



Built to Lead

Para su publicación inmediata: 3/10/2016

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

**LA LÍDER DEMÓCRATA EN LA CÁMARA DE REPRESENTANTES NANCY PELOSI
SE SUMA A LA PROPUESTA DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO DEL
GOBERNADOR CUOMO**

La líder demócrata Pelosi se une a la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte" en apoyo a la promulgación en el Estado de New York de la política más fuerte de permiso familiar con sueldo del país

18 miembros de la delegación de New York en el Congreso también respaldan el plan de 12 semanas del Gobernador e instan a los legisladores estatales a aprobarlo este año

La líder demócrata en la Cámara de Representantes de Estados Unidos Nancy Pelosi respaldó hoy la propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Andrew M. Cuomo y se sumó a la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte" para impulsar la aprobación de la propuesta este año. El respaldo de la líder demócrata en la Cámara de Representantes Pelosi se da entre un amplio apoyo al permiso familiar con sueldo - 80 por ciento de los neoyorquinos aprobaron la política en una encuesta reciente de Siena. Al promulgar la propuesta del Gobernador de 12 semanas financiadas por los empleados, el Estado de New York ofrecería el beneficio de permiso familiar con sueldo más largo de la nación. Actualmente, sólo otros tres estados ofrecen permiso familiar con sueldo: California, New Jersey y Rhode Island.

"Nadie debería tener que tomar la decisión imposible entre cuidar a sus seres queridos en un momento de necesidad y conservar su estabilidad financiera básica", **dijo el Gobernador Cuomo**. "Esta política marcaría una diferencia fundamental en las vidas de familias trabajadoras de todo nuestro estado; crearía una nueva realidad en la que los trabajadores puedan vivir decentemente y apoyar a sus familias cuando más lo necesiten. Restaurar la dignidad y la justicia económica a las familias trabajadoras es un reto nacional, y New York debe mostrar el camino al aprobar el permiso familiar con sueldo".

"Cuando los trabajadores tienen las herramientas para equilibrar las demandas del trabajo con las responsabilidades del hogar, tanto las familias como las empresas se benefician", **dijo la líder demócrata en la Cámara de Representantes Nancy Pelosi**. "El liderazgo audaz y decidido del Gob. Cuomo en lo referente al permiso con sueldo marcará una diferencia transformadora en el bienestar de las familias trabajadoras de New York. Me honra unirme al Gob. Cuomo en el combate por un robusto permiso familiar con sueldo para la gente de New York, y en pedir al Congreso que promulgue

el permiso familiar con sueldo para todos los estadounidenses".

Además del respaldo de la líder demócrata en la Cámara de Representantes Pelosi, la propuesta del Gobernador ha recibido el respaldo de diversos grupos y organizaciones de todo el estado, incluyendo a la [AARP](#), al capítulo de New York de la [NAACP](#), a más de 100 [líderes clericales y religiosos](#), importantes [grupos activistas a favor de las mujeres](#), y una amplia gama de funcionarios elector y organizaciones desde la [Ciudad de New York](#), [Long Island](#) y [Hudson Valley](#) hasta [New York Oeste](#).

También respaldan la propuestas del Gobernador los siguientes 18 miembros de la delegación de New York en el Congreso:

- Congresista Charles B. Rangel
- Congresista Louise Slaughter
- Congresista Eliot Engel
- Congresista Nita M. Lowey
- Congresista José E. Serrano
- Congresista Jerrold Nadler
- Congresista Carolyn B. Maloney
- Congresista Nydia M. Velázquez
- Congresista Gregory W. Meeks
- Congresista Joe Crowley
- Congresista Steve Israel
- Congresista Brian Higgins
- Congresista Yvette D. Clarke
- Congresista Paul Tonko
- Congresista Hakeem Jeffries
- Congresista Sean Patrick Maloney
- Congresista Grace Meng
- Congresista Kathleen Rice

El Congresista Charles B. Rangel dijo: "Ningún padre debería tener que elegir entre un sueldo y cuidar de un niño enfermo. Aplaudo al Gobernador Cuomo por estar a la vanguardia de nuestra nación con su audaz plan para proporcionar permiso familiar con sueldo a todas las familias trabajadoras de New York. En el Congreso, la Líder Pelosi ha sido una defensora de las políticas a favor de las mujeres y las familias. Me enorgullece unirme a ella en la lucha para garantizar a los estadounidenses el derecho a poner a su familia en primer lugar".

