



Built to Lead

Для немедленной публикации:
07/03/2016 г.

ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО
(ANDREW M. CUOMO)

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРИСОЕДИНЕНИИ ВЕДУЩИХ ГРУПП ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЖЕНЩИН К КАМПАНИИ «СИЛЬНЫЕ СЕМЬИ — СИЛЬНЫЙ НЬЮ-ЙОРК» (STRONG FAMILIES, STRONG NEW YORK) И О ПОДДЕРЖКЕ ИМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ВВЕДЕНИИ ОПЛАЧИВАЕМОГО 12-НЕДЕЛЬНОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Выборные официальные лица Лонг-Айленда (Long Island), группы общественности, правозащитные организации и лидеры религиозных общин поддерживают это предложение

Предложение, предполагающее финансирование самими работниками, обеспечит 12-недельный отпуск по семейным обстоятельствам с сохранением рабочего места, что позволит ухаживать за новорожденными детьми или серьезно больными родственниками, такой тип отпуска станет самым долгим в стране

Предложение пойдет на пользу жителям со всего штата Нью-Йорк — особенно это касается женщин, меньшинств и низкооплачиваемых трудящихся — и укрепит ситуацию с трудовыми ресурсами и экономику в целом

Ньюйоркцам рекомендуется посетить веб-сайт <http://www.ny.gov/paidfamilyleave>, чтобы подробнее узнать о кампании «Сильные семьи — сильный Нью-Йорк»

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил сегодня о том, что несколько ведущих инициативных групп по защите прав женщин, включая Национальную организацию по защите прав женщин (National Organization for Women), Нью-йоркскую кампанию за репродуктивный выбор (Campaign for a Pro-Choice New York) и Лигу избирательниц штата Нью-Йорк (League of Women Voters of New York State), присоединились к кампании «Сильные семьи — сильный Нью-Йорк» (Strong Families, Strong New York), направленной на поддержку инициативы по принятию закона о введении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк. Эти группы поддерживают предложение губернатора о введении финансируемого работниками 12-недельного оплачиваемого отпуска, который поможет им ухаживать за новорожденными

детьми или тяжело больными родственниками. От предложения губернатора выиграют миллионы ньюйоркцев, особенно женщины, представители меньшинств и рабочие с низким уровнем дохода, которым такой отпуск особенно необходим; кроме того, от введения такого отпуска выиграют коммерческие компании и экономика в целом — такая политика защиты трудовых ресурсов станет наиболее прогрессивной в масштабе всей страны.

«Обеспечение доступа к оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам для всех работников и работниц станет не только хорошей политической мерой, но и справедливым решением, — **заявил губернатор Куомо (Cuomo)**. — Жители Нью-Йорка должны иметь возможность оставаться со своими семьями в трудные моменты, не рискуя при этом своей экономической безопасностью — наш план предусматривает именно это. Семьи и общество — две решающие характерные составляющие этого штата, настало время вновь поддержать их».

Президент нью-йоркского филиала Национальной организации по защите прав женщин (National Organization for Women-NYS) Сония Оссорио (Sonia Ossorio) заявила: «Время, которое мать проводит с новорожденным, важно не только для здоровья ребенка, но и для благополучия самой матери. К несчастью, слишком много работников вынуждены существенно сокращать время, уделяемое новорожденным, потому что они не имеют возможности уйти в оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. Предложение губернатора Куомо (Cuomo) позволит таким родителям проводить больше времени со своими новорожденными, обеспечивая для них более крепкий и холистический старт в жизнь. Я с гордостью поддерживаю это предложение, потому что никто не должен выбирать между заработком на жизнь и возможностью ухода за своими близкими».

Андреа Миллер (Andrea Miller), президент Фонда действия Национального института по вопросам репродуктивного здоровья (National Institute for Reproductive Health Action Fund) и его нью-йоркской кампании за репродуктивный выбор (Campaign for a Pro-Choice New York) отметила: «Полное равноправие женщин немыслимо без возможности принимать решение о рождении ребенка, как и без определения желаемого времени для этого события. Осуществление этих прав требует наличия структурной поддержки. Предложение губернатора Куомо (Cuomo) о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам сделает реализуемым желание завести ребенка, предоставив людям финансовую стабильность. Никто не должен быть поставлен перед выбором между возможностью получать заработок и планированием своей семьи».

