**Para su publicación inmediata:** **GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO**
18/03/2016

**ANUNCIA EL GOBERNADOR CUOMO ACCIONES PARA AUMENTAR LA DIVERSIDAD EN EL GOBIERNO ESTATAL**

***Crea el Gobernador Consejo Asesor en Diversidad e Inclusión para acelerar la contratación de minorías en el gobierno estatal***

***Una serie de ferias del empleo, comenzando este fin de semana con la Conferencia SOMOS El Futuro, para reclutar y promover oportunidades para que candidatos de minorías se unan a la fuerza laboral del gobierno estatal***

***Las acciones continúan el historial de fortalecer la diversidad del Gobernador, que incluyen la mayor meta de MWBE de la nación y casi duplicar las minorías en puestos ejecutivos desde 2008***

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy dos acciones significativas para aumentar y fortalecer la diversidad en la fuerza laboral del gobierno estatal. Primero, el Gobernador creará un Consejo Asesor en Diversidad e Inclusión que se enfocará en acelerar la contratación de candidatos de minorías para puestos en el gobierno estatal. El Consejo Asesor será presidido por la Secretaria de Estado de New York. Adicionalmente, el Gobernador anunció una serie de feria del empleo que se realizarán en las próximas semanas para ayudar a aumentar la participación de minorías en la fuerza laboral del gobierno estatal. La primera de estas ferias del empleo se realizará este fin de semana, en sociedad con la Conferencia de Primavera SOMOS El Futuro que se celebra cada año en Albany.

Bajo el Gobernador Cuomo, el Estado de New York ha logrado avances dramáticos para crear y fortalecer oportunidades para las comunidades minoritarias. El Gobernador duplicó la meta de participación de empresas propiedad de mujeres y minorías (por sus siglas en inglés, “MWBE”) del estado en su primer año en el puesto al 20 por ciento, y en 2014 aumentó de nuevo esa meta al 30 por ciento de todos los contratos estatales, la meta más alta de este tipo en la nación. El Gobernador también ha aumentado casi al doble la participación de minorías en su personal ejecutivo en comparación con los gobernadores anteriores, del 15.5 por ciento en 2008 al 27 por ciento hoy. El Gobernador está comprometido a continuar este progreso, y específicamente en lo referente a la contratación de minorías en toda la fuerza laboral del sector público del estado.

“La diversidad de New York siempre ha sido su mayor fortaleza”, **dijo el Gobernador**

**Cuomo.** “Nuestro programa de MWBE se ha convertido en un modelo nacional, y vamos a hacer lo mismo con nuestras prácticas de contratación para que la fuerza laboral del estado refleje la fortaleza de nuestras comunidades. Creemos que unir a las personas y ser inclusivos, y no divisivos, es la mejor manera de crear un estado que funcione para todos, y juntos continuaremos elevando el nivel de exigencia y construyendo un mejor futuro para todos los neoyorquinos”.

En 2015, las minorías representaban el 25.7 por ciento de la fuerza laboral del gobierno estatal, un aumento respecto al 24.2 por ciento en 2010 y al 23.3 por ciento en 2005. El Consejo Asesor en Diversidad e Inclusión del Gobernador ha sido encargado de acelerar esta tasa de avance general, reclutando más minorías raciales y étnicas para trabajar en el gobierno estatal. Su trabajo incluirá examinar datos relevantes y mejores prácticas en los sectores público y privado, identificar retos y oportunidades dentro del sistema existente, y colaborar con agencias claves del Estado para desarrollar un plan estratégico a cinco años para la diversidad e inclusión a nivel estatal.

