Pour publication immédiate 3/2/2016 **GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE QUE PLUS DE 85 ENTREPRISES DE L'ETAT DE NEW YORK APPROUVENT LE SALAIRE MINIMUM DE 15 $ A L'ECHELLE DE L'ETAT

Le Gouverneur Cuomo, les chefs d'entreprises locaux et les chambres de commerce exhortent la Législature de l'Etat de New York à adopter le premier salaire minimum à 15 $ de la nation.

La proposition bénéficierait à plus de 2,3 millions de New Yorkais ; augmenterait le pouvoir d'achat de 15,7 milliards de dollars.

Rejoignez la lutte pour une juste paie, visitez www.ny.gov/Fightfor15 pour en savoir plus.

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui que plus de 85 entreprises de l'Etat de New York ont approuvé sa proposition pour augmenter le salaire minimum à 15 dollars. Selon le plan du Gouverneur, l'Etat de New York adopterait un salaire minimum de 15 $ en plusieurs phases dans la Ville de New York d'ici 2018 et 2021 dans le reste de l'Etat. Les sociétés, des grandes et petites entreprises du Nord du Pays à la Ville de New York, ont salué le plan comme un moteur économique qui permettrait d'accroître le niveau de vie des travailleurs et de stimuler la demande de biens et de services.

« Augmenter le salaire minimum aidera des millions de New Yorkais et créera des communautés plus fortes à l'échelle de l'Etat », **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** « Notre proposition des 15 $ contribue à rétablir la dignité des personnes qui travaillent dur et qui ont été laissées pour compte dans cette économie, et créera un meilleur environnement pour les entreprises en général. Nous pensons que dans cet Etat une juste journée de travail devrait être rémunérée à sa juste valeur, et nous allons conduire la nation en adoptant un salaire minimum à 15 $ cette année. »

Le PDG de Amalgamated Bank, Keith Mestrich, a déclaré : « Chaque entreprise de l'Etat de New York a intérêt à voir notre économie se développer, et augmenter le salaire minimum est l'une des meilleures manières de le faire. Amalgamated Bank a été fière d'augmenter son propre salaire minimum à 15 $ en août de l'an dernier. Le faire a consisté à dire à nos employés que nous les valorisons, a montré à nos clients que nous nous sommes engagés à donner plus de moyens aux personnes et à mettre vraiment de l'argent dans l'économie locale dans laquelle nous opérons. La Législature de l'Etat de New York devrait adopter la proposition du Gouverneur Cuomo qui crée un précédent et augmenter le salaire de tous les New Yorkais. C'est la bonne chose à

faire, et c'est une bonne chose pour les affaires. »

Cynthia D. DiBartolo, Présidente, Chambre de Commerce de l'agglomération de New York, a déclaré : « Augmenter le salaire minimum stimule les salaires des travailleurs concernés et l'économie bénéficie de l'augmentation des dépenses. C'est exactement le catalyseur qui permettra aux entreprises de ce grand Etat de se développer, de réduire les inégalités, et de donner plus de moyens aux consommateurs avec un porte-monnaie plus important pour dépenser plus dans leur communauté. Une augmentation du salaire minimum est la voie à suivre pour les entreprises et les travailleurs . »

Jeff Furman, Président du Conseil d'administration, Ben & Jerry's Ice Cream, et résident d'Ithaca, a déclaré : « Un salaire équitable est un élément crucial de la recette de la réussite chez Ben & Jerry's. Nous avons payé un salaire décent pendant plus de 20 ans, épargnant ainsi à nos employés la lutte d'essayer de s'en sortir avec des salaires qui ne couvrent même pas les dépenses basiques. En contrepartie, notre société fait l'économie d'un turnover d'employés élevé. Au contraire, notre résultat est stimulé par un bon moral d'entreprise, une plus grande fidélisation et un plus grand engagement des employés, et des clients plus satisfaits. »

