



Pour publication immédiate : 3/3/2015

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

LE GOUVERNEUR CUOMO LANCE LA CAMPAGNE FIGHT FOR FAIR PAY

Le Gouverneur Cuomo, les représentants du travail se rassemblent à Buffalo pour soutenir l'augmentation du salaire minimum de l'Etat de New York

Le Gouverneur dévoile le [site web](#) Fight for Fair Pay pour aider à mobiliser le soutien à la lutte pour une juste paie

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a lancé aujourd'hui la campagne Fight for Fair Pay, un appel à l'action pour augmenter le salaire minimum dans l'Etat de New York cette année. La campagne comprend un site web, www.ny.gov/FightForFairPay, qui fournit des informations et ressources sur l'importance d'augmenter le salaire minimum dans l'Etat. Le Gouverneur propose d'augmenter le salaire minimum à l'échelle de l'Etat à 10,50 \$ de l'heure et à 11,50 \$ de l'heure dans la Ville de New York. Aujourd'hui, le Gouverneur a rejoint les représentants du travail et des communautés à Buffalo pour une mobilisation en faveur de l'augmentation du salaire minimum, qui permettrait à plus de New Yorkais de mieux subvenir à leurs besoins et ceux de leurs familles. Au cours des prochaines semaines, le Gouverneur et les membres de son cabinet voyageront sur tout le territoire de l'Etat pour mobiliser le soutien à la proposition du Gouverneur et la réaliser.

« La réussite la plus saine et la plus douce est celle qui permet à chacun d'apporter sa juste contribution – c'est l'essence même de la communauté », a déclaré le Gouverneur Cuomo. « Comme notre économie amorce sa reprise, et nos entreprises créent des emplois, nous devons faire en sorte que toute notre main d'oeuvre ait l'opportunité de participer à la reprise économique et la nouvelle dynamique que nous constatons dans chaque coin de l'Etat. L'Etat de New York a toujours été un chef de file dans la protection de nos travailleurs et la construction de fortes communautés, et cette année, nous devons continuer d'avancer en nous battant pour une juste paie et en augmentant le salaire minimum à l'échelle de l'Etat. »

Le salaire minimum actuel de l'Etat est de 8,75 \$ de l'heure, qui a chuté en-dessous du salaire horaire moyen de l'Etat. En 2012, le Gouverneur a ratifié une loi pour augmenter le salaire minimum de 7,25 \$ à 9 \$ progressivement d'ici le 31 décembre 2015, pour mieux s'aligner avec le coût de la vie dans l'ensemble de l'Etat. Cependant, comme le coût de la vie dans l'Etat de New York continue d'augmenter, le Gouverneur propose

d'augmenter encore le salaire minimum pour augmenter les gains de nombreux salariés des ménages aux faibles revenus, ce qui aidera aussi les économies locales. Les organisations du travail et du commerce, notamment le Conseil de la distribution de l'Etat de New York (Retail Council of New York State), le Conseil des métiers de l'hôtellerie (Hotel and Motel Trades Council), 1199 SEIU, 32BJ SEIU et d'autres organisations soutiennent les efforts du Gouverneur pour augmenter le salaire minimum.

Un salaire minimum raisonnable est nécessaire afin d'améliorer le niveau de vie des travailleurs, réduire la pauvreté, encourager des pratiques d'affaires justes et plus efficaces, et assurer que les travailleurs les plus vulnérables puissent contribuer à l'économie.

Le Département du Travail de l'Etat de New York prévoit que l'augmentation proposée du salaire minimum en-dehors de la Ville de New York génèrera 1,5 milliard de dollars par an de salaires augmentés, avec 1,9 milliard de dollars par an de salaires augmentés dans la Ville de New York – reflétant plus de 3,9 milliards de dollars de salaires plus élevés à l'échelle de l'Etat, un coup de pouce important pour l'économie de l'Etat.

Statistiques clés pour les travailleurs au salaire minimum dans l'Etat de New York

- Il y a actuellement plus de 594 000 travailleurs au salaire minimum (8,75 \$) dans l'Etat de New York.