A continuación se incluye un desglose de la participación actual de minorías en la fuerza laboral del gobierno estatal, comparada con el total de la fuerza laboral del estado:

| Origen étnico | Porcentaje de la fuerza laboral de NY | Porcentaje de la fuerza laboral del Gobierno del Estado de NY |
|---|---|---|
| Caucásico | 58.4 | 74.3 |
| Afroamericano | 13.8 | 16.6 |
| Hispano | 17.5 | 4.9 |
| Asiático | 8.6 | 3.8 |

Los miembros del consejo asesor son:

- La nominada a Secretaria de Estado Rossana Rosado (presidenta)
- El Asambleísta Marcos Crespo, presidente de la Conferencia Somos el Futuro
- El Asambleísta Nick Perry, presidente del Caucus Legislativo Afroamericano, Puertorriqueño, Hispano y Asiático
- La directora de Diversidad Rose Rodriguez
- La comisionada del Servicio Civil Lola Brabham
- La subsecretaria de Trabajo Elizabeth de Leon Barghava

**La nominada a Secretaria de Estado Rossana Rosado dijo:** “Aplaudo los esfuerzos del Gobernador Cuomo para hacer que nuestro gobierno estatal sea más inclusivo y refleje mejor a la gente a la que sirve. Espero la oportunidad de presidir del Consejo y de colaborar con los otros miembros para hacer realidad el compromiso del Gobernador con la diversidad en el Gobierno estatal”.

**El Asambleísta Crespo dijo:** “Hoy damos un gran paso para fortalecer la diversidad

en la fuerza laboral del gobierno estatal. Estas ferias del empleo son una importante plataforma que no sólo conectarán a individuos de diversos antecedentes con oportunidades laborales, sino que aumentarán la participación de las minorías y se acercarán a todas las comunidades de New York. El trabajo del Consejo ayudará a continuar con el legado de este estado como líder en empoderar a las minorías, y agradezco al Gobernador Cuomo por su compromiso para ampliar las oportunidades para todos los neoyorquinos".

**El Asambleísta Perry dijo:** "Me honra haber sido seleccionado para servir en el Consejo Asesor en Diversidad e Inclusión del Gobernador Cuomo. Espero la oportunidad de colaborar con el Gobernador y con mis compañeros de panel para aumentar las oportunidades para las minorías subrepresentadas en el gobierno estatal. La diversidad en el lugar de trabajo significa que muchos de quienes simplemente han sido pasados por alto o a quienes se les ha negado intencionalmente la oportunidad de servir ahora tendrán la oportunidad de utilizar sus talentos para construir nuestras comunidades y nuestro estado. La próxima serie de ferias del empleo, que inicia con una este fin de semana en SOMOS, debe ayudar a los candidatos de minorías identificados por el estado, y también exponer a los potenciales candidatos a empleos a los beneficios de trabajar en el gobierno estatal".

**Rose Rodriguez, directora de Diversidad del Estado de New York, dijo:** "El Gobernador Cuomo ha actuado de manera decisiva para empoderar a los neoyorquinos, desmantelando las barreras a la movilidad social y económica y promoviendo el acceso equitativo para todos. El trabajo del Consejo permitirá que la administración identifique oportunidades adicionales para promover el compromiso del Gobernador con la diversidad y la inclusión".

**Lola W. Brabham, comisionada interina del Departamento del Servicio Civil, dijo:** "Estamos comprometidos a implementar refirmas que sean sustentables y que prepararán el camino para un modelo de diversidad en la fuerza laboral a nivel nacional. El trabajo del Consejo de Diversidad e Inclusión nos permitirá diseñar e implementar un plan de acción robusto y significativo para aumentar la diversidad en la fuerza laboral de todo el estado. Se usarán métricas de rendimiento para promover la rendición de cuentas e identificar resultados medibles".

***Próximas ferias del empleo y esfuerzos para el reclutamiento de minorías***

El Gobernador Cuomo también anunció que más de dos docenas de agencias estatales hablarán sobre carreras en el sector público con estudiantes universitarios y con todas las personas interesadas que busquen empleo en la 29a Conferencia Anual de Primavera SOMOS el Futuro el viernes 18 y sábado 19 de marzo en Empire State Plaza, en Albany. La feria del empleo de dos días contará con un campo de entrenamiento laboral encabezado por los departamentos del Servicio Civil y del Trabajo, así como puestos de agencias estatales en los que quienes buscan empleo podrán obtener información sobre oportunidades y servicios actualizados para el empleo.

