



Built to Lead

Per la Diffusione Immediata: 07/03/2016 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA L'ADESIONE DEI GRUPPI PIÙ IMPORTANTI PER LA DIFESA DELLE DONNE ALLA CAMPAGNA "STRONG FAMILIES, STRONG NEW YORK" E APPROVA LA PROPOSTA DI 12 SETTIMANE DI CONGEDO FAMILIARE PAGATO

Funzionari Eletti, Gruppi di Comunità, Organizzazioni di Difesa e Leader Religiosi di Long Island approvano la Proposta

La proposta, finanziata dagli stessi dipendenti, garantirebbe un congedo pagato di 12 settimane con conservazione del posto, per occuparsi di un nuovo figlio o un parente gravemente malato; è il periodo di prestazioni previdenziali più lungo della nazione

La proposta beneficerebbe i residenti di tutto lo Stato di New York – specialmente le donne, le minoranze e i lavoratori a reddito basso – e rafforzerebbe la forza lavoro e l'economia in generale

I newyorkesi sono invitati a visitare la pagina <http://www.ny.gov/paidfamilyleave> per impegnarsi al riguardo e conoscere ulteriori informazioni sulla campagna Strong Families, Strong New York

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che molti dei principali gruppi di difesa delle donne dello Stato, tra cui la National Organization for Women, la Campagna per una New York Pro-Choice e la League of Women Voters di New York, hanno aderito alla campagna "Strong Families, Strong New York per lottare per l'approvazione del congedo familiare pagato nello Stato di New York. Questi gruppi hanno deciso di sostenere la proposta del Governatore di 12 settimane di prestazioni erodate, finanziato dai dipendenti, per consentire ai lavoratori la cura dei figli appena nati o dei parenti gravemente malati. La proposta del Governatore andrebbe a beneficio di milioni di newyorkesi, specialmente donne, minoranze e lavoratori a basso reddito che ne hanno maggiore necessità, oltre che delle imprese e dell'economia nel suo complesso; sarebbe anche la più consistente politica del genere a livello nazionale.

Il Governatore Cuomo ha dichiarato: "Assicurare che tutti gli uomini e le donne che lavorano abbiano accesso ad un congedo familiare pagato non è solo una buona politica, che è la cosa giusta da fare." "I Newyorkesi dovrebbero essere in grado di stare con le loro famiglie nel momento del bisogno, senza dover mettere a rischio la loro

sicurezza economica e questo è esattamente ciò che assicura questo piano. La famiglia e la comunità sono due caratteristiche che definiscono questo stato ed è tempo che di ricominciare a vivere in questo modo.”

Il Presidente della National Organization for Women-NYS, Sonia Ossorio, ha dichiarato: “Il tempo trascorso con un neonato è importante, non solo per la salute del bambino, ma anche per il benessere di una madre. Purtroppo, troppi genitori che lavorano sono costretti a rinunciare a questo breve periodo perché non hanno accesso al congedo familiare retribuito. La proposta del Governatore Cuomo permetterebbe a questi genitori di trascorrere più tempo con i loro bambini e dare loro un inizio più forte e più olistico fin dall'inizio. Sono orgogliosa di sostenere questa importante proposta perché nessuno dovrebbe scegliere tra sopravvivere e la cura per i loro cari.”

Andrea Miller, Presidente del National Institute for Reproductive Health Action Fund e la sua Campagna per una New York Pro-Choice, ha dichiarato: “L’uguaglianza completa per le donne è impossibile senza la capacità di decidere quando e se avere figli - ed i supporti strutturali di esercitare tali diritti. La proposta del Governatore Cuomo del congedo familiare pagato aiuterebbe le famiglie ad attualizzare la loro decisione di diventare genitore assicurando la stabilità finanziaria. Nessuno dovrebbe scegliere tra sopravvivere e pianificare le famiglie che vogliono avere.”

