



Built to Lead

Para su publicación inmediata: 3/2/2016

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

ANUNCIA EL GOBERNADOR CUOMO QUE MÁS DE 85 EMPRESAS DE NEW YORK RESPALDAN EL SALARIO MÍNIMO ESTATAL DE \$15

El Gobernador Cuomo. Líderes empresariales locales y cámaras de comercio instan a la Legislatura Estatal de New York a promulgar el primer salario mínimo de \$15 de la nación

La propuesta beneficiaría a más de 2.3 millones de neoyorquinos; aumentaría el poder adquisitivo directo en \$15.7 mil millones

Únase a la lucha por un salario justo– Visite www.ny.gov/Fightfor15 para obtener más información

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que más de 85 empresas del estado de New York han respaldado su propuesta de elevar el salario mínimo a \$15. De acuerdo con el plan del Gobernador Cuomo, el Estado de New York adoptaría un salario mínimo que aumentaría gradualmente hasta \$15 en 2018 en la Ciudad de New York y en 2021 en el resto del estado. Las empresas, que incluyen a grandes y pequeñas empresas desde North Country hasta la Ciudad de New York, alabaron el plan como un motor económico que aumentaría el estándar de vida de los trabajadores y estimularía la demanda de bienes y servicios.

"Aumentar el salario mínimo ayudará a millones de neoyorquinos y creará comunidades más fuertes en todo el estado", **dijo el Gobernador Cuomo**. "Nuestra propuesta de \$15 ayuda a restablecer la dignidad de las personas trabajadoras que hemos dejado rezagadas en esta economía, y creará un mejor entorno para las empresas en general. En este estado creemos que un día de trabajo debe ser recompensado con un salario justo, y vamos a ser líderes en la nación al promulgar un salario mínimo de \$15 este año".

El director general de Amalgamated Bank Keith Mestrich dijo, "Todas las empresas del Estado de New York tienen un interés en ver crecer nuestra economía, y aumentar el salario mínimo es una de las mejores maneras de hacerlo. Amalgamated Bank orgullosamente aumentó su propio salario mínimo a \$15 por hora en agosto del año pasado. Hacerlo le hizo saber a nuestros empleados que los valoramos, le demostró a nuestros clientes que estamos comprometidos a empoderar a las personas, e inyecta dinero real a las economías locales en las que operamos. La legislatura del Estado de New York debe aprobar la propuesta del Gobernador Cuomo, que establecerá un precedente, y aumentar el salario de todos los trabajadores de New York. Es lo correcto, y es un buen negocio".

Cynthia D. DiBartolo, presidenta de la Cámara de Comercio del Área

Metropolitana de New York, dijo, "Aumentar el salario mínimo impulsa los sueldos de los trabajadores afectados y la economía se beneficia con el aumento en el gasto. Este es exactamente el catalizador que mantendrá a las empresas de este gran estado en crecimiento, reducirá la inequidad y empoderará a los consumidores al darles una cartera más llena para gastar más dinero en sus comunidades. Un aumento al salario mínimo es la medida correcta para empresas y trabajadores por igual".

Jeff Furman, presidente de la Junta de Directores de Ben & Jerry's Ice Cream y residente de Ithaca, dijo, "Un salario justo es una parte crucial de la receta para el éxito en Ben & Jerry's. Hemos pagado un salario que permite vivir durante más de 20 años, evitando que nuestros empleados tengan que luchar para subsistir con sueldos que no cubren ni siquiera los gastos básicos. A cambio, nuestra compañía se ahorra el costo de una alta rotación de personal. En cambio, nuestros resultados son impulsados por un excelente ánimo en la compañía, mejor retención y compromiso de los empleados, y más clientes satisfechos".

David Bronner, director general de Dr. Bronner's, dijo, "Cuando una persona que trabaja 40 horas por semana no puede cubrir el costo básico de la vida, hay algo profundamente equivocado en nuestro sistema económico. Pagar un sueldo justo a los trabajadores no sólo es lo correcto, sino que es lo que hace prosperar a nuestras comunidades y empresas".

Jon Cooper, presidente y co-propietario de Spectronics Corporation en Westbury, el fabricante líder a nivel mundial de equipo ultravioleta y materiales fluorescentes, dijo, "Aumentar el salario mínimo alienta mejores prácticas empresariales. Un salario mínimo inadecuado es un ejemplo del viejo dicho, 'cuidar los centavos y tirar las libras'. Los empleados que invierten en su fuerza laboral tienen empleados que están más interesados en la compañía y en satisfacer a sus clientes. Un salario mínimo más alto generará una mayor retención de empleados, menores costos de contratación y capacitación, menos errores que cuestan tiempo y dinero, y mayor productividad".