Como parte de esta feria del empleo, el Departamento del Servicio Civil encabezará presentaciones para ayudar a quienes buscan empleo a conectarse con oportunidades de empleo en el estado, enfocándose en el examen para el servicio civil y el proceso de contratación, además de destacar los programas de contratación del Gobernador Cuomo para veteranos y las oportunidades de pasantías para estudiantes. Esto incluye información sobre empleos estatales que tienen requisitos de dominio de un segundo idioma. Adicionalmente, el Departamento de Trabajo organizará demostraciones del sitio web Jobs Express del Gobernador Cuomo, que actualmente ofrece más de 115,000 empleos en New York.

La Feria del Empleo Estatal SOMOS será el arranque de eventos similares que serán planificados en todo el estado con el objetivo de aumentar la diversidad y establecer un flujo de solicitantes a carreras en el estado. Conforme se anuncien más eventos, estos se publicarán en: www.labor.ny.gov y www.cs.ny.gov.

Otras ferias del empleo próximas incluyen:

7 de abril de 2016, de 10 a.m. a 2 p.m.
Feria del Empleo Martin Luther King Jr. de SUNY Broome
Ice Center de SUNY Broome, Binghamton, NY

19 de abril de 2016, de 10 a.m. a 1 p.m.
Feria del Empleo de la Universidad Comunitaria de Columbia-Greene
Universidad Comunitaria de Columbia-Greene, Hudson, NY

26 de abril del 2016, de 9 a.m. a 1:30 p.m. y de 4:30 a 5:30 p.m.
Feria del Empleo de Primavera del BOCES de Broome-Tioga
Gimnasio del BOCES de BT
435 Glenwood Road, Binghamton, NY

11 de mayo de 2016, de 3 a 7 p.m.
Feria Anual del Empleo de Primavera de la Cámara de Comercio de Plattsburgh-North Country
Westside Ballroom, Plattsburgh, NY

12 de mayo de 2016, de 11 a.m. a 3 p.m.
Feria del Empleo de la Universidad Comunitaria Hostos
500 Grand Concourse
Bronx, NY

Los anuncios de hoy siguen ampliando el legado del Gobernador Cuomo de expandir las oportunidades, promover la inclusión y defender a los grupos minoritarios en el Estado de New York. Algunos logros previos incluyen:

***Mayor participación de mujeres y minorías en contratos estatales***
El Gobernador Cuomo aumentó la meta de utilización de MWBE en contratos estatales

del 10 al 20 por ciento en 2011, lo que resultó en una utilización del 25 por ciento de MWBE en contratos estatales en el año fiscal 2013-14. El Gobernador aumentó de nuevo esa meta a 30 por ciento en 2014, lo que representó la meta más alta de este tipo en la nación para un gobierno estatal. Bajo el liderazgo del Gobernador, más de 4,300 MWBE han sido certificadas, más de 3,600 han sido recertificadas y las empresas propiedad de minorías o mujeres han obtenido más de $6.3 mil millones en contratos estatales. Como resultado, la certificación de MWBE y su utilización en contratos estatales ha aumentado a más del doble en sólo cinco años.

***Política de diversidad, equidad e inclusión para SUNY***
El Gobernador Cuomo estableció una nueva política para la Universidad Estatal de New York que incluyó a un director de diversidad para cada campus de SUNY. La política también incluyó el establecimiento de planes estratégicos para aumentar la diversidad entre los estudiantes, los maestros y el personal, así como capacitación individualizada sobre competencias culturales y reportes anuales sobre el progreso de las políticas que están vinculados con las evaluaciones de liderazgo.