Il Presidente della League of Women Voters of NYS, Dare Thompson, ha dichiarato: “La League of Women Voters si congratula con il Governatore Cuomo per aver spinto il suo programma per assicurare le 12 settimane di congedo familiare retribuito. Quando un dipendente è in grado di lavorare, la League ritiene che dovrebbe avere diritto ad un reddito sufficiente per soddisfare i bisogni umani fondamentali. Sosteniamo l'istituzione di una assicurazione per il congedo familiare pagato di cui beneficerebbero tutti i lavoratori, senza distinzione di razza o di genere, se dovessero affrontare una crisi familiare.”

I gruppi di donne che spingono per il passaggio del congedo familiare pagato nello Stato di New York sono:

- National Organization for Women (NOW) - NYS
- National Institute for Reproductive Health Action Fund and its Campaign for a Pro-Choice New York
- League of Women Voters – NY
- Eleanor's Legacy
- New York State Nurses Association
- YWCA of New York City
- Women's City Club of NY
- STEPS
- Westchester Women's Agenda
- NOW- Westchester
- Hope's Door
- A Better Balance
- Legal Momentum

- National Latina Institute for Reproductive Health
- Girls Inc. of Long Island
- American Association of University Women of New York State
- American Association of University Women of Long Island
- American Association of University Women of Rockland County Branch
- SEPA Mujer
- Women Builders Council
- Womenservices & the Birthing Center of Buffalo
- YWCA of Greater Rochester
- Womensphere Foundation
- 100 Hispanic Women National, Inc.

Inoltre, i numerosi funzionari eletti, gruppi di comunità, organizzazioni di difesa e leader religiosi di Long Island stanno sostenendo il piano del Governatore.

Il Deputato Phil Ramos ha dichiarato: “Il congedo familiare retribuito è una questione di equità di base e mi congratulo con il Governatore Cuomo per averlo messo sotto i riflettori. In tutto questo stato, i newyorkesi onesti e laboriosi sono costretti a fare una scelta tra il dare da mangiare alle loro famiglie e di essere con loro quando conta di più e il tempo per il cambiamento è ora. Per fortuna, nessuno capisce l'importanza della famiglia più del Governatore Cuomo e sono orgoglioso di stare con lui a sostegno delle famiglie che lavorano di New York.”

Il Dirigente della Contea di Suffolk, Steve Bellone, ha dichiarato: “Io sostengo la lotta per il congedo familiare retribuito perché le famiglie che lavorano non dovrebbero sacrificare la loro sicurezza finanziaria per esserci per i loro cari nel momento del bisogno. Mi congratulo con il Governatore Cuomo per fare da guida per la strada che porta a questa lotta e sono fiducioso che New York guiderà ancora una volta la nazione, sostenendo le politiche progressive che migliorano la qualità della vita per gli uomini e le donne che lavorano.”

I funzionari eletti, gruppi di comunità, organizzazioni di difesa e capi religiosi di Long Island sono:

- Suffolk County Executive Steve Bellone
- Suffolk County Legislature Presiding Officer, DuWayne Gregory
- Suffolk County Legislator Kate Browning
- Suffolk County Legislator Robert Calarco
- Suffolk County Legislator Kara Hahn
- Suffolk County Legislator Monica Martinez
- Suffolk County Legislator William “Doc” Spencer
- Nassau County Legislature Minority leader Kevan Abrahams
- Nassau County Legislator Laura Curran
- Nassau County Legislator Delia DeRiggi-Whitton
- Nassau County Legislator Judy Jacobs
- Nassau County Legislator Siela Bynoe

