



Built to Lead

Para su publicación inmediata: 7/03/2016

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

ANUNCIA EL GOBERNADOR CUOMO QUE GRUPOS LÍDERES DE ACTIVISMO A FAVOR DE LAS MUJERES SE UNEN A LA CAMPAÑA “FAMILIAS FUERTES, NEW YORK FUERTE” Y RESPALDAN LA PROPUESTA DEL GOBERNADOR DE 12 SEMANAS DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO

Funcionarios electos, grupos comunitarios, organizaciones activistas y líderes religiosos de Long Island respaldan la propuesta

La propuesta financiada por los empleados garantizaría 12 semanas de permiso con sueldo, con protección para el empleo, para cuidar de un nuevo hijo o de un familiar con una enfermedad grave – el período con beneficios más prolongado en la nación

La propuesta beneficiaría a residentes en todo el estado de New York, especialmente mujeres, minorías y trabajadores de bajos ingresos, y fortalecería la fuerza laboral y la economía en general

Se anima a los neoyorquinos a visitar <http://www.ny.gov/paidfamilyleave> para involucrarse y conocer más sobre la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que varios de los principales grupos de activismo a favor de la mujer del estado, incluyendo a la Organización Nacional para las Mujeres, la Campaña para un New York Pro-Elección y la Liga de Mujeres Votantes del Estado de New York, se han unido a la campaña “Familias Fuertes, New York Fuerte” para luchar por la aprobación del permiso familiar con sueldo en el Estado de New York. Estos grupos respaldan la propuesta del Gobernador de 12 semanas de beneficios pagados, financiados por los empleados, para permitir que los trabajadores cuiden de nuevos hijos o de familiares gravemente enfermos. La propuesta del Gobernador beneficiaría a millones de neoyorquinos, especialmente las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos que más lo necesitan, así como a las empresas y a la economía en general, y sería la política más robusta de su tipo en la nación.

“Garantizar que todos los hombres y mujeres que trabajan tengan acceso al permiso familiar con sueldo no es sólo una buena política, sino que es lo correcto”, **dijo el Gobernador Cuomo**. “Los neoyorquinos deben poder estar con sus familias en momentos de necesidad sin tener que poner en riesgo su seguridad económica, y eso

es exactamente lo que este plan garantiza. La familia y la comunidad son dos características que definen a este estado, y es hora de que volvamos a vivir de ese modo”.

La presidente de la Organización Nacional para las Mujeres del Estado de New York Sonia Ossorio dijo, “El tiempo que se pasa con un bebé recién nacido es importante, no sólo para la salud del bebé, sino también para el bienestar de la mamá. Por desgracias, demasiados padres y madres que trabajan se ven obligados a limitar ese tiempo porque no tienen acceso a permiso familiar con sueldo. La propuesta del Gobernador Cuomo permitiría a estos padres y madres pasar más tiempo con sus bebés y darles un inicio más sólido y holístico desde que comienzan sus vidas. Me enorgullece apoyar esta inteligente propuesta, porque nadie debería tener que elegir entre ganarse la vida y cuidar de sus seres queridos”.

Andrea Miller, presidenta del Fondo de Acción del Instituto Nacional para la Salud Reproductiva y de su Campaña para un New York Pro-Elección dijo, “La plena igualdad para las mujeres es imposible sin la capacidad de decidir cuándo tener hijos y si tenerlos o no, y sin los apoyos estructurales para ejercitar esos derechos. La propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo ayudaría a las familias a fundamentar su decisión de ser padres al garantizarles una estabilidad financiera. Nadie debería tener que elegir entre ganarse la vida y planificar la familia que desea tener”.

La presidenta de la Liga de Mujeres Votantes de Estado de NY Dare Thompson dijo, “La Liga de Mujeres Votantes aplaude al Gobernador Cuomo por impulsar su programa de seguro para 12 semanas de permiso familiar con sueldo. Cuando un empleado no puede trabajar, la Liga cree que debe tener derecho a un ingreso suficiente para satisfacer las necesidades humanas básicas. Apoyamos el establecimiento de un seguro para permiso familiar con sueldo, que beneficiará a todos los empleados, sin importar su raza o género, si se enfrentan a una crisis familiar”.

