



Built to Lead

Pour publication immédiate : 6/3/2016

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE QUE PLUS DE 100 LEADERS RELIGIEUX DE L'ÉTAT SE SONT JOINTS À LA « LUTTE POUR LA JUSTICE » EN VUE D'ADOPTER LE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ ET D'AUGMENTER LE SALAIRE MINIMUM À NEW YORK

Le Gouverneur s'est rendu à la Cathédrale Greater Allen A.M.E. de New York, au Centre culturel chrétien et à l'Église baptiste abyssinienne ; Plusieurs leaders religieux importants exhortent la Législature de l'État à décréter le congé familial payé et à augmenter le salaire minimum à 15 dollars

Des millions de New Yorkais à travers l'État bénéficieront du congé familial payé ; 2,3 millions de New Yorkais seront touchés par l'augmentation du salaire minimum à 15 dollars

Consultez les sites Internet www.ny.gov/Fightfor15 ou www.ny.gov/paidfamilyleave pour en savoir plus

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui que plus de 100 leaders religieux de communautés de l'État se sont joints à la « Lutte pour la justice » (Fight for Fairness) et soutiennent sa proposition pour un congé familial payé de 12 semaines et l'augmentation du salaire minimum à 15 dollars d'ici 2021 dans l'État de New York. L'annonce a été faite alors que le Gouverneur s'est rendu à la Cathédrale Greater Allen A.M.E. de New York, au Centre culturel chrétien et à l'Église baptiste abyssinienne à Harlem. Ensemble, ces propositions permettraient à des millions de familles de travailleurs de sortir de la pauvreté et d'assurer la justice économique pour les New Yorkais de tout l'État.

« Il est ici question de justice fondamentale et de restaurer la promesse de l'espoir, des opportunités et de la mobilité au sein de l'Empire State, **a déclaré le Gouverneur Cuomo**. À l'époque, si vous travailliez à plein temps, vous pouviez subvenir aux besoins de votre famille et quitter temporairement votre emploi pour prendre soin de vos proches, mais ce n'est plus le cas, et c'est injuste et pas normal. Il est temps que nous soutenions les familles de travailleurs de cet État et que nous rétablissions la bienséance, la dignité et le respect de tous les New Yorkais. Nous devons absolument adopter le congé familial payé et augmenter le salaire minimum à 15 dollars afin d'assurer que chaque travailleur new-yorkais ait une réelle chance de réaliser le Rêve américain. »

La liste des leaders religieux qui soutiennent la « Lutte pour la justice » du Gouverneur comprend :

Ville de New York

Abyssinian Baptist Church -- Reverend Dr. Calvin Butts
Bethesda Missionary Baptist Church of Jamaica -- Bishop Charles Norris Sr.
Brooklyn Heights Synagogue -- Rabbi Serge A. Lippe
Cathedral Church of Saint John the Divine -- Reverend Canon Julia E. Whitworth
Change a Life Ministries -- Pastor Peggy Smalls
Christian Cultural Center -- Reverend A.R. Bernard, Founder, Senior Pastor and CEO
Church of God NYC -- Reverend Antoine Asse
Church of God of Prophecy -- Bishop Earl McKay
Church of the Nazarene -- Reverend Dr. Les Mullings
Clergy United for Community Empowerment -- Reverend James Barnwell
Congregation Beit Simchat Torah -- Rabbi Sharon Kleinbaum
Congregation Mt. Sinai -- Rabbi Seth Wax
First Baptist Church of East Elmhurst -- Reverend Patrick Young
First Central Baptist Church -- Reverend Demetrius Carolina
Greenpoint Reformed Church -- Reverend Ann Kansfield
Iglesia Un Camino Al Cielo -- Carmen Perez
Jamaica Muslim Center -- Imam Shamsi Ali
Multifaith Alliance for Syrian Refugees -- Rabbi Eric J. Greenberg
Mount Neboh Baptist Church -- Reverend Dr. Johnnie Green
Mt. Sinai United Christian Church -- Reverend Victor Brown
New Greater Bethel Ministries -- Pastor John Boyd
New York Board of Rabbis -- Rabbi Joseph Potasnik, Executive Vice President
The House of the Lord Churches -- Reverend Herbert Daughtry, National Presiding Minister
Project Hospitality -- Reverend Terry Troia
Spanish Missionary Baptist Church -- Pastor Jose Quinones
St. Phillips Baptist Church -- Reverend Tony Baker
Stapleton UAME Church -- Reverend Maggie Howard
Temple Sinai of Massapequa -- Rabbi Janise Poticha
The Episcopal Diocese of New York -- Bishop Andrew Dietsche
The Greater Allen A.M.E. Cathedral of New York -- Reverend Floyd Flake
Third Day Missions, Inc. -- Reverend Daniel Delgado
Trinity Lutheran Church -- Reverend Sam Cruz
Union Grove Missionary Baptist Church -- Reverend Frederick Crawford