***Consejo sobre reingreso y reintegración a la comunidad/Oportunidad justa de contratación***
El Consejo de Reingreso y Reintegración a la Comunidad del Gobernador Cuomo ha promovido la colaboración entre agencias estatales, locales y privadas, así como con grupos comunitarios, para enfrentar una amplia gama de problemas relacionados con el reingreso exitoso de personas que estuvieron encarceladas, incluyendo vivienda, empleo, cuidado de la salud, educación, cambio de conducta y servicios para veteranos. Una de las recomendaciones adoptadas por el Gobernador fue una política de “oportunidad justa de contratación” para las agencias del Estado de New York, bajo la cual los candidatos para puestos competitivos en agencias estatales ya no están obligados a revelar o hablar sobre sus condenas previas hasta que la agencia haya entrevistado al candidato y esté interesada en contratarlo. Este sistema elimina obstáculos que podrían evitar que candidatos calificados tengan acceso a empleos de calidad en el gobierno del Estado de New York.

***Homenaje y apoyo a veteranos***
Por instrucciones del Gobernador, el Departamento del Servicio Civil desarrolló un mecanismo amigable al usuario para implementar la Ley de Empleo para Veteranos. El portal del Programa de Contratación Temporal de Veteranos ofrece un sitio centralizado para que los veteranos que califican envíen su información actualizada de empleo y de contacto para ser considerados por las agencias estatales al cubrir vacantes temporales. Una agencia estatal debe seleccionar a un veterano de la lista de contratación temporal de veteranos al hacer un nombramiento temporal, siempre y cuando el veterano posea las habilidades necesarias para el trabajo temporal. Además, el Gobernador promulgó la Ley de Empresas de Veteranos Incapacitados en el Servicio, que establece una meta de seis por ciento de participación en contratos estatales para estas empresas, además de otras medidas para apoyar a compañías propiedad de veteranos incapacidades.

***Protección para personas con discapacidades en establecimientos públicos***
El Gobernador Cuomo promulgó legislación que fortalece las protecciones para personas con discapacidades a las que se les niega el acceso a establecimientos públicos (como hoteles, restaurantes, tiendas minoristas, espacios recreativos o de entretenimiento, y hospitales). La ley clarifica que es discriminatorio que un operador público o privado se niegue a eliminar ciertos obstáculos arquitectónicos o de comunicación en estos espacios. El Gobernador también promulgó legislación que ordena a la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo a examinar las leyes y regulaciones estatales relacionadas con los familiares de militares y sugerir mejoras para hacer que esas leyes y regulaciones sirvan mejor a las familias de personas con discapacidades del desarrollo.

***Agenda de igualdad de las mujeres***
El Gobernador Cuomo propuso y promulgó como ley disposiciones de la agenda de igualdad de las mujeres, incluyendo protecciones para mujeres respecto a la igualdad de remuneración y a la discriminación laboral basada en la situación familiar y el embarazo, además de protecciones para víctimas de violencia doméstica.

***Protección de derechos civiles para la comunidad LGBT***
En su primer año de gestión, el Gobernador Cuomo encabezó la lucha por la igualdad en el matrimonio, promulgándola por fin como ley después de que en años anteriores no se logró su aprobación al la Asamblea. El Gobernador también ha actuado para ayudar a garantizar que los neoyorquinos transgénero reciban acceso equitativo a su cobertura de seguro de salud, incluso a través de Medicaid, y modificó la política de actas de nacimiento del estado de modo que se emitan certificados de nacimiento con el género corregido en los casos en los que un médico certificado declara que una persona transgénero ha recibido el tratamiento clínico correspondiente. En 2015 el Gobernador emitió nuevas regulaciones para incluir el estatus transgénero en la Ley de Derechos Humanos de New York, garantizando que el acoso y la discriminación contra las personas transgénero sea ilegal en todo el estado.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418