La Congresista Louise Slaughter dijo: "He luchado por el permiso médico y familiar con sueldo durante toda mi carrera, para que nadie se vea forzado a elegir entre sacrificar su seguridad económica y cuidar de un bebé recién nacido o atender la emergencia médica de un miembro de la familia. Ya es hora de poner a los Estados Unidos al nivel de todas las demás naciones industrializadas y de por fin hacerlo realidad para los neoyorquinos y para los trabajadores de todo el país".

El Congresista Eliot Engel dijo: "Aplaudo al Gobernador Cuomo por hacer del permiso con sueldo para familiares enfermos una prioridad, ya que creo que este es un asunto absolutamente crítico para las familias de New York. A nivel federal, soy copatrocinador de HR 1439, la Ley FAMILY, que garantizaría robustos permisos familiares y médicos con sueldo en todo el país. La líder Pelosi ha sido una gran promotora del permiso con sueldo por enfermedad, y esperamos poder aprobar esta importante legislación para todos los estadounidenses. Pero es alentador saber que New York no está esperando a que los republicanos del Congreso actúen en este tema".

La Congresista Nita M. Lowey dijo: "Me complace apoyar la propuesta del Gobernador Cuomo de proporcionar seguridad económica y mejorar el equilibrio trabajo-vida para los neoyorquinos. Si realmente valoramos a la familia, debemos honrar los vínculos de las madres y los padres con sus nuevos bebés, de los hijos con sus padres enfermos, así como otros vínculos familiares, garantizando la seguridad económica para el permiso con sueldo. Como integrante de mayor rango del Comité de Asignaciones de la Cámara de Representantes, he luchado por inversiones federales para que los estados establezcan programas de permiso familiar y médico con sueldo, y son orgullosa copatrocinadora de la Ley FAMILY, que daría permiso familiar y médico con sueldo a los empleados de todo el país. Seguiré trabajando para garantizar que los individuos no se vean obligados a elegir entre cuidar de un familiar que lo necesita y obtener lo necesario para subsistir".

El Congresista José E. Serrano dijo: "El permiso familiar con sueldo es crucial para el bienestar de las familias y de los niños. Los padres no deben tener que escoger entre atender a sus hijos y ganarse la vida para sostenerlos. Si se aprueba, la propuesta del Gobernador Cuomo de 12 semanas de permiso familiar con sueldo sería la más robusta a nivel nacional y pondría a New York a la vanguardia de las políticas de permiso familiar con sueldo. Aplaudo los esfuerzos del Gobernador Cuomo y agradezco a la líder Pelosi por su acérrimo apoyo a las políticas progresistas para ayudar a las familias de todo el país".

El Congresista Jerrold Nadler dijo: "Las políticas de permisos para padres en Estados Unidos están terriblemente desconectadas de las necesidades de las familias y del resto del mundo. Aplaudo el plan del Gobernador Cuomo para garantizar que todas las familias de New York tengan la capacidad de tomarse el tiempo necesario para cuidar de un nuevo hijo, de un ser querido enfermo o de sus propias necesidades médicas".

La Congresista Carolyn B. Maloney dijo: "La líder Pelosi y el Gobernador Cuomo comprenden que los grandes estados como New York pueden enviar un fuerte mensaje al resto del país, diciéndoles que el permiso con sueldo beneficia tanto a las familias como a las empresas. Me enorgullece colaborar con la líder Pelosi en promover estas políticas a nivel nacional, y le aplaudo por sumar su voz al creciente coro de quienes pedimos el permiso familiar con sueldo en el Estado de New York".

La Congresista Nydia M. Velázquez dijo: "El permiso familiar con sueldo debería ser un derecho fundamental de todos los neoyorquinos. Aplaudo al Gobernador Cuomo por impulsar esta propuesta y por trabajar para llevar este derecho básico a todos los neoyorquinos".

El Congresista Gregory W. Meeks dijo: "Gracias a la iniciativa integral de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo, los neoyorquinos ya no se verán forzados a sacrificar su seguridad laboral y sus ingresos debido a eventos inesperados de la vida, como cuidar de un familiar enfermo o crear vínculos con un nuevo hijo. Aplaudo los esfuerzos del Gobernador y agradezco a la líder Pelosi por sumar su influyente voz en apoyo a la aprobación de la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte". Las familias trabajadoras merecen nuestro apoyo, y seguiré y trabajando en el Congreso para garantizar que el permiso familiar con sueldo se vuelva realidad para todos los estadounidenses".

