即時發佈：2016 年 3 月 2 日 **州長 ANDREW M. CUOMO**

州長 CUOMO 宣佈超過 85%的紐約州企業支援 15 美元的全州最低工資

州長 Cuomo、地方商界領袖和商會敦促紐約州立法會頒佈國內首個 15 美元最低工資

該提案將惠及 230 多萬紐約州人；將直接消費力提升 157 億美元

加入爭取公平薪酬活動 – 流覽 www.ny.gov/Fightfor15 瞭解詳情

州長 Andrew M. Cuomo 今日宣佈超過 85%的紐約州企業已支援其提案來將最低工資提高至每小時 15 美元。依據州長的計畫，紐約州將會分別於 2018 年之前和 2021 年之前將紐約市和本州其餘地區的最低工資逐步提高至 15 美元。從州北部地區至紐約市的大小企業皆將該計畫視為經濟推動力，可提高廣大工人的生活水平，同時刺激對商品和服務的需求。

「提高最低工資將會於全州幫助數百萬紐約州人並構建更強大的社區，」**州長 Cuomo** 說。「我們的 15 美元提案可幫助那些一直以來經濟落後的辛勤工作者重拾尊嚴，並營造更好的整體營商環境。我們相信，在本州，做好一天的工作便得到一天應得的工資，因此我們將會透過於今年頒佈 15 美元的最低工資來引領全國。」

聯合銀行(Amalgamated Bank)執行長 Keith Mestrich 說：「紐約州的每家企業皆樂見本州經濟的增長，而提高最低工資便是實現該目標的最佳方式之一。聯合銀行非常驕傲已於去年八月份將我們的最低工資提高至每小時 15 美元。這樣做是告訴我們的僱員我們重視他們，向我們的客戶顯示我們致力於提高人民的能力，並將真金白銀注入我們經營所在的地方經濟中。紐約州立法會應通過州長 Cuomo 開創先例的提案，為所有紐約州工人提高工資。這是應該做的事，絕對是件好事情。」

大紐約商會(Greater New York Chamber of Commerce)主席 Cynthia D. DiBartolo 說：「提高最低工資可增強受影響工人的消費力並惠及經濟。這堪稱催化劑，將會保障企業在這個偉大的州中繼續發展，消除不平等，讓消費者的錢包更鼓並有能力在其社區中增大消費。對於企業和工人等來說，提高最低工資是正確的行動。」

Ben & Jerry's Ice Cream 董事會主席及 Ithaca 居民 Jeff Furman 說：「對於 Ben & Jerry's 的成功來說，公平薪酬是重要的一部份。20 多年來，我們一直支付基本生活工資，讓我們的僱員避免遭遇其工資甚至無法負擔基本開支的困境。反過來，我們的公司避免了僱員流失帶來的高昂成本。繼而，良好的公司聲譽、更高的工人保留率和敬業度，及更滿意的客戶推動了我們的盈利。」

Dr. Bronner's 執行長 David Bronner 說：「當一個一週工作 40 個小時的工人無法負擔基本生活成本時，肯定是我們的經濟體系發生了深層次的問題。為工人支付公平薪酬不僅是要做的正確的事，而且會促進我們社會和商業的繁榮。」

位於 Westbury 的 Spectronics Corporation 是世界領先的紫外線設備和熒光材料製造商，其總裁兼共同所有人 Jon Cooper 說：「提高最低工資可鼓勵更好的商業實作。不足的最低工資恰應了一句老話，「撿了芝麻，丟了西瓜」。如僱主對其僱員投入，則其僱員便會對公司更投入並令其客戶滿意。更高的最低工資將會增大僱員保留率，降低僱用和訓練成本，減少耗費時間和金錢的錯誤，並增大生產力。」

Silk Oak and Ithacamade 所有人 Jan Rhodes Norman 說：「許多大型連鎖店仰仗負責任的僱主和納稅人來補貼他們，為他們那些無法靠低廉工資維持生計的工人提供食品券及其他公共補助金。我認為應公平地對待我們的僱員並投資於我們生活、工作和經營所在的社區，而將最低工資提高至更合理的水平有助於為像我這樣的主街企業營造公平的競爭環境。」

美國可持續商業委員會(American Sustainable Business Council)執行長及紐約州終身州民 David Levine 說：「提高最低工資可解決商界領袖認為當今經濟所面臨的最大問題：疲弱的消費需求。我們支援將紐約州的最低工資提高至 15 美元來加強我們的工資基礎、企業和經濟，以便可持續地創造就業。」

提高最低工資將會為本州經濟帶來至關重要的好處，確保為數百萬紐約州人創造機會和就業。低收入工人擁有更高的工資將會催生新的經濟增長和活力，同時可增大消費力並將更多的錢重新投回地方經濟中。

