



**Built to Lead**

立即發表：2016年3月3日

州長安德魯 M.葛謨

## ICYMI:BUFFALO新聞州長葛謨專欄版為什麼帶薪家庭事假對紐約人很重要

今天，*Buffalo* 新聞刊登了州長安德魯 M.葛謨專欄版，概述了為什麼所有紐約民眾需要帶薪家庭事假。下麵是專欄全文，也可上網[於此](#)閱讀。[此處](#)有關於州長提議12周帶薪家庭事假的更多資訊。

### 為什麼帶薪家庭事假對紐約人很重要

2015年對我家人是艱難的一年。我的父親，前州長馬里奧 葛謨，在得病一段時間後，於元月一日去世，而我當時在布法羅參加我的第二個任期開始的就職典禮。最後的和他共度的歲月是那樣寶貴，強調在生命中最重要時刻，需要與家庭在一起。

我認為所有人在他們最愛的家人最需要他們時，應該能夠和家人在一起。然而，對於數以百萬計的紐約人來說，從工作抽出時間照顧生病的親人或新生兒，則意味有基本經濟需要風險。特別是對於工薪階層的家庭，請無薪休假意味著陷入失去收入，提取儲蓄這樣一個貧困迴圈，他們不得不依靠政府的援助使餐桌上有食物和支付租金。這不是我們州體現的公平、尊嚴和體面。

今年，我為帶薪家庭事假政策而戰，這將在生活中最具挑戰性和重要時期支持工人和他們的親人們。這是一個為期12周的建議，這將是全國最強的，比任何其他州提供更長時間的福利，使員工繼續領取高達週薪67%的薪水，最終上限相當於州平均周收入的67%。從員工的工資收取很小數額，第一年每週大約起毛線，到2021年時，為\$ 1.40，因此對企業來說無花費。

特殊利益團體批評這一提議，認為提供支持委實太久，這是不合邏輯的，因為12周已經是60%以上的美國工作人員享受的標準無薪事假，這要歸功於聯邦家庭與醫療休假法案。同樣的特殊利益團體也聲稱，這會對企業造成傷害，但這種說法已經被推翻。加州頒佈帶薪家庭事假五年後，接受調查企業中的92%的人認為該法具有積極的或無實際影響。此外，帶薪事假的金錢福利是來自於員工繳入，不是雇主的花費，企業將能夠從在員工請假期間，從員工的工調整資減扣並儲蓄，以支付加班或雇用臨時工的費用。

我認為，你很努力地工作，就應該能夠支持家人和有尊嚴而體面地生活。本提案將為數以百萬計被遺忘的，迫為在照顧親人和支付帳單之間作選擇人建立美好現實。

到了恢復工作家庭公正和尊嚴，引領全國家前進的時候了，是通過紐約州的帶薪家庭事假法案的時候了。

###

網站[www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州|行政辦公室|[press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) |518.474.8418