Президент Лиги избирательниц штата Нью-Йорк (League of Women Voters of NYS) Дэр Томпсон (Dare Thompson) заявила: «Лига избирательниц аплодирует губернатору Куомо (Cuomo) за продвижение программы предоставления 12-недельного отпуска по семейным обстоятельствам. Если служащие не могут работать, то, согласно убеждениям нашей Лиги, они должны иметь право

получать доход, который будет обеспечивать удовлетворение самых основных нужд. Мы поддерживаем учреждение программы предоставления оплачиваемого отпуска по уходу за членами семьи, которая пойдет на пользу всем служащим — вне зависимости от расы или пола — если они столкнутся с критическими обстоятельствами внутри семьи».

Инициативные группы в защиту прав женщин, проводящие кампанию в поддержку принятия законопроекта о введении в штате Нью-Йорк оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам:

- Национальная организация за права женщин — штат Нью-Йорк (National Organization for Women, NOW - NYS)
- Фонд действия Национального института по вопросам репродуктивного здоровья (National Institute for Reproductive Health Action Fund) и его нью-йоркская кампания за репродуктивный выбор (Campaign for a Pro-Choice New York)
- Лига избирательниц — Нью-Йорк (League of Women Voters – NY)
- Организация Eleanor's Legacy
- Ассоциация медицинских сестер штата Нью-Йорк (New York State Nurses Association)
- Христианская ассоциация молодых женщин г. Нью-Йорка (YWCA of New York City)
- Городской женский клуб Нью-Йорка (Women's City Club of NY)
- STEPS
- Уэстчестерская программа защиты прав женщин (Westchester Women's Agenda)
- Организация NOW- Westchester
- Организация Hope's Door
- Организация A Better Balance
- Организация Legal Momentum
- Национальный латиноамериканский институт репродуктивной медицины (National Latina Institute for Reproductive Health)
- Лонг-айлендская организация Girls Inc.
- Нью-Йоркское отделение Американской ассоциации сотрудниц университетов (American Association of University Women of New York State)
- Отделение Американской ассоциации сотрудниц университетов на Лонг-Айленде (American Association of University Women of Long Island)
- Отделение Американской ассоциации сотрудниц университетов в округе Рокленд (American Association of University Women of Rockland County Branch)
- Организация SEPA Mujer
- Совет женщин, занятых в строительной сфере (Women Builders Council)
- Центр обслуживания женщин и Родильный центр Буффало (Womenservices The Birthing Center of Buffalo)

- Христианская ассоциация молодых женщин Рочестера (YWCA of Greater Rochester)
- Фонд Womensphere (Womensphere Foundation)
- Организация 100 Hispanic Women National, Inc.

Кроме того, план губернатора поддерживают выборные официальные лица Лонг-Айленда (Long Island), инициативные группы общественности, правозащитные организации и лидеры религиозных общин.

Член Ассамблеи Фил Рамос (Phil Ramos) заявил: «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам восстанавливает элементарную справедливость, я хвалю губернатора за то, что он привлек внимание общественности к этой проблеме. Честно трудящиеся ньюйоркцы со всего штата вынуждены делать выбор между содержанием своей семьи и оказанием личной поддержки своим родным в самых важных ситуациях, настало время изменить такое положение дел. К счастью, никто так не понимает важность семьи как губернатор Куомо (Cuomo), я с гордостью встаю рядом с ним на защиту трудящихся семей Нью-Йорка».

Глава исполнительной власти округа Саффолк Стив Беллоне (Steve Bellone) отметил: «Я поддерживаю борьбу за оплачиваемый семейный отпуск, потому что трудящиеся семьи не должны жертвовать своей финансовой безопасностью, ухаживая за своими родными и близкими. Я аплодирую губернатору Куомо (Cuomo) за то, что он руководит этой инициативой и надеюсь, что Нью-Йорк в очередной раз возьмет на себя роль национального лидера и поддержит принятие прогрессивных законов, которые улучшат качество жизни трудящихся мужчин и женщин».

