Per la diffusione immediata: 18/03/2016 **IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO**

GOVERNOR CUOMO ANNUNCIA INTERVENTI PER AUMENTARE LA DIVERSITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE STATALE

Il Governatore istituisce il Consiglio consultivo sulla diversità e l'inclusione, per accelerare l'assunzione di minoranze nella pubblica amministrazione statale

Una serie di fiere del lavoro, che inizierà alla Conferenza SOMOS El Futuro di questo fine settimana, sarà finalizzata ad assumere e favorire le opportunità per candidati appartenenti a minoranze inerenti all'ingresso nell'organico della pubblica amministrazione statale

Le azioni procedono sul cammino tracciato dal Governatore per rafforzare la diversità, che comprende l'obiettivo più alto della nazione riguardante le MWBE e il quasi raddoppio di appartenenti alle minoranze nei ruoli dell'Esecutivo dal 2008

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi due rilevanti azioni diretta ad aumentare e rafforzare la diversità nel personale della pubblica amministrazione statale. Innanzitutto, il Governo istituirà un Consiglio consultivo sulla diversità e l'inclusione (Advisory Council on Diversity and Inclusion) per puntare ad accelerare l'assunzione di validi candidati appartenenti a minoranze in ruoli all'interno dell'organico della pubblica amministrazione statale. Il Consiglio consultivo sarà presieduto dal Segretario di Stato di New York. Inoltre, il Governatore ha annunciato una serie di fiere del lavoro che si terranno nelle prossime settimane, per contribuire a una maggiore presenza di minoranze nel personale della pubblica amministrazione statale. La prima fiera del lavoro della serie si svolgerà questa settimana, in collaborazione con l'edizione annuale della Conferenza di primavera SOMOS El Futuro ad Albany.

Con la guida del Governatore Cuomo, lo Stato di New York ha compiuto passi straordinari per creare e rafforzare opportunità per le comunità composte da minoranze. Il Governatore ha raddoppiato al 20% l'obiettivo statale relativo alle MWBE nel primo anno del suo insediamento, incrementando ulteriormente tale valore al 30% nel 2014 per tutti i contratti statali: si tratta del livello più alto della nazione riguardo a tale obiettivo. Il Governatore ha inoltre quasi raddoppiato la presenza di minoranze nel suo staff esecutivo, rispetto a governatori precedenti, passando dal 15,5% nel 2008 al 27% attuale. Il Governatore è impegnato a proseguire su questa linea con particolare riguardo nell'assunzione di minoranze nell'interezza del personale del settore pubblico statale.

"La diversità di New York è sempre stato il suo punto di forza più potente" **ha affermato**

il Governatore Cuomo. “Il nostro programma MWBE è divenuto un esempio per la nazione e ci accingiamo a fare altrettanto per le nostre procedure di assunzione, in modo che la popolazione attiva dello Stato rifletta la composizione delle nostre comunità. Crediamo che unire le persone e praticare l’inclusività contro la divisività, sia il modo migliore per creare uno Stato che operi per tutti; insieme continueremo a elevare il livello e costruire un futuro migliore per tutti i newyorkesi”.

Nel 2015, le minoranze rappresentavano il 25,7% del personale del governo statale, in ascesa rispetto al 24,4% del 2010 e al 23,3% nel 2005. Il Consiglio consultivo del Governatore sulla diversità e l’inclusione ha ricevuto l’incarico di accelerare questa velocità di avanzamento in generale, assumendo un numero maggiore di persone appartenenti a minoranze razziali ed etniche, perché lavorino nella pubblica amministrazione statale. La sua attività comprenderanno l’esame di dati e migliori pratiche in materia, sia nel settore pubblico che nel settore privato; l’identificazione di problematiche e opportunità all’interno del sistema esistente; la collaborazione con agenzie statali chiave, in relazione alla formulazione di un Piano strategico quinquennale per la diversità e l’inclusione su tutto il territorio statale.