Jan Rhodes Norman, propietaria de Silk Oak y de Ithacamide, dijo, "Muchas de las grandes cadenas cuentan con los empleados responsables y los contribuyentes para que las subsidien al dar estampas alimenticias y otros tipos de asistencia pública a sus trabajadores que no pueden subsistir con sus salarios de miseria. Aumentar el salario mínimo a un nivel más realista ayuda a nivelar el campo para pequeñas empresas como la mía, que creen en tratar a nuestros empleados de manera justa y en invertir en las comunidades en las que vivimos, trabajamos y hacemos negocios".

David Levine, director general del Consejo Americano de Empresas Sustentables y neoyorquino de toda la vida, dijo, "Aumentar el salario mínimo aborda el principal problema que tienen los líderes empresariales con la economía de hoy: poca demanda de los consumidores. Respaldamos el aumento del salario mínimo en New York a \$15 para fortalecer nuestra base salarial, nuestras empresas y nuestra economía para crear empleos sustentables".

Elevar el salario mínimo generará beneficios de importancia vital para la economía del estado, garantizando las oportunidades para millones de neoyorquinos y creando

empleos. Los salarios más altos para los trabajadores de bajos ingresos generarán crecimiento y actividad económica, aumentando además el poder adquisitivo y reinvertiendo más dinero en la economía local.

Un total de 87 empresas de diversas regiones del Estado de New York respaldan el aumento del salario mínimo a \$15. Las empresas que respaldan el plan del Gobernador incluyen a:

ADDAPT

African American Chamber of Commerce of Westchester and Rockland Counties

All Bright Electric

Amalgamated Bank

American Hotel

Ben & Jerry's

Beahive

Black River Adventures

Bombay Sandwich Company

Bruce Yablon Construction

Bryant Rabbino, LLP

Business for a Fair Minimum Wage

Business for Your Business, LLC

Cabrera Capital Markets, LLC

Calderon Architects and Design Studio

CERES Technologies

Concept Systems Inc.

Conservation Connects, LLC

Cover

D Alexander Ross Real Estate Capital Partners LLC

Darco Manufacturing

Deborah Bradley Construction Management Services

Dirt Candy

Dr. Bronner's

Economic Opportunity Council of Suffolk

Empire Brewery

FALA Technologies

First Capital Payments

Fuller & D'Angelo

Fuzzy Annie Cleaning Services, LLC

Garland Gallery

Glottal Enterprises

Grady's Cold Brew

Hempstead Coordinating Council of Civic Associations

Ibero American Investors Corp.

Icestone

Infosys International

J.D. Hunter

KBC

LaBella Associates

M&K Home Enterprises

Malcom Patrick Corporation
Mesa Grande
MFR Securities, Inc.
Midnight Janitorial
Mohawk Harvest Cooperative Market
mylocalmuse
New York City Black Chamber of Commerce Inc.
New York Women's Chamber of Commerce
NFrastructure
Nicholville Telephone Company/Slic Network Solutions
Nick Hanauer, Venture Capitalist
Northeast Organic Farming Association of NY
New York State Sustainable Business Council
On Belay Business Advisors
PathStone Corp, Inc.
Perreca Electric
Port Morris Distillery
Property Maintenance Services
Rochester Solar Power Organization Team
Ronnelle Riley Architects
Roraima Consulting
RV Singh, Inc.
Sabir, Richardson & Weisberg Engineers, PLLC
Saile Group
SICIS
Silk Oak & Ithacamade
Sound Associates
Spectronics Corporation
Spellman High Voltage Electronics Corporation
Sygma Technology Solutions
TAP Industries
Taylor Biomass Energy LLC
Technologic Solutions
Terranut, Inc.
The Long Island African American Chamber of Commerce, Inc
The Pear Tree
Thuro Metal Products
Tigress Corporation
Top Hat Image Wear
Topeka Capital Markets
Transit Construction Corp.
United NJ Sandy Hook Pilots Association
UTC Associates, Inc.
Velocitti
Walters Group Consulting
Watts Architecture & Engineering

Un conjunto importante de investigaciones demuestran que aumentar el salario mínimo no tiene ningún efecto negativo perceptible sobre el empleo. De hecho, los estudios

demuestran que los salarios más altos generan una mayor productividad y mayor retención de empleados, ahorrando a los empleadores costos de reclutamiento y capacitación. Adicionalmente, una revisión de varios estados que han aumentado sus salarios mínimos no encontró indicaciones de desaceleración económica causada por ese aumento.