В число выборных официальных лиц Лонг-Айленда (Long Island), инициативных групп общественности, правозащитных организаций и лидеров религиозных общин входят:

- Suffolk County Executive Steve Bellone
- Suffolk County Legislature Presiding Officer, DuWayne Gregory
- Suffolk County Legislator Kate Browning
- Suffolk County Legislator Robert Calarco
- Suffolk County Legislator Kara Hahn
- Suffolk County Legislator Monica Martinez
- Suffolk County Legislator William “Doc” Spencer
- Nassau County Legislature Minority leader Kevan Abrahams
- Nassau County Legislator Laura Curran
- Nassau County Legislator Delia DeRiggi-Whitton
- Nassau County Legislator Judy Jacobs
- Nassau County Legislator Siela Bynoe
- Nassau County Legislator Carrie Solages
- Nassau County Legislator Ellen Birnbaum

- North Hempstead Councilwoman, Anna Kaplan
- Town of Hempstead Councilwoman Dorothy Goosby
- North Hempstead Councilwoman Anna Kaplan
- North Hempstead Councilwoman Lee Seeman
- North Hempstead Councilwoman Vivianna Russell
- Village of Hempstead Mayor Wayne Hall
- Village of Hempstead Deputy Mayor Luis Figueroa
- Brookhaven Councilwoman Valerie Cartwright
- Long Island Jobs with Justice
- Vision Long Island
- Salvadoran American Chamber
- Brentwood Chamber
- The LGBT Network
- Long Island Progressive Coalition
- Long Island Council of Churches
- Urban League of Long Island
- Long Beach MLK
- Hempstead Coordinating Council of Civic Associations
- Korean American Family Service Center
- Alzheimer's Resource Center of Long Island
- Hempstead Hispanic Civic Association
- Long Beach Latino Civic Association
- Long Island Gay and Lesbian Youth (LIGALY)
- The Long Island LGBT Center (The Center)
- Services and Advocacy for LGBT Elder-Long Island (SAGE-LI)
- Long Island Pride
- Bethel A.M.E. Church of Copiague -- Pastor Keith Hayward
- Calvary Baptist Church -- Reverend Erwin Trollinger
- Centro Cristiano Renacer -- Pastor Carlos Sorto
- Christian Gateway Church -- Pastor Emmanuel Asse
- Christian Light Missionary Baptist -- Reverend Isaac Melton
- Church of South Hempstead -- Reverend Patrick Duggan
- Church of God Hempstead -- Pastor Eliezer Reyes
- Eglise de Dieu de Baisley -- Pastor Pierre Windsor Joseph
- First Baptist Church of Westbury -- Bishop Lionel Harvey
- Franklin Outreach Ministries The Church Without Walls -- Reverend Lorraine Madry
- Gateway Christian Center -- Reverend Frantz Metellus
- Genesis Assembly of God -- Pastor Fernando Gomez
- Harvest at the Atlantic Church of God Island Park -- Mark Beavers, Administrator
- Horeb Christian Alliance -- Reverend Jean Romulus
- Iglesia de Dios of Uniondale -- Pastor Amado Brito
- Long Island Council of Churches -- Reverend Tom Goodhue

- New Life Christ Church Long Beach -- Pastor Mark Moses
- St. Mark Remnant Ministries Inc. -- Reverend Roderick Pearson

Федеральным законодательством предусмотрены лишь неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам, что служит дилеммой для тех, кто должны ухаживать за больным родственником или ребенком и одновременно вынуждены вернуться на работу, чтобы зарабатывать деньги. Более того, федеральным правом на отпуск по семейным обстоятельствам могут воспользоваться только 60% от всех работников. Помимо этого, 88% американцев не имеют доступа к оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам, в том числе те, которым он более всего необходим — люди, живущие от зарплаты до зарплаты. Разбивка по данным работников на Лонг-Айленде, в настоящее время получающих зарплату по минимальной ставке или \$15 в час, приведена ниже:

	Количество работников, получающих минимальную заработную плату по текущей ставке в \$9,00	Количество работников, получающих менее \$15,00
Лонг-Айленд (Long Island)	124 643	382 236

Предлагаемая губернатором программа предоставления двенадцатинедельного оплачиваемого отпуска будет самой действенной в стране, поскольку она увеличивает продолжительность оплачиваемого отпуска вдвое по сравнению с условиями аналогичных программ других штатов и существенно повышает сумму компенсации. В частности, после краткого периода прогрессивных выплат рабочие смогут получать 67% от своей средней недельной зарплаты; максимальный размер выплат не может превышать 67% от установленного на уровне штата размера средней недельной заработной платы, который к 2021 году составит свыше \$1 000. Эта программа обеспечит семьям рабочих возможность воспользоваться свободным временем для установления родительских отношений с новорожденными или для оказания необходимой помощи нуждающимся в ней больным родственникам.

