



立即發布：2019 年 3 月 18 日

州長安德魯 M. 葛謨

**葛謨州長發起推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議 (PROMOTING RECRUITMENT, OPPORTUNITY, DIVERSITY, INCLUSION, AND GROWTH, PRODiG) 以增加所有紐約州立大學 (STATE UNIVERSITY OF NEW YORK, SUNY) 校區的多元性**

*發布各校區這項史無前例倡議的準則以吸引及慰留來自代表性不足群體的教職人員*

安德魯 M. 葛謨州長宣布發起紐約州立大學的推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議，以增加教職人員的多元性來反映所有 64 校區的學生多元性。如此規模的多面向策略堪稱史無前例，其中包含的校區聘任和留任倡議目標為，截至 2030 年要聘任 1,000 位來自代表性不足群體的教授。這些準則已發布至所有校區。

「紐約州的力量不僅來自於享有豐富的文化，也包括積極努力地擴大機會，以求提高我們紐約州立大學教職人員的多元性，」葛謨州長表示。「這項史無前例的倡議代表著紐約州立大學的核心價值，也反映出紐約州對提供全國最高品質和豐富多元教育的深刻承諾。」

「在紐約，我們讚揚使我們成為帝國州的豐富文化和多元性，」副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 表示。「我們要確保紐約州立大學系統的教職人員包括的代表性能夠反映我們驚人的學生人口。我們致力於打破藩籬，歡迎在職場上代表性不足的群體，尤其是科學、技術、工程、數學 (Science, Technology, Engineering, Mathematics, STEM) 領域的教職人員。本倡議也是我們朝全體紐約民眾在包括大學、職涯乃至日常生活的所有方面都能平等的目標邁進的另一步。」

多元的教職人員對於學術成就至關重要，也是讓所有學生做好準備，以便生活和工作在一個日漸全球化、充滿包容且互相聯繫的世界的關鍵。紐約州立大學在接納廣泛多元的學生群體方面有著長足的進步，足以反映紐約琳瑯滿目的多元性。截至 2018 年秋天為止，有 28.5% 的紐約州立大學學生是來自於代表性不足的少數群體，從 2017 年的 27.9% 有所增加，更比 2007 年的 15.4% 大幅增加。

紐約州立大學在學生多元化方面的成功，則尚未在教職人員方面得到相符的成果。目前紐約州立大學的教職人員約有 8% 是來自於代表性不足的群體。推廣招募、

機會、多元、包容和成長倡議的積極目標是在下個十年內達到約兩倍的人數。紐約州立大學的規模、廣大的校區地點範圍以及文憑課程提供了各種機會可供推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議運用，以求支持學生的成功，並透過多元觀點、背景和經歷的代表來促進優越成就。

紐約州立大學校長 **H. 卡爾·麥克考爾 (H. Carl McCall)** 表示，「我們很高興能身在本州，州長清楚地承諾要做到全方位的多元性和包容性，也因此我們的校區更受到領導者、教職人員、工作人員和學生的歡迎。透過推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議，我們重申我們的價值，並聚焦於鼓勵更多人加入我們的教職人員行列。」

紐約州立大學校長克莉斯蒂娜 **M. 約翰遜 (Kristina M. Johnson)** 表示，「紐約州立大學持續領導經濟實惠的高品質教育，並聚焦於提升教職人員多元性，尤其是科學、技術、工程、數學學科中的代表性不足少數群體和女性。現在正是大力推動的最佳時機。推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議對我而言更是切身的議題，在我八年的學院與研究所生涯中，我起初並未考慮成為我研究領域的教授，而有一大部分原因是因為科學、技術、工程、數學學科並沒有女性教職人員。這項史無前例的計劃實現了一個承諾：紐約州立大學將持續聆聽學生和教職人員的需求，並尋找有創意的辦法來擴大他們在全州校區內的教育體驗。」

推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議主要由紐約州政府透過績效改善基金 (**Performance Improvement Fund**) 出資，專為吸引和留任更多元的教職人員並蘇小學生與教職人員之間的多元化代表性差異而設計。透過本倡議，紐約州立大學將支援各校區努力在 2030 年之前從代表性不足群體招募多達 1,000 位職涯初期至中期的教授。本計劃將包含整個州立大學系統，並設計為運用校區資源以及運用校區的力量。

透過推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議，紐約州立大學將為科學、技術、工程、數學學科的代表性不足群體人員提供三年份薪資的支援補助金，之後該職務將由各校區全額出資。紐約州立大學的多元化平等包容辦公室 (**Office of Diversity, Equity, and Inclusion, ODEI**) 的領導人，策略倡議資深副校監暨多元長特瑞莎 **A. 米勒 (Teresa A. Miller)** 女士，她將領導本倡議。

此外，紐約州立大學將開始高中開始追蹤有才華的學生，為有志投身學術生涯的學生建立管道，透過學術會議指導和支持來鼓舞學生。紐約州立大學也將提供一次性的畢業津貼美金 5,000 美元，來支援新進的博士生。

透過校區準則，紐約州立大學將使各校區認識提升教職人員多元性的各種挑戰和機會。各校區在本月稍早已在賓漢頓大學 (**Binghamton University**) 參與首次的推廣招募、機會、多元、包容和成長倡議提案研討會。

## 紐約州立大學 簡介

紐約州立大學是美國高等院校中規模最大、最全面的教學體系，旗下共設有 64 間學院和大學，它們分佈在本州各地每個家庭、學校和企業附近 30 英里內。截至 2018 年秋季，共有近 425,000 名學生註冊紐約州立大學校區的學位計畫。整體而言，在 2017-2018 學年度，紐約州立大學已服務 140 萬名學生接受多門學分制課程和計畫、永續教育和社區外展計畫。紐約州立大學管理紐約州近四分之一的學術研究。其學生和教職人員在研究和發現方面做出了重大的貢獻，高達 16 億美元的研究組合。全球共有 300 多萬個 紐約州立大學校友，持有大學文憑的紐約人有三分之一都是紐約州立大學校友。如需瞭解紐約州立大學如何創造機遇的資訊，敬請造訪：[www.suny.edu](http://www.suny.edu)。

###

網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州 | 行政辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[退出訂閱](#)