De hecho, los sueldos más altos benefician significativamente a las comunidades de bajos ingresos y de minorías. Las investigaciones muestran que cada dólar que se aumenta el salario mínimo genera \$2,800 en gasto nuevo del hogar, elevando así los ingresos y aumentando el poder adquisitivo directo.

Desde 1991, New York ha aumentado su salario mínimo ocho veces, y en seis de esas ocasiones los datos demuestran que el empleo se elevó después del aumento. Un análisis de economistas de Goldman Sachs y del CEPR encontró que los trece estados –incluyendo a New York—que incrementaron sus salarios mínimos estatales en 2014 tuvieron tasas de crecimiento de empleos superiores al promedio nacional.

Qué significa un salario mínimo de \$15 para el Estado de New York:

Aumentar el salario beneficiaría directamente a 2.3 millones de neoyorquinos, o alrededor de un cuarto de la fuerza laboral total del estado. En todo New York, el 50 por ciento de los trabajadores que ganan \$15 por hora o menos tienen 35 años de edad o más. Fuera de la Ciudad de New York, el 70 por ciento de estos trabajadores tienen más de 25 años de edad. En la Ciudad de New York, el 80 por ciento de estos trabajadores que ganan el salario mínimo tienen más de 25 años de edad, y más de la mitad tienen 35 años de edad o más.

Hoy, el salario mínimo vigente paga alrededor de \$18,720 al año. Para una madre soltera con dos hijos, eso significa que se encuentra por debajo de la línea de pobreza oficial. Aumentar el salario mínimo a \$15 aumentaría los ingresos de los trabajadores en casi \$13,000 dólares al año, suficiente para que una sola persona pueda sostener a una familia de cinco por encima del nivel de pobreza.

El Departamento de Trabajo del Estado de New York pronostica que el aumento propuesto en el salario mínimo fuera de la Ciudad de New York generará \$9.2 mil millones anuales en sueldos adicionales, con \$6.5 mil millones en sueldos adicionales anuales en la Ciudad de New York. Un desglose de los datos a nivel estatal muestra más de \$15.7 mil millones en ganancias económicas directas como resultado del aumento al salario mínimo a \$15.

Región	Total ganando el salario mínimo actual de \$9.00	Total ganando el salario mínimo de \$15.00	Dinero reinvertido en la economía regional
Región Capital	47,092	144,415	925.4 millones
New York Central	32,181	98,689	632.5 millones
Finger Lakes	54,260	166,398	1.0664 mil millones

Hudson Valley	91,665	281,104	1.8016 mil millones
Long Island	124,643	382,236	2.4497 mil millones
Mohawk Valley	17,856	54,757	350.9 millones
North Country	14,160	43,423	278.3 millones
Nivel Sur	25,204	77,291	495.3 millones
New York Oeste	61,040	187,187	1.199 mil millones
Ciudad de New York	261,900	927,400	6.5 mil millones
Total	730,000	2,362,900	\$15.7 mil millones

Permitiendo a los empleadores que planifiquen

Los beneficios económicos de incrementar el salario mínimo superan los costos. Pero, para brindarles a las empresas la oportunidad de planificar y a fin de ser sensibles con las capacidades relativas de las distintas economías regionales para absorber el cambio, la propuesta implementa el incremento del salario mínimo en New York de manera gradual en la ciudad de New York y de manera más gradual en el resto del estado, según el siguiente cronograma:

Ciudad de New York		A nivel estatal (excepto la ciudad de Nueva York)	
Salario mínimo	Fecha de entrada en vigor	Salario mínimo	Fecha de entrada en vigor
\$10.50	7/1/2016	\$9.75	7/1/2016
\$12.00	12/31/2016	\$10.75	12/31/2016
\$13.50	12/31/2017	\$11.75	12/31/2017
\$15.00	12/31/2018	\$12.75	12/31/2018
		\$13.75	12/31/2019
		\$14.50	12/31/2020
		\$15.00	7/1/2021

Predicar con el ejemplo

En diciembre de 2015 el Gobernador Cuomo anunció que el Estado de New York pondría el ejemplo al elevar el salario mínimo para los trabajadores estatales a \$15 por hora. Varias ciudades han anunciado que se unirán al Gobernador al implementar un salario mínimo de \$15 en el sector público, entre ellas las ciudades de Buffalo y Rochester.

El Gobernador Cuomo también ha encabezado la lucha por un salario justo al aumentar el salario mínimo para los trabajadores que reciben propinas y al implementar un salario mínimo de \$15 para todos los trabajadores en la industria de la comida rápida. Los salarios de estos empleados aumentarán a \$9.75 este año, y llegarán a los \$15 por hora el 31 de diciembre de 2018 en la ciudad de New York y el 1 de julio de 2021 en el resto del estado.