Los grupos de mujeres que respaldan la aprobación del permiso familiar con sueldo en el Estado de New York incluyen a:

- La Organización Nacional para las Mujeres (por sus siglas en inglés, “NOW”) - NY
- El Fondo de Acción del Instituto Nacional para la Salud Reproductiva y de su Campaña para un New York Pro-Elección
- Liga de Mujeres Votantes - NY
- Eleanor's Legacy
- Asociación de Enfermeras del Estado de New York
- YMCA de la Ciudad de New York
- Women's City Club of NY
- STEPS
- Westchester Women's Agenda
- NOW- Westchester
- Hope's Door

- A Better Balance
- Legal Momentum
- National Latina Institute for Reproductive Health
- Girls Inc. of Long Island
- Asociación Americana de Mujeres Universitarias del Estado de New York
- Asociación Americana de Mujeres Universitarias de Long Island
- Asociación Americana de Mujeres Universitarias del Condado de Rockland
- SEPA Mujer
- Women Builders Council
- Womenservices & the Birthing Center of Buffalo
- YMCA del Área Metropolitana de Rochester
- Womensphere Foundation
- 100 Hispanic Women National, Inc.

Adicionalmente, numerosos funcionarios electos, grupos comunitarios, organizaciones activistas y líderes religiosos respaldan el plan del Gobernador.

El Asambleísta Phil Ramos dijo, “El permiso familiar con sueldo es un asunto de justicia básica, y felicito al Gobernador Cuomo por dirigir los reflectores a él. En todo el estado, neoyorquinos trabajadores y honestos se ven obligados a decidir entre alimentar a sus familias y estar con ellas cuando más los necesitan, y el momento de cambiar es ahora. Por fortuna, nadie comprende la importancia de la familia mejor que el Gobernador Cuomo y me enorgullece respaldarlo en el apoyo a las familias trabajadoras de New York”.

El Ejecutivo del Condado de Suffolk Steve Bellone dijo, “Apoyo la lucha por el permiso familiar con sueldo, porque ninguna familia trabajadora debe tener que sacrificar su seguridad financiera para atender a sus seres queridos cuando más los necesitan. Aplaudo al Gobernador Cuomo por ser líder en esta lucha, y espero que New York una vez más será líder nacional al apoyar políticas progresistas que mejoren la calidad de vida para los hombres y mujeres que trabajan”.

Los funcionarios electos, grupos comunitarios, organizaciones activistas y líderes religiosos de Long Island que respaldan la propuesta son:

- Suffolk County Executive Steve Bellone
- Suffolk County Legislature Presiding Officer, DuWayne Gregory
- Suffolk County Legislator Kate Browning
- Suffolk County Legislator Robert Calarco
- Suffolk County Legislator Kara Hahn
- Suffolk County Legislator Monica Martinez
- Suffolk County Legislator William “Doc” Spencer
- Nassau County Legislature Minority leader Kevan Abrahams
- Nassau County Legislator Laura Curran
- Nassau County Legislator Delia DeRiggi-Whitton
- Nassau County Legislator Judy Jacobs

- Nassau County Legislator Siela Bynoe
- Nassau County Legislator Carrie Solages
- Nassau County Legislator Ellen Birnbaum
- North Hempstead Councilwoman, Anna Kaplan
- Town of Hempstead Councilwoman Dorothy Goosby
- North Hempstead Councilwoman Anna Kaplan
- North Hempstead Councilwoman Lee Seeman
- North Hempstead Councilwoman Viviana Russell
- Village of Hempstead Mayor Wayne Hall
- Village of Hempstead Deputy Mayor Luis Figueroa
- Brookhaven Councilwoman Valerie Cartwright
- Long Island Jobs with Justice
- Vision Long Island
- Salvadoran American Chamber
- Brentwood Chamber
- The LGBT Network
- Long Island Progressive Coalition
- Long Island Council of Churches
- Urban League of Long Island
- Long Beach MLK
- Hempstead Coordinating Council of Civic Associations
- Korean American Family Service Center
- Alzheimer's Resource Center of Long Island
- Hempstead Hispanic Civic Association
- Long Beach Latino Civic Association
- Long Island Gay and Lesbian Youth (LIGALY)
- The Long Island LGBT Center (The Center)
- Services and Advocacy for LGBT Elder-Long Island (SAGE-LI)
- Long Island Pride
- Bethel A.M.E. Church of Copiague -- Pastor Keith Hayward
- Calvary Baptist Church -- Reverend Erwin Trollinger
- Centro Cristiano Renacer -- Pastor Carlos Sorto
- Christian Gateway Church -- Pastor Emmanuel Asse
- Christian Light Missionary Baptist -- Reverend Isaac Melton
- Church of South Hempstead -- Reverend Patrick Duggan
- Church of God Hempstead -- Pastor Eliezer Reyes
- Eglise de Dieu de Baisley -- Pastor Pierre Windsor Joseph
- First Baptist Church of Westbury -- Bishop Lionel Harvey
- Franklin Outreach Ministries The Church Without Walls -- Reverend Lorraine Madry
- Gateway Christian Center -- Reverend Frantz Metellus
- Genesis Assembly of God -- Pastor Fernando Gomez
- Harvest at the Atlantic Church of God Island Park -- Mark Beavers, Administrator

