



Built to Lead

Pour publication immédiate : 3/3/2016

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

**À titre indicatif : TEXTE D'OPINION DU GOUVERNEUR CUOMO DANS LE
BUFFALO NEWS : POURQUOI LE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ EST IMPORTANT
POUR LES NEW-YORKAIS**

Le Buffalo News a publié aujourd'hui un texte d'opinion du Gouverneur Andrew M. Cuomo soulignant l'importance du congé familial payé pour les New-Yorkais. Le texte d'opinion est disponible ci-dessous, et peut être consulté en ligne [ici](#). On retrouve plus d'information sur la proposition d'un congé familial payé de 12 semaines [ici](#).

Pourquoi le congé familial payé est-il important pour les New-Yorkais

2015 a été une année difficile pour ma famille. Mon père, l'ancien Gouverneur Mario Cuomo, qui était malade depuis quelque temps, est mort le 1er janvier alors que j'étais à Buffalo pour une cérémonie d'inauguration de mon second mandat. Les dernières semaines et les derniers mois passés avec lui ont été précieux, et ont renforcé le besoin d'être avec ma famille durant les moments les plus importants de la vie.

Je crois que tout le monde devrait pouvoir être avec ses proches quand ils en ont le plus besoin. Pourtant, pour des millions de New-Yorkais, de prendre un congé professionnel pour s'occuper d'un parent malade ou d'un nouveau-né, c'est mettre en péril une sécurité financière de base. Surtout pour les familles de la classe ouvrière, chez qui un congé non payé, c'est perdre son emploi, ce qui décime les économies et fait qu'on tombe dans le cycle de la pauvreté, où l'on compte alors sur l'aide du gouvernement pour mettre du pain sur la table et payer le loyer. Ce n'est pas là l'égalité, la dignité et la décence que notre État représente.

Je me bats cette année pour une politique de congé familial payé, qui soutiendrait les travailleurs et leurs proches durant les moments les plus importants et les plus difficiles de leur vie. Il s'agit d'une proposition de 12 semaines, soit la plus forte au pays – cela offre une période de bénéfice plus longue que dans tout autre État, et permet aux employés de continuer à recevoir jusqu'à 67 % de leur salaire hebdomadaire, le plafond étant de 67 % du salaire hebdomadaire moyen de l'État. Le congé serait payé en déduisant un petit montant sur la paie des employés – environ 70 cents durant la première année, et 1,40 \$ d'ici 2021 –, ce que fait qu'il n'y aurait aucun coût pour les entreprises.

Les intérêts particuliers ont critiqué la proposition en disant que le congé offrait un soutien durant trop longtemps, ce qui est illogique, considérant qu'un congé de 12

semaines est déjà la norme en matière de congé payé pour plus de 60 % des travailleurs américains, grâce à la loi fédérale sur le congé familial et médical. Ces mêmes intérêts particuliers disent aussi que cela nuirait aux entreprises, alors que le contraire a déjà été prouvé. Cinq ans après que la Californie a adopté le congé familial payé, 92 % des entreprises questionnées ont dit que cela avait eu des répercussions neutres ou positives sur leur chiffre d'affaires. Les bénéfices financiers du congé familial payé sont de plus couverts par les contributions des employés – non pas par un employeur –, ce qui fait que les entreprises peuvent réutiliser les économies réalisées sur le salaire d'un travailleur en congé en vue de couvrir le coût des heures supplémentaires ou d'embaucher un employé temporaire.

Je suis d'opinion que si l'on travaille fort, on devrait pouvoir soutenir sa famille et vivre dans la décence et le respect. Cette proposition fera en sorte que ce soit possible pour des millions de personnes ayant été laissées pour compte et ayant dû choisir entre s'occuper de leurs proches et payer leurs factures.

Le temps est venu pour nous de restaurer l'équité et la dignité des familles de travailleurs et de mener le pays vers l'avant – le temps est venu que nous adoptions un congé familial payé dans l'État de New York.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418