- Nassau County Legislator Carrie Solages
- Nassau County Legislator Ellen Birnbaum
- North Hempstead Councilwoman, Anna Kaplan
- Town of Hempstead Councilwoman Dorothy Goosby
- North Hempstead Councilwoman Anna Kaplan
- North Hempstead Councilwoman Lee Seeman
- North Hempstead Councilwoman Viviana Russell
- Village of Hempstead Mayor Wayne Hall
- Village of Hempstead Deputy Mayor Luis Figueroa
- Brookhaven Councilwoman Valerie Cartwright
- Long Island Jobs with Justice
- Vision Long Island
- Salvadoran American Chamber
- Brentwood Chamber
- The LGBT Network
- Long Island Progressive Coalition
- Long Island Council of Churches
- Urban League of Long Island
- Long Beach MLK
- Hempstead Coordinating Council of Civic Associations
- Korean American Family Service Center
- Alzheimer's Resource Center of Long Island
- Hempstead Hispanic Civic Association
- Long Beach Latino Civic Association
- Long Island Gay and Lesbian Youth (LIGALY)
- The Long Island LGBT Center (The Center)
- Services and Advocacy for LGBT Elder-Long Island (SAGE-LI)
- Long Island Pride
- Bethel A.M.E. Church of Copiague -- Pastor Keith Hayward
- Calvary Baptist Church -- Reverend Erwin Trollinger
- Centro Cristiano Renacer -- Pastor Carlos Sorto
- Christian Gateway Church -- Pastor Emmanuel Asse
- Christian Light Missionary Baptist -- Reverend Isaac Melton
- Church of South Hempstead -- Reverend Patrick Duggan
- Church of God Hempstead -- Pastor Eliezer Reyes
- Eglise de Dieu de Baisley -- Pastor Pierre Windsor Joseph
- First Baptist Church of Westbury -- Bishop Lionel Harvey
- Franklin Outreach Ministries The Church Without Walls -- Reverend Lorraine Madry
- Gateway Christian Center -- Reverend Frantz Metellus
- Genesis Assembly of God -- Pastor Fernando Gomez
- Harvest at the Atlantic Church of God Island Park -- Mark Beavers, Administrator
- Horeb Christian Alliance -- Reverend Jean Romulus

- Iglesia de Dios of Uniondale -- Pastor Amado Brito
- Long Island Council of Churches -- Reverend Tom Goodhue
- New Life Christ Church Long Beach -- Pastor Mark Moses
- St. Mark Remnant Ministries Inc. -- Reverend Roderick Pearson

La legge federale attualmente prevede solo un congedo non retribuito per motivi familiari, ponendo un dilemma a chi si trova a dover scegliere tra le cure da prestare a un parente malato o di un neonato e le pressioni che spingono a tornare al lavoro per guadagnare. Inoltre il congedo non retribuito per motivi familiare lascia senza tutele circa il 60% del totale dei lavoratori. Occorre anche aggiungere che l'88% dei lavoratori americani non ha accesso al congedo retribuito per motivi familiari, comprese le persone che ne hanno maggiore necessità, come chi ha i soldi contati tra una paga e l'altra. Di seguito uno spaccato dei lavoratori di Long Island che percepiscono lo stipendio minimo o \$15 dollari all'ora:

	Lavoratori che attualmente percepiscono il salario minimo di 9,00 dollari	Lavoratori che percepiscono meno di 15 dollari
Long Island	124.643	382.236

Il programma proposto dal Governatore Cuomo di dodici settimane di congedo pagato sarà il programma più robusto nella nazione, perché fornisce il doppio della durata delle ferie pagate rispetto a quanto previsto da qualsiasi altro programma statale, nonché una quantità elevata di benefit. In particolare, dopo un breve periodo di aumento graduale, i lavoratori avranno diritto al 67% del loro salario settimanale medio, con un massimo del 67% del salario settimanale medio dello Stato che, secondo le stime, supererà 1.000 dollari a settimana entro il 2021. Questo programma garantirà ai lavoratori la possibilità di dedicare tempo alla formazione vitale del legame con i propri neonati e di occuparsi di parenti malati.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta donne, minoranze e lavoratori a basso reddito. Per le famiglie che vanno avanti con i soldi contati da una paga all'altra, spesso non è pensabile fruire di lunghi periodi di congedo non retribuito. A livello statale, oltre il 39% delle madri monogenitoriali, con almeno un figlio inferiore a 18 anni, vive al di sotto del livello di povertà. Inoltre, le donne e le minoranze appartengono entrambe a categorie sovra-rappresentate nei tassi di povertà sia a livello statale che nazionale.