El Congresista Joe Crowley dijo: "Tener que escoger entre cuidar de un ser querido y conservar nuestro empleo es una realidad que los neoyorquinos nunca deberían tener que enfrentar. El plan de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo es una propuesta de sentido común que le dará a los hombres y mujeres que trabajan la tranquilidad que merecen, y que creará familias más saludables y construirá mejores comunidades. Agradezco a la líder Pelosi por su inquebrantable apoyo a las familias trabajadoras y por unirse al Gobernador Cuomo en esta lucha. Me enorgullece ver que New York, una vez más, va a la vanguardia en la justicia laboral, y seguiré haciendo de este tema una prioridad en el Congreso para que todos los estadounidenses puedan poner a su familia en primer lugar".

El Congresista Steve Israel dijo: "Las familias trabajadoras de New York nunca deberían tener que elegir entre poner comida sobre la mesa y estar con sus seres queridos en su hora de necesidad. Me enorgullece unirme a la líder Pelosi y al Gobernador Cuomo al apoyar el permiso familiar con sueldo, y dar así a los neoyorquinos la capacidad de poner a su familia en primer lugar sin poner en peligro su seguridad financiera".

El Congresista Brian Higgins dijo: "Demasiadas familias que reciben a un nuevo hijo o que lidian con una larga enfermedad familiar deben enfrentar estas situaciones con un ingreso limitado o sin ingresos. Más de 100 países de todo el mundo han desarrollado soluciones para enfrentar la necesidad del permiso familiar con sueldo. Los estadounidenses y los neoyorquinos merecen lo mismo".

La Congresista Yvette D. Clarke dijo: "En este mes de la historia de las mujeres, insto a priorizar las disposiciones legislativas que financiarán el permiso familiar con sueldo. Las mujeres de todo el Estado de New York siguen enfrentando decisiones difíciles entre cuidar de un miembro de la familia que está enfermo y renunciar a su sueldo. La propuesta de permiso familiar con sueldo le dará a todos los neoyorquinos hasta doce semanas de permiso familiar, protegiendo especialmente a quienes ganan menos, que son principalmente las mujeres, de perder sus empleos y sus sueldos.

Seguiré colaborando con el Gobernador Cuomo para apoyar legislación equitativa que proteja a los neoyorquinos que trabajan de la inseguridad económica y que promueva valores progresistas".

El Congresista Paul Tonko dijo: "En el mejor país del mundo, nadie debería tener que preocuparse por perder su empleo porque su hijo está enfermo. Es una verdadera vergüenza que Estados Unidos aún no esté al nivel de más de 145 países de todo el mundo, muchos de los cuales no son famosos precisamente por el buen trato que dan a sus mujeres, que ya ofrecen permiso con sueldo a madres y padres. Es por eso que soy un orgulloso copatrocinador de la Ley de Salud para Familias en el Congreso, y es por eso que aplaudo el plan del Gobernador para ayudar a los trabajadores a cuidar a sus familias y proteger a la vez sus ingresos y su estabilidad laboral".

El Congresista Sean Patrick Maloney dijo: "Cuando mis hijos eran bebés, tuve la oportunidad de cuidarlos. Después de que mi padre falleció, pude estar presente con mi madre. Ninguno de mis vecinos en Hudson Valley debería tener que decidir entre poner comida sobre la mesa y cuidar de un hijo recién nacido o de sus padres ancianos. Me enorgullece sumarme al Gobernador Cuomo y a la líder Pelosi para garantizar que todos los neoyorquinos puedan cuidar de sus seres queridos sin preocuparse de poner en riesgo sus trabajos o sus sueldos".

La Congresista Grace Meng dijo: "Ya sea cuidar de un ser querido enfermo o pasar tiempo con un recién nacido, el permiso con sueldo es crítico para los neoyorquinos que trabajan. Nadie en New York, ni en ninguna otra parte del país, debería verse forzado a elegir entre su sueldo y su familia. El permiso con sueldo es lo correcto y lo decente, y debemos aprobarlo ya. Agradezco al Gobernador Cuomo y a la líder demócrata Nancy Pelosi por todos sus esfuerzos para hacer realidad el permiso con sueldo, y me enorgullece colaborar con ellos para ayudar a hacerlo realidad".

