



Built to Lead

Pour publication immédiate : 3/3/2016

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

**À titre indicatif : TEXTE D'OPINION DU GOUVERNEUR CUOMO DANS LE
NEWSDAY : UNE CHANCE POUR LE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ DANS L'ÉTAT DE
NEW YORK**

Le Newsday a publié aujourd'hui un texte d'opinion du Gouverneur Andrew M. Cuomo soulignant la possibilité qu'a l'État de New York de marquer un pas historique en adoptant le congé familial payé. Le texte d'opinion est disponible ci-dessous, et peut être consulté en ligne [ici](#). On retrouve plus d'information sur la proposition d'un congé familial payé de 12 semaines [ici](#).

Une chance pour le congé familial payé dans l'État de New York

Notre État a, cette année, la chance de marquer un pas historique vers l'avant en vue de rétablir équité, opportunité et sécurité économique pour les familles de travailleurs. J'ai proposé une politique de congé familial payé de 12 semaines qui soutiendrait les parents qui travaillent et qui ont besoin d'un congé pour tisser des liens avec un nouveau-né, ainsi que ceux qui doivent s'occuper d'un proche souffrant d'une maladie grave. Ce serait là le programme le plus robuste au pays — il montrerait au pays ce que cela veut dire que de lutter en vue d'aider les familles de travailleurs.

Certaines personnes, dans les derniers jours, ont pourtant suggéré que cela nuirait aux petites entreprises ou renforcerait l'image d'un New York anti-affaires. De tels propos ne pourraient être plus éloignés de la vérité.

La proposition ne coûterait rien aux employeurs. Le programme serait plutôt payé à l'aide d'une petite déduction au salaire des employés — environ 70 cents par chèque pour la première année du programme, et 1,47 \$ une fois qu'il sera entièrement en vigueur en 2021. Et dans l'éventualité où un employeur aurait besoin d'embaucher temporairement une personne ou compterait sur les heures supplémentaires durant l'absence d'un travailleur, il pourrait le faire, car il n'aurait pas à payer le salaire de l'employé. En d'autres mots, il n'y aurait aucune répercussion négative sur le chiffre d'affaires d'une entreprise.

Et lorsqu'on regarde ce qui se passe dans d'autres États et dans les entreprises qui offrent le congé familial payé, on voit que c'est vrai. Un sondage mené auprès d'entreprises de la Californie cinq ans après que l'État a mis en place une politique de congé familial payé a montré qu'une grande partie des entreprises — 92,8 % — ont

connu des répercussions positives ou neutres sur le changement des employés. Les grandes et petites entreprises du New Jersey n'ont également vu aucune répercussion sur leur rendement ou leur performance une fois le congé familial payé mis en place par l'État. On n'a de plus, dans aucun des deux États, rapporté de cas où des travailleurs auraient abusé du programme.

Non seulement le congé familial payé profite aux entreprises, il redresse une injustice touchant de manière disproportionnée les femmes et les travailleurs à faible revenu. Sous le statu quo, environ 60 % des travailleurs sont certains d'avoir droit à jusqu'à 12 semaines de congé familial payé. Mais c'est là un bénéfice inutile pour beaucoup de gens, surtout les mères célibataires et les personnes de couleur, plus susceptibles de gagner un petit salaire. Ils sont ainsi face à un choix impossible — ils peuvent prendre congé pour s'occuper de leurs proches, mais ils risqueront ainsi leur toit et auront du mal à mettre du pain sur la table.

Les États-Unis sont l'un des rares pays à ne pas offrir de congé familial payé. Nous accusons un retard sur le reste du monde développé pour ce qui est du soutien aux familles de travailleurs, et c'est là quelque chose pour quoi nous devrions nous battre dans l'État de New York. Nous devrions donner l'exemple lorsqu'il est question de soutenir nos travailleurs, qui comptent parmi les plus productifs au monde, quand ils ont besoin de s'occuper d'un proche.

Nous devons soigner nos futures générations dès le tout début, et le congé familial payé aidera les parents à donner aux bébés un meilleur départ, plus sain. Les gens, malheureusement, continuent à être malades. On ne changera pas cette réalité, et les entreprises devraient continuer de s'ajuster dans de telles circonstances. Ce que nous pouvons changer, c'est la façon dont ces moments touchent au bien-être financier de la population de cet État. Et nous pouvons changer cela en mieux.

Il n'y a vraiment aucun argument de poids contre cette proposition. Cela fait économiser les entreprises en réduisant les changements d'employés et en renforçant la main-d'oeuvre, et parce que la proposition est financée par les employés, elle ne coûte rien au secteur privé. Cela apporte justice, décence et réassurance aux travailleurs, afin qu'ils n'aient pas à choisir entre s'occuper d'un enfant ou d'un parent malade et garder une sécurité financière de base. Et cela, finalement, renforcera la promesse faite par cet État — qu'au bout du compte, nous sommes tous des New-Yorkais, et que nous nous unissons dans le but de bâtir un meilleur futur pour nous tous.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418