En marzo de 2013, el Gobernador echó a andar un aumento al salario mínimo a nivel estatal que aumentó los salarios a \$9 por hora.

Urszula Lulewicz, presidenta de TerraNut, dijo, "Apoyo el aumento gradual del salario mínimo a \$15 por hora porque nivelaría el campo al hacer universal un salario mínimo más alto. Además, aumentará la productividad de los empleados, mejorará el ánimo de los empleados y creará un entorno de negocios local más fuerte. Como pequeña empresaria, creo que aumentar el salario mínimo es simplemente buen sentido de negocios".

Phil Andrew, presidente de la Cámara de Comercio Afroamericana de Long Island, dijo, "El salario mínimo es importante para los miembros de la Cámara de Comercio Afroamericana de Long Island. Con un salario mínimo fuerte de \$15.00 no sólo se benefician los trabajadores, sino también nuestros miembros cuyas ganancias aumentarán junto con las economías de Long Island y de la Ciudad de New York, en donde se encuentran. Los empleados no sólo son trabajadores; también son consumidores. Pero los trabajadores no pueden gastar más de lo que ganan. Cuando aumentan los salarios, como lo propone el Gob. Cuomo, los trabajadores tienen más dinero en el bolsillo para pagar la renta, comprar los productos básicos a empresas locales, e incluso consentir a sus familias al darles algún gusto. Por lo tanto, un salario mayor para los trabajadores significa más negocios y más ganancias para nuestros miembros".

Nick Hanauer, co-fundador de Second Avenue Partners, dijo, "La ley fundamental del capitalismo es: cuando los trabajadores tienen más dinero, las empresas tienen más clientes y necesitan contratar más trabajadores. En los lugares donde los salarios son altos, hay buenos negocios, especialmente para los restaurantes. Así que aumentar los salarios no reducirá los empleos ni dañará a los negocios. La gente que dice que lo hará simplemente está tratando de asustar al público y de intimidar a sus trabajadores. De hecho, pagar sueldos decentes será muy bueno para los trabajadores, muy bueno para los negocios, y también muy bueno para los contribuyentes de New York. Y podría por fin darle a los neoyorquinos la posibilidad de tener una industria restaurantera tan robusta como la que tenemos en lugares remotos como Seattle y San Francisco".

Sergio Esteban, presidente y director general de LaBella Associates, dijo, "No podemos en justicia permitir que algunos tengan éxito y otros caigan en las profundidades de la pobreza sólo porque no pueden conseguir un salario justo y decente. Necesitamos aumentar el salario mínimo a \$15 para darle a todos los trabajadores una oportunidad justa de alcanzar el sueño americano. Al aumentar los salarios podemos incrementar los ingresos de las familias y el gasto de los consumidores. Me enorgullece respaldar al Gobernador Cuomo en esa lucha y lo

felicito por continuar poniendo el ejemplo a la nación en promover la justicia y las oportunidades para todos".

Stuart J. Mitchell, presidente y director general de PathStone Corporation, dijo, "Apoyo el aumento al salario mínimo no sólo porque es lo correcto, sino porque es bueno para el clima de negocios de New York. Al aumentar el salario mínimo podemos sacar de la pobreza a millones de familias y crear una fuerza laboral más eficiente y productiva. Ya es hora de que le paguemos a los trabajadores el salario decente y honesto que merecen. Felicito al Gobernador Cuomo por encabezar la lucha por los \$15, e insto encarecidamente a la legislatura estatal a sumarse y apoyar esta propuesta inteligente y sensata".

Ajax Greene, director general y fundador de On Belay Business Advisors Inc. en Gardiner, dijo, "Desde las ventas minoristas hasta la manufactura, desde la industria de los alimentos al comercio electrónico, llevamos décadas ayudando a las empresas a mejorar y crecer. Creemos que es vital que todos los que trabajan reciban una remuneración justa. Aumentar el salario mínimo del Estado de New York a \$15 es una situación de ganar-ganar para los empleados, las empresas y nuestra economía".

Dal LaMagna, director general de IceStone USA en Brooklyn, dijo, "Aumentar el salario mínimo mejorará nuestra economía. Los trabajadores que ganan un salario bajo son las personas que más probablemente gastarán sus ingresos adicionales. Eso significaría un aumento en el gasto de los consumidores en empresas de todo New York. Aumentar el salario mínimo de New York a \$15 dará un impulso muy necesario a las empresas y a nuestro estado".

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418