- Horeb Christian Alliance -- Reverend Jean Romulus
- Iglesia de Dios of Uniondale -- Pastor Amado Brito
- Long Island Council of Churches -- Reverend Tom Goodhue
- New Life Christ Church Long Beach -- Pastor Mark Moses
- St. Mark Remnant Ministries Inc. -- Reverend Roderick Pearson

Las leyes federales actualmente contemplan solamente permisos familiares sin sueldo y crean un dilema para quienes quedan atrapados entre la necesidad de cuidar a un familiar enfermo o a un recién nacido y la presión de volver al trabajo y ganar dinero. Además, los permisos familiares federales sin sueldo sólo cubren aproximadamente al 60 por ciento de los trabajadores. Más aún, el 88 por ciento de los trabajadores estadounidenses no tienen acceso al permiso familiar con sueldo, incluyendo a quienes más lo necesitan, como quienes viven al día. A continuación se presenta un desglose de los trabajadores de Long Island que actualmente ganan el salario mínimo o \$15 por hora:

	Trabajadores que ganan el salario mínimo actual de \$9.00	Trabajadores que ganan menos de \$15.00
Long Island	124,643	382,236

El programa de permiso con sueldo por doce semanas propuesto por el Gobernador será el programa más robusto de la nación, porque ofrece el doble de permiso con sueldo que el que ofrece cualquier otro programa estatal, así como un monto de beneficios más alto. Específicamente, después de un corto período de aumento, los trabajadores tendrán derecho al 67 por ciento de su salario semanal promedio, con un máximo del 67 por ciento del salario semanal promedio en el Estado, que se estima que será superior a \$1,000 por semana para 2021. Este programa garantizará que los trabajadores puedan permitirse tomar tiempo vital para crear vínculos con sus recién nacidos y para cuidar de familiares enfermos.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos. Para las familias que viven al día, con frecuencia es impensable tomarse períodos largos de permiso sin sueldo. A nivel estatal, más del 39 por ciento de las madres solteras que tienen al menos un hijo menor de 18 años viven debajo del nivel de pobreza. Además, las mujeres y las minorías están sobrerrepresentadas en las tasas de pobreza tanto estatal como nacional.

Está bien establecido que el permiso familiar con sueldo genera bebés más sanos. Se ha comprobado que una ampliación del permiso familiar aumenta el peso al nacer, disminuye los partos prematuros y disminuye de manera significativa la mortalidad infantil. Esto es de particular importancia para reducir las desigualdades raciales y étnicas. En 2012, la tasa de mortalidad entre bebés blancos era de sólo 3.7 por cada mil nacidos vivos, pero era de 5.27 para bebés hispanos y de 8.96 para bebés negros.

El programa de permiso familiar con sueldo de California aumentó a más del doble el uso general del permiso por maternidad, incrementándolo de alrededor de tres semanas a seis o siete semanas para la nueva mamá típica. El programa redujo significativamente las disparidades respecto a quién podía aprovechar el permiso familiar, generando un incremento (en el uso de permisos) al triple entre madres sin educación universitaria, a cinco veces para madres solteras y a siete veces para minorías raciales.

El permiso familiar con sueldo ayuda a reducir la demanda de asistencia pública.

La pérdida de ingresos para los neoyorquinos que tienen que cuidar de un familiar enfermo o de un nuevo bebé puede generar serias dificultades, que pueden llevar a una mayor demanda de apoyos estatales financiados por los contribuyentes. Promulgar un permiso familiar con sueldo financiado con deducciones de nómina del empleador es una política inteligente, porque puede ayudar a que más familias trabajadoras cubran sus necesidades sin asistencia pública.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas. Ofrecer permisos familiares con sueldo también tiene numerosos beneficios para los empleadores. Investigaciones del Departamento de Trabajo de Estados Unidos demuestran que el permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas a retener trabajadores y a evitar la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos de reclutamiento y capacitación. Contar con acceso a permiso familiar con sueldo también puede aumentar la productividad, la participación y la lealtad de los empleados de una empresa.

