Pour publication immédiate : 23/3/2015 **GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

DES RESPONSABLES COMMUNAUTAIRES REJOIGNENT LA CAMPAGNE DU GOUVERNEUR CUOMO POUR AUGMENTER LE SALAIRE MINIMUM

Plus de 100 groupes communautaires et associations de défense, notamment Hazel Dukes de NAACP, Beth Finkel de AARP et Kevin Sullivan des Charités Catholiques, rejoignent la campagne Fight for Fair Pay

Des centaines d'entreprises, des dirigeants communautaires et religieux se mobilisent en soutien à la proposition du Gouverneur d'augmenter le salaire minimum à 10,50 $ à l'échelle de l'Etat et à 11,50 $ dans la Ville de New York

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui une coalition diverse à l'échelle de l'Etat d'associations de défense, de justice sociale, de dirigeants communautaires et religieux qui se sont rassemblés en soutien à la campagne Fight for Fair Pay pour augmenter le salaire minimum cette année. Ces 115 dirigeants communautaires rejoignent 85 entreprises du secteur privé et 86 dirigeants religieux représentant un large soutien à l'échelle de l'Etat à la proposition du Gouverneur, qui augmente le salaire minimum du taux actuel de 8,75 $ à 10,50 $ à l'échelle de l'Etat et à 11,50 $ dans la Ville de New York.

« Augmenter le salaire minimum permettra à nos travailleurs aux plus bas salaires de sortir de la pauvreté et d'entrevoir un meilleur avenir, et je suis heureux que ces dirigeants communautaires de tous les coins de l'Etat de New York nous soutiennent dans notre lutte pour une juste paie », a déclaré le Gouverneur Cuomo. « Ces organisations servent diverses communautés de l'ensemble de l'Etat, et je suis fier d'avoir leur soutien dans nos efforts communs pour lutter contre la pauvreté et faire la différence pour plus d'un million de New Yorkais. Garantir une juste paie est la bonne chose à faire, et j'invite la Législature de l'Etat à nous soutenir cette année. »

Au total, 1,3 million de New Yorkais bénéficieront de salaires plus élevés suite à l'augmentation du salaire minimum, qui se traduira par une valeur économique directe de 3,4 milliards de dollars à l'échelle de l'Etat – ce qui signifie que plus de New Yorkais disposeront de plus d'argent à dépenser dans les biens et services de leur communauté. Lors des six dernières augmentations du salaire minimum dans l'Etat de New York, l'emploi a augmenté dans les industries avec des travailleurs au salaire minimum.

Hazel N. Dukes, Président de la Conférence de l'Etat de New York de NAACP, a déclaré : « Nous savons que cette proposition de loi n'est pas seulement la bonne chose à faire, c'est une obligation morale. »

Beth Finkel, Directeur de l'Etat de New York de AARP, a déclaré : « AARP soutient la proposition du Gouverneur Cuomo d'aligner le salaire minimum avec le coût de la vie. Le travail à plein temps, toute l'année, ne suffit pas pour de nombreuses familles, qui manquent encore d'un niveau de vie décent. Les emplois aux bas salaires n'offrent typiquement aucune assurance santé ni couverture retraite, très peu de congés payés le cas échéant, et pratiquement aucune sécurité d'emploi – et les travailleurs aux bas salaires jugent souvent nécessaire d'avoir deux emplois à plein temps pour joindre les deux bouts. La proposition du Gouverneur contribuera à sortir les familles de la pauvreté. »

Monseigneur Kevin Sullivan, Directeur Exécutif, Charités catholiques de l'Archidiocèse de New York, a déclaré : « Les Charités catholiques sont le témoin chaque jour des besoins des travailleurs qui luttent pour faire vivre leurs familles. Les sombres perspectives auxquelles font face de nombreuses personnes pour obtenir des emplois aux salaires décents représentent un fardeau pour ces familles de l'Etat de New York. Trop de personnes occupent plus d'un emploi au salaire minimum. Augmenter le salaire minimum offre aux familles de travailleurs le meilleur moyen de payer le loyer, mettre un repas décent sur la table et satisfaire d'autres besoins élémentaires. Comme le démontre une étude récente, commandée par la Fédération des agences protestantes d'aide sociale, UJA-Federation et les Charités catholiques de l'Archidiocèse de New York, augmenter le salaire minimum aurait un impact important sur la réduction de la pauvreté dans l'Etat de New York. Un travail décent avec un salaire décent est essentiel pour tous les New Yorkais pour vivre dans la dignité. »

