



Built to Lead

即時發佈：2016 年 3 月 18 日

州長 **ANDREW M. CUOMO**

## 州長 **CUOMO** 宣佈採取措施來增強州政府的多元化

### *州長成立多元化與包容性顧問委員會來加快於州政府中僱用少數族裔*

*透過從本週末之 **SOMOS El Futuro** 大會開始的一系列招聘會來為少數族裔應聘者創造和增加機會來加入州政府勞動力行列*

*該等措施鞏固了州長為增強多元化所付出的創紀錄努力 - 包括國內最高的 **MWBE** 目標及自 2008 年以來擔當行政領導職務的少數族裔人數翻了近一番*

州長 **Andrew M. Cuomo** 今日宣佈採取兩項重大措施來增加和增強州政府勞動力的多元化。首先，州長正成立多元化與包容性顧問委員會 (**Advisory Council on Diversity and Inclusion**) 來專注於加快僱用有能力的少數族裔應聘者於州政府中擔當職務。該顧問委員會由紐約州州務卿擔當主席。另外，州長宣佈將於未來幾週舉辦一系列招聘會，幫助增加州政府勞動力中的少數族裔代表。首場該等招聘會將於本週末在 **Albany** 與年度 **SOMOS El Futuro** 春季大會攜手舉辦。

在州長 **Cuomo** 的領導下，紐約州在為少數族裔群體創造和增加機會方面已獲得了巨大進步。州長於其上任第一年將本州的 **MWBE** 目標增加一倍至 20%，然後於 2014 年將該目標再次提高至所有州合同的 30% - 國內最高的該目標。另外，相較之前的州長，現任州長已將其行政工作人員的少數族裔代表人數翻了近一番 - 從 2008 年時的 15.5% 增至今時的 27%。州長致力於延續這種進步，尤其是在整個州公共部門中僱用少數族裔勞動力方面。

「紐約州的多元化一直是其最大的優勢，」州長 **Cuomo** 說。「我們的 **MWBE** 計畫已成為全國典範，如今我們將要在我們的僱用方面做同樣的事，以便本州的勞動力能夠體現我們社區的優勢。我們相信，要打造一個為所有人造福的州，最佳方法即是萬眾一心和包容，而非分裂，而透過同心協力，我們將會繼續提高標準，為所有紐約州人開創更美好的未來。」

2015 年，州政府勞動力中的少數族裔代表人數為 25.7%，高於 2010 年時的 24.2% 和 2005 年時的 23.3%。州長的多元化與包容性顧問委員會的使命是僱用更多種族與民族的少數族裔群體於州政府中效力，從而從總體上加快這種進步的步伐。他們的工作將會包括審查公共和私營部門中的相關資料與最佳做法；發現現行體制中的挑戰與機遇；及與重要州機關合作來制定一項全州多元化與包容性五年戰略規劃。

目前州政府中少數族裔勞動力代表的細分（相較之本州的總體勞動力）如下：

種族	佔紐約州勞動力的百分比	佔紐約州政府勞動力的百分比
白種人	58.4	74.3
非裔美國人	13.8	16.6
西班牙裔	17.5	4.9
亞裔	8.6	3.8

顧問委員會的成員包括：

- 州務卿被提名人 **Rossana Rosado**（主席）
- 眾議員 **Marcos Crespo**, **Somos el Futuro** 大會主席
- 眾議員 **Nick Perry**, 紐約州非裔、波多黎各裔、西班牙裔和亞裔立法黨團主席
- 多元文化長 **Rose Rodriguez**
- 公務員事務局局長 **Lola Brabham**
- 負責勞工的副秘書 **Elizabeth de Leon Barghava**

**州務卿被提名人 Rossana Rosado** 說：「我非常讚賞州長 **Cuomo** 努力為其所服務的人民打造一個更為包容和沉穩的州政府。我期待著擔當該委員會的主席，並與其他成員合作來實現州長對促進州政府多元化的承諾。」

**眾議員 Crespo** 說：「今天，我們正朝著加強州政府勞動力的多元化邁進一大步。這些招聘會是重要的平臺，不僅能夠在擁有多元化背景的應聘者與就業機會之間牽線搭橋，而且能夠增加少數族裔代表人數並融入所有的紐約州社區。該委員會的工作將會幫助鞏固本州在加強少數族裔能力方面的領先地位，藉此我感謝州長 **Cuomo** 致力於為所有紐約州人擴大機會。」

**眾議員 Perry** 說：「我非常榮幸被選中加入州長 **Cuomo** 的多元化與包容性顧問委員會。我期待著與州長和我的委員會成員同僚們合作，努力為在州政府中代表人數不足的少數族裔增加機會。工作場所中的多元化意味著，許多之前一直被忽視或被故意拒絕服務機會的那些人如今有機會發揮他們的才幹來構建我們的社區和帝國州。一系列招聘會即將從本週末於 **SOMOS** 開始拉開帷幕，而它們將會幫助本州發現合資格的少數族裔應聘者，並為潛在的應聘者提供在州政府內工作的機會。」

**紐約州州長辦公室多元文化長 Rose Rodriguez** 說：「州長 **Cuomo** 一直採取堅決的行動來清除阻礙社會與經濟流動性的障礙，並為所有人推動平等的權利，從而增強紐約州人的能力。藉助該委員會的工作，政府將能夠發現更多的機會來進一步兌現州長對多元化與包容性的承諾。」

公務員事務局署理局長 **Lola W. Brabham** 說：「我們致力於實施那些可持續的、將會為本國樹立勞動力多元化典範的改革。透過多元化與包容性委員會的工作，我們將能夠設計和落實穩妥且有意義的工作計畫來增加全州勞動力的多元化。績效指標將會用於推動問責和確認可評估的結果。」

### **即將開展的招聘會和少數族裔招募工作**

州長 **Cuomo** 亦宣佈，二十多家州機關正於 3 月 18 日週五和 3 月 19 日週六在 **Albany** 帝國廣場(Empire State Plaza)舉行的第 29 屆年度 **SOMOS El Futuro** 春季大會上與大學生和所有有興趣的求職者討論公共部門就業問題。這場為期兩天的招聘會將會專門推出由公務員事務局和勞工部領銜的縱貫兩天的職業新兵訓練營(Career Boot Camp)，並設立州機關展位，而求職者將能夠在這些展位獲得關於目前就業機會和服務的資訊。

作為該招聘會的一部份，民事服務部正在領導展示活動來幫助求職者瞭解州就業機會，專注於公務員考試和招聘流程，以及強調州長 **Cuomo** 面向退伍軍人的招聘計畫和面向學生的實習機會。這包括關於具有第二語言流利性要求之州工作的資訊。另外，勞工部正在州長 **Cuomo** 的 [Jobs Express 網站](#) 上主辦說明活動。該網站目前提供有 115,000 多份位於紐約州的工作。

**SOMOS** 全州招聘會將會拉開類似活動的序幕。這些活動計畫在全州舉辦，目標是增強州政府的多元化並建立一條通往州職業的管道。隨著宣佈更多的活動，可於 [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov) 和 [www.cs.ny.gov](http://www.cs.ny.gov) 上查閱它們。

其他即將舉辦的招聘會包括：

2016 年 4 月 7 日，上午 10 點 – 下午 2 點  
SUNY 布魯姆分校馬丁·路德·金招聘會  
SUNY 布魯姆分校冰上運動中心，Binghamton，紐約州

2016 年 4 月 19 日，上午 10 點 – 下午 1 點  
哥倫比亞格林社區學院招聘會  
哥倫比亞格林社區學院，Hudson，紐約州

2016 年 4 月 26 日，上午 9 點 - 下午 1:30；下午 4:30 – 下午 5:30  
布魯姆-泰奧加 BOCES 春季招聘會  
BT BOCES 體育館  
Glenwood 路 435 號，Binghamton，紐約州

2016 年 5 月 11 日，下午 3 點 – 晚上 7 點  
Plattsburgh 州北部商會年度春季招聘會  
Westside Ballroom，Plattsburgh，紐約州

2016年5月12日，上午11點 - 下午3點  
豪斯托斯社區學院招聘會  
Grand 大道 500 號  
布朗士，紐約

今日公告繼續鞏固了州長 Cuomo 對為紐約州少數族裔群體擴大機會，促進包容和提供支援的承諾。過去的成就包括：

### ***增加了少數族裔和女性在州合同中的參與率***

州長 Cuomo 於 2011 年將 MWBE 州合同利用率目標從 10% 提升至 20% – 最終於 2013-14 財年達到 25% 的 MWBE 州合同利用率。州長於 2014 年再次將該目標提升至 30% - 全國所有州政府中最高的該目標值。在州長的領導下，4,300 多家 MWBE 已通過認證，3,600 多家已通過重新認證，並已為少數族裔與婦女所有企業爭取到超過 63 億美元的州合同。因此，MWBE 的認證率和州合同利用率在短短五年內便翻了一番多。

### ***針對 SUNY 的多元化、平等和包容政策***

州長 Cuomo 為紐約州立大學(State University of New York, SUNY)制定了一項新政策，為每所 SUNY 分校設立一名多元化長。該政策亦包括制定戰略計畫來增加學生、教職工和工作人員的多元化，並包括定制的文化能力訓練，及與領導力評估掛鉤的政策進展年度報告。

### ***成立社區重返與再融入公平機會僱用委員會***

州長的社區重返與再融入委員會(Council on Community Re-Entry and Reintegration)已促進了州政府、當地政府和私營部門以及社區團體之間的合作，從而解決曾遭監禁人員在重返社會後遇到的各種問題，包括住房、就業、醫療保健、教育、行為變化和退伍軍人服務。州長採納的其中一條建議是針對紐約州機關的「公平機會僱用」政策，其規定向紐約州機構申請競爭性職位的求職者無需詳述或透露有關此前罪行的資訊，除非該機構已對求職者進行了面試並有意僱用他或她。這種方式掃除了會阻礙合資格應聘者獲得優質紐約州工作的障礙。

### ***尊重和支援退伍軍人***

依據州長的指示，公務員事務局制定出一套使用者友好的機制來實行《Veterans Employment Act》。退伍軍人臨時僱用計畫(Veterans Temporary Hiring Program)門戶為合資格的退伍軍人提供了一個中心位置來提交最新的就業與聯絡資訊，供招聘臨時職位的州機關考量。州機關必須在做出臨時任命時從退伍軍人臨時僱用名單中選擇退伍軍人，且前提是該退伍人員擁有該臨時職位所需的適用技能。另外，州長已將《Service Disabled Veteran-Owned Business Act》簽署為法律，將傷殘退伍軍人所有企業之州合同參與率目標設定為百分之六，並出臺其他各種措施來支援該等企業。

### ***為殘障人士提供公共設施保護***

州長 Cuomo 已簽署立法，為那些被拒絕進入公共便利場所（如酒店、餐廳、零售店、休閒或娛樂場館、醫院）的殘障人士加強保護。該法規定，公共或私人經營者拒絕移除其場

所中某些建築或通訊障礙之行為屬歧視行為。州長亦已簽署立法，指示發育障礙人士辦公室(Office for People with Developmental Disabilities)對面向軍人家屬的州法律法規進行審核，並提出任何必要的改進建議來讓這些法律法規能夠更好地為殘障人士家庭服務。

### ***女性平等工作計畫***

州長 Cuomo 曾提出提案並簽署為女性平等工作計畫的法律條款，其中包括針對女性的薪酬平等和基於家庭狀況和懷孕加以就業歧視的保護措施，以及針對家暴受害人的保護措施。

### ***保護 LGBT 群體的公民權利***

在其上任的第一年，州長 Cuomo 曾領導爭取婚姻平等的工作，最終在早些年曾被立法會屢次駁回後將其簽署為法律。州長亦已採取措施來幫助確保變性的紐約州人擁有享受醫保（包括透過醫療補助）的同等權利，並修訂了本州的出生證明政策，以便在授權的醫療服務提供商聲明變性人士已獲得適當門診治療時頒發帶修正的性別標記的出生證明。2015年，州長頒佈了新法規，將變性人身份納入紐約州人權法的範圍內 – 確保在全州將針對變性人的騷擾和歧視視為非法。

###

欲知詳情，請造訪 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)

紐約州 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418