Long Island

Bethel A.M.E. Church of Copiague -- Pastor Keith Hayward
Calvary Baptist Church -- Reverend Erwin Trollinger
Centro Cristiano Renacer -- Pastor Carlos Sorto
Christian Gateway Church -- Pastor Emmanuel Asse
Christian Light Missionary Baptist -- Reverend Isaac Melton

Church of South Hempstead -- Reverend Patrick Duggan
Church of God Hempstead -- Pastor Eliezer Reyes
Eglise de Dieu de Baisley -- Pastor Pierre Windsor Joseph
First Baptist Church of Westbury -- Bishop Lionel Harvey
Franklin Outreach Ministries The Church Without Walls -- Reverend Lorraine Madry
Gateway Christian Center -- Reverend Frantz Metellus
Genesis Assembly of God -- Pastor Fernando Gomez
Harvest at the Atlantic Church of God Island Park -- Mark Beavers, Administrator
Horeb Christian Alliance -- Reverend Jean Romulus
Iglesia de Dios of Uniondale -- Pastor Amado Brito
Long Island Council of Churches -- Reverend Tom Goodhue
New Life Christ Church Long Beach -- Pastor Mark Moses
St. Mark Remnant Ministries Inc. -- Reverend Roderick Pearson

Vallée de l'Hudson

Bet Am Shalom Synagogue -- Rabbi Lester Bronstein
Bethesda Baptist Church of New Rochelle -- Rev. Dr. Allen Paul Weaver
Calvary Baptist Church -- Reverend Erwin Trollinger
Community Unitarian Universalist Congregation at White Plains -- Rev. Meredith Gamon
First Baptist Church of Bronxville -- Reverend Lamont Granby
Grace Church Today -- Senior Pastor W. Franklyn Richardson
Iglesia 3ra Nueva Jerusalem -- Pastor Jeremias Cortave
Kingdom Christian Cultural Center -- Rev. James Hassell
Macedonia Baptist Church -- Reverend Darren Morton
Metropolitan AME Zion Church -- Pastor Julius Walls
Middletown Seventh-day Adventist Church -- Reverend Victor Dyman
Mt. Vernon Heights Congregational Church -- Reverend Troy DeCohen
One Accord Christian Church -- Reverend Robert Bolton
Shaarie Tikvah Congregation -- Rabbi Carl Astor
Shiloh Baptist Church -- Reverend DeQuincy Hentz
St. Peter's Evangelical Lutheran Church -- Reverend Aaron Royale
The Unitarian Universalist Congregation of the Catskills -- Reverend Erica Baron
Union Presbyterian Church of Newburgh -- Reverend David Mason
Unitarian Universalist Fellowship of Northern Westchester -- Reverend Michael Tino
Unity Baptist Church, Mt. Vernon -- Reverend Ed Mulraine

Centre de l'État de New York

Alliance for Transforming Communities -- Mark Cass, Executive Director
Episcopal Diocese of Central New York -- Bishop Skip Adams
New Life Temple of Praise -- Bishop Ronald Dewberry
St. Lucy's Church -- Father Jim Matthews
Temple Society of Concord -- Rabbi Daniel Fellman

Finger Lakes

American Baptist Church of the Rochester Genesee -- Reverend Alan Newton

First Born Church of the Living God -- Reverend Sarah Davis
Greece Baptist Church -- Senior Pastor Steve Gretz
Greece Baptist Church -- Assistant Pastor Nicole Iaquinto
Greece Baptist Church -- Assistant Pastor Cheryl Frank
Lily of the Valley Church of God in Christ -- Reverend Leon Dupree
Peace Missionary Baptist Church -- Reverend Franklin Ross
Prayer House Church of God By Faith -- Pastor George Dailey
Prayer House Church of God By Faith -- Elder Willie Lightfoot
Trinity Emmanuel Presbyterian Church -- Reverend William Wilkinson