Margarette Purvis, Président Directeur Général de la Banque alimentaire de la Ville de New York et Présidente du Groupe de travail de lutte contre la faim de l'Etat de New York, a déclaré : « Un adulte sur cinq qui fait la queue aux banques alimentaires ou soupes populaires dans la Ville de New York a un emploi – ce sont presque 200 000 New Yorkais qui travaillent mais qui ne gagnent pas suffisamment pour subvenir à leurs besoins et ceux de leurs familles. Une hausse du salaire minimum fera certainement peser une contrainte sur les budgets de nombreuses organisations de charité, mais dans notre ville et notre Etat, où la vie est chère, les bas salaires sont une cause majeure d'insécurité alimentaire. Nous félicitons le Gouverneur Cuomo pour son leadership pour s'attaquer à la cause profonde de la faim. »

Roberta Keller, Directrice Exécutive, Chautauqua Opportunities, Inc., a déclaré : « Chautauqua Opportunities, Inc. soutient le Gouverneur Andrew M. Cuomo dans sa lutte pour une juste paie, et approuve sa proposition d'une augmentation du salaire minimum. Nous croyons fermement que les familles de ceux qui travaillent dur dans le Comté de Chautauqua devraient pouvoir subvenir aux besoins de leurs familles avec décence et fierté, et non être sur le seuil de la pauvreté. La proposition d'une

augmentation est une première mesure importante pour s'attaquer à la polarisation indéfendable des revenus que nous constatons dans ce pays et dans l'Etat. »

Les dirigeants communautaires qui ont rejoint la campagne Fight for Fair Pay du Gouverneur comprennent :

Région de la Capitale

- Beth Finkel, New York State Director of AARP
- Florence Ohle, Executive Director of Community Action of Greene County, Inc.
- Carm Basile, CEO of the Capital District Transportation Authority
- Tina M. Sharpe, Executive Director of Columbia Opportunities, Inc.
- Lynn Ackershoek, Executive Director of Warren-Hamilton Counties Action Committee for Economic Opportunity, Inc.
- Deb Riitano, Executive Director of the Capital Area Council of Churches
- Anita Paley, Executive Director of Saratoga County Economic Opportunity Council

Centre de l'Etat de New York

- Sharon Owens, Southwest Community Center
- Rita Paniagua, La Liga
- Mike Melara, Executive Director of Diocese of Syracuse Catholic Charities
- Walt Dixie, Founder and President of the Alliance Network
- Rebecca Fuentes, Lead Organizer of Workers Rights Center in Syracuse
- Melissa Mennon, On Point for College
- Williams Simmons, Syracuse Housing Authority
- Stephanie Hutchinson, Auburn Housing Authority
- Michele Jordan, Interreligious Food Consortium
- Sally Santangelo, CNY Fair Housing
- Joe O'Hara, Executive Director of PEACE, Inc.
- Diane Cooper-Currier, Executive Director of Oswego County Opportunities, Inc.
- Fanny Villarreal, Executive Director of YWCA of Greater Syracuse
- Rev. John Schopfer, Pastoral Director of the Brady Faith Center
- Lindy Glennon, Executive Director of Cortland County Community Action Program, Inc.
- Laurie Piccolo, Executive Director of Cayuga-Seneca Action Community Program
- Mark Cass, Executive Director, The Alliance of Communities Transforming Syracuse
- Nancy Gwin, Peace Activist, The Alliance of Communities Transforming Syracuse
- Lorrie Ager, Peace Activist, The Alliance of Communities Transforming Syracuse