David Bronner, PDG de Dr. Bronner's, a déclaré : « Lorsqu'une personne qui travaille 40 heures par semaine ne peut pas couvrir les coûts de la vie basiques, il y a quelque chose qui est profondément injuste dans notre système économique. Payer les travailleurs de manière décente n'est pas seulement la bonne chose à faire, c'est ce qui fait prospérer nos communautés et nos entreprises. »

Jon Cooper, Président et Co-Fondateur, Spectronics Corporation à Westbury, fabricant leader mondial d'équipements ultraviolets et de matériaux fluorescents, a déclaré : « Augmenter le salaire minimum encourage de meilleures pratiques commerciales. Un salaire minimum inadéquat est équivalent au vieil adage, de faire des économies de bouts de chandelles. » Les employeurs qui investissent dans leur main d'oeuvre ont des employés qui sont plus investis dans la société et la satisfaction de ses clients. Un salaire minimum plus élevé entraînera une fidélisation accrue des employés, des coûts de recrutement et de formation plus faibles, moins d'erreurs qui coûtent du temps et de l'argent, et une productivité accrue. »

Jan Rhodes Norman, Propriétaire, Silk Oak & Ithacamade, a déclaré : « Un grand nombre de grandes chaînes comptent sur des employeurs et des contribuables responsables pour les subventionner pour offrir des bons alimentaires et d'autres aides publiques à leurs travailleurs qui ne peuvent pas joindre les deux bouts avec des salaires de misère. Augmenter le salaire minimum à un niveau plus réaliste contribue à uniformiser les règles du jeu des entreprises des artères commerciales comme la mienne, qui estiment qu'il est important de traiter de manière équitable nos employés et d'investir dans les communautés dans lesquelles nous vivons, travaillons et faisons des affaires. »

David Levine, PDG, Conseil américain des entreprises durables (American

Sustainable Business Council) et New Yorkais depuis toujours, a déclaré :
« Augmenter le salaire minimum s'attaque au problème le plus important que les chefs d'entreprises constatent dans l'économie d'aujourd'hui : une faible demande des consommateurs. Nous soutenons l'augmentation du salaire minimum de l'Etat de New York à 15 $ pour renforcer notre base de salaires, nos entreprises et l'économie pour une création d'emplois durable. »

Augmenter le salaire minimum offrira des avantages d'une importance cruciale pour l'économie de l'Etat, en assurant des opportunités à des millions de New Yorkais et créant des emplois. Des salaires plus élevés pour les travailleurs aux faibles revenus génèreront une nouvelle croissance économique et une activité accrue, tout en accroissant le pouvoir d'achat et en réinvestissant plus d'argent dans l'économie locale.

Un total de 87 entreprises de diverses régions de l'Etat de New York soutiennent l'augmentation du salaire minimum à 15 $. Les entreprises qui soutiennent le plan du Gouverneur comprennent :

ADDAPT
African American Chamber of Commerce of Westchester and Rockland Counties
All Bright Electric
Amalgamated Bank
American Hotel
Ben & Jerry's
Beahive
Black River Adventures
Bombay Sandwich Company
Bruce Yablon Construction
Bryant Rabbino, LLP
Business for a Fair Minimum Wage
Business for Your Business, LLC
Cabrera Capital Markets, LLC
Calderon Architects and Design Studio
CERES Technologies
Concept Systems Inc.
Conservation Connects, LLC
Cover
D Alexander Ross Real Estate Capital Partners LLC
Darco Manufacturing
Deborah Bradley Construction Management Services
Dirt Candy
Dr. Bronner's
Economic Opportunity Council of Suffolk
Empire Brewery
FALA Technologies
First Capital Payments
Fuller & D'Angelo
Fuzzy Annie Cleaning Services, LLC