Di seguito si riporta una disaggregazione dell’attuale presenza di minoranze nell’organico della pubblica amministrazione statale, rispetto all’organico statale nel suo complesso:

Origine etnica	Percentuale della popolazione attiva di NY	Percentuale dell’organico della pubblica amministrazione dello Stato di NY
Caucasica	58,4	74,3
Afro-americana	13,8	16,6
Ispanica	17,5	4,9
Asiatica	8,6	3,8

I componenti del Consiglio consultivo sono:

- Il Segretario di Stato designato Rossana Rosado (Presidente)
- Il membro dell'Assemblea Marcos Crespo, Presidente della Conferenza Somos el Futuro
- Il membro dell'Assemblea Nick Perry, Presidente del Gruppo legislativo Afro-americani, Portoricani, Ispanici e Asiatici
- Il Direttore per la diversità Rose Rodriguez
- Il Commissario della pubblica amministrazione Lola Brabham
- Il vice Segretario per il lavoro Elizabeth de Leon Barghava

Il Segretario di Stato designato Rossana Rosado ha dichiarato: “Esprimo il mio

plauso alle iniziative del Governatore Cuomo volte a rendere il governo del nostro Stato più inclusivo e capace di riflettere la composizione della popolazione per cui opera. Sono impaziente di presiedere il consiglio e lavorare con gli altri componenti per rendere concreto nel governo statale l'impegno del Governatore in merito alla diversità".

Il membro dell'Assemblea Crespo ha valutato: "Oggi stiamo intraprendendo un enorme passo avanti per il rafforzamento della diversità nell'organico della pubblica amministrazione statale. Queste fiere del lavoro sono un'importante piattaforma, che non solo avvicinerà persone caratterizzate da retroterra diversi a opportunità di lavoro, ma aumenterà la presenza delle minoranze e coinvolgerà tutte le comunità di New York. Il lavoro del Consiglio contribuirà a procedere sulla tradizione di questo Stato nel ruolo di leader dell'attribuzione di possibilità alle minoranze e ringrazio il Governatore Cuomo per il suo impegno teso ad ampliare le opportunità per tutti i newyorkesi".

Il membro dell'Assemblea Perry ha dichiarato: "Per me è un onore essere stato scelto per lavorare nel Consiglio consultivo del Governatore Cuomo sulla diversità e l'inclusione. Sono ansioso di lavorare con il Governatore e i miei colleghi del gruppo per aumentare le opportunità nella pubblica amministrazione statale a favore delle minoranze sottorappresentate. La diversità sul luogo di lavoro implica che molti di coloro che in passato sono stati semplicemente trascurati o cui è stato intenzionalmente negata l'opportunità di lavorare nel settore pubblico avranno ora l'occasione di avvalersi delle loro doti per costruire le nostre comunità e l'Empire State. L'imminente serie di fiere del lavoro, inaugurata dall'evento SOMOS di questo fine settimana, dovrebbe essere utile allo Stato per identificare candidati qualificati appartenenti a minoranze, nonché per mettere a disposizione di potenziali candidati i vantaggi di un'occupazione nell'ambito della pubblica amministrazione statale".

Rose Rodriguez, Direttore per la diversità dello Stato di New York, ha osservato: "Il Governatore Cuomo ha intrapreso un'azione decisiva per attribuire possibilità ai newyorkesi, abbattendo le barriere alla mobilità sociale ed economica e promuovendo la parità di accesso per tutti. Le attività del Consiglio consentirà all'amministrazione di identificare altre opportunità per portare avanti l'impegno del Governatore in relazione alla diversità e all'inclusione".

Lola W. Brabham vice Commissario del Dipartimento della pubblica amministrazione, ha riferito: "Siamo impegnati a realizzare riforme sostenibili e creeremo i presupposti per un modello nazionale in relazione alla diversità della popolazione attiva. Le attività del Consiglio sulla diversità e l'inclusione ci consentiranno di progettare e realizzare un'agenda di lavoro massiccia e significativa per aumentare il livello di diversità in tutto l'organico statale. Saranno utilizzate metriche di performance per promuovere la responsabilizzazione e identificare risultati misurabili".

Imminenti fiere del lavoro e iniziative per l'assunzione di minoranze

Il Governatore Cuomo ha anche annunciato che oltre due dozzine di agenzie statali discuteranno circa carriere nel settore pubblico con studenti di college e tutti coloro che

cercano lavoro e sono interessati, durante la 29ª edizione annuale della Conferenza di primavera SOMOS El Futuro, che si svolgerà venerdì 18 marzo e sabato 19 marzo all'Empire State Plaza ad Albany. In entrambi i due giorni di fiera del lavoro sarà presente un Career Boot Camp (Campo di addestramento per la carriera), condotto dai Dipartimenti della pubblica amministrazione e del lavoro, accanto a vari stand di agenzie statali, presso cui chi cerca lavoro potrà ottenere informazioni sulle attuali opportunità di assunzione e i servizi.