È un punto fermo che il congedo retribuito per motivi familiari determini un miglior stato di salute dei bambini piccoli. È stato accertato che un'estensione del congedo per motivi familiari aumenta il peso alla nascita, riduce i parti prematuri e determina una significativa diminuzione della mortalità infantile. Tale elemento è particolarmente importante per ridurre le disuguaglianze legate alla razza e all'origine etnica. Nel 2012,

il tasso di mortalità nei neonati bianchi era solo del 3,7 per ogni mille nati vivi, mentre risultava il 5,27 per i neonati di origine ispanica e l'8,96 per i neonati neri.

Il programma sul congedo retribuito per motivi familiari adottato in California ha più che raddoppiato la fruizione complessiva del congedo per maternità, che da tre settimane ha raggiunto le sei o sette in media per una neomamma. Il programma ha notevolmente ridotto le disuguaglianze in termini di soggetti che potevano avvalersi del congedo per motivi familiari, determinando un aumento (nella fruizione del congedo) triplicato nelle madri con livello di istruzione inferiore al college, quintuplicato nelle madri monogenitoriali e moltiplicato per sette nelle minoranze razziali.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta a ridurre le richieste di assistenza pubblica. Le minori entrate per i newyorkesi che devono occuparsi di un familiare malato o di un neonato possono determinare gravi difficoltà, cui consegue una maggiore domanda di sostegno statale finanziato dai contribuenti. L'introduzione di prestazioni familiari pagate con deduzioni dallo stipendio dei dipendenti è una politica sagace, perché può aiutare un numero maggiore di famiglie della classe lavoratrice ad arrivare alla fine del mese senza ricorrere all'assistenza pubblica.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta le imprese. L'offerta del congedo retribuito per motivi familiari presenta anche numerosi vantaggi per i datori di lavoro. Dalle ricerche compiute dal Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti emerge che il congedo retribuito per motivi familiari aiuta le imprese a conservare i lavoratori in organico ed evitare avvicendamenti, ovvero, in ultima istanza, ridurre i costi di assunzione e formazione. L'accesso al congedo retribuito per motivi familiari può anche dare impulso alla produttività, al senso di appartenenza e alla lealtà tra i dipendenti di un'impresa.

Il congedo retribuito per motivi familiari rafforza l'economia. Un maggior accesso al congedo retribuito per motivi familiari determinerà una maggiore solidità della nostra economia e della forza lavoro. Quando lavoratori che rivestono anche il ruolo di genitori o di assistenza riescono a restare nel novero della popolazione attiva mentre badano ai figli o persone care malate, è anche più probabile che continuino ad avanzare nel percorso di carriera e, col tempo, assistano a un aumento del livello del salario. Tali condizioni, a loro volta, producono un maggior sostegno per le rispettive famiglie, una maggiore vitalità dell'economia nelle loro comunità e una forza lavoro più dinamica nel suo complesso. Inoltre, il congedo retribuito per motivi familiari contribuisce a risolvere i divari di opportunità subiti da lavoratori a basso reddito, appartenenti a minoranze e meno scolarizzati.

Il congedo retribuito per motivi familiari ha un diffuso appoggio da parte della pubblica opinione. In una recente inchiesta realizzata dal Roosevelt Institute, la stragrande maggioranza (l'83%) degli intervistati si è dichiarata a favore del congedo retribuito per motivi familiari. Il sostegno valica i confini tra partiti, con il 96% di democratici, l'85% di indipendenti e il 67% di repubblicani che si esprimono a favore. Inoltre, in un sondaggio svoltosi dopo cinque anni dall'introduzione della politica del

congedo retribuito per motivi familiari in California, il 91% dei datori di lavoro ha riferito che gli effetti della politica risultavano inavvertibili o positivi.