Southern Tier

Olean Area Lutheran Churches -- Reverend Gerard LeFerber
River of Life Church of God In Christ -- Pastor Mario Williams
Upper Room Family Worship Center -- Reverend Amos Simmons
Mt. Sinai Church of God in Christ -- Reverend Arthur Jones

Ouest de l'État de New York

Bethlehem Lutheran Church -- Reverend Timothy Hoyer
Blackwell A.M.E. Church -- Reverend Reggie Smith
Community Helping Hands -- Reverend James Barnwell
Emmanuel Baptist Church of Jamestown -- Reverend Leroy Walker
First Congregational Church -- Reverend David Potts
First Covenant Church -- Reverend Julie Anderson
Healing World Ministry -- Bishop Leecroft Clark
Lincoln United Methodist Church -- Pastor George Nicholas
Miracle Missions Full Gospel Church -- Pastor James Lewis III
Open Door #3 Church of God in Christ -- Reverend Frank Torrain
Second Baptist Church -- Reverend Mark Blue
St. Mary's Episcopal Church -- Reverend Michael Lonto
True Bethel Baptist Church -- Reverend Darius Pridgen
United Christian Advocacy -- Reverend Rick Hunter
Westminster Presbyterian Church -- Reverend Thomas Yorty

Vallée de la Mohawk

Johnson Park Center -- Reverend Maria Scates
Temple Emanu-El -- Rabbi Cassi Kail

Région de la Capitale

Holy Serenity COGIC -- Pastor Cornelius Clark
Mount Olivet Baptist Church of Empowerment in Saratoga Springs -- Pastor Victor Collier
Metropolitan New Testament Mission Baptist Church -- Pastor Damone Paul Johnson
Shiloh Baptist Church, Hudson & President, Empire Baptist Missionary Convention -- Pastor Ronald Grant
St. John's COGIC & President, Albany African American Clergy United For Empowerment -- Pastor McKinley Johnson

Troy Area United Ministries -- Reverend Donna Elia
Wilborn Temple First COGIC -- Pastor Solomon Dees

North Country

First Presbyterian Church of Plattsburgh -- Dr. Robert Svenson
Grace Episcopal Church of Canton -- Father Chuck Smith
The First Presbyterian Church of Canton -- Reverend Michael Catanzaro
University Chaplain at St. Lawrence University -- Reverend Kathleen Buckley

Le Révérend Floyd Flake, de la Cathédrale Greater Allen A.M.E. de New York, a déclaré : « Lorsqu'on parle de l'augmentation du salaire minimum et de l'adoption du congé familial payé, on aborde réellement un concept central du Rêve américain. Estime-t-on toujours qu'une dure journée de travail se doit d'être récompensée par un salaire juste qui permet de prendre soin de ses proches ? Estime-t-on que chaque personne qui travaille à temps plein doit être en mesure de vivre de manière convenable et digne ? Absolument, c'est la raison pour laquelle je suis fier de soutenir la lutte du Gouverneur pour l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé pour tous les New Yorkais. »

Le Révérend Dr. Johnnie Green, Pasteur de l'Église baptiste Mt. Neboh à Harlem, a déclaré : « Nous avons tous la responsabilité d'aider ceux qui sont dans le besoin, et il s'avère que les familles de travailleurs de notre État en ont grandement besoin aujourd'hui car le salaire minimum n'a pas suivi le rythme de l'évolution de notre économie. Je soutiens la proposition du Gouverneur Cuomo pour l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé car elle permettra de rétablir les opportunités et la sécurité financière de millions de personnes au sein de l'Empire State, et elle participera à la création d'une économie qui offrira à tout le monde une chance de réussir. »