Nel contesto di questa fiera del lavoro, il Dipartimento della pubblica amministrazione condurrà presentazioni per aiutare chi cerca lavoro a prendere contatto con le opportunità d'impiego statale, incentrandosi sul processo di esame e assunzione nella pubblica amministrazione, evidenziando inoltre i programmi del Governatore Cuomo riguardanti l'assunzione di veterani e le opportunità di internato per gli studenti. Sono previste anche informazioni sui posti di lavoro statali che comportano la conoscenza fluente di una seconda lingua. Inoltre, il Dipartimento del lavoro organizzerà dimostrazioni sul sito Web del Governatore Cuomo Jobs Express, che attualmente propone oltre 115.000 posti di lavoro disponibili con sede in New York.

La fiera del lavoro a livello statale SOMOS sarà la prima di eventi simili che saranno programmati in varie parti dello Stato, nell'intento di aumentare la diversità e costituire un canale per carriere nello Stato. Man mano che saranno annunciati, gli altri eventi saranno reperibili alle pagine: www.labor.ny.gov e www.cs.ny.gov.

Tra le imminenti fiere del lavoro, figurano:

7 aprile 2016, 10:00 - 14:00
Fiera del lavoro SUNY Broome Martin Luther King Jr.
SUNY Broome Ice Center, Binghamton, NY

19 aprile 2016, 10:00 - 13:00
Fiera del lavoro Columbia-Greene Community College
Columbia Greene Community College, Hudson, NY

26 aprile 2016, 9:00 - 13:30; 16:30 -17:30
Fiera del lavoro di primavera Broome-Tioga BOCES
BT BOCES Gymnasium
435 Glenwood Road, Binghamton, NY

11 maggio 2016, 15:00 - 19:00
Fiera del lavoro annuale di primavera della Camera di commercio del North Country di Plattsburgh
Westside Ballroom, Plattsburgh, NY

12 maggio 2016, 11:00 - 15:00
Fiera del lavoro Hostos Community College
500 Grand Concourse
Bronx, NY

Gli annunci di oggi procedono sulle premesse della linea tracciata dal Governatore Cuomo, finalizzata ad ampliare le opportunità, favorire l'inclusione e appoggiare i gruppi di minoranza nello Stato di New York. Tra le azioni già realizzate, rientrano:

Maggiore presenza di minoranze e donne nelle commesse statali
Il Governatore Cuomo ha aumentato l'obiettivo di utilizzo di MWBE nei contratti statali dal 10 al 20% nel 2011, determinando alla fine un impiego delle MWBE nelle commesse statali pari al 25% nell'esercizio finanziario 2013-14. Il Governatore ha nuovamente aumentato nel 2014 tale obiettivo al 30%, ovvero il valore più alto della nazione per qualsiasi governo statale. Grazie alla direzione impressa dal Governatore, oltre 4.300 MWBE hanno ottenuto la certificazione, più di 3.600 sono state ricertificate e le aziende di proprietà di minoranze e donne si sono aggiudicate oltre 6,3 miliardi di dollari di commesse statali. In pratica, in soli cinque anni, la certificazione e l'utilizzazione di MWBE in appalti statali sono più che raddoppiate.

Politica sulla diversità, la parità e l'inclusione per la SUNY
Il Governatore Cuomo ha dettato una nuova politica per la State University of New York, in cui si prevede la presenza di un Direttore per la diversità in ogni campus SUNY. La politica prevedeva anche la formulazione di piani strategici per aumentare la diversità tra gli studenti, il corpo docente e il personale, accanto a una formazione di competenza culturale personalizzata e una rendicontazione annuale sui progressi della politica, legata alle valutazioni della dirigenza.