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам поможет женщинам, представителям меньшинств и рабочим с низким доходом. Для семей, которые живут от зарплаты и до зарплаты, возможность уходить в продолжительные неоплачиваемые отпуска зачастую отсутствует. Более 39% одиноких матерей со всего штата, у которых есть хотя бы один ребенок в возрасте до 18 лет, проживают за чертой бедности. Кроме того, среди малообеспеченного населения в штате и на национальном уровне наблюдается завышенное процентное соотношение женщин и представителей меньшинств.

Достоверно установлено, что возможность уйти в оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам благотворно влияет на здоровье новорожденных. Также установлено, что расширение продолжительности оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам ведет к увеличению веса новорожденных, снижению количества преждевременных родов, а также к существенному снижению уровня смертности среди новорожденных. Это особенно важно для нивелирования диспропорций, связанных с расовой и этнической принадлежностью. В 2012 году уровень смертности среди новорожденных составлял всего 3,7 случаев на каждую тысячу живых новорожденных, при этом он составил 5,27 случаев для новорожденных латиноамериканского происхождения и 8,96 случаев для новорожденных афроамериканского происхождения.

В рамках программы предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, действующей в штате Калифорния, были приняты меры по расширению продолжительности отпуска по уходу за детьми более чем в два раза: для среднестатистической роженицы отпуск был расширен с трех до шести—семи недель. Эта программа позволила значительно снизить диспропорцию относительно наличия возможности ухода в отпуск по семейным обстоятельствам, что привело к троекратному увеличению числа уходов в такой отпуск среди матерей, не имеющих университетского образования, к пятикратному — среди одиноких матерей и семикратному увеличению среди представителей расовых меньшинств.

Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам способствуют снижению потребности в государственной помощи. Потеря дохода может привести к серьезным трудностям для ньюйоркцев, которые должны ухаживать за больным родственником или новорожденным ребенком, а это, в свою очередь, может создать повышенную необходимость в получении пособий от властей штата, которые оплачиваются за счет налогоплательщиков. Принятие закона о финансировании оплачиваемого отпуска за счет вычетов из заработной платы является рациональным подходом к решению данного вопроса, поскольку в этом случае большее количество рабочих семей смогут обеспечивать себя без государственной помощи.

Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам помогут коммерческому сектору. Предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам имеет ряд преимуществ для работодателей. По данным Департамента труда США (U.S. Department of Labor), оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам позволяют предприятиям сохранить сотрудников и снизить статистику текучести кадров, что в конечном итоге приводит к снижению расходов, связанных с подбором кадров и их подготовкой. Наличие доступа к оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам также будет способствовать повышению эффективности работы, стимулированию плодотворного сотрудничества и доверия среди сотрудников.

Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам способствуют укреплению экономики. Расширение доступа к оплачиваемым отпускам по семейным обстоятельствам приведет к укреплению экономики и трудовых ресурсов. Если работающие родители или опекуны смогут сохранить рабочее место в период ухода за детьми или болеющими близкими, то они с большей степенью вероятности смогут продолжить свой профессиональный рост и повышать свой доход. В свою очередь, эти факторы позволяют обеспечить более эффективную поддержку семьям, стимулировать повышенную экономическую активность по месту их жительства, а также способствовать формированию более динамичных трудовых ресурсов в целом. Кроме того, оплачиваемый семейный отпуск поможет использовать доступные ресурсы для решения проблем, с которыми сталкиваются работники с низким уровнем дохода, работники из числа меньшинств и те, кто не имеют достаточного образования.

Предложение о введении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам имеет широкую общественную поддержку. По данным последнего опроса, выполненного Институтом Рузвельта (Roosevelt Institute) абсолютное большинство — 83% — респондентов поддержали введение оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам. Эта поддержка вышла за рамки политических предпочтений: введение такого отпуска поддержали 96% демократов, 85% голосующих за независимых кандидатов и 67% республиканцев. Кроме того, по данным экономического опроса, проведенного через пять лет после вступления в силу нормы об оплачиваемых отпусках по семейным обстоятельствам в Калифорнии, 91% работодателей сообщили, что ее введение либо никак не повлияло на показатели эффективности их деятельности, либо улучшило их.

