Pour publication immédiate : 18/3/2016 **GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE DES ACTIONS EN VUE D'AUGMENTER LA DIVERSITÉ AU SEIN DU GOUVERNEMENT D'ÉTAT

Le Gouverneur crée un Conseil consultatif sur la diversité et l'inclusion afin d'accélérer l'embauche de personnes issues de minorités au sein du gouvernement d'État

Organisation de plusieurs salons de l'emploi (à commencer par la Conférence SOMOS El Futuro de ce week-end) pour le recrutement et la promotion des opportunités pour permettre aux candidats issus des minorités de rejoindre la main d'œuvre du gouvernement de l'État

Les actions s'inscrivent dans le cadre des efforts du Gouverneur pour le renforcement de la diversité, dont l'objectif MWBE le plus élevé du pays et près du doublement des postes de direction occupés par des personnes issues de minorités depuis 2008

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui deux actions considérables en vue d'augmenter et de renforcer la diversité au sein de la main d'œuvre du gouvernement de l'État. Premièrement, le Gouverneur crée un Conseil consultatif sur la diversité et l'inclusion axé sur l'accélération de l'embauche de sérieux candidats issus de minorités pour des postes au gouvernement d'État. Le Conseil consultatif sera présidé par la Secrétaire d'État de New York. De plus, le Gouverneur a annoncé l'organisation d'une série de salons de l'emploi au cours des prochaines semaines en vue d'augmenter la représentation des minorités au sein de la main d'œuvre du gouvernement de l'État. Le premier salon de l'emploi se tiendra ce week-end, en partenariat avec la Conférence SOMOS El Futuro annuelle à Albany.

Sous la direction du Gouverneur Cuomo, l'État de New York a fait d'énormes efforts en vue de créer et de renforcer les opportunités pour les communautés minoritaires. Lors de la première année de son mandat, le Gouverneur a doublé l'objectif MWBE de l'État à 20 pour cent, et en 2014, il a à nouveau augmenté cet objectif pour atteindre 30 pour cent de tous les contrats de l'État, l'objectif le plus élevé du pays. Le Gouverneur a également pratiquement doublé la représentation des minorités au sein de son personnel de direction par rapport aux gouverneurs précédents, de 15,5 pour cent en 2008 à 27 pour cent aujourd'hui. Le Gouverneur s'engage à poursuivre ce progrès, tout particulièrement en matière d'embauche des minorités dans l'ensemble de la main d'œuvre du secteur public de l'État.

« La diversité de l'État de New York a toujours constitué sa plus grande force, **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** Notre programme MWBE est devenu un modèle national, et nous allons en faire de même pour nos pratiques d'embauche afin que la main d'œuvre de l'État reflète la force de nos communautés. Nous estimons que l'union des personnes et l'approche inclusive, plutôt que séparatiste, est le meilleur moyen de créer un État qui fonctionne pour tous, et ensemble, nous continuerons à élever la barre pour bâtir un avenir meilleur pour tous les New Yorkais. »

En 2015, les minorités représentaient 25,7 pour cent de la main d'œuvre au sein du Gouvernement de l'État, par rapport à 24,2 pour cent en 2010 et 23,3 pour cent en 2005. Le Conseil consultatif sur la diversité et l'inclusion du Gouverneur a été chargé d'accélérer ce taux de progression en recrutant plus d'employés issus des minorités raciales et ethniques au sein du Gouvernement d'État. Son travail comprendra l'examen de données pertinentes et de bonnes pratiques des secteurs privés et publics, l'identification de défis et d'opportunités au sein du système existant, et la collaboration avec certaines agences d'État importantes en vue de développer un Plan stratégique sur cinq ans pour la diversité et l'inclusion à l'échelle de l'État.