Garland Gallery
Glottal Enterprises
Grady's Cold Brew
Hempstead Coordinating Council of Civic Associations
Ibero American Investors Corp.
Icestone
Infosys International
J.D. Hunter
KBC
LaBella Associates
M&K Home Enterprises
Malcom Patrick Corporation
Mesa Grande
MFR Securities, Inc.
Midnight Janitorial
Mohawk Harvest Cooperative Market
mylocalmuse
New York City Black Chamber of Commerce Inc.
New York Women's Chamber of Commerce
NFrastructure
Nicholville Telephone Company/Slic Network Solutions
Nick Hanauer, Venture Capitalist
Northeast Organic Farming Association of NY
New York State Sustainable Business Council
On Belay Business Advisors
PathStone Corp, Inc.
Perreca Electric
Port Morris Distillery
Property Maintenance Services
Rochester Solar Power Organization Team
Ronnette Riley Architects
Roraima Consulting
RV Singh, Inc.
Sabir, Richardson & Weisberg Engineers, PLLC
Saile Group
SICIS
Silk Oak & Ithacamade
Sound Associates
Spectronics Corporation
Spellman High Voltage Electronics Corporation
Sygma Technology Solutions
TAP Industries
Taylor Biomass Energy LLC
Technologic Solutions
Terranut, Inc.
The Long Island African American Chamber of Commerce, Inc

French

The Pear Tree
Thuro Metal Products
Tigress Corporation
Top Hat Image Wear
Topeka Capital Markets
Transit Construction Corp.
United NJ Sandy Hook Pilots Association
UTC Associates, Inc.
Velocitti
Walters Group Consulting
Watts Architecture & Engineering

Un important corpus de recherche montre qu'augmenter le salaire minimum n'a aucun impact négatif sensible sur l'emploi. En fait, les études montrent que des salaires plus élevés mènent à une plus grande productivité et une fidélisation accrue des travailleurs - faisant économiser aux employeurs des coûts de recrutement et de formation. De plus, une étude sur plusieurs Etats qui ont augmenté le salaire minimum n'ont fait état d'aucune indication de récession économique liée à cette augmentation.

En fait, des salaires plus élevés bénéficient de manière importante aux communautés aux faibles revenus et aux minorités. Les recherches montrent que chaque augmentation d'un dollar du salaire minimum engendre 2 800 $ de nouvelles dépenses par ménage, augmentant ainsi les revenus et stimulant le pouvoir d'achat.

Depuis 1991, l'État de New York a augmenté son salaire minimum huit fois, et en six de ces occasions, les données montrent une recrudescence de l'emploi suite à cette augmentation de salaire. Une analyse des économistes de Goldman Sachs et CEPR a révélé que les treize États (dont l'Etat de New York) qui ont augmenté leur salaire minimum en 2014 ont enregistré un taux de croissance de l'emploi supérieur à la moyenne nationale.

Que signifie un salaire minimum à 15 $ pour l'Etat de New York :

L'augmentation du salaire minimum bénéficierait directement à 2,3 millions de New Yorkais, soit près d'un quart de la population active totale de l'Etat. Dans l'ensemble de l'Etat de New York, 50 pour cent des travailleurs gagnant 15 $ ou moins de l'heure ont 35 ans ou plus. A l'extérieur de la Ville de New York, 70 pour cent de ces travailleurs sont âgés de plus de 25 ans. Dans la Ville de New York, 80 pour cent de ces travailleurs au salaire minimum sont âgés de plus de 25 ans, et plus de la moitié ont 35 ans ou plus.

Aujourd'hui, le salaire minimum actuel est d'environ 18 720 $ par an. Pour une mère célibataire avec deux enfants, c'est inférieur au seuil de pauvreté officiel. Augmenter le salaire minimum à 15 $ accroîtrait les revenus des travailleurs de près de 13 000 $ par an - assez pour qu'un seul salarié subvienne aux besoins d'une famille de cinq personnes au-dessus du seuil de pauvreté.

Le Département du Travail de l'Etat de New York prévoit que la proposition d'augmentation du salaire minimum à l'extérieur de la Ville de New York génèrera 9,2 milliards de dollars par an de salaires augmentés, avec 6,5 milliards de dollars par an de salaires augmentés dans la Ville de New York. Une répartition des données à l'échelle de l'Etat montre plus de 15,7 milliards de dollars de gains économiques directs comme conséquence de l'augmentation du salaire minimum à 15 $.