Лидер меньшинства в Законодательном собрании округа Нассау (Nassau County) Кеван Абрамс (Kevan Abrahams) заявил: «Губернатор Куомо (Cuomo) в очередной раз выступил в защиту трудящихся семей, представив свое предложение о предоставлении 12-недельного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, приняв тем самым беспрецедентный шаг по укреплению семей, на которых держится наш штат. Благодаря этому плану ни один житель или жительница Нью-Йорка больше не будут рисковать своим рабочим местом, когда им потребуются быть рядом с родным или близким человеком. Принятие такого закона — правильное решение. Законодательное собрание штата должно немедленно принять этот закон и принести, наконец, справедливость в неработающую систему».

Член Законодательного собрания округа Нассау Лаура Керран (Laura Curran) отметила: «Никто не должен быть вынужден рисковать своим доходом в случае необходимости ухаживать за своими близкими, я хвалю губернатора Куомо (Cuomo), который борется за то, чтобы никому не приходилось больше сталкиваться с подобной дилеммой. Его предложение о предоставлении 12-недельного отпуска по семейным обстоятельствам — без дополнительных затрат для работодателей — обеспечит тяжело трудящимся мужчинам и женщинам

нашего штата безопасность, если они должны будут находиться рядом со своими близкими в какой бы то ни было особой ситуации. Законодательному собранию стоит принять это предложение и оказать столь долгожданную поддержку трудящимся семьям».

Исполнительный директор Лонг-айлендской компании Girls, Inc. Нила Мукхерджи Локел (Neela Mukherjee Lockel), дипломированная социальная работница и магистр в области государственного и муниципального управления (LMSW-MPA), заявила: «Каждая трудящаяся женщина должна иметь возможность ухаживать за своими близкими в случае надобности, вне зависимости от своего социально-экономического статуса. Современная экономика слишком долго не уделяла внимания трудящимся матерям, поэтому настало время изменить это. Мы должны утвердить отпуск по семейным обстоятельствам и восстановить обещанные возможности, надежду и мобильность для всех жителей Нью-Йорка. Я с гордостью поддерживаю проводимую губернатором Куомо (Cuomo) борьбу за справедливость и настоятельно призываю законодательное собрание штата утвердить оплачиваемый семейный отпуск в текущей сессии».

Соучредитель и один из президентов организации A Better Balance Дина Бакст (Dina Bakst) отметила: «Мы благодарим губернатора Куомо (Cuomo) за внесение предложения о закреплении на законодательном уровне права на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, что служит признанием того, что семейный отпуск чрезвычайно важен для тысяч семей ньюйоркцев, у которых с трудом получается ухаживать за новорожденными или серьезно больными близкими. В организации A Better Balance мы имеем возможность наблюдать за разрушительными последствиями пребывания семей в ситуациях, в которых они не могут себе позволить уйти в отпуск, чтобы ухаживать за своими родными, когда те больше всего нуждаются в помощи. Никто не должен выбирать между возможностью получать заработную плату и уходом за близкими людьми. Мы необычайно воодушевлены инициативой губернатора: после многих лет неустанной борьбы, которая велась сторонниками этой идеи и законодателями в Ассамблее штата Нью-Йорк, мы наконец-то получили надежду на то, что оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам станет реальностью в 2016 году».

Президент организации Legal Momentum Кэрол Роублс-Ромэн (Carol Robles-Roman) заявила: «Под руководством губернатора Куомо (Cuomo) Нью-Йорк продолжает оставаться национальным лидером в области продвижения равных прав и возможностей для всех и каждого. Комплексное предложение губернатора Куомо (Cuomo) об отпуске по семейным обстоятельствам является важным шагом вперед для женщин и работающих семей, которые в течение слишком долгого времени оставались без должного внимания, благодаря этому им никогда не придется выбирать между уходом за своими близкими и получением минимально необходимого для жизни заработка. Мы аплодируем губернатору Куомо (Cuomo) за его борьбу за обеспечение оплачиваемого отпуска по семейным

обстоятельствам и настоятельно рекомендуем Законодательному собранию штата принять это предложение в текущей сессии».