Moitié Sud

- Dammi Herath, PhD, Women's Opportunity Center

- Pete Meyers, Workers Rights Center - Tompkins County
- Lori Acardi, Catholic Charities of Broome County
- Natasha Thompson, Food Bank of the Southern Tier
- Jennifer Lesko, President and CEO of Broome County Urban League
- Renee Spear, Executive Director of Catholic Charities of Tompkins and Tioga counties
- Mark Silvanic, Executive Director of Opportunities for Broome
- George Verder, President of Elmira-Corning NAACP
- Victoria Brown, President of Broome-Tioga NAACP
- Lee Dillon, Executive Director of Tompkins Community Action
- Tristram Coffin, CEO of Alternatives Federal Credit Union
- Marcia Fort, Director of the Greater Ithaca Activities Center
- John Eberhard, Executive Director of Delaware Opportunities Inc.

Finger Lakes

- Hilda Rosario Escher, President & CEO, Ibero American Action League
- Elaine Spaull, Executive Director, Center for Youth
- Marlene Bessette, CEO, Catholic Family CenterColin Garwood, Executive Director, The Advocacy Center
- Colin Garwood, Executive Director, LDA Life and Learning Services
- James Norman, President & CEO, Action for a Better Community
- Janet V. Sunkin, Executive Director, Jewish Family Service of Rochester
- Carla Palumbo, President/CEO, The Legal Aid Society of Rochester
- Scott Benjamin, President of Charles Settlement House
- Gidget Hopf, President & CEO of Goodwill of the Finger Lakes
- Scott Benjamin, President of the Charles Settlement House
- Jean Carroll, President & CEO of YWCA of Rochester & Monroe County
- Edward Fancher, Executive Director of Community Action of Orleans & Genesee
- Stuart J. Mitchell, President & CEO of Pathstone Corp.
- Dr. Jeff Kaczorowski, President of The Children's Agenda

Vallée de l'Hudson

- John Savage, CEO, Westchester Community Opportunity Program (WestCOP)
- Michael Berg, Executive Director, Family of Woodstock, Inc.
- Willie Trotman, President, Spring Valley NAACP
- Frances E. Pratt, President, Nyack NAACP
- Wilbur Aldridge , Mid-Hudson Regional Rep. for NAACP
- Kim Cross, Executive Director, Nyack Center
- Brian Doyle, CEO of Family Services, Inc.
- Stacey Rein, President of United Way of Ulster County
- Elizabeth C. Spira, Executive Director of Community Action Partnership of Dutchess County
- Shirley Adams, Executive Director of Catharine Street Community Center

- Dean Scher, Executive Director of Catholic Charities Community Services of Orange County
- Kaytee Warren, Chief Professional Officer of United Way of Sullivan County

Long Island

- Richard Koubek, PhD, Chairman, Welfare to Work Commission of the Suffolk County Legislature
- Paule Pachter, Executive Director, Long Island Cares, Inc.
- Randi Dressner, Executive Director, Island Harvest
- Curtiss Jacobs, President, 100 Black Men of Long Island, Inc.
- Sondra Cochran, Executive Director, Wyandanch Community Development Corporation
- Janet Walerstein, Executive Director, Child Care Council of Suffolk, Inc.
- Karen Boorshtein, President & CEO of Family Service League
- H. Scottie Coads, Chair of Civic Engagement NAACP NYS
- Margarita Grassing, Executive Director of Hispanic Brotherhood of Rockville Centre
- Ken Lederer, Executive Director of the Central American Refugee Center (CARECEN)

Vallée de la Mohawk

- Sonia Martinez, Executive Director of the Mohawk Valley Latino Association
- Deidre Harvey, Director of the Oneida County Branch of the NAACP
- Amy Turner, Executive Director, Mohawk Valley Community Action Agency
- Ladan Alomar, Executive Director, Centro Civico
- Shelly Callahan , Executive Director, Mohawk Valley Refugee Center
- Louis Tehan, Executive Director & CEO, Upstate Cerebral Palsy
- Jan Forte, Executive Director of UNHS Neighborhood Works