Région	Travailleurs gagnant le salaire minimum actuel de 9 $	Travailleurs gagnant un salaire minimum de 15 $	Dollars réinvestis dans l'économie régionale
Région de la Capitale	47 092	144 415	925,4 millions
Centre de l'État de New York	32 181	98 689	632,5 millions
Finger Lakes	54 260	166 398	1,0664 milliard
Vallée de l'Hudson	91 665	281 104	1,8016 milliard
Long Island	124 643	382 236	2,4497 milliards
Vallée de la Mohawk	17 856	54 757	350,9 millions
Nord du Pays	14 160	43 423	278,3 millions
Moitié Sud	25 204	77 291	495,3 millions
Ouest de l'État de New York	61 040	187 187	1,199 milliard
Ville de New York	261 900	927 400	6,5 milliards
Total	**730 000**	**2 362 900**	**15,7 milliards $**

Permettre aux employeurs de se préparer

Les avantages économiques d'une augmentation du salaire minimum en compensent les coûts. Mais afin d'offrir aux entreprises l'opportunité de se préparer, et de prendre en compte les capacités relatives des différentes économies régionales à absorber le changement, la proposition échelonne l'augmentation du salaire minimum new-yorkaise dans la Ville de New York et plus progressivement dans le reste de l'État, selon le calendrier suivant :

Ville de New York		Échelle de l'Etat (à l'exclusion de la ville de New York)	
Salaire minimum	**Date d'entrée en vigueur**	**Salaire minimum**	**Date d'entrée en vigueur**

10,50 $	7/1/2016	9,75 $	7/1/2016
12,00 $	12/31/2016	10,75 $	12/31/2016
13,50 $	12/31/2017	11,75 $	12/31/2017
15,00 $	12/31/2018	12,75 $	12/31/2018
		13,75 $	12/31/2019
		14,50 $	12/31/2020
		15,00 $	7/1/2021

Conduire en montrant l'exemple

En décembre 2015, le Gouverneur Cuomo a annoncé que l'État de New York montrerait l'exemple en augmentant le salaire minimum des employés de l'État à 15 dollars de l'heure. Plusieurs villes ont annoncé qu'elles rejoignaient le Gouverneur en adoptant un salaire minimum pour le secteur public de 15 $, notamment la Ville de Buffalo et la Ville de Rochester.

Le Gouverneur a également dirigé la lutte pour une juste paie en augmentant le salaire minimum des travailleurs aux pourboires et a augmenté le salaire minimum à 15 $ pour tous les travailleurs de la restauration rapide. Ces employés verront leur rémunération passer à 9,75 dollars de l'heure cette année, et elle atteindra 15 dollars de l'heure le 31 décembre 2018 dans la Ville de New York et le 1er juillet 2021 dans le reste de l'État.

En mars 2013, le Gouverneur a mis en branle une augmentation du salaire minimum pour relever les salaires à 9 $ de l'heure.

Urszula Lulewicz, Présidente, TerraNut, a déclaré : « Je soutiens l'augmentation progressive du salaire minimum à 15 $ de l'heure parce que cela uniformisera les règles du jeu en établissant un salaire minimum universel plus élevé. De plus, cela accroîtra la productivité des employés, stimulera le moral des employés et créera finalement un environnement d'affaires local plus fort. En tant que dirigeante d'une petite entreprise, je pense qu'augmenter le salaire est simplement une bonne chose pour les affaires. »

