



Built to Lead

Para su publicación inmediata: 3/3/2016

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

POR SI SE LO PERDIÓ: PÁGINA DE OPINIÓN DEL GOBERNADOR CUOMO EN NEWSDAY: LA OPORTUNIDAD DE UNA LICENCIA FAMILIAR INTELIGENTE EN NUEVA YORK

El día de hoy, Newsday publicó una página de opinión por parte del Gobernador Andrew M. Cuomo resaltando la oportunidad de Nueva York de dar un paso histórico al aprobar una licencia familiar con goce de haber. El texto de esa página de opinión está disponible más abajo y puede verla en línea [aquí](#). Hay más información sobre la propuesta de doce semanas de licencia familiar con goce de haber del Gobernador disponible [aquí](#).

La oportunidad de una licencia familiar inteligente en Nueva York

Este año, nuestro estado tiene la oportunidad de dar un paso histórico para restaurar la justicia, la oportunidad y la seguridad económica de las familias trabajadoras. He propuesto una política de doce semanas de licencia familiar con goce de haber que respalda a los padres trabajadores que necesitan tiempo libre para crear vínculos con un nuevo hijo u otros que necesitan cuidar de un ser querido que sufre una enfermedad grave. Sería el más sólido de tales programas en el país y le enseñaría a la nación lo que significa ponerse de pie y ayudar a las familias trabajadoras.

Aún así, algunos han sugerido que esta política perjudicaría a las pequeñas empresas o fomentaría una percepción de Nueva York como anticomercial. Estas sugerencias no podrían estar más lejos de la verdad.

La propuesta no les costaría nada a los empleadores. En su lugar, el programa se pagaría con un pequeño descuento a los empleados, aproximadamente 70 centavos por boleta de pago durante el primer año del programa y \$1,47 por boleta de pago cuando esté totalmente implementado en el 2021. Y, en el caso que un empleador necesite contratar ayuda temporal o depender de trabajo a realizarse durante horas extra mientras un trabajador está de licencia, ese empleador tendría la capacidad de hacerlo, porque él o ella no estaría pagando el salario del trabajador. En otras palabras y en conclusión, no habría un impacto negativo sobre la compañía.

Y cuando vemos las experiencias de otros estados y empresas que ofrecen licencia familiar con goce de haber, vemos que es verdad. Una encuesta de empresas en California, cinco años después que el estado promulgó una política de licencia familiar

con goce de haber, encontró que la arrolladora mayoría de empresas, 92,8 por ciento, experimentó un impacto positivo o neutral sobre el desempeño de los empleados. Grandes y pequeñas empresas en Nueva Jersey tampoco experimentaron efecto alguno en su rentabilidad o desempeño una vez que el estado implementó la licencia familiar con goce de haber. Y, en ambos estados, no se han reportado instancias de trabajadores que abusen del programa.

La licencia familiar con goce de haber no solo es un beneficio para las empresas, sino que corrige una injusticia que perjudica desproporcionalmente a las mujeres y a los trabajadores de bajos ingresos. Bajo el statu quo, aproximadamente el 60 por ciento de trabajadores tienen hasta doce semanas garantizadas de licencia sin goce de haber. Pero ese es, para muchos, un beneficio inútil, especialmente para madres solteras y personas de color, quienes probablemente ganen salarios más bajos. Este les presenta una opción imposible, pueden tomar tiempo libre para cuidar a sus seres queridos, pero ponen en riesgo el techo que los cobija o pasan dificultades para poner comida sobre la mesa.

Estados Unidos es uno de muy pocos países sin licencia familiar con goce de haber. Nos hemos quedado detrás del resto del mundo desarrollado en lo que respecta al respaldo de las familias trabajadoras y eso no es algo que respaldemos en Nueva York. Debemos dar el ejemplo en lo que se trata de respaldar a nuestros trabajadores, quienes se encuentran entre los más productivos en el mundo, cuando necesitan cuidar de un ser querido.

Debemos nutrir nuestras generaciones futuras desde el principio y la licencia familiar con goce de haber ayuda a los padres a darles a sus bebés un mejor y más saludable comienzo. Desafortunadamente, la gente va a seguir enfermado. Esa realidad no va a cambiar y las empresas tendrán que seguir ajustándose cuando estas circunstancias ocurran. Lo que podemos cambiar es cómo esos momentos impactan el bienestar financiero de las personas de este estado. Y podemos cambiar eso para mejor.

Realmente no hay un argumento sólido contra esta propuesta. Le ahorra dinero a las empresas al reducir las pérdidas y fortalecer la fuerza laboral, y debido a que es financiado por los empleados, no tiene costo para el sector privado. Lleva justicia y decencia, así como consuelo a los trabajadores para que no tengan que elegir entre cuidar a un hijo o a un pariente enfermo, y mantener su seguridad financiera básica. Y refuerza la promesa de este estado, que al final del día, todos somos neoyorquinos y nos uniremos para construir un futuro mejor para todos.

###

Hay noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418