La Congresista Kathleen Rice dijo: "Nadie debería nunca que tener que elegir entre criar a un hijo o ganarse un sueldo. El permiso con sueldo es ganar-ganar para todos los involucrados, ya que da a los padres que trabajan la flexibilidad que necesitan para cumplir con sus obligaciones familiares sin sacrificar sus carreras y ayuda a los empleadores a reclutar y retener una fuerza laboral muy talentosa, productiva y leal, misma que hace que las empresas sean más competitivas y fortalece nuestra economía. Agradezco al Gobernador por tomar el liderazgo en el permiso en el Estado de New York, e insto a nuestros legisladores estatales a dar a esta propuesta el apoyo bipartidista que merece".

Debra L. Ness, presidenta de la Sociedad Nacional de Mujeres y Familias, dijo: "La propuesta del permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo es un plan sólido y muy necesario que nos enorgullece apoyar. Las personas nunca deberían tener que sacrificar sus empleos ni su seguridad financiera para cuidar de su salud o de un ser querido, y el permiso con sueldo ayuda a evitar esa decisión imposible a la vez que fortalece a las empresas y a nuestra economía. Insto a la legislatura estatal a convertir en realidad esta inteligente propuesta este mismo año. Cuando lo hagan, New York se

unirá a los líderes que preparan el camino para la ley de permiso con sueldo nacional que este país necesita".

Sharon I. Nelson, presidenta del National Women's Political Caucus – NYC, dijo: "Es inaceptable que los hombres y mujeres que trabajan en cada rincón de este estado sigan siendo obligados a elegir entre sus familias y sus sueldos. La propuesta del Gobernador Cuomo de 12 semanas de permiso familiar con sueldo pone fin a esta injusticia y lo hace sin imponer cargas a las empresas. Darle a los hombres y mujeres de este estado la oportunidad de cuidar de sus seres queridos sin temor a perder sus empleos es lo correcto, y aplaudo al Gobernador Cuomo por ser una vez más el paladín que las familias trabajadoras de este estado necesitan".

Michelle Centeno, presidenta de National Conference of Puerto Rican Women, Inc. – Capítulo New York, dijo: "Ya sea que estés cuidando de un ser querido que está enfermo o creando vínculos con un recién nacido, no deberías tener que preocuparte por tu próximo sueldo, ni por si tu empleo seguirá ahí cuando regreses a trabajar. Afortunadamente, la propuesta del Gobernador de 12 semanas de permiso familiar con sueldo garantiza que los neoyorquinos trabajadores nunca tendrán que enfrentar ese dilema de nuevo, y pueden enfocarse en sus familias cuando más lo necesiten. Me enorgullece unirme a las muchas veces que se levantan en todo el estado para pedir a la legislatura que haga lo correcto y apruebe ya esta propuesta".

Larry Lee, director ejecutivo del Centro de Mujeres Asiáticas de New York (por sus siglas en inglés, "NYAWC"), dijo: "Para los neoyorquinos trabajadores puede ser muy difícil tomarse la cantidad de tiempo necesaria para estar con sus familias en épocas de necesidad. Las nuevas madres y los nuevos padres deberían poder quedarse en casa con su recién nacido los primeros meses, y ser remunerados por su tiempo fuera del trabajo. Lo mismo aplica a quienes necesitan estar más cerca de su hogar para cuidar de seres queridos enfermos. El NYAWC aplaude la propuesta del Gobernador Cuomo y su compromiso con el permiso familiar con sueldo, y esperamos que pronto se vuelva realidad para todos los neoyorquinos y sus familias".

Connie Neal, directora ejecutiva de la Coalición Contra la Violencia Doméstica del Estado de New York, dijo: "El permiso familiar con sueldo es un escalón crucial en el camino a la seguridad financiera para las víctimas de violencia doméstica. Nadie debería verse forzado a elegir entre los recursos económicos vitales que proporciona un empleo y cuidar a un recién nacido, a un niño enfermo o a otro miembro de su familia con trastornos médicos serios. La propuesta del Gobernador Cuomo de hacer realidad los beneficios del permiso familiar con sueldo para todos los neoyorquinos ayudará mucho a preparar el camino para empoderar financieramente a los sobrevivientes de violencia doméstica en todo nuestro estado".

Ochenta y siete por ciento de los trabajadores estadounidenses no tienen acceso al permiso familiar con sueldo, y el 13 por ciento que sí tiene acceso por medio de sus empleadores por lo general son los que tienen empleos mejor pagados. Las leyes federales contemplan solamente el permiso familiar sin sueldo para aproximadamente

60 por ciento de los trabajadores, pero muchos que no están cubiertos por la FMLA viven al día y no pueden permitirse tomar un permiso sin sueldo. En esencia, el status quo le está fallando a las familias pobres de clase trabajadora.