Retrouvez ci-dessous une répartition de la représentation actuelle des minorités au sein de la main d'œuvre du gouvernement d'État :

Ethnicité	Pourcentage de la main d'œuvre de l'État de New York	Pourcentage de la main d'œuvre du gouvernement de l'État de New York
Caucasiens	58,4	74,3
Afro-américains	13,8	16,6
Hispaniques	17,5	4,9
Asiatiques	8,6	3,8

Les membres du Conseil consultatif sont :

- La candidate au poste de Secrétaire d'État Rossana Rosado (Présidente)
- Le membre de l'Assemblée Marcos Crespo, Président de la conférence Somos el Futuro
- Le membre de l'Assemblée Nick Perry, Président du Caucus législatif noir, portoricain, hispanique et asiatique de l'État de New York
- La Directrice de la diversité Rose Rodriguez
- La Commissaire au service civil Lola Brabham
- La Secrétaire adjointe au travail Elizabeth de Leon Barghava

La candidate au poste de Secrétaire d'État Rossana Rosado a déclaré : « Je tiens à saluer les efforts du Gouverneur Cuomo visant à rendre notre gouvernement d'État plus inclusif et représentatif de la population qu'il sert. Je me réjouis de présider le

Conseil et de collaborer avec ses autres membres en vue de réaliser l'engagement du Gouverneur envers la diversité du gouvernement d'État. »

Le membre de l'Assemblée Marcos Crespo a déclaré : « Aujourd'hui, nous réalisons un énorme pas en avant pour le renforcement de la diversité au sein de la main d'œuvre du gouvernement d'État. Ces salons de l'emploi représentent une plateforme importante qui permettra non seulement de présenter des opportunités de carrière à des personnes de diverses origines, mais aussi d'augmenter la représentation des minorités et de faire participer toutes les communautés de l'État de New York. Le travail du Conseil permettra de renforcer le patrimoine de cet État en tant que chef de file en termes d'habilitation des minorités et je tiens à remercier le Gouverneur Cuomo pour son engagement à offrir des opportunités à tous les New Yorkais. »

Le membre de l'Assemblée Nick Perry a déclaré : « Je suis honoré d'avoir été sélectionné pour servir dans le Conseil consultatif sur la diversité et l'inclusion du Gouverneur Cuomo. Je me réjouis de collaborer avec le Gouverneur et mes collègues du Conseil afin d'augmenter les opportunités pour les minorités sous-représentées au sein du gouvernement d'État. La diversité au travail signifie que de nombreuses personnes qui étaient auparavant ignorées ou à qui ont refusait délibérément l'opportunité de servir auront désormais la chance d'utiliser leur talent pour le développement de nos communautés et de l'Empire State. La prochaine série de salons de l'emploi, qui commencera ce week-end à SOMOS, devrait aider l'État à identifier des sérieux candidats issus des minorités et les candidats potentiels à découvrir les avantages du travail au sein du gouvernement d'État. »

Rose Rodriguez, Directrice de la diversité de l'État de New York, a déclaré : « Le Gouverneur Cuomo a pris des mesures décisives afin de permettre aux New Yorkais de surmonter les obstacles à la mobilité sociale et économique et de promouvoir l'accès équitable pour tous. Le travail du Conseil permettra à l'administration d'identifier des opportunités supplémentaires afin de poursuivre l'engagement de diversité et d'inclusion du Gouverneur. »

Lola W. Brabham, Commissaire par intérim au Département des services civils, a déclaré : « Nous nous engageons à mettre en place des réformes durables qui jetteront les bases d'un modèle national de diversité de la main d'œuvre. Le travail du Conseil sur la diversité et l'inclusion nous permettra de concevoir et de mettre en place un programme robuste et constructif visant à augmenter la diversité au sein de la main d'œuvre de l'État. Des mesures de performance seront utilisées pour promouvoir la responsabilité et identifier des résultats mesurables. »

Prochains salons de l'emploi et efforts de recrutement des minorités

Le Gouverneur Cuomo a également annoncé que plus de deux douzaines d'agences d'État discuteront des carrières du secteur public avec des étudiants universitaires et tous les chercheurs d'emploi intéressés lors de la 29e conférence SOMOS El Futuro annuelle du printemps les vendredi 18 mars et samedi 19 mars à l'Empire State Plaza,

à Albany. Ce salon de l'emploi de deux jours comprendra un Camp d'entraînement de l'emploi, les deux jours, présenté par les Départements des services civils et du travail, ainsi que des stands d'agences d'État où les chercheurs d'emploi pourront obtenir des informations sur les opportunités professionnelles actuelles et les services.