Le Rabbin Joseph Potasnik, Vice-Président exécutif du Conseil des rabbins de New York, a déclaré : « Je suis d'accord avec le Gouverneur Cuomo, personne ne devrait vivre dans la pauvreté en travaillant à plein temps. L'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé aideront les familles de travailleurs de la Ville de New York et de l'ensemble de l'État à sortir de la pauvreté et à bâtir un avenir meilleur pour leurs enfants. La proposition du Gouverneur constitue une approche intelligente et sensible qui permettra de changer la vie de millions de New Yorkais et j'appelle tous les législateurs de l'État à suivre la direction du Gouverneur sur cette question. »

L'Évêque Emmanuel Asse, du Gateway Christian Center et Président de District pour le Réseau d'action nationale à Long Island, a déclaré : « Le Gouverneur Cuomo est à la pointe de la lutte pour des opportunités et des droits équitables à l'échelle de cet État et du pays, et il continue sur cette voie en se battant pour un salaire équitable et pour le congé familial payé pour tous les New Yorkais. Avec des millions de familles de travailleurs qui ont des difficultés à joindre les deux bouts, nous devons adopter ces propositions afin de créer un État plus juste et équitable pour tous.

J'exhorte la Législature de l'État à se joindre à cette lutte et à relever tous les New Yorkais. »

Le Révérend Arthur Jones, de l'Église de Dieu en Christ Mt. Sinai à Binghamton, a déclaré : « L'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé n'est pas seulement une nécessité pour renforcer l'économie, c'est également une nécessité pour créer une meilleure société pour tous les New Yorkais. Il est inacceptable que des millions de personnes qui travaillent l'équivalent d'un temps plein continuent à avoir des difficultés à mettre de la nourriture sur la table ou à dormir sous un toit. L'adoption du congé familial payé permettra à énormément de personnes de la classe moyenne de sortir de la pauvreté et de viser un avenir meilleur pour eux-mêmes et pour leurs enfants. Je soutiens la proposition du Gouverneur Cuomo et j'appelle tous les législateurs à s'unir pour l'adopter cette année. »

Le Pasteur Ronald Grant, de l'Église baptiste Shiloh à Hudson, a déclaré : « À tous les New Yorkais dotés de compassion, de bonne volonté et d'attention, des milliers de travailleurs résidant dans nos communautés ont été laissés sur le pavé, luttant pour joindre les deux bouts avec un salaire minimum qui ne permet aucune qualité de vie, qui ne font que survivre dans la plupart des cas. Aujourd'hui, nous devons nous unir et leur ouvrir la voie vers une meilleure qualité de vie en faisant sortir nos familles de travailleurs de la pauvreté et en augmentant le salaire minimum à 15 dollars pour tous. Je soutiens cette proposition depuis son introduction et aujourd'hui, il est temps que nos législateurs en fassent une réalité. Je tiens à remercier le Gouverneur Cuomo car il mène la lutte pour l'équité et pour assurer la justice économique pour chaque New Yorkais. »

L'Évêque Andrew Dietsche, du Diocèse épiscopal de New York, a déclaré : « L'État de New York est à la pointe du pays en termes de défense des causes progressistes et je suis fier de constater que cette tradition se poursuit avec la lutte du Gouverneur pour un salaire minimum de 15 dollars et le congé familial payé. Les propositions audacieuses du Gouverneur permettront aux New Yorkais de recevoir le salaire qu'ils méritent et d'inverser plusieurs décennies d'injustice économique qui ont touché des millions de travailleurs et de familles. Je suis fier de soutenir la Lutte pour la justice et je tiens à féliciter le Gouverneur Cuomo pour ses efforts visant à améliorer la qualité de vie de tous les New Yorkais. »

Le Révérend Terry Troia, Directeur exécutif de Project Hospitality à Staten Island, a déclaré : « Le plan sensé du Gouverneur Cuomo pour l'adoption d'un congé familial payé et d'un salaire minimum de 15 dollars soulagera considérablement des millions de familles qui ont du mal à se nourrir. La justice économique se doit d'être recherchée pour le bien de tous les New Yorkais, et il est clair que pour les millions de personnes qui travaillent à plein temps, le salaire minimum actuel n'offre tout simplement pas un revenu convenable et durable. Je tiens à féliciter le Gouverneur pour sa défense dévouée de la justice sociale au sein de l'État de New York. »