El programa de permiso con sueldo por doce semanas propuesto por el Gobernador será el programa más robusto de la nación, porque ofrece el doble de permiso con sueldo que el que ofrece cualquier otro programa estatal, así como un monto de beneficios más alto. Específicamente, después de un corto período de aumento, los trabajadores tendrán derecho al 67 por ciento de su salario semanal promedio, con un máximo del 67 por ciento del salario semanal promedio en el Estado, que se estima que será superior a \$1,000 por semana para 2021. Este programa garantizará que los trabajadores puedan permitirse tomar tiempo vital para crear vínculos con sus recién nacidos y para cuidar de familiares enfermos. Hay más información sobre la propuesta del Gobernador disponible en www.ny.gov/paidfamilyleave.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos

Para las familias que viven al día, con frecuencia es impensable tomarse períodos largos de permiso sin sueldo. A nivel estatal, más del 39 por ciento de las madres solteras que tienen al menos un hijo menor de 18 años viven debajo del nivel de pobreza. Además, las mujeres y las minorías están sobrerrepresentadas en las tasas de pobreza tanto estatal como nacional.

Está bien establecido que el permiso familiar con sueldo genera bebés más sanos. Se ha comprobado que una ampliación del permiso familiar aumenta el peso al nacer, disminuye los partos prematuros y disminuye de manera significativa la mortalidad infantil. Esto es de particular importancia para reducir las desigualdades raciales y étnicas. En 2012, la tasa de mortalidad entre bebés blancos era de sólo 3.7 por cada mil nacidos vivos, pero era de 5.27 para bebés hispanos y de 8.96 para bebés negros.

El programa de permiso familiar con sueldo de California aumentó a más del doble el uso general del permiso por maternidad, incrementándolo de alrededor de tres semanas a seis o siete semanas para la nueva mamá típica. El programa redujo significativamente las disparidades respecto a quién podía aprovechar el permiso familiar, generando un incremento (en el uso de permisos) al triple entre madres sin educación universitaria, a cinco veces para madres solteras y a siete veces para minorías raciales.

El permiso familiar con sueldo ayuda a reducir la demanda de asistencia pública

La pérdida de ingresos para los neoyorquinos que tienen que cuidar de un familiar enfermo o de un nuevo bebé puede generar serias dificultades, que pueden llevar a una mayor demanda de apoyos estatales financiados por los contribuyentes. Promulgar un permiso familiar con sueldo financiado con deducciones de nómina del empleador es una política inteligente, porque puede ayudar a que más familias trabajadoras

cubran sus necesidades sin asistencia pública.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas

Ofrecer permisos familiares con sueldo también tiene numerosos beneficios para los empleadores. Investigaciones del Departamento de Trabajo de Estados Unidos demuestran que el permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas a retener trabajadores y a evitar la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos de reclutamiento y capacitación. Contar con acceso a permiso familiar con sueldo también puede aumentar la productividad, la participación y la lealtad de los empleados de una empresa.

El permiso familiar con sueldo fortalece la economía

Aumentar el acceso a permisos familiares con sueldo generará una economía y una fuerza laboral más fuertes. Cuando los padres o cuidadores que trabajan pueden permanecer en la fuerza laboral mientras cuidan a sus hijos o a sus seres queridos enfermos, también es más probable que sigan progresando en sus carreras y aumentando sus ingresos con el tiempo. Esto a su vez genera un mayor apoyo para sus familias, más actividad económica en sus comunidades, y una fuerza laboral más dinámica en general. Adicionalmente, el permiso familiar con sueldo ayuda a eliminar las brechas de oportunidades que enfrentan los trabajadores de bajos ingresos, de minorías y con menos nivel educativo.

El permiso familiar con sueldo tiene un amplio apoyo del público

En una encuesta reciente realizada por el Instituto Roosevelt, la vasta mayoría –83 por ciento— de los encuestados apoyaron el permiso familiar con sueldo. Ese apoyo supera las líneas partidistas, dado que 96 por ciento de los demócratas, 85 por ciento de los independientes y 67 por ciento de los republicanos expresaron su apoyo. Adicionalmente, en una encuesta empresarial realizada después de cinco años de la implementación de la política de permiso familiar con sueldo en California, 91 por ciento de los empleadores reportaron que el efecto de la política no es notable o es positivo.

Para obtener más información sobre la propuesta del Gobernador y la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte, visite www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Hay más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418