- Augmenter le salaire minimum aidera les adultes :
 - 55% des travailleurs payés à l'heure gagnant 10,50 \$ ou moins en-dehors de la Ville de New York sont âgés de plus de 25 ans.
 - 34% des travailleurs payés à l'heure gagnant 10,50 \$ ou moins en-dehors de la Ville de New York sont âgés de plus de 35 ans.
 - 75% des travailleurs payés à l'heure gagnant 11,50 \$ ou moins dans la Ville de New York sont âgés de plus de 25 ans.
 - 51% des travailleurs payés à l'heure gagnant 11,50 \$ ou moins dans la Ville de New York sont âgés de plus de 35 ans.

- Augmenter le salaire minimum aidera les femmes :
 - 57% des travailleurs payés à l'heure gagnant 10,50 \$ ou moins en-dehors de la Ville de New York sont des femmes.
 - 55% des travailleurs payés à l'heure gagnant 11,50 \$ ou moins dans la Ville de New York sont des femmes.

- Augmenter le salaire minimum au niveau proposé par le Gouverneur permettra de faire sortir plus de 100 000 New Yorkais de la pauvreté.

Pour plus d'informations sur les faits liés à l'augmentation du salaire minimum dans l'Etat de New York, cliquer [ici](#).

La semaine prochaine, le Gouverneur a félicité le Département du Travail pour sa décision d'augmenter le salaire minimum pour les travailleurs au pourboire à 7,50 \$ de l'heure – le salaire le plus élevé jamais offert pour les travailleurs au pourboire dans l'Etat de New York – à compter du 31 décembre 2015. Cette décision était basée sur les recommandations du Conseil des salaires, que le Département a réuni à la demande du Gouverneur en 2014 pour examiner et recommander les changements à effectuer aux réglementations pour les travailleurs des services de restauration et employés de service. Le Département a accepté de nombreuses recommandations du Conseil, concernant les salaires au pourboire, notamment l'augmentation du salaire minimum.

La proposition du Gouverneur d'augmenter le salaire minimum fait partie du [plan en 10 points](#) pour combattre la pauvreté et lutter contre les inégalités incluse dans son Programme d'Opportunités 2015 :

1. Augmenter le salaire minimum à 10,50 \$ à l'échelle de l'État et à 11,50 \$ dans la Ville de New York.
2. Développer une force de frappe du chômage pour les dix principales régions aux taux les plus élevés de chômage, afin d'assurer que chaque New Yorkais qui cherche un emploi puisse en trouver un.
3. Doubler le financement du Programme d'emplois des jeunes urbains pour combattre les taux de chômage trop élevés parmi les jeunes des cités dans les communautés de l'ensemble de l'Etat de New York.
4. Investir plus de 486 millions de dollars dans des logements pour les New-Yorkais vulnérables.
5. Investir 220 millions de dollars supplémentaires dans les services pour les sans-abri.
6. Investir 183 millions de dollars pour soutenir le programme de logement NY/NY IV Housing pour créer des logements avec des services de soutien pour les populations qui ont besoin de plus d'aide.
7. Engager 4,5 millions de dollars pour faire progresser le Groupe de Travail de Lutte Contre la Faim.
8. Créer un programme d'investissement dans les infrastructures à but non lucratif (Nonprofit Infrastructure Capital Investment) de 50 millions de dollars, pour améliorer la qualité, l'efficacité, l'accessibilité, et l'accès aux organisations de services sociaux à but non lucratif qui servent les New Yorkais.

9. Accroître les opportunités des entreprises appartenant à des femmes ou à des minorités de 30 pour cent.

10. Créer le Programme d'exonération de remboursement de prêt Get on Your Feet Loan Forgiveness visant à aider les résidents de l'Etat de New York éligibles qui sont diplômés de l'université et continuent de vivre dans l'Etat pour ne rien payer sur leurs prêts étudiant pendant les deux premières années après l'école.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418