Le Rabbin Cassi Kail, du Temple Emanu-El à Utica, a déclaré : « En tant que rabbin

et mère de famille, je tiens à féliciter le Gouverneur Cuomo pour sa proposition du congé familial payé, qui permettra plus facilement aux parents de passer du temps essentiel avec leur nouveau-né et aux travailleurs américains de prendre soin de proches malades en période de crise. Ces propositions logiques et essentielles relèveront des millions de familles de travailleurs et créeront un avenir plus prometteur pour tous les New Yorkais. Entrons dans une nouvelle ère de l'État de New York, où chaque travailleur et travailleuse peut se permettre de se nourrir convenablement et de vivre une vie convenable. Il est temps de nous unir pour adopter le congé familial payé et le salaire minimum de 15 dollars afin de ramener la justice et les opportunités au sein de l'Empire State. »

Le Pasteur Keith Hayward, de l'Église Bethel A.M.E. de Copiague à Long Island, a déclaré : « Je soutiens la proposition du Gouverneur Cuomo pour l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé, car elle permettra à des millions de New Yorkais d'enfin pouvoir vivre une vie convenable. Ces propositions sont raisonnables, car elles donnent aux entreprises le temps de s'adapter, et absolument nécessaires, car le statu quo actuel ne fonctionne pas. J'espère que tous les New Yorkais se manifesteront en faveur du salaire équitable et du congé familial payé, et j'encourage tous les législateurs à les entendre et à adopter la proposition du Gouverneur Cuomo cette année. »

Le Révérend Darius Pridgen, Président du Conseil commun de Buffalo, a déclaré : « Avec le salaire minimum actuel, bien trop de familles de travailleurs vivent au ou sous le seuil de pauvreté, et nous devons y mettre fin. Nous devons augmenter le salaire minimum et adopter le congé familial payé afin de permettre à des millions d'hommes et de femmes à travers notre État de subvenir à leurs besoins de manière indépendante et avec dignité. Je soutiens ces propositions car c'est la bonne chose à faire, pour Buffalo et pour l'État de New York. »

Le Pasteur George Nicholas, de l'Église méthodiste unie Lincoln Memorial de Buffalo, a déclaré : « L'effort du Gouverneur Cuomo pour le congé familial payé et le salaire minimum de 15 dollars est vital afin d'assurer la justice et la dignité pour les New Yorkais. Aucun travailleur et aucune travailleuse ne devrait avoir du mal à payer son loyer à temps ou avoir peur de quitter son poste pour prendre soin d'un parent malade. Le leadership du Gouverneur Cuomo à propos de ces questions permettra d'assurer que toutes les familles de travailleurs de l'État de New York soient en mesure de profiter d'une récompense équitable pour leur travail. De plus, le congé familial payé empêchera aux difficultés économiques de s'accumuler pour les familles qui font déjà face à un problème de santé. Ces initiatives politiques pratiques démontrent un véritable engagement visant à honorer les travailleurs et à promouvoir les valeurs familiales. »

Le Révérend Thomas Yorty, de l'Église presbytérienne Westminster à Buffalo, a déclaré : « Le plan du Gouverneur Cuomo pour l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé est une nécessité absolue pour restaurer un niveau de dignité pour les travailleurs de l'État. Aucune personne qui travaille dur ne devrait être

condamnée à vivre dans la pauvreté. L'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé marquent un énorme pas en avant dans la lutte pour la justice, et je tiens à féliciter le Gouverneur Cuomo pour son rôle de leader en matière de causes progressistes au sein de l'État de New York. »

L'Évêque Ronald B. Dewberry, du New Life Temple of Praise et PDG du Center of Hope International à Syracuse, a déclaré : « Je soutiens les efforts du Gouverneur Cuomo pour l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé. Les propositions du Gouverneur sont plus que nécessaires en vue de restaurer les opportunités économiques pour les travailleurs à faible revenu, et elles permettent aux employeurs de s'y préparer. Il est question de créer une meilleure société au sein de laquelle la population aura la chance de réussir, et je suis fier de me joindre au Gouverneur pour demander un salaire équitable et le congé familial payé. »