Ville de New York

- Dr. Hazel N. Dukes, President of the NYS Conference of NAACP
- Chris Kui, Executive Director of Asian Americans for Equality
- Margarette Purvis, President & CEO, Food Bank For New York City
- Joel Berg, Executive Director , NYC Coalition Against Hunger
- Yeruchim Silber, Executive Director, Boro Park Jewish Community Council
- Lucia Gomez, Executive Director of La Fuente
- Lena Alhusseini, Executive Director of Arab American Family Support Center
- Christopher Hanway, Executive Director of Jacob A. Riis Settlement House
- Msgr. Kevin Sullivan, Executive Director, The Catholic Charities of the Archdiocese of New York
- Siobhan Danney, Executive Director of Emerald Isle Immigration Center
- Thomas Krever, Chief Executive Officer , Hetrick-Martin Institute
- Darrah Sip, Executive Director of the Retail Action Project
- Meg Fosque, Policy Director of Restaurant Opportunities Center NY (ROC NY)
- Jose Calderon, President of Hispanic Federation

- Steven Choi, Executive Director of The New York Immigration Coalition
- Mendy Mirocznik, President of the Council of Jewish Organizations of Staten Island
- Reverend Terri Troia, Executive Director of Project Hospitality

Nord du Pays

- Sister Donna Franklin, Diocesan Director of Catholic Charities, Diocese of Ogdensburg
- Allan Jones, Executive Director of Adirondack Community Action Program Inc.
- Carol Pynchon, Board President of GardenShare
- Bruce Garcia, CEO of the Joint Council for Economic Opportunity of Clinton and Franklin counties

Ouest de l'Etat de New York

- Pastor James Giles, Buffalo PeaceMakers
- Pastor James Giles, Voice Buffalo
- Janique Curry, National Action Network, Buffalo/Niagara Falls Chapter
- Frank Mesiah, President, NAACP, Buffalo Branch
- Lou Jean Fleron, Co-Director, Partnership for the Public Good
- Casimiro D. Rodriguez, Sr., President, Hispanic Heritage Council of Western New York, Inc.
- Tina Zerbian, Executive Director of Cattaraugus County Community Action
- Lesley Gooch-Christman, Executive Director of ACCORD
- Joshua Freifeld, Executive Director of Chautauqua Housing Rehabilitation and Improvement Corp (CHRIC)
- David Trent, Executive Director of NeighborWorks
- Roberta Keller, Executive Director of Chautauqua Opportunities, Inc.

Un graphique de la répartition régionale de la valeur économique directe de 3,4 milliards de dollars et des 1,3 million de New Yorkais qui bénéficieront de salaires plus élevés suite à l'augmentation est disponible ici.

Cette semaine, 85 entreprises et 86 dirigeants religieux de l'ensemble de l'Etat de New York ont exprimé leur soutien à la campagne Fight for Fair Pay du Gouverneur. Le Gouverneur invite les New Yorkais à rejoindre la campagne #Fight4FairPay en contactant leurs législateurs d'Etat ; les détails sont disponibles sur le site web Fight for Fair Pay.

Un salaire minimum raisonnable est nécessaire afin d'améliorer le niveau de vie des travailleurs, réduire la pauvreté, encourager des pratiques d'affaires justes et plus efficaces, et assurer que les travailleurs les plus vulnérables puissent contribuer à l'économie. Une augmentation du salaire minimum concernera le plus les femmes et les adultes, et permettra de faire sortir plus de 100 000 New Yorkais de la pauvreté.

Plus de 594 000 New Yorkais gagnent le salaire minimum actuel de 8,75 $ de l'heure.

L’Etat a pris des mesures pour augmenter le salaire minimum progressivement de 7,25 $, lorsque le Gouverneur a pris ses fonctions, à 9 $ d’ici la fin 2015. Ces progrès ont été importants, mais pas encore suffisants pour pallier pleinement une tendance à la chute du salaire minimum bien en-dessous du salaire horaire moyen dans l’Etat, dépassant maintenant 30 $. Le Gouverneur propose d’augmenter encore le salaire minimum pour accroître les revenus de nombreux salariés des ménages aux faibles revenus, ce qui aidera aussi les économies locales.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418