Исполнительный директор Национального латиноамериканского института репродуктивной медицины (National Latina Institute for Reproductive Health) Джессика Рохас (Jessica González-Rojas) отметила: «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам — это ключевой элемент, способный предоставить родителям ресурсы и поддержку, необходимые для здорового развития их семей. Предложение губернатора Куомо (Cuomo) об учреждении программы оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам позволит работникам сохранить свои рабочие места и уделить время для создания связи с новорожденным и грудного вскармливания — оба этих фактора существенным образом влияют на развитие ребенка. Штат Нью-Йорк станет более безопасным и надежным местом для жизни и работы, если родители более не будут вынуждены выбирать между уходом за своими семьями и собственной экономической безопасностью».

Представительница Айслипского отделения Американской ассоциации сотрудниц университетов (American Association of University Women, Islip Area Branch) Нэнси Майон (Nancy Mion) заявила: «Губернатор Куомо (Cuomo) прав: граждане Нью-Йорка должны иметь возможность жить в штате, в котором люди могут выстраивать баланс между семьей и профессиональной деятельностью. Никто не должен выбирать между возможностью получать заработную плату и уходом за близкими людьми, особенно в штате Нью-Йорк. Женщины часто сталкиваются с необходимостью сделать такой выбор при рождении ребенка и позднее, когда им приходится ухаживать за стареющими родителями. Мы присоединяемся к губернатору в борьбе за экономическую справедливость по отношению к женщинам и призываем Законодательное собрание штата принять предложение губернатора в текущей сессии!».

Президент Торговой палаты американцев-выходцев из Сальвадора (Salvadoran American Chamber of Commerce) Хорхе Гуадрон (Jorge Guadron) отметил: «Губернатор Куомо (Cuomo) предпринимает беспрецедентные меры по укреплению семей в штате Нью-Йорк, разработав план предоставления 12-недельного отдыха по семейным обстоятельствам. Ежедневно тысячи ньюйоркцев вынуждены выбирать между возможностью ухаживать за своими родственниками и необходимостью прокормить себя и свои семьи — такая ситуация просто не отвечает ценностям этого штата. Настало время изменить такое положение дел, поэтому Торговая палата американцев-выходцев из Сальвадора (SALVACOM) благодарит губернатора за то, что он всегда встает на защиту тех, чьи голоса не были услышаны».

Исполнительный директор организации SEPA Mujer (Служба продвижения женщин) Марта Маффеи (Martha Maffei) заявила: «Принятие закона об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам не только станет благом для нью-йоркских семей — это станет правильным решением. В сегодняшней

экономике слишком много ньюйоркцев вынуждены жить от зарплаты до зарплаты, работая дольше и получая при этом меньше. Приняв закон об оплачиваемом семейном отпуске, мы можем избавить трудящихся мужчин и женщин от необходимости выбирать между финансовой безопасностью и благополучием семьи в трудные жизненные моменты. Я хвалю губернатора Куомо (Cuomo) за то, что он продолжает возглавлять такие инициативы и настоятельно рекомендую законодательному собранию штата принять этот тщательно продуманный законопроект в этой сессии».

Исполнительный директор организации «Справедливость на рабочих местах Лонг-Айленда» (Long Island Jobs with Justice) Анита Налас (Anita Halasz) заявила: «Ограниченный доступ к оплачиваемому семейному отпуску — это критическая проблема, с которой сталкиваются сегодня наши трудовые кадры, особенно это касается женщин, представителей меньшинств и малооплачиваемых трудящихся. Предложение губернатора Куомо (Cuomo) не только поможет этим ньюйоркцам сохранить зарплату, уйдя в отпуск, но и пойдет на пользу нашим регионам и экономике, дав каждому жителю Нью-Йорка возможность добиться успеха. Я с гордостью выступаю вместе с губернатором Куомо (Cuomo) и поддерживаю эти семьи, потому что никто не должен быть вынужденным выбирать между семьей и карьерой».

Более подробная информация о предложении губернатора и о кампании «Сильные семьи — сильный Нью-Йорк» (Strong Families, Strong New York) приведена на веб-сайте www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Другие новости на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418