El permiso familiar con sueldo fortalece la economía. Aumentar el acceso a permisos familiares con sueldo generará una economía y una fuerza laboral más fuertes. Cuando los padres o cuidadores que trabajan pueden permanecer en la fuerza laboral mientras cuidan a sus hijos o a sus seres queridos enfermos, también es más probable que sigan progresando en sus carreras y aumentando sus ingresos con el tiempo. Esto a su vez genera un mayor apoyo para sus familias, más actividad económica en sus comunidades, y una fuerza laboral más dinámica en general. Adicionalmente, el permiso familiar con sueldo ayuda a eliminar las brechas de oportunidades que enfrentan los trabajadores de bajos ingresos, de minorías y con menos nivel educativo.

El permiso familiar con sueldo tiene un amplio apoyo del público. En una encuesta reciente realizada por el Instituto Roosevelt, la vasta mayoría –83 por ciento— de los encuestados apoyaron el permiso familiar con sueldo. Ese apoyo supera las líneas partidistas, dado que 96 por ciento de los demócratas, 85 por ciento de los independientes y 67 por ciento de los republicanos expresaron su apoyo. Adicionalmente, en una encuesta empresarial realizada después de cinco años de la implementación de la política de permiso familiar con sueldo en California, 91 por ciento de los empleadores reportaron que el efecto de la política no es notable o es positivo.

El líder de la minoría en la Legislatura del Condado de Nassau Kevan Abrahams

dijo, “El Gobernador Cuomo una vez más está apoyando a las familias trabajadoras con su propuesta de 12 semanas de permiso familiar con sueldo y tomando una medida sin precedentes para construir las familias fuertes que sobre las que se fundó este estado. Este plan garantiza que ningún neoyorquino tendrá que volver a arriesgar su sueldo sólo para estar con un ser querido cuando más lo necesita, y convertirlo en ley simplemente es lo correcto. La legislatura estatal necesita aprobar esta propuesta de inmediato y por fin llevar la justicia a este sistema fallido”.

La legisladora del Condado de Nassau Laura Curran dijo, “Nadie debería nunca verse forzado a arriesgar sus ingresos para cuidar de un ser querido, y felicito al Gobernador Cuomo por luchar para asegurarse de que nadie vuelva a enfrentar ese dilema jamás. Su propuesta de 12 semanas de permiso familiar con sueldo, sin costo para los empresarios, le dará a los hombres y mujeres que trabajan en este estado la seguridad que necesitan para estar presentes con sus familias sin importar las circunstancias. Es hora de que la legislatura adopte esta propuesta como ley y le dé a las familias que trabajan el apoyo que han estado esperando”.

La directora ejecutiva de Girls Inc. of Long Island Neela Mukherjee Lockel, LMSW-MPA, dijo, “Todas las mujeres que trabajan deben tener la oportunidad de cuidar de sus seres queridos cuando más los necesitan, sin importar su nivel socioeconómico. Durante demasiado tiempo las madres que trabajan han sido excluidas y abandonadas en la economía de hoy y es hora de cambiar eso. Debemos aprobar el permiso familiar con sueldo, y restablecer la promesa de oportunidad, esperanza y movilidad para todos los neoyorquinos. Me enorgullece apoyar la 'Lucha por la Justicia' del Gobernador Cuomo e insto encarecidamente a la legislatura estatal a convertir en realidad el permiso familiar con sueldo en este período legislativo”.

La co-fundadora y co-presidenta de A Better Balance Dina Bakst dijo, “Agradecemos al Gobernador Cuomo por proponer una robusta iniciativa de permiso familiar con sueldo que reconoce lo esencial que resulta el permiso familiar con sueldo para miles de familias de New York que luchan por cuidar a un nuevo bebé o un ser querido con una enfermedad grave. En A Better Balance vemos de primera mano lo devastador que puede ser cuando las familias no pueden permitirse tomarse tiempo libre para cuidar de sus seres queridos cuando más lo necesitan. Nadie debería tener que elegir entre el salario de un día y cuidar de un ser querido. Nos alienta profundamente el liderazgo del Gobernador, y tras años de incansable trabajo de nuestros compañeros activistas y de la Asamblea del Estado de New York, tenemos esperanzas de que el permiso familiar con sueldo por fin se hará realidad en 2016”.

