



Built to Lead

즉시 배포용: 2016년 3월 3일

주지사 ANDREW M. CUOMO

ICYMI: CUOMO 지사의 BUFFALO NEWS 컬럼: 뉴욕주민들에게 유급 육아 또는 간호 휴가가 중요한 이유

모든 뉴욕주민들을 위해 유급 가족 휴가가 왜 중요한지를 설명하는 Andrew M. Cuomo 지사의 컬럼이 오늘 Buffalo News 에 게재되었습니다. 그 컬럼의 전문이 아래에 있으며 온라인으로도 [여기에서](#) 볼 수 있습니다. 주지사의 12주 유급 가족 휴가 제안에 대한 자세한 내용은 [여기에서](#) 확인할 수 있습니다.

뉴욕주민들에게 유급 육아 또는 간호 휴가가 중요한 이유

2015년은 저의 가족들에게 힘든 한 해였습니다. 저의 부친인 Mario Cuomo 전 주지사께서 한 동안 앓다가 1월 1일 서거하셨는데, 그 때 저는 제 두 번째 임기 시작을 알리는 취임식을 위해 Buffalo에 있었습니다. 제 부친과 함께한 그 마지막 주간들과 달들은 소중하였으며 인생의 가장 중요한 순간들 동안 가족과 함께 있어야 할 필요성을 새삼 깨달을 수 있었습니다.

본인은 모든 사람들이 자신의 사랑하는 이들이 가장 필요로 할 때 그들과 함께 있을 수 있어야 한다고 믿습니다. 하지만 수 백만 뉴욕주민들의 경우, 아픈 친척 또는 새 아기를 돌보기 위해 휴가를 내는 것은 그들의 가장 기초적 재정 안보를 위협하게 함을 의미할 수 있습니다. 특히 근로 계층 가족들의 경우, 무급 휴가를 내는 것은 소득 상실을 의미하므로, 저축을 소진하여 식탁에 음식을 놓고 임차료를 지불하기 위해 정부 보조에 의존해야 하는 빈곤 사이클로 떨어짐을 의미합니다. 그것은 우리 주가 대표하는 공정성과 존엄성과 품위가 아닙니다.

금년에 본인은 그들의 삶에서 가장 도전적이고 중요한 시간에 근로자와 그들의 사랑하는 이들을 뒷받침할 유급 가족 휴가 정책을 위해 싸우고 있습니다. 그것은 어느 다른 주 보다 더 긴 기간의 혜택을 제공하는 전국에서 가장 강력할 12주안으로서, 종업원들이 주급의 최대 67% 그리고 궁극적으로는 주의 평균 주 소득의 67%에 상당하는 급여의 수령을 지속할 수 있도록 할 것입니다. 그것은 직원 급여에서 소액, 즉 첫 해에는 주 약 70센트 그리고 2021년까지 1.4 달러를 징수하여 지급될 것이므로, 기업의 부담은 없을 것입니다.

특수 이익 단체들은 이 제안이 지원을 제공하기에는 너무 길다고 비난해 왔지만, 그것은 비논리적입니다. 왜냐하면 12주는 연방 가족의료휴가법 덕분에 미국 근로자들의 60%

이상의 경우 이미 무급 휴가를 제공하는 표준이기 때문입니다. 그와 같은 특수 이익 단체들은 또한 이것이 비즈니스를 해칠 것이라고 주장하는 데, 그것도 이미 사실이 아님이 입증되었습니다. 캘리포니아주가 유급 가족 휴가를 제정하고 5년이 지나서 여론 조사된 기업들의 92%는 그것이 순이익에 긍정적 또는 중립적 효과를 미친다고 말했습니다. 더욱이 유급 가족 휴가의 금전적 혜택은 고용주가 아닌 직원 기여금에 의해 충당되므로, 기업은 근로자가 휴가간 중에 오버타임 비용을 커버하거나 임시직을 고용하기 위해 근로자 급여에서의 절약액을 전용할 수 있을 것입니다.

본인은 사람이 열심히 일하면 가족을 부양하면서 품위 있게 살 수 있어야 한다고 믿습니다. 이 제안은 뒤쳐져서 사랑하는 이 간호와 고지서 납부 사이에서 선택을 강요 받아온 수 백만 명의 사람들을 위해 그것을 현실로 만들 것입니다.

우리가 근로 가족들에게 공정성과 존엄성을 회복시키고 우리나라를 앞으로 이끌 때가 되었으며 우리가 뉴욕주에서 유급 가족 휴가를 통과시킬 때가 되었습니다.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418