Le Révérend David Mason, de l'Église presbytérienne Union de Newburgh, a déclaré : « Aucun travailleur à plein temps ne devrait être condamné à vivre dans la pauvreté, et grâce aux propositions du Gouverneur pour l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé, nous avons l'opportunité de changer ça. En votant pour ces propositions, nous pouvons assurer que la promesse du Rêve américain persiste dans l'État de New York. Je suis fier de soutenir la "Lutte pour la justice" du Gouverneur Cuomo et je tiens à le féliciter pour ses efforts visant à créer un avenir plus prometteur et plus juste pour nous tous. »

Le Révérend Troy DeCohen, de l'Église congrégationnelle de Mount Vernon Heights et Président du Clergé interconfessionnel pour l'action sociale (ICSA), a déclaré : « Il est temps que nous relevions les travailleurs de cet État afin de s'assurer qu'ils n'aient plus à lutter pour nourrir leur famille ou prendre soin de proches malades dans le besoin. Nous devons nous unir pour adopter le congé familial payé et décréter le salaire minimum de 15 dollars pour tous les New Yorkais. Cela nous permettra de faire sortir des millions de familles de la pauvreté et de s'assurer qu'elles disposent du soutien dont elles ont besoin pour joindre les deux bouts en période difficile. J'exhorte la Législature de l'État à suivre la direction du Gouverneur et à faire de ces propositions une réalité lors de cette session législative. »

Le Père Chuck Smith, de l'Église épiscopale Grace de Canton, a déclaré : « Je soutiens la lutte pour la justice du Gouverneur Cuomo, non seulement car elle relèvera des millions de travailleurs et de travailleuses à travers l'État, mais aussi parce qu'il s'agit de la bonne chose à faire. Il est plus que temps que nous adoptions le congé familial payé et le salaire minimum de 15 dollars pour tous les New Yorkais. Ce n'est qu'en adoptant ces plans intelligents et visionnaires que nous pourrions restaurer la promesse de la justice économique et de l'équité pour les familles de travailleurs. Je tiens à féliciter le Gouverneur Cuomo pour son engagement à œuvrer pour renforcer l'État de New York, et j'appelle la Législature de l'État à faire de ce plan une réalité. Cela correspond au cœur de l'évangile de Jésus-Christ. »

Le Révérend Leon Dupree, de l'Église de Dieu en Christ du Muguet à Rochester, a

déclaré : « Il a été clairement prouvé que l'augmentation du salaire minimum et l'adoption du congé familial payé mettra non seulement de l'argent dans les poches des familles de travailleurs, mais représentera des gains économiques importants pour notre État tout entier. En adoptant ces politiques intelligentes, nous pouvons améliorer la qualité de vie d'innombrables New Yorkais et faire sortir des millions de familles de la pauvreté. Le Gouverneur Cuomo a démontré que lorsque l'État de New York ouvre la voie, le reste du pays suit l'exemple, et je me réjouis pour le vote positif du salaire minimum de 15 dollars dans tout l'État et du congé familial payé lors de cette session législative. »

Le Révérend William Wilkinson, de l'Église presbytérienne Trinité Emmanuel à Rochester, a déclaré : « C'est très simple, le salaire minimum actuel a condamné bien trop de New Yorkais à la pauvreté. Le plan intelligent et visionnaire du Gouverneur Cuomo pour l'augmentation du salaire minimum à 15 dollars et l'adoption du congé familial payé rétablira cette injustice et fournira de l'espoir et des opportunités à des millions de familles qui ont été laissées sur le pavé pendant bien trop longtemps. Je tiens à féliciter le Gouverneur Cuomo pour sa direction et pour son travail visant à rétablir la justice et la dignité pour tous les New Yorkais. J'exhorte la Législature de l'État à adopter ces propositions lors de cette session législative. »

Adoption du congé familial payé

La loi fédérale actuelle offre seulement des congés familiaux sans solde, et crée un dilemme pour ceux qui sont pris entre le besoin de veiller sur un proche malade ou un nouveau-né et le besoin pressant de retourner travailler et de gagner de l'argent. En outre, les congés familiaux fédéraux sans solde ne couvrent qu'environ 60 pour cent de l'ensemble des travailleurs. De plus, 88 pour cent des travailleurs américains n'ont pas accès à des congés payés familiaux, notamment ceux qui en ont le plus besoin, comme ceux qui vivent sans économies.