Dans le cadre de ce salon de l'emploi, le Département des services civils organisera des présentations qui aideront les chercheurs d'emploi à trouver des opportunités d'emploi de l'État axées sur l'examen de service civil et la procédure d'embauche, et qui présenteront les programmes d'embauche du Gouverneur Cuomo pour les anciens combattants et les opportunités de stage pour les étudiants. Cela inclut les informations sur les emplois de l'État pour lesquels la maîtrise d'une deuxième langue est requise. De plus, le Département du travail organise des démonstrations sur le site Internet Jobs Express du Gouverneur Cuomo, qui comprend actuellement plus de 115 000 postes à New York.

Le Salon de l'emploi SOMOS de l'État marquera le lancement d'autres événements similaires organisés dans tout l'État en vue d'augmenter la diversité et de créer un accès vers les carrières au sein de l'État. Au fur et à mesure que d'autres événements seront annoncés, vous les trouverez sur les sites www.labor.ny.gov et www.cs.ny.gov.

Les prochains salons de l'emploi comprennent :

Le 7 avril 2016, de 10 à 14 heures.
Salon de l'emploi SUNY Broome Martin Luther King Jr.
SUNY Broome Ice Center, à Binghamton, New York

Le 19 avril 2016, de 10 à 13 heures
Salon de l'emploi du Columbia-Greene Community College
Columbia Greene Community College, à Hudson, New York

Le 26 avril 2016, de 9h à 13h30 et de 16h30 à 17h30
Salon de l'emploi de printemps Broome-Tioga BOCES
Gymnase BT BOCES
435 Glenwood Road, à Binghamton, New York

Le 11 mai 2016, de 15 à 19 heures
Salon de l'emploi annuel de la Chambre de Commerce de Plattsburgh North Country
Westside Ballroom, à Plattsburgh, New York

Le 12 mai 2016, de 11 à 15 heures
Salon de l'emploi du Hostos Community College
500 Grand Concourse
Bronx, New York

Les annonces d'aujourd'hui s'inscrivent dans le cadre du patrimoine du Gouverneur Cuomo visant à renforcer les opportunités, promouvoir l'inclusion et défendre les

groupes minoritaires au sein de l'État de New York. Ses accomplissements comprennent :

Augmentation de la représentation des minorités et des femmes dans les contrats de l'État
Le Gouverneur Cuomo a augmenté l'objectif MWBE d'accord de contrats de l'État de 10 à 20 pour cent en 2011, pour arriver à 25 pour cent d'accord de contrats à des entreprises gérées par des femmes ou des minorités lors de l'exercice 2013-14. Le Gouverneur a augmenté cet objectif pour atteindre 30 pour cent en 2014, ce qui représente l'objectif le plus élevé du pays pour un gouvernement d'État. Sous la direction du Gouverneur Cuomo, plus de 4 300 entreprises gérées par des femmes ou des minorités ont été agrées, plus de 3 600 se sont vues renouveler leur certification, et plus de 6,3 milliards de dollars de contrats de l'État ont été accordés à de telles entreprises. Par conséquent, la certification MWBE et l'utilisation de contrats de l'État ont plus de doublé en à peine cinq ans.

Politique de diversité, d'égalité et d'inclusion à la SUNY
Le Gouverneur Cuomo a établi une nouvelle politique pour l'Université d'État de New York, qui comprend la présence d'un Directeur de la diversité sur chaque campus SUNY. La politique comprenait également l'établissement de stratégies visant à augmenter la diversité au sein des étudiants, du corps professoral et du personnel, ainsi que des formations de compétences culturelles personnalisées, et des rapports annuels sur le progrès de la politique liés à des évaluations de la direction.