Phil Andrew, Président, Chambre de Commerce afro-américaine de Long Island, a déclaré : « Le salaire minimum est important pour les membres de la Chambre de Commerce afro-américaine de Long Island. Avec un salaire minimum fort de 15 $, non seulement les travailleurs mais aussi nos membres en bénéficieront, et leurs résultats s'amélioreront avec les économies de Long Island et la région de la Ville de New York, où sont basés nos membres. Les employés ne sont pas seulement des travailleurs ; ce sont aussi des consommateurs. Mais les travailleurs ne peuvent dépenser que ce qu'ils gagnent. Lorsque les salaires sont augmentés - comme le propose le Gouverneur Cuomo - les travailleurs ont plus d'argent dans leurs poches pour payer le loyer, acheter les produits de base auprès des commerces locaux, et même faire plaisir à leurs familles avec une petite attention de temps et temps. De plus gros salaires pour les

travailleurs signifient donc plus d'affaires et des bénéfices plus élevés pour nos membres. »

Nick Hanauer, Co-Fondateur, Second Avenue Partners, a déclaré : « La loi fondamentale du capitalisme est la suivante : lorsque les travailleurs ont plus d'argent, les entreprises ont plus de clients, et ont besoin de recruter plus de travailleurs. Dans des endroits où les salaires sont élevés, les affaires sont bonnes - en particulier pour les restaurants. Aussi, augmenter les salaires pour les travailleurs ne réduira pas l'emploi ni ne nuira aux affaires. Les gens qui disent cela essaient simplement d'effrayer le public et d'intimider leurs travailleurs. En fait, payer des salaires décents sera une très bonne chose pour les travailleurs, pour les affaires et pour les contribuables de l'Etat de New York, aussi. Et cela finalement vous donnera à vous, New Yorkais, une bouffée d'oxygène pour avoir une industrie de la restauration aussi robuste que celle que nous apprécions dans l'arrière-pays comme à Seattle et San Francisco. »

Sergio Esteban, Président Directeur Général, LaBella Associates, a déclaré : « Nous ne pouvons légitimement permettre que certains réussissent et d'autres tombent dans les profondeurs de la pauvreté simplement parce qu'ils ne peuvent pas obtenir un salaire juste et décent. Nous avons besoin d'augmenter le salaire minimum à 15 $ pour donner à tous les travailleurs une chance réelle de réaliser le Rêve américain. En augmentant les salaires, nous pouvons accroître les revenus des familles et stimuler les dépenses de consommation. Je suis fier de soutenir le Gouverneur Cuomo dans cette lutte et le félicite pour continuer à conduire la nation en promouvant l'équité et l'opportunité pour tous. »

Stuart J. Mitchell, Président Directeur Général, PathStone Corporation, a déclaré : « Je soutiens l'augmentation du salaire minimum non seulement parce que c'est la bonne chose à faire, mais parce que c'est une bonne chose pour le climat des affaires de l'Etat de New York. En augmentant le salaire minimum, nous pouvons faire sortir des familles de la pauvreté, tout en créant une main d'oeuvre plus efficace, plus productive. Il est grand temps de payer aux travailleurs le salaire décent, honnête qu'ils méritent. Je félicite le Gouverneur Cuomo pour diriger la lutte pour les 15 $ et invite fortement la Législature de l'Etat à suivre l'exemple et à soutenir cette proposition intelligente, de bon sens. »

Ajax Green, PDG et Fondateur, On Belay Business Advisors Inc. à Gardiner, a déclaré : « De la distribution à la fabrication, de l'industrie agro-alimentaire à l'e-commerce, nous avons passé des décennies à aider les entreprises à s'améliorer et à se développer. Nous pensons qu'il est essentiel que tous ceux qui travaillent soient rémunérés équitablement. Augmenter le salaire minimum de l'Etat de New York à 15 $ est une situation gagnante pour les employés, les entreprises et notre économie. »

Dal LaMagna, PDG, IceStone USA à Brooklyn, a déclaré : « Augmenter le salaire minimum améliorera notre économie. Les travailleurs qui gagnent de faibles salaires sont les personnes les plus susceptibles de dépenser leur revenu supplémentaire. C'est une augmentation des dépenses de consommation dans les entreprises de l'ensemble

de l'Etat de New York. Augmenter le salaire minimum de l'Etat de New York à 15 $ représentera un coup de pouce nécessaire pour les entreprises et notre Etat. »

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418