Le programme de congé familial payé de 12 semaines proposé par le gouverneur sera le plus robuste du pays, car il offrira un congé payé deux fois plus long que celui offert par tout autre programme d'État, ainsi que les avantages les plus importants. Plus précisément, après une courte période de démarrage, les travailleurs auront droit à 67 pour cent de leur salaire hebdomadaire moyen, avec un maximum de 67 pour cent du salaire hebdomadaire moyen de l'État, lequel devrait atteindre plus de 1 000 dollars par semaine d'ici 2021. Ce programme fera en sorte que les travailleurs puissent se permettre de prendre le temps nécessaire pour créer des liens vitaux avec leur nouveau-né et s'occuper de leurs proches malades.

Les congés payés familiaux aident les femmes, les minorités et les travailleurs aux faibles revenus. Pour les familles n'ayant pas d'économies, il est parfois impossible de prendre de longs congés sans solde. A l'échelle de l'État, plus de 39 pour cent des mères célibataires avec au moins un enfant de moins de 18 ans vivent sous le seuil de la pauvreté. De plus, les femmes et les minorités sont surreprésentées dans les seuils de pauvreté d'État et du pays.

Il est prouvé que les congés payés familiaux donnent des bébés en meilleure santé. Il a été prouvé qu'un prolongement du congé familial augmente le poids à la naissance, réduit les naissances prématurées et mène à une baisse substantielle du taux de mortalité infantile. Ceci est particulièrement important afin de réduire les disparités raciales et ethniques. En 2012, le taux de mortalité chez les bébés blancs était de seulement 3,7 sur mille naissances, mais il s'élevait à 5,27 chez les bébés hispaniques et à 8,96 chez les bébés noirs.

Le programme des congés payés familiaux de Californie a plus que doublé l'utilisation totale du congé de maternité, le faisant passer d'environ trois semaines à six ou sept semaines pour une nouvelle mère. Le programme a considérablement réduit les disparités en matière d'admissibilité aux avantages des congés familiaux, ayant multiplié par trois le nombre de congés pris chez les mères sans éducation universitaire, par cinq chez les mères célibataires et par sept pour les minorités raciales.

Les congés payés familiaux réduisent les demandes d'aide sociale. La perte de revenu chez les New Yorkais qui s'occupent d'un membre de leur famille malade ou d'un nouveau-né peut entraîner de sérieuses difficultés, ce qui peut mener à une demande accrue de soutien de l'État, financé par les contribuables. L'adoption des congés payés familiaux financés par des déductions salariales des employés est une politique intelligente car elle aide davantage de familles de travailleurs à subvenir à leurs besoins sans aide sociale.

Les congés payés familiaux aident les entreprises. Offrir des congés payés familiaux présente de nombreux avantages pour les employeurs. Les recherches menées par le Département du travail des États-Unis montrent que les congés payés familiaux aident les entreprises à conserver leurs travailleurs et à éviter les rotations de personnel, ce qui, au final, permet de réduire les coûts de recrutement et de formation. L'accès aux congés payés familiaux peut également stimuler la productivité, l'engagement et la fidélité des employés d'une entreprise.

Les congés payés familiaux renforcent l'économie. L'accès accru à des congés payés familiaux renforcera l'économie et la main-d'œuvre. Quand des parents qui travaillent ou des aidants sont en mesure de rester dans les effectifs tout en s'occupant de leurs enfants ou de leurs proches malades, ils sont également plus susceptibles de continuer à progresser sur le plan professionnel et d'augmenter leur salaire au fil du temps. Ceci permet en retour un meilleur soutien aux familles, une plus grande activité économique au sein des communautés et une main-d'œuvre plus dynamique dans l'ensemble. De plus, les congés payés familiaux permettent de combler les lacunes en matière d'opportunités auxquelles sont confrontés les travailleurs aux faibles revenus, moins éduqués ou membres d'une minorité.

Les congés payés familiaux sont largement soutenus par le public. Dans un sondage récent mené par l'Institut Roosevelt, la vaste majorité (83 %) des participants était favorable aux congés payés familiaux. Ce soutien est visible au sein de tous les

partis, avec 96 % des Démocrates, 85 % des Indépendants et 67 % des Républicains ayant exprimé leur appui. De plus, dans un sondage d'affaires effectué après l'entrée en vigueur pour cinq ans de la politique sur les congés familiaux payés en Californie, 91 % des employeurs ont déclaré que l'effet de la politique était positif ou non ressenti.