Consiglio per il reinserimento e il reintegro in comunità/giusta opportunità di assunzione
Il Consiglio del Governatore per il reinserimento ha promosso la collaborazione tra enti statali, locali, privati e gruppi di comunità, per risolvere un'ampia varietà di problematiche riguardanti l'esito positivo del reinserimento di ex reclusi, tra cui la sistemazione abitativa, l'occupazione, l'assistenza sanitaria, l'istruzione, il cambiamento dei comportamenti e i servizi ai veterani. Una delle raccomandazioni adottate dal Governatore si è compendiata nella politica "fair chance hiring" (giusta opportunità di assunzione), destinata alle agenzie dello Stato di New York, in base alla quale i candidati per posti messi a concorso nelle agenzie statali non hanno più l'obbligo di parlare o riferire informazioni circa precedenti condanne fino a quando e a meno che l'agenzia avrà svolto un colloquio con il candidato ed espresso l'interesse ad assumerlo. Questo metodo elimina gli ostacoli che potrebbero impedire a candidati qualificati di accedere a posti di lavoro di qualità presso lo Stato di New York.

Onore e sostegno ai veterani
Su ordine del Governatore, il Dipartimento della pubblica amministrazione ha sviluppato un meccanismo di facile utilizzo, per rendere effettiva la legge sull'impiego di veterani (Veterans Employment Act). Il portale del programma per l'assunzione a tempo determinato dei veterani (Veterans Temporary Hiring Program) rappresenta un punto centralizzato in cui veterani qualificati possono inviare informazioni aggiornate sull'occupazione e dati di contatto, che le agenzie statali potranno esaminare per

coprire posti di lavoro a tempo determinato. Un'agenzia statale ha l'obbligo di selezionare un veterano presente nell'elenco di assunzioni a tempo determinato per i veterani, quando procede a una nomina a tempo determinato, a condizione che il veterano sia in possesso delle competenze applicabili richieste dall'assegnazione temporanea. Inoltre, il Governatore ha promulgato la legge sulle imprese di proprietà di veterani invalidi di servizio (Service Disabled Veteran-Owned Business Act), fissando un obiettivo del 6% in relazione alla partecipazione a commesse statali da parte di tali imprese, oltre ad altre misure a sostegno di società di proprietà di veterani disabili.

Tutela dell'accoglimento in luoghi pubblici per persone con disabilità
Il Governatore Cuomo ha promulgato una normativa che rafforza le tutele per persone con disabilità a cui viene rifiutato l'accesso a luoghi ricettivi aperti al pubblico (ad esempio alberghi, ristoranti, negozi, sedi di svago e intrattenimento, ospedali). La legge ha chiarito che un operatore (sia pubblico che privato) compie una discriminazione, se rifiuta di eliminare determinate barriere architettoniche o di comunicazione in tali spazi. Il Governatore ha anche promulgato una normativa che impone all'Ufficio dello Stato di New York per le persone con disabilità dello sviluppo di esaminare le leggi e i regolamenti statali in materia di familiari di militari e suggerire ogni necessaria miglioria per rendere tali leggi e regolamenti più utili alle famiglie di persone con disabilità dello sviluppo.

Agenda di lavoro sulla parità delle donne
Il Governatore Cuomo ha proposto e promulgato disposizioni di legge previste nell'agenda di lavoro sulla parità delle donne, tra cui tutele per le donne in termini di parità di salario, discriminazioni sul lavoro basate sullo stato civile e la gravidanza, nonché tutele per le vittime di violenza domestica.

Protezione dei diritti civili per la comunità LGBT
Nel suo primo anno di mandato, il Governatore Cuomo ha condotto la battaglia per il pari diritto al matrimonio, promulgando alla fine la relativa legge che più volte non era riuscita a ottenere l'approvazione in Assemblea legislativa negli anni precedenti. Il Governatore si è anche attivato per garantire ai transgender newyorkesi di ricevere un pari trattamento alla copertura assicurativa sanitaria, anche attraverso Medicaid; ha inoltre rivisto la politica statale sui certificati di nascita, in modo da permettere il rilascio di certificati di nascita con l'indicazione del genere rettificato, quando un sanitario autorizzato abbia dichiarato che la persona transgender ha ricevuto l'appropriato trattamento clinico. Nel 2015, il Governatore ha emanato nuove normative per inserire lo stato di transgender nella legge di New York sui diritti umani (New York's Human Rights Law), rendendo illegali su tutto il territorio statale le molestie e le discriminazioni contro le persone transgender.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418