Il Leader di Minoranza della Legislatura della Contea di Nassau, Kevan

Abrahams, ha dichiarato: “Il Governatore Cuomo è ancora una volta con le famiglie che lavorano con la sua proposta per 12 settimane di congedo familiare retribuito e facendo un passo senza precedenti verso la costruzione di famiglie sulla quale questo stato è stato fondato. Questo piano assicura che nessun newyorkese possa mai più rischiare il suo stipendio solo per stare con una persona cara nel momento del bisogno e renderlo legge è semplicemente la cosa giusta da fare. Il legislatore statale deve passare questa proposta immediatamente e, infine, portare l'equità a questo sistema che non funziona.”

Il Legislatore della Contea di Nassau, Laura Curran, ha dichiarato: “Nessuno dovrebbe mai essere costretto a mettere il proprio reddito a rischio al fine di prendersi cura di una persona cara e mi congratulo con il Governatore Cuomo per la sua lotta per assicurarsi che nessuno affronti mai più questo dilemma. La sua proposta per 12 settimane di congedo familiare retribuito - senza alcun costo per i proprietari delle imprese - dà agli uomini e alle donne che lavorano sodo di questo stato, la sicurezza di cui hanno bisogno al fine di essere lì per la loro famiglia in qualsiasi circostanza. È tempo che la legislatura adotti questa proposta trasformandola in legge e dia alle famiglie che lavorano il sostegno che aspettavano”

Il Direttore Esecutivo della Girls, Inc. of Long Island, LMSW-MPA, Neela

Mukherjee Lockel, ha dichiarato: “Ogni donna che lavora deve avere la possibilità di prendersi cura dei loro cari nel momento del bisogno - indipendentemente dallo stato socio-economico. Per troppo tempo le madri che lavorano sono state lasciate fuori e lasciate indietro nell'economia di oggi - ed è il momento che ciò cambi. Dobbiamo far passare il congedo familiare retribuito e ripristinare la promessa di opportunità, speranza e mobilità per tutti i newyorkesi. Sono orgoglioso di sostenere il Governatore Cuomo nella sua 'Lotta per l'Equità' e invito con forza la legislazione statale a rendere il congedo familiare retribuito una realtà in questa sessione legislativa.”

La Co-Fondatrice e Co-Presidentessa di A Better Balance, Dina Bakst, ha

dichiarato: “Ringraziamo il Governatore Cuomo per aver proposto un forte versamento per il congedo familiare retribuito che riconosce quanto sia essenziale il congedo familiare retribuito per migliaia di famiglie di New York che lottano per occuparsi di un nuovo bambino o una persona amata gravemente malata. “In A Better Balance, siamo testimoni diretti di quando possa essere devastante la situazione in cui le famiglie non possono permettersi di dedicare tempo alla cura dei cari quando ne hanno maggior bisogno. Nessuno dovrebbe trovarsi di fronte alla scelta tra un giorno di paga e la cura di una persona cara. La guida del Governatore ci incoraggia profondamente e, dopo anni di instancabile propugnazione da parte dei nostri colleghi che hanno sostenuto la questione e dell'Assemblea dello Stato di New York, siamo fiduciosi che infine il congedo retribuito per motivi familiari diverrà una realtà nel 2016”.

Il Presidentessa di Legal Momentum, Carol Robles-Roman, ha dichiarato: “Sotto la guida del Governatore Cuomo, New York continua a guidare la nazione nel promuovere la parità di diritti e opportunità per tutti. “L’esauriente proposta del Governatore Cuomo in merito al congedo retribuito per motivi familiari è un passo avanti importante per le donne e le famiglie della classe lavoratrice che sono state lasciate fuori e indietro per troppo tempo, garantendo ai genitori che lavorano di non dover più scegliere tra la cura della famiglia e la possibilità di arrivare a fine mese. Esprimiamo il nostro plauso al Governatore Cuomo per la sua lotta sul congedo retribuito per motivi familiari ed esortiamo vivamente l’Assemblea legislativa statale ad approvare il piano del Governatore in questa sessione”.