Augmentation du salaire minimum à 15 dollars dans l'ensemble de l'État

L'augmentation du salaire minimum offrira des avantages d'une importance cruciale pour l'économie de l'État, en assurant des opportunités pour des millions de New Yorkais et en créant des emplois. Des salaires plus élevés pour les travailleurs à faible revenu généreront une nouvelle croissance économique et une activité accrue, tout en accroissant le pouvoir d'achat et en réinvestissant plus d'argent dans l'économie locale. Un rapport détaillant l'impact de cette proposition pour les travailleurs et leur famille est disponible [ici](#).

Les principaux points sont :

- **Des millions de New-Yorkais gagneront un salaire plus élevé.** 2,3 millions de New Yorkais, environ un quart de la main-d'œuvre totale, seront mieux payés, ce qui augmentera le pouvoir d'achat par plus de 15,7 milliards de dollars.
- **La vaste majorité des travailleurs au salaire minimum sont des adultes.** La moitié des travailleurs qui touchent le salaire minimum de l'État de New York sont âgés de 35 ans ou plus, et à l'extérieur de la ville de New York, plus de 70 pour cent sont âgés de plus de 25 ans. Plus de 40 pour cent sont mariés, ont des enfants, ou les deux, et un grand nombre d'entre eux génèrent le principal revenu de leur famille.
- **Le salaire minimum actuel ne permet pas de vivre convenablement.** Aujourd'hui, un emploi à plein temps au salaire minimum new-yorkais ne représente que 18 720 dollars par année. Pour une mère célibataire avec deux enfants, c'est inférieur au seuil de pauvreté officiel.
- **La proposition du Gouverneur redresse une injustice économique vieille de 40 ans.** Un salaire minimum de 15 \$ en 2021 correspond à peu près au salaire minimum de New York en 1970, si l'on l'ajuste selon l'inflation et la différence du coût de la vie.
- **C'est important pour la croissance économique de New York.** New York a augmenté son salaire minimum huit fois entre 1991 et 2015, et pour six de ces occasions, les données indiquent une hausse de l'emploi à la suite d'une telle augmentation.

Les avantages économiques d'une augmentation du salaire minimum en compensent les coûts. Mais en vue d'offrir aux entreprises l'opportunité de se préparer, et afin de prendre en compte les capacités relatives des différentes économies régionales à encaisser le changement, la proposition échelonne l'augmentation du salaire minimum new-yorkais au sein de la Ville de New York et plus graduellement dans le reste de l'État, selon le calendrier suivant :

Ville de New York		État (hors Ville de New York)	
Salaire minimum	Date d'entrée en vigueur	Salaire minimum	Date d'entrée en vigueur
10,50 \$	1/7/2016	9,75 \$	1/7/2016
12,00 \$	31/12/2016	10,75 \$	31/12/2016
13,50 \$	31/12/2017	11,75 \$	31/12/2017
15,00 \$	31/12/2018	12,75 \$	31/12/2018
		13,75 \$	31/12/2019
		14,50 \$	31/12/2020
		15,00 \$	1/7/2021

En décembre 2015, le Gouverneur Cuomo a annoncé que l'État de New York montrerait l'exemple en augmentant le salaire minimum des employés de l'État à 15 dollars de l'heure. Plusieurs villes ont annoncé qu'elles rejoignaient le Gouverneur en adoptant un salaire minimum de 15 dollars pour le secteur public, notamment la Ville de Buffalo et la Ville de Rochester.

Le Gouverneur Cuomo a également dirigé la lutte pour un salaire équitable en augmentant le salaire minimum des travailleurs aux pourboires et a augmenté le salaire minimum à 15 \$ pour tous les travailleurs du secteur de la restauration rapide. Ces employés verront leur rémunération passer à 9,75 dollars de l'heure cette année, et elle atteindra 15 dollars de l'heure le 31 décembre 2018 dans la Ville de New York et le 1^{er} juillet 2021 dans le reste de l'État.

En mars 2013, le Gouverneur a mis en branle une augmentation du salaire minimum pour faire passer les salaires à 9 \$ de l'heure.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse www.governor.ny.gov
 État de New York | Chambre Exécutive | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418