紐約州總共有 87 家不同地區的企業支援將最低工資提高至 15 美元。支援州長計畫的企業包括：

ADDAPT
African American Chamber of Commerce of Westchester and Rockland Counties
All Bright Electric
Amalgamated Bank
American Hotel
Ben & Jerry's
Beahive
Black River Adventures
Bombay Sandwich Company
Bruce Yablon Construction
Bryant Rabbino, LLP
Business for a Fair Minimum Wage
Business for Your Business, LLC
Cabrera Capital Markets, LLC
Calderon Architects and Design Studio

CERES Technologies
Concept Systems Inc.
Conservation Connects, LLC
Cover
D Alexander Ross Real Estate Capital Partners LLC
Darco Manufacturing
Deborah Bradley Construction Management Services
Dirt Candy
Dr. Bronner's
Economic Opportunity Council of Suffolk
Empire Brewery
FALA Technologies
First Capital Payments
Fuller & D'Angelo
Fuzzy Annie Cleaning Services, LLC
Garland Gallery
Glottal Enterprises
Grady's Cold Brew
Hempstead Coordinating Council of Civic Associations
Ibero American Investors Corp.
Icestone
Infosys International
J.D. Hunter
KBC
LaBella Associates
M&K Home Enterprises
Malcom Patrick Corporation
Mesa Grande
MFR Securities, Inc.
Midnight Janitorial
Mohawk Harvest Cooperative Market
mylocalmuse
New York City Black Chamber of Commerce Inc.
New York Women's Chamber of Commerce
NFrastructure
Nicholville Telephone Company/Slic Network Solutions
Nick Hanauer, Venture Capitalist
Northeast Organic Farming Association of NY
New York State Sustainable Business Council
On Belay Business Advisors
PathStone Corp, Inc.
Perreca Electric
Port Morris Distillery
Property Maintenance Services
Rochester Solar Power Organization Team
Ronnette Riley Architects

Chinese

Roraima Consulting
RV Singh, Inc.
Sabir, Richardson & Weisberg Engineers, PLLC
Saile Group
SICIS
Silk Oak & Ithacamade
Sound Associates
Spectronics Corporation
Spellman High Voltage Electronics Corporation
Sygma Technology Solutions
TAP Industries
Taylor Biomass Energy LLC
Technologic Solutions
Terranut, Inc.
The Long Island African American Chamber of Commerce, Inc
The Pear Tree
Thuro Metal Products
Tigress Corporation
Top Hat Image Wear
Topeka Capital Markets
Transit Construction Corp.
United NJ Sandy Hook Pilots Association
UTC Associates, Inc.
Velocitti
Walters Group Consulting
Watts Architecture & Engineering

據一家主要研究機構稱，提高最低工資不會對就業造成明顯的負面影響。實際上，研究表明，更高的工資可提高生產力和工人保留率 – 為僱主節省招聘和訓練成本。並且，透過對多個已提高其最低工資的州的調查顯示，提高後並未發生經濟下滑。

實際上，更高的工資可顯著惠及低收入和少數族裔群體。研究顯示，最低工資每提高一美元便會新產生 2,800 美元的家庭消費，從而提高收入並提升直接消費力。

自 1991 年以來，紐約州已提高了八次最低工資，而其中六次的資料顯示就業率在工資提高後有所增長。高盛(Goldman Sachs)和 CEPR 的經濟學家分析發現，包括紐約州在內於 2014 年提高其州最低工資的十三個州的就業增長率高於全國平均水平。

15 美元最低工資對於紐約州的意義：

提高最低工資可直接惠及 230 萬紐約州人，或約為本州勞動力總數的四分之一。在紐約州，每小時賺取 15 美元或更低工資的工人中，有 50%為 35 歲或更大。在紐約市之外，其中 70%的工人超過 25 歲。在紐約市，其中 80%的最低工資工人超過 25 歲，超過一半為 35 歲或更大。

目前，年最低工資金額約為 18,720 美元。對於一位有兩個孩子的單親母親來說，這低於官方貧困線。將最低工資提高至 15 美元可將工人的年收入增加近 13,000 美元 – 足夠獨個賺錢者將一個五口之家維持在貧困線以上。

提議提高最低工資的紐約州勞工部(New York State Department of Labor)專案將會在紐約市以外每年增加 92 億美元的工資，並在紐約市中每年增加 65 億美元的工資。全州細分資料顯示，將最低工資提高至 15 美元可帶來超過 157 億美元的直接經濟收益。

地區	**賺取目前 9.00 美元最低工資的總人