La presidenta de Legal Momentum Carol Robles-Roman dijo, “Bajo el liderazgo del Gobernador Cuomo, New York sigue a la vanguardia de la nación en la promoción de la igualdad de derechos y de oportunidades para todos. La propuesta integral de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo es un avance importante para las mujeres y las familias trabajadoras que han sido marginadas y abandonadas por demasiado tiempo, garantizando que los padres que trabajan nunca tengan que elegir entre cuidar de sus familias y cubrir sus necesidades. Aplaudimos al Gobernador

Cuomo en su lucha por el permiso familiar con sueldo, e instamos encarecidamente a la Legislatura estatal a que apruebe su plan en este periodo legislativo”.

La directora ejecutiva de National Latina Institute for Reproductive Health Jessica González-Rojas dijo, “El permiso familiar con sueldo es una herramienta vital para garantizar que los padres tengan los recursos y el apoyo que necesitan para criar familias saludables. La propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo ofrece protección para el empleo que los padres necesitan para poder tomarse el tiempo para crear vínculos y amamentar, dos cosas que marcan una diferencia tremenda en el desarrollo de un niño. New York será un lugar más seguro para vivir y trabajar cuando los padres ya no tengan que decidir entre cuidar de sus familias y su seguridad económica”.

La vocera de la Asociación Americana de Mujeres Universitarias del área de Islip Nancy Mion dijo, “El Gobernador Cuomo tiene razón: los ciudadanos de New York debemos poder vivir en un estado en el que la gente pueda equilibrar su vida familiar y la profesional. Nadie debería tener que elegir entre un sueldo y cuidar de un ser querido, especialmente en el Estado de New York. Las mujeres con frecuencia enfrentan esta decisión, especialmente después del nacimiento de un nuevo bebé, y de nuevo más adelante al cuidar de sus padres ancianos. Nos sumamos al Gobernador Cuomo en la lucha por la justicia económica para las mujeres y las familias, ¡e instamos a la Legislatura del Estado a aprobar la propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador en este período!”.

El presidente de la Cámara de Comercio Salvadoreña-Americana Jorge Guadron dijo, “El Gobernador Cuomo está tomando una medida sin precedentes para construir familias más fuertes en el Estado de New York con su plan para 12 semanas de permiso familiar con sueldo. Miles de neoyorquinos se ven forzados a elegir entre cuidar de un miembro de su familia o poner comida sobre la mesa todos los días, y eso simplemente no coincide con los valores de este estado. Es hora de que esto cambie, y el la Cámara de Comercio Salvadoreña-Americana, la SALVACOM, felicitamos al Gobernador por siempre defender a aquellos cuyas voces no han sido escuchadas”.

La directora ejecutiva de SEPA Mujer (Servicios Para el Avance de las Mujeres) Martha Maffei dijo, “Aprobar el permiso familiar con sueldo no sólo es bueno para las familias de New York, es lo correcto. En la economía de hoy, demasiados neoyorquinos han sido dejados atrás, viviendo al día, trabajando más horas por menos dinero. Al aprobar el permiso familiar con sueldo, podemos garantizar que cuando las cosas se pongan difíciles, los hombres y mujeres que trabajan ya no tendrán que decidir entre su seguridad financiera y su familia. Felicito al Gobernador Cuomo por seguir mostrando el camino, e insto encarecidamente a la legislatura estatal a aprobar esta política inteligente en este período legislativo”.

La directora ejecutiva de Long Island Jobs with Justice Anita Halasz dijo, “El acceso limitado al permiso familiar con sueldo es un problema crítico que nuestra fuerza laboral enfrenta hoy, especialmente las mujeres, las minorías y los empleados

de bajos ingresos. La propuesta del Gobernador Cuomo no sólo ayudará a estos neoyorquinos a garantizar su sueldo cuando necesiten tiempo libre, sino que ayudará a nuestras comunidades y a nuestra economía al darle a cada neoyorquino la oportunidad de ser exitoso. Me enorgullece sumarme al Gobernador Cuomo y apoyar a estas familias, porque nadie debería tener que elegir entre su familia y su carrera”.

Para obtener más información sobre la propuesta del Gobernador y la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte, visite www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418