Il Direttore Esecutivo della National Latina Institute for Reproductive Health, Jessica González-Rojas, ha dichiarato: “Il congedo familiare retribuito è uno strumento fondamentale per garantire che i genitori abbiano le risorse e il supporto di cui hanno bisogno per far crescere famiglie sane. “Il congedo retribuito per motivi familiari proposto dal Governatore Cuomo consente una forma di protezione del rapporto di lavoro, necessaria ai genitori per poter dedicare il tempo a creare legami e allattare al seno- entrambe queste attività determinano differenze enormi negli esiti dello sviluppo di un bambino. New York sarà un luogo più sano e forte in cui vivere e lavorare, quando i genitori non dovranno più scegliere tra la cura della propria famiglia e la sicurezza economica.”

Il Portavoce del Branch dell’Area di Islip dell’ American Association of University Women, Nancy Mion, ha dichiarato: “Il Governatore Cuomo ha ragione - i cittadini di New York dovrebbero essere in grado di vivere in uno Stato in cui le persone sono in grado di bilanciare la loro vita familiare e quella professionale. Nessuno dovrebbe scegliere tra uno stipendio e la cura di una persona cara - soprattutto nello Stato di New York. Le donne sono spesso di fronte a questa scelta soprattutto dopo l’arrivo di un nuovo bambino e più tardi nella cura della vita per i genitori anziani. Ci uniamo al Governatore nella lotta per la giustizia economica per le donne e le famiglie, e chiediamo alla Legislatura Statale di passare la proposta di congedo familiare retribuito del Governatore in questa sessione!”

Il Presidente della Camera di Commercio Salvadoregna Americana, Jorge Guardon, ha dichiarato: “Il Governatore Cuomo sta facendo un passo senza precedenti verso la costruzione di famiglie forti a New York con il suo piano per 12 settimane di congedo familiare retribuito. Migliaia di newyorkesi sono costretti a scegliere tra il prendersi cura di un membro della famiglia e mettere del cibo in tavola ogni giorno e ciò non è semplicemente in linea con i valori di questo stato. É tempo di cambiare ciò, e noi, la Camera di Commercio Salvadoregna Americana, SALVACOM, ci congratuliamo con il Governatore per lo stare sempre in piedi per coloro le cui voci non sono state ascoltate.”

Il Direttore Esecutivo della SEPA Muker (Servizi per l’emancipazione delle Donne) Martha Maffei, ha dichiarato: “Facendo passare il congedo familiare retribuito non è solo un bene per le famiglie di New York - è la cosa giusta da fare. Nell’economia di

oggi, troppi abitanti di New York sono stati lasciati indietro stipendio per stipendio, lavorando più ore con meno retribuzione. Facendo passare il congedo familiare retribuito siamo in grado di garantire che quando i tempi si fanno difficili, i lavoratori e le lavoratrici non debbano più scegliere tra la loro sicurezza finanziaria e la loro famiglia. Mi congratulo con il Governatore Cuomo per continuare a dare l'esempio, e chiedo con forza alla legislazione statale di passare questa politica intelligente durante questa sessione legislativa.”

Il Direttore Esecutivo di Long Island Jobs with Justice, Anita Halasz, ha dichiarato: “L'accesso limitato al congedo familiare retribuito è un problema critico che la nostra forza lavoro si trova ad affrontare oggi - in particolare le donne, le minoranze e i lavoratori a basso reddito. La proposta del Governatore Cuomo non solo aiuterà questi newyorkesi ad assicurare uno stipendio quando hanno bisogno di tempo libero, ma aiuterà le nostre comunità e la nostra economia dando ad ogni newyorkese una possibilità di successo. Sono orgoglioso di stare con il Governatore Cuomo e sostenere queste famiglie perché nessuno dovrebbe scegliere tra la loro famiglia e la loro carriera.”

Per maggiori informazioni sulla proposta del Governatore e la campagna Strong Families, Strong New York, si invita a visitare la pagina www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418