Conseil sur la réinsertion et la réintégration communautaires/Recrutement sur la base de l'égalité des chances
Le Conseil sur le réinsertion et la réintégration communautaires du Gouverneur a encouragé la collaboration entre les agences d'État, locales et privées, ainsi que les groupes communautaires afin d'aborder un large éventail de questions relatives à la réussite de la réinsertion de personnes sortant de prison, notamment en termes de logement, d'emploi, de santé, d'éducation, de changements de comportement et de services aux anciens combattants. La politique de « recrutement sur la base de l'égalité des chances » pour les agences de l'État de New York fait partie des recommandations adoptées par le Gouverneur, qui permet aux candidats pour des postes compétitifs dans les agences de l'État de ne plus être tenus de discuter ou de divulguer des informations sur des condamnations antérieures tant que l'agence n'aura pas organisé d'entretien avec le candidat et ne considère pas son embauche. Cette approche élimine les obstacles qui empêchent certains candidats qualifiés d'avoir accès à des postes de qualité pour l'État de New York.

Hommage et assistance aux anciens combattants
Sous la direction du Gouverneur, le Département des services civils a développé un mécanisme simple à utiliser pour appliquer la Loi sur l'emploi des anciens combattants (Veterans Employment Act). Le Portail en ligne du programme d'emploi temporaire des anciens combattants permet aux anciens combattants qualifiés de soumettre leurs coordonnées et CV à jour au même endroit afin d'être pris en considération par les

agences d'État pour certains postes vacants. Les agences d'État doivent sélectionner un ancien combattant parmi la liste d'embauche temporaire des anciens combattants lorsqu'elles comblent un poste temporaire, à condition que le candidat possède les compétences nécessaires pour la mission. De plus, le Gouverneur a ratifié la Loi sur les entreprises détenues par des anciens combattants handicapés suite à leur service (Service Disabled Veteran-Owned Business Act), établissant un objectif de six pour cent de participation de ces entreprises aux contrats d'État, en plus d'autres mesures visant à soutenir les sociétés détenues par des anciens combattants handicapés.

Protection de l'accès aux lieux publics pour les personnes handicapées
Le Gouverneur Cuomo a ratifié une loi visant à renforcer les protections pour les personnes handicapées à qui l'accès à des lieux publics est refusé (tels que les hôtels, restaurants, magasins, lieux de loisir et de divertissement et hôpitaux). La loi précise qu'il est discriminatoire pour un opérateur, privé ou public, de refuser de supprimer certaines barrières architecturales ou de communication dans ces espaces. Le Gouverneur a également ratifié une loi exigeant que le Bureau des personnes souffrant de troubles du développement examine les lois et règlementations de l'État concernant les membres des familles de militaires et de suggère des améliorations nécessaires pour que ces lois et réglementations servent mieux les familles de personnes souffrant de troubles du développement.

Programme de l'égalité des femmes
Le Gouverneur Cuomo a proposé et ratifié des mesures du programme de l'égalité des femmes concernant la protection de l'égalité salariale des femmes, la discrimination à l'embauche en fonction du statut familial et de la grossesse, ainsi que la protection des victimes de violence domestique.

Protection des droits civils de la communauté LGBT
Lors de la première année de son mandat, le Gouverneur Cuomo s'est battu pour l'égalité du mariage et a fini par la ratifier après qu'elle a été refusée par la législature à de multiples reprises au cours des années précédentes. Le Gouverneur a également pris des mesures afin d'assurer que les New Yorkais transgenres bénéficient d'un accès équitable aux couvertures d'assurance, y compris via Medicaid, et il a révisé la politique des actes de naissance de l'État de New York pour que soient émis des actes de naissance avec des marqueurs de sexe corrigés lorsqu'un prestataire médical agréé déclare qu'une personne transgenre a reçu un traitement clinique approprié. En 2015, le Gouverneur a publié de nouvelles réglementations afin d'inclure de statut transgenre conformément à la Loi sur les droits de l'homme de l'État de New York, assurant ainsi l'illégalité du harcèlement et de la discrimination à l'encontre des personnes transgenres dans tout l'État.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse www.governor.ny.gov
État de New York | Chambre Exécutive | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418