定由合格的戰時退伍軍人填補非競爭類別的多達 500 個職務。

識別有多元化管理知識的候選人

公共服務部將向州機構內尋找合適候選人任職的人力資源專員推廣使用招聘與勞動力管理工具。其中一個此類工具是多元化管理方案 (Diversity Management Option)，該工具用作競爭考試的組成內容，用於在切實需要受訓人員了解多元化管理與平等機會原則以履行基本工作職責時填補空缺。

設立行政機構政策團隊機構副職人員 (Agency Deputy for Administration Policy Team · ADAPT)

行政機構副職主管將參加由公共服務部與紐約州人事委員會 (New York State Personnel Council) 共同領導召開的人力資源計畫和政策會議。行政機構政策團隊機構副職人員會議將規定主管級別人員參與並討論人力資源計畫和與多元化勞動力管理相關的政策問題，以確保州機構服從戰略領導和問責制戰略、採取統一的勞動力管理實踐，並實現多元化目標和包容性目標。

更新平權行動負責人的職責

當前的平權行動負責人職務歷來被看作是合規性職務。為從更廣泛的視角展現在州政府勞動力隊伍中推動成功和增加多元化所需的知識和工具，當前平權行動負責人的工作職責將實施評估並更新，以更好地體現多元化從業人員管理和領導不同的複雜組織所需的技能與核心能力。

制定統一的全州多元化與平等就業機會 (Equal Employment Opportunity · EEO) 指導方針

制定統一且有恰當文件記錄的多元化與平等就業機會指導方針將向全體工作人員清楚表明工作場所平等性是標準，而非例外。新指導方針將為工作場所的可接受行為和公正平等重新確立基準。

州秘書長兼諮詢委員會主席羅薩納·羅薩多 (Rossana Rosado) 表示，「葛謨州長一貫支持多元化和包容性。作為整個諮詢委員會的代表，我們自豪地提出這些重要建議，用來幫助實現州長設立的州政府勞動力願景，使之更能夠體現紐約州豐富多樣的社區。」

眾議員馬可斯·克雷斯波 (Marcos Crespo) 表示，「葛謨州長在其任期內不遺餘力地倡導多元化和包容性，藉此增加紐約州全體民眾亟需的社會機會和經濟機會，而不考慮種族、性別、文化。我們採納諮詢委員會的建議，並採取措施增加公共服務領域的多元化，從而賦權給辛勤工作的個人，這些人為帝國州賴以存在的經濟增長和多元化做出了貢獻。在紐約州，我們都知道多元化是我們最重要的優勢，我感謝葛謨州長開展工作讓我們州變得更加強大。」

眾議員尼克·佩里 (Nick Perry) 表示，「作為諮詢委員會的成員，我很高興地了解到葛謨州長全心全意地接受我們給出的全部建議，我感謝他採取大膽舉措確保州政府代表紐約州的多元化社區。這些舉措將幫助吸引並留住不同背景並且有才能的候選人在州政府中任職，這反過來將幫助讓我們偉大的州變得更加強大。我期待與葛謨州長合作鞏固這些舉措、為不同背景的候選人增加提供資源、並賦權給每個人以抓住紐約州提供的升職機會。」

首席多元化官羅斯·羅德里格斯 (Rose Rodriguez) 表示，「當每個人都參與進來時，我們的勞動力隊伍就是最強大的，讓我們的州政府更加體現紐約州廣泛的多元化和人才對我們當前和未來的成功而言至關重要。透過增加提供考試培訓和資源，紐約州不同能力水平和背景的民眾均將能夠了解加入政府勞動力隊伍所需的前提條件、賺取公平的薪酬並贍養其家庭。我感謝州長採取這些大膽舉措以執行委員會提出的建議，並期待與之合作以繼續推動我們為全體民眾提供多元化、包容性以及經濟機會的核心原則。」

公共服務部代理部長羅拉 W. 布拉漢姆 (Lola W. Brabham) 表示，「這些舉措表明葛謨州長創紀錄地為紐約州全體民眾增強多元化和提高平等機會。透過諮詢委員會開展的工作，紐約州政府正在有戰略地規劃未來的勞動力隊伍，因此，我們能夠更好地準備以滿足我們所服務的民眾的需求和期望。」

州長多元化與包容性諮詢委員會的成員包括：

- 州秘書長羅薩納·羅薩多 (Rossana Rosado) (主席)
- 眾議員馬可斯·克雷斯波 (Marcos Crespo) · 波多黎各人/西班牙裔美國人工作組 (Puerto Rican/Hispanic Taskforce) 組長
- 眾議員尼克·佩里 (Nick Perry) · 黑人、波多黎各人、西班牙裔美國人與亞洲人立法核心組織 (Black, Puerto Rican, Hispanic and Asian Legislative Caucus) 主席
- 首席多元化官羅斯·羅德里格斯 (Rose Rodriguez)
- 公共服務部部長羅拉 W. 布拉漢姆 (Lola W. Brabham)
- 勞動部副秘書長伊麗莎白·德·萊昂·巴爾加瓦 (Elizabeth de León Bhargava)
- 環境設備公司 (Environmental Facilities Corporation) 總裁兼首席執行官塞布麗娜·泰 (Sabrina Ty)
- 紐約州經濟發展廳 (Empire State Development) 『全球紐約』計畫 (Global NY) 外事主任琳達·孫 (Linda Sun)

葛謨州長於 2016 年 3 月設立多元化與包容性諮詢委員會，並指示該委員會識別吸引、招聘、留用不同背景的高技能勞動力方面面臨的障礙，並提供改善建議。少數族裔工作人員目前約佔州政府勞動力的 26%，2006 年為 23.2%。白人僱員占紐約州勞動力隊伍的 58.4%，但占紐約州政府勞動力的 74%。

委員會的職責包括審查公私領域的相關數據和最佳實踐活動、識別現有公共服務系統內的困難和機會、並與重要的州機構及其他組織合作。與社區利益悠關方召開會議，以促進州政府內關於多元化及包容性的對話，以及了解知情利益悠關方的意見並納入到決策過程中。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418