



Built to Lead

Pour publication immédiate 3/10/2016

GOVERNEUR ANDREW M. CUOMO

**LA CHEF DÉMOCRATIQUE DE LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS SOUTIENT
LA PROPOSITION DE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ DU GOUVERNEUR CUOMO**

La chef démocrate Pelosi se joint à la campagne « Familles fortes, New York fort » en soutien à l'adoption, dans l'État de New York, de la politique sur le congé familial payé la plus forte au pays

18 membres de la Délégation du Congrès de l'État de New York soutiennent également le plan de 12 semaines du gouverneur et appellent les législateurs à l'adopter cette année

La chef démocrate de la Chambre des représentants des États-Unis Nancy Pelosi a exprimé aujourd'hui son soutien envers la proposition de congé familial payé du Gouverneur Andrew M. Cuomo, et s'est jointe à la campagne « Familles fortes, New York fort » en vue d'appeler à l'adoption de la proposition cette année. Le soutien de la chef démocrate de la Chambre des représentants Pelosi s'ajoute à un important soutien au congé familial payé par le public – 80 % des New-Yorkais ont approuvé la politique dans un sondage Siena récent. En adoptant la proposition de 12 semaines du gouverneur, financée par les employés, l'État de New York offrirait la plus longue période de bénéfices au pays dans le cadre d'un congé familial payé. Il n'y a, à l'heure actuelle, que trois autres États qui offrent le congé familial payé : La Californie, le New Jersey et le Rhode Island.

« Personne ne devrait avoir à décider entre s'occuper de ses proches en temps de besoin et garder une sécurité financière de base, **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** Cette politique ferait une différence fondamentale dans les vies des familles de travailleurs de partout dans notre État; cela créerait une nouvelle réalité dans laquelle les travailleurs seraient en mesure de vivre décemment et de soutenir leur famille quand elle en aurait le plus besoin. De redonner dignité et justice économique aux familles de travailleurs est un défi national – et New York doit montrer la voie en adoptant le congé familial payé. »

« Lorsque les travailleurs ont les outils qu'il faut pour équilibrer les demandes du travail et les responsabilités du foyer, les familles et entreprises en tirent toutes avantage, **a déclaré la chef démocrate de la Chambre, Nancy Pelosi.** Le leadership audacieux, déterminé dont a fait preuve le Gouverneur Cuomo sur la question du congé familial payé fera une importante différence sur le bien-être des familles de New York qui travaillent fort. C'est pour moi un honneur que de me tenir au côté du Gouverneur Cuomo dans la lutte pour un congé familial payé robuste pour la population de New

York, et j'invite le Congrès a adopté ce congé pour tous les Américains. »

En plus du soutien de la chef démocrate de la Chambre Pelosi, la proposition du gouverneur a reçu l'appui de divers groupes et organisations de partout dans l'État, comme [AARP](#), le chapitre de l'État de New York de la [NAACP](#), plus de 100 chefs de [clergé et religieux](#), d'importants [groupes de défense des femmes](#) et un éventail d'élus et d'organisations de la [ville de New York à Long Island](#), en passant par la [vallée de l'Hudson](#) et l'[ouest de New York](#).

Les 18 membres de la Délégation du Congrès de l'État de New York suivants soutiennent également la proposition du gouverneur :

- Le membre du Congrès Charles B. Rangel
- La membre du Congrès Louise Slaughter
- Le membre du Congrès Eliot Engel
- La membre du Congrès Nita M. Lowey
- Le membre du Congrès José E. Serrano
- Le membre du Congrès Jerrold Nadler
- La membre du Congrès Carolyn B. Maloney
- La membre du Congrès Nydia M. Velázquez
- Le membre du Congrès Gregory W. Meeks
- Le membre du Congrès Joe Crowley
- Le membre du Congrès Steve Israel
- Le membre du Congrès Brian Higgins
- La membre du Congrès Yvette D. Clarke
- Le membre du Congrès Paul Tonko
- Le membre du Congrès Hakeem Jeffries
- Le membre du Congrès Sean Patrick Maloney
- La membre du Congrès Grace Meng
- La membre du Congrès Kathleen Rice

Le membre du Congrès Charles B. Rangel a déclaré : « Aucun parent ne devrait avoir à choisir entre recevoir son salaire et s'occuper d'un enfant malade. Je félicite le Gouverneur Cuomo de montrer la voie au pays avec son plan audacieux visant à offrir le congé familial payé à toutes les familles de travailleurs de New York. Au Congrès, la chef Pelosi a toujours défendu les politiques profitant aux femmes et aux familles. Je suis fier de me joindre à elle pour faire en sorte que les Américains aient le droit de prioriser la famille. »

La membre du Congrès Louise Slaughter a déclaré : « Toute ma carrière, je me suis battue pour le congé familial et médical payé, afin que personne n'ait à choisir entre sacrifier sa sécurité économique et s'occuper d'un nouveau-né ou d'un membre de sa famille ayant une urgence médicale. Il est plus que temps d'aligner les États-Unis aux autres pays industrialisés et d'enfin faire en sorte que le congé payé devienne une réalité pour les New-Yorkais et travailleurs de partout au pays. »

Le membre du Congrès Eliot Engel a déclaré : « Je tiens à féliciter le Gouverneur Cuomo, car il fait du congé familial payé une priorité et j'estime qu'il s'agit d'un sujet absolument capital pour les familles new-yorkaises. Au niveau fédéral, je suis co-commanditaire du projet de loi HR 1439, le FAMILY Act, qui garantirait des congés familiaux et médicaux payés considérables dans tout le pays. La chef Pelosi défend depuis longtemps le congé médical payé, et espérons que nous serons en mesure d'adopter cette mesure législative pour tous les Américains. Il est réassurant de savoir que New York n'attend pas que les Républicains au Congrès fassent quelque chose sur la question. »

La membre du Congrès Nita M. Lowey a déclaré : « Je suis ravie de soutenir la proposition du Gouverneur Cuomo visant à offrir une sécurité économique à tous les New-Yorkais et à améliorer l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée. Si nous accordons réellement de l'importance aux familles, nous sommes tenus d'honorer le lien entre les parents et leur nouveau-né, entre les enfants et leurs parents malades, ainsi que les autres liens familiaux en assurant la sécurité économique pour les congés payés. En tant que membre de haut rang de la Commission des attributions budgétaires de la Chambre, je défends les investissements fédéraux pour que les États établissent des programmes de congés familiaux et médicaux payés, et je suis fière d'être co-commanditaire du FAMILY Act, qui offrira des congés familiaux et médicaux payés aux employés du pays. Je continuerai à œuvrer afin d'assurer que les personnes n'aient pas à choisir entre prendre soin d'un parent dans le besoin et joindre les deux bouts. »

Le membre du Congrès José E. Serrano a déclaré : « Le congé familial payé est essentiel au bien-être des familles et des enfants. Les parents ne devraient pas à avoir à choisir entre s'occuper de leurs enfants et gagner de quoi subvenir à leurs besoins. Si elle est approuvée, la proposition de congé payé de 12 semaines du Gouverneur Cuomo sera la plus robuste au pays, et mettra New York à l'avant-garde de la politique sur le congé familial payé. Je félicite les efforts du Gouverneur Cuomo et remercie la chef Pelosi de son fervent soutien aux politiques progressives qui aident les familles de partout au pays. »

Le membre du Congrès Jerrold Nadler a déclaré : « Les politiques de congé parental américaines souffrent d'un terrible décalage avec les besoins des familles et le reste du monde. Je félicite le plan du Gouverneur Cuomo, qui vise à faire en sorte que toutes les familles de New York puissent prendre le temps de s'occuper d'un nouveau-né, d'un proche malade ou de leur propre santé. »

La membre du Congrès Carolyn B. Maloney a déclaré : « La chef Pelosi et le Gouverneur Cuomo comprennent que les gros États comme New York peuvent envoyer un message fort au reste du pays et dire que le congé payé profite à la fois aux familles et aux entreprises. Je suis fière de travailler avec la chef Pelosi en vue de défendre ces politiques au niveau national, et je la félicite d'avoir ajouté sa voix au chœur croissant de ceux qui appellent à un congé familial payé dans l'État de New York. »

La membre du Congrès Nydia M. Velázquez a déclaré : « Le congé familial payé devrait être un droit fondamental pour tous les New-Yorkais. Je félicite le Gouverneur Cuomo d'avoir mis cette proposition de l'avant et d'oeuvrer à l'élargissement des droits de base de tous les New-Yorkais. »

Le membre du Congrès Gregory W. Meeks a déclaré : Grâce à l'initiative complète pour un congé familial payé du Gouverneur Cuomo, les New-Yorkais n'auront plus à sacrifier leur sécurité d'emploi et leur salaire en raison des événements inattendus de la vie, qui font qu'on doit s'occuper d'un membre malade de sa famille ou tisser des liens avec un nouveau-né. Je félicite les efforts du Gouverneur et remercie la chef Pelosi d'avoir prêté sa voix forte en soutien à l'adoption de la campagne 'Familles fortes, New York fort'. Les familles de travailleurs méritent notre soutien, et je continuerai à travailler au Congrès pour faire en sorte que le congé familial payé devienne une réalité pour tous les Américains. »

Le membre du Congrès Joe Crowley a déclaré : « D'avoir à choisir entre s'occuper d'un proche et garder son emploi est une réalité à laquelle les New-Yorkais ne devraient jamais avoir à faire face. Le plan de congé familial payé du Gouverneur Cuomo est une proposition de sens commun, qui donnera aux hommes et femmes qui travaillent la tranquillité d'esprit qu'ils méritent, et créera des familles plus saines ainsi que de meilleures communautés. Je félicite la chef Pelosi de son soutien inébranlable envers les familles de travailleurs, et aussi de s'être jointe au Gouverneur Cuomo dans ce combat. Je suis fier de voir que New York, encore une fois, ouvre la voie en matière de justice au travail, et je continuerai à faire en sorte au Congrès que tous les Américains puissent prioriser leurs familles. »

Le membre du Congrès Steve Israel a déclaré : « Les familles de New York qui travaillent fort ne devraient jamais avoir à choisir entre mettre du pain sur la table et être avec leurs proches en temps de besoin. Je suis fier de me joindre à la chef Pelosi et au Gouverneur Cuomo en soutenant le congé familial payé en vue de permettre aux New-Yorkais de prioriser la famille sans mettre leur sécurité financière en danger. »

Le membre du Congrès Brian Higgins a déclaré : « Bien trop de familles qui accueillent un bébé ou qui s'occupent d'un membre malade doivent faire face à ces situations avec un revenu limité ou inexistant. Plus de 100 pays dans le monde ont développé des solutions en réponse au besoin d'un congé familial payé. Les Américains et les New-Yorkais en méritent autant. »

La membre du Congrès Yvette D. Clarke a déclaré : « En ce mois de l'histoire des femmes, j'appelle à ce que la priorité soit donnée aux prescriptions que financeront le congé familial payé. Les femmes de partout dans l'État de New York continuent à faire face à des décisions difficiles, soit de s'occuper d'un membre malade de leur famille et d'ainsi renoncer à leur salaire. La proposition de congé familial payé offrira un congé payé allant jusqu'à douze semaines à tous les New-Yorkais, protégeant surtout les travailleurs à faible revenu, principalement les femmes, contre la perte de salaire et d'emploi. Je continuerai à travailler avec le Gouverneur Cuomo en vue de soutenir cette

mesure législative équitable qui protège les New-Yorkais travaillants contre l'insécurité économique et qui fait la promotion de valeurs progressives. »

Le membre du Congrès Paul Tonko a déclaré : « C'est le plus grand pays du monde, personne ne devrait avoir à craindre de perdre son emploi parce que son enfant est malade. C'est là quelque chose de tout simplement gênant que le fait que les États-Unis accusent un retard sur plus de 145 pays dans le monde – dont beaucoup ne sont pas exactement reconnus pour la façon dont les femmes y sont traitées – qui offrent un congé payé aux pères et mères. C'est pourquoi je suis fier de co-commanditer le Health Families Act au Congrès, et c'est aussi pourquoi je félicite le plan du gouverneur, qui vise à aider les travailleurs à s'occuper de leur famille tout en protégeant leur salaire et leur sécurité d'emploi. »

Le membre du Congrès Sean Patrick Maloney a déclaré : « Lorsque mes enfants étaient bébés, je pouvais m'occuper d'eux. Lorsque mon père est décédé, j'étais en mesure d'être là pour ma mère. Aucun de mes voisins de la vallée de l'Hudson ne devrait avoir à choisir entre mettre de la nourriture sur la table et prendre soin d'un nouveau-né ou d'un parent âgé. Je suis fier de me joindre au Gouverneur Cuomo et à la chef Pelosi afin d'assurer que chaque New-Yorkais puisse prendre soin de ses proches sans s'inquiéter de perdre son emploi ou son revenu. »

La membre du Congrès Grace Meng a déclaré : « Qu'il s'agisse de s'occuper d'un proche malade ou de passer du temps avec un nouveau-né, le congé familial payé est essentiel aux New-Yorkais qui travaillent fort. Personne dans l'État de New York ni nulle part ailleurs au pays ne devrait avoir à choisir entre son revenu et sa famille. Le congé payé est la bonne et décente chose à faire, et nous devons l'adopter dès maintenant. Je remercie le Gouverneur Cuomo et la chef démocrate Nancy Pelosi de tous leurs efforts en vue de faire du congé payé une réalité, et je suis fière de travailler avec eux sur la question. »

La membre du Congrès Kathleen Rice a déclaré : « Personne ne devrait avoir à choisir entre élever un enfant et gagner de l'argent. Le congé payé profite à tous ceux qui sont impliqués – il donne aux parents la flexibilité dont ils ont besoin pour répondre à leurs obligations familiales sans sacrifier leur carrière, et aide les employeurs à recruter et à conserver une main-d'oeuvre de talent, productive et loyale, ce qui rend les entreprises plus concurrentielles et renforce notre économie. Je remercie le gouverneur d'avoir pris les choses en main sur la question du congé dans l'État de New York, et j'incite tous les législateurs de notre État à donner à cette proposition le soutien bipartisan qu'elle mérite. »

Debra L. Ness, présidente du Partenariat national pour femmes et familles, a déclaré : « La proposition de congé familial payé du Gouverneur Cuomo est un plan solide et hautement nécessaire que nous sommes fiers de soutenir. Les gens ne devraient pas avoir à sacrifier leur emploi ou leur sécurité financière pour s'occuper de leur santé ou de celle d'un proche, et le congé payé aide à éviter qu'on ait à faire ce choix déchirant tout en renforçant nos entreprises et notre économie. Nous incitons la

Législature de l'État à faire en sorte que cette proposition intelligente devienne une réalité cette année. New York comptera alors parmi les chefs de file qui ouvrent la voie vers la loi sur le congé familial payé dont le pays a besoin. »

Sharon I. Nelson, présidente du Caucus politique national des femmes – Ville de New York, a déclaré : « Il est inacceptable que des hommes et des femmes qui travaillent fort dans tous les coins de l'État continuent à devoir choisir entre leur famille et leur revenu. La proposition de congé familial payé de 12 semaines du Gouverneur Cuomo met fin à cette injustice, sans mettre le fardeau sur les entreprises. De donner aux hommes et aux femmes de cet État la chance de s'occuper d'un proche sans craindre de perdre leur emploi est la bonne chose à faire, et je félicite encore une fois le Gouverneur Cuomo de se faire encore une fois le défenseur dont les familles de travailleurs de cet État ont besoin. »

Michelle Centeno, présidente de l'Assemblée nationale des femmes portoricaines, Inc. – chapitre de New York, a déclaré : « Qu'on s'occupe d'un proche tombé malade ou qu'on tisse des liens avec un nouveau-né, on ne devrait pas avoir à s'inquiéter de conserver son revenu ou de pouvoir ravoit son emploi au retour. Heureusement, la proposition de congé familial payé de 12 semaines du Gouverneur Cuomo assure aux New-Yorkais travaillants de ne jamais avoir à refaire face à ce dilemme, ce qui fait qu'ils peuvent se concentrer sur leur famille dans les moments les plus importants. Je suis fière de me joindre aux nombreuses voix qui se font entendre partout dans l'État et qui demandent à la Législature de faire la bonne chose et d'adopter cette proposition dès maintenant. »

Larry Lee, directeur administratif du Centre des femmes asiatiques de New York, a déclaré : « Pour les New-Yorkais qui travaillent, cela peut être un défi que de prendre le temps qu'il faut pour être avec sa famille en temps de besoin. Les nouveaux pères et les nouvelles mères devraient être en mesure de rester à la maison avec leur nouveau-né dans les quelques premiers mois tout en continuant à être payés durant leur congé. Ce devrait être la même chose pour ceux qui doivent rester à proximité du foyer afin de s'occuper de leurs proches malades. Le NYAWC félicite la proposition du Gouverneur Cuomo de son engagement envers le congé familial payé, et nous espérons que cela devienne une réalité pour tous les New-Yorkais et leurs familles bientôt. »

Connie Neal, directrice administrative de la Coalition contre la violence familiale de l'État de New York, a déclaré : « Le congé familial payé est une étape essentielle qui mène sur le chemin de la sécurité financière pour les survivants de violence familiale. Personne ne devrait avoir à choisir entre les ressources financières essentielles qu'un emploi offre et s'occuper d'un nouveau-né, d'un enfant malade ou d'un autre membre de sa famille souffrant d'un problème de santé grave. La proposition du Gouverneur Cuomo, qui vise à faire du congé familial payé une réalité pour tous les New-Yorkais, aidera considérablement à redonner une certaine indépendance économique aux survivants de violence familiale de partout dans l'État. »

87 % des travailleurs américains n'ont pas accès au congé familial payé, et les 13 % qui

y ont accès par leurs employeurs sont plus susceptibles d'occuper des emplois bien payés. La loi fédérale offre le congé familial sans solde à environ 60 % des travailleurs, mais beaucoup de ceux qui sont couverts par la FMLA vivent sans économies et ne peuvent se permettre de prendre un congé sans solde. Le statu quo, au bout du compte, nuit aux familles de travailleurs pauvres.

Le programme de congé familial payé de douze semaines proposé par le gouverneur sera le plus robuste du pays, car il offrira un congé payé deux fois plus long que celui offert par tout autre programme d'État, ainsi que les avantages les plus importants. Plus précisément, après une courte période de démarrage, les travailleurs auront droit à 67 pour cent de leur salaire hebdomadaire moyen, avec un maximum de 67 pour cent du salaire hebdomadaire moyen de l'État, lequel devrait atteindre plus de 1 000 dollars par semaine d'ici 2021. Ce programme fera en sorte que les travailleurs puissent se permettre de prendre le temps nécessaire pour créer des liens vitaux avec leur nouveau-né et s'occuper de leurs proches malades. On retrouve plus de renseignements sur la proposition du Gouverneur au www.ny.gov/paidfamilyleave.

Les congés payés familiaux aident les femmes, les minorités et les travailleurs aux faibles revenus

Pour les familles n'ayant pas d'économies, il est parfois impossible de prendre de longs congés sans solde. A l'échelle de l'État, plus de 39 pour cent des mères célibataires avec au moins un enfant de moins de 18 ans vivent sous le seuil de la pauvreté. De plus, les femmes et les minorités sont surreprésentées dans les seuils de pauvreté d'État et du pays.

Il est prouvé que les congés payés familiaux donnent des bébés en meilleure santé. Il a été prouvé qu'un prolongement du congé familial augmente le poids à la naissance, réduit les naissances prématurées et mène à une baisse substantielle du taux de mortalité infantile. Ceci est particulièrement important afin de réduire les disparités raciales et ethniques. En 2012, le taux de mortalité chez les bébés blancs était de seulement 3,7 sur mille naissances, mais il s'élevait à 5,27 chez les bébés hispaniques et à 8,96 chez les bébés noirs.

Le programme des congés payés familiaux de Californie a plus que doublé l'utilisation totale du congé de maternité, le faisant passer d'environ trois semaines à six ou sept semaines pour une nouvelle mère. Le programme a considérablement réduit les disparités en matière d'admissibilité aux avantages des congés familiaux, ayant multiplié par trois le nombre de congés pris chez les mères sans éducation universitaire, par cinq chez les mères célibataires et par sept pour les minorités raciales.

Les congés payés familiaux réduisent les demandes d'aide sociale

La perte de revenu chez les New-Yorkais qui s'occupent d'un membre de leur famille malade ou d'un nouveau-né peut entraîner de sérieuses difficultés, ce qui peut mener à

une demande accrue de soutien de l'État, financé par les contribuables. L'adoption des congés payés familiaux financés par des déductions salariales des employés est une politique intelligente, car elle aide davantage de familles de travailleurs à subvenir à leurs besoins sans aide sociale.

Les congés payés familiaux aident les entreprises

Offrir des congés payés familiaux présente de nombreux avantages pour les employeurs. Les recherches menées par le Département du travail des États-Unis montrent que les congés payés familiaux aident les entreprises à conserver leurs travailleurs et à éviter les changements de personnel, ce qui, au final, permet de réduire les coûts de recrutement et de formation. L'accès aux congés payés familiaux peut également stimuler la productivité, l'engagement et la fidélité des employés d'une entreprise.

Les congés payés familiaux renforcent l'économie

L'accès accru à des congés payés familiaux renforcera l'économie et la main-d'œuvre. Quand des parents qui travaillent ou des aidants sont en mesure de rester dans les effectifs tout en s'occupant de leurs enfants ou de leurs proches malades, ils sont également plus susceptibles de continuer à progresser sur le plan professionnel et d'augmenter leur salaire au fil du temps. Ceci permet en retour un meilleur soutien aux familles, une plus grande activité économique au sein des communautés et une main-d'œuvre plus dynamique dans l'ensemble. De plus, les congés payés familiaux permettent de combler les lacunes en matière d'opportunités auxquelles sont confrontés les travailleurs aux faibles revenus, moins éduqués ou membres d'une minorité.

Les congés payés familiaux sont largement soutenus par le public

Dans un sondage récent mené par l'Institut Roosevelt, la vaste majorité (83 %) des participants était favorable aux congés familiaux payés. Ce soutien est visible au sein de tous les partis, avec 96 % des Démocrates, 85 % des Indépendants et 67 % des Républicains ayant exprimé leur appui. De plus, dans un sondage d'affaires effectué après l'entrée en vigueur pour cinq ans de la politique sur les congés familiaux payés en Californie, 91 % des employeurs ont indiqué que l'effet de la politique était positif ou non ressenti.

Pour plus de renseignements sur la proposition du Gouverneur et sur la campagne Strong Families, Strong New York, veuillez consulter le site www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418