Para su publicación inmediata: 3/17/2016 **GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO**

RESPALDAN CAPÍTULOS DE LA ALZHEIMER'S ASSOCIATION DEL ESTADO DE NEW YORK LA PROPUESTA DEL GOBERNADOR CUOMO DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO

Los siete capítulos de la Alzheimer's Association del Estado de New York se suman a la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte" y piden la aprobación de la propuesta del Gobernador para la política de permiso familiar con sueldo más robusta de la nación

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que la Coalición de Capítulos de la Alzheimer's Association del Estado de New York ha respaldado su propuesta de permiso familiar con sueldo. La propuesta, que sería financiada con pequeñas aportaciones de los empleados, ayudaría a los neoyorquinos a mantener su seguridad financiera mientras cuidan de un ser querido con enfermedad de Alzheimer u otras demencias relacionadas. Al proporcionar hasta 12 semanas de beneficios, sería la política más robusta de la nación.

El Alzheimer es una enfermedad progresiva y mortal sin medios efectivos de prevención, tratamiento o cura. Aproximadamente 380,000 neoyorquinos sufren hoy de enfermedad de Alzheimer o de demencias relacionadas. Para 2025, aproximadamente 460,000 neoyorquinos padecerán esta enfermedad - un aumento del 21 por ciento. El Alzheimer puede devastar a las familias, ya que crea incontables dificultades físicas, emocionales y financieras. Con el apoyo del permiso familiar con sueldo, los trabajadores podrán tomarse el tiempo necesario para ayudar a sus seres queridos a organizar sus planes legales, financieros y de cuidado de la salud.

"El Alzheimer puede tener un efecto devastador en los pacientes y en sus cuidadores por igual, pero el acceso a permiso con sueldo puede mejorar dramáticamente la calidad de vida de una familia cuando un ser querido enfrenta esta terrible enfermedad", **dijo el Gobernador Cuomo.** "Me enorgullece luchar por la política de permiso familiar con sueldo más fuerte de la nación, porque las familias trabajadoras merecen poder apoyar a sus seres queridos en épocas de gran necesidad sin sacrificar su estabilidad financiera. Es hora de que New York ponga el ejemplo al país y apruebe una sólida política de 12 semanas de permiso familiar con sueldo este año".

Elizabeth Smith-Boivin, presidenta y directora ejecutiva de la Coalición de la Alzheimer's Association del Noreste de New York, dijo: "Un sólido programa de permiso familiar con sueldo marcaría una diferencia positiva para las personas de todo el Estado de New York y en la Ciudad de New York. Conforme más neoyorquinos

siguen cuidando de sus padres y seres queridos ancianos con enfermedad de Alzheimer, debemos hacer algo para asegurarnos de que puedan tomarse el tiempo que necesitan para planear el futuro y apoyar a sus seres queridos sin ponerse en riesgo financiero. Es por eso que apoyamos la propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo e insto a los legisladores estatales a aprobarla este año".

Aunque con frecuencia se menciona al Alzheimer como la crisis sanitaria menos reconocida de nuestra nación, la Coalición es líder en proporcionar apoyo y educación a las familias de New York que enfrentan la enfermedad de Alzheimer y demencias relacionadas. La Coalición se compone de siete capítulos regionales de la Alzheimer's Association, que proporcionan apoyo, educación y servicios de seguridad a individuos con Alzheimer y a sus familias, y una línea de ayuda de 24 horas: 1-800-272-3900. Los capítulos incluyen: New York Oeste, Rochester y Finger Lakes, New York Central, New York Noreste, Hudson Valley, Ciudad de New York y Long Island.

Además de los significativos problemas de cuidado de la salud asociados con la demencia, los individuos con enfermedad de Alzheimer son hospitalizados tres veces más que quienes no la padecen.

Leilani Pelletier, directora ejecutiva de la Alzheimer's Association, Capítulo New York Oeste, y vicepresidenta de la Coalición, al mencionar el alivio que recibirían los cuidadores de familias trabajadoras para poder tomarse el tiempo necesario para hacer arreglos para satisfacer las necesidades de sus seres queridos, dijo, "Esta propuesta garantiza que los miembros de la familia puedan ayudar a organizar los planes legales, financieros y médicos de sus seres queridos para evitar crisis en el futuro".

Teresa Galbier, directora ejecutiva de la Alzheimer's Association, Capítulo Rochester/Finger Lakes, y tesorera de la Coalición, dijo: "La enfermedad de Alzheimer afecta a todas las personas, sin importar su origen étnico, nivel socioeconómico o geografía. Esta propuesta ayuda a los cuidadores en toda la gama de trabajadores, desde el encargado de una tienda de abarrotes de 68 años de edad hasta el aprendiz de 25 años. La Alzheimer's Association anima a las familias de quienes son diagnosticados a acudir a una consulta para cuidado en cualquier circunstancia. El permiso familiar con sueldo permite que las familias se tomen el tiempo para planificar sin temor a una potencial pérdida de su empleo".

Cathy James, directora general de la Alzheimer's Association, New York Central, dijo: "Nuestros afiliados con frecuencia enfrentan la desgarradora opción de dejar su empleo por varias semanas o meses para cuidar a su ser querido con demencia, o dejar a su familiar enfermo en casa para ir a trabajar. Nuestro trabajo en la Alzheimer's Association se enfoca en el cuidado y apoyo para evitar situaciones de crisis. El permiso familiar con sueldo ofrece otra herramienta crítica para planificar apropiadamente el futuro con Alzheimer, con información, recursos y tranquilidad".

Doug Davidson, director ejecutivo de la Alzheimer's Association, Long Island,

dijo: "Cuando alguien es diagnosticado con Alzheimer, sus seres queridos más cercanos pueden enfrentar de inmediato decisiones innumerables y aparentemente imposibles respecto a su futuro. La carga que deben soportar los cuidadores para ayudar a sus padres o a otros familiares que sufren de esta enfermedad puede ser devastadora, física, emocional y financieramente. El permiso familiar con sueldo es una herramienta crucial y muy necesaria para ayudar a esas personas a apoyar a sus seres queridos a lo largo de este camino, y me enorgullece ver al Gobernador Cuomo luchar por una política que ayudaría a eliminar el estigma que soportan muchos cuidadores. Promulgar el permiso familiar con sueldo pondrá a New York a la vanguardia de la nación en términos de apoyo a las familias trabajadoras, y será de enorme beneficio para quienes cuidan de sus familias en todo Long Island".

Jane Ginsburg, directora ejecutiva de la Coalición de Capítulos de la Alzheimer's Association del Estado de New York, dijo: "Nos enorgullece aliarnos con el Gobernador Cuomo en esta importante iniciativa. Él es un verdadero defensor de quienes cuidan a sus familias".

El 87 por ciento de los trabajadores estadounidenses no tienen acceso al permiso familiar con sueldo. El 13 por ciento que sí tiene acceso por medio de sus empleadores por lo general son los que tienen empleos mejor pagados. Las leyes federales contemplan solamente el permiso familiar sin sueldo para aproximadamente 60 por ciento de los trabajadores, pero muchos que están cubiertos por la FMLA viven al día y no pueden permitirse tomar un permiso sin sueldo; nuestro sistema le está fallando a las familias trabajadoras pobres.

El programa de permiso con sueldo por doce semanas propuesto por el Gobernador será el programa más robusto de la nación, porque ofrece el doble de permiso con sueldo que el que ofrece cualquier otro programa estatal, así como un monto de beneficios más alto. Específicamente, después de un corto período de aumento, los trabajadores tendrán derecho al 67 por ciento de su salario semanal promedio, con un máximo del 67 por ciento del salario semanal promedio en el Estado, que se estima que será superior a $1,000 por semana para 2021. Este programa garantizará que los trabajadores puedan permitirse tomarse el tiempo necesario para cuidar de familiares enfermos.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos

Para las familias que viven al día, con frecuencia es impensable tomarse períodos largos de permiso sin sueldo. A nivel estatal, más del 39 por ciento de las madres solteras que tienen al menos un hijo menor de 18 años viven debajo del nivel de pobreza. Además, las mujeres y las minorías están sobrerrepresentadas en las tasas de pobreza tanto estatal como nacional.

Está bien establecido que el permiso familiar con sueldo genera bebés más sanos. Se ha comprobado que una ampliación del permiso familiar aumenta el peso al nacer,

disminuye los partos prematuros y disminuye de manera significativa la mortalidad infantil. Esto es de particular importancia para reducir las desigualdades raciales y étnicas. En 2012, la tasa de mortalidad entre bebés blancos era de sólo 3.7 por cada mil nacidos vivos, pero era de 5.27 para bebés hispanos y de 8.96 para bebés negros.

El programa de permiso familiar con sueldo de California aumentó a más del doble el uso general del permiso por maternidad, incrementándolo de alrededor de tres semanas a seis o siete semanas para la nueva mamá típica. El programa redujo significativamente las disparidades respecto a quién podía aprovechar el permiso familiar, generando un incremento (en el uso de permisos) al triple entre madres sin educación universitaria, a cinco veces para madres solteras y a siete veces para minorías raciales.

El permiso familiar con sueldo ayuda a reducir la demanda de asistencia pública

La pérdida de ingresos para los neoyorquinos que tienen que cuidar de un familiar enfermo o de un nuevo bebé puede generar serias dificultades, que pueden llevar a una mayor demanda de apoyos estatales financiados por los contribuyentes. Promulgar un permiso familiar con sueldo financiado con pequeñas deducciones de nómina del empleador es una política inteligente, porque puede ayudar a que más familias trabajadoras cubran sus necesidades sin asistencia pública.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas

Ofrecer permisos familiares con sueldo también tiene numerosos beneficios para los empleadores. Investigaciones del Departamento de Trabajo de Estados Unidos demuestran que el permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas a retener trabajadores y a evitar la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos de reclutamiento y capacitación. Contar con acceso a permiso familiar con sueldo también puede aumentar la productividad, la participación y la lealtad de los empleados de una empresa.

El permiso familiar con sueldo fortalece la economía

Aumentar el acceso a permisos familiares con sueldo generará una economía y una fuerza laboral más fuertes. Cuando los padres o cuidadores que trabajan pueden permanecer en la fuerza laboral mientras cuidan a sus hijos o a sus seres queridos enfermos, también es más probable que sigan progresando en sus carreras y aumentando sus ingresos con el tiempo. Esto a su vez genera un mayor apoyo para sus familias, más actividad económica en sus comunidades, y una fuerza laboral más dinámica en general. Adicionalmente, el permiso familiar con sueldo ayuda a eliminar las brechas de oportunidades que enfrentan los trabajadores de bajos ingresos, de minorías y con menos nivel educativo.

El permiso familiar con sueldo tiene un amplio apoyo del público

En una encuesta reciente realizada por el Instituto Siena, la vasta mayoría –80 por ciento— de los neoyorquinos encuestados apoyaron proporcionar 12 semanas de permiso familiar con sueldo. Ese apoyo superó las líneas partidistas, dado que 87 por ciento de los demócratas, 69 por ciento de los republicanos y 74 por ciento de los independientes expresaron su apoyo. La política también ha recibido un amplio apoyo geográfico, obteniendo la aprobación del 85 por ciento de los encuestados en la Ciudad de New York, del 77 por ciento en los suburbios del sur del estado, y 76 por ciento de los encuestados en el norte de New York. Adicionalmente, en una encuesta empresarial realizada después de cinco años de la implementación de la política de permiso familiar con sueldo en California, 91 por ciento de los empleadores reportaron que el efecto de la política no es notable o es positivo.

Para obtener más información sobre la propuesta del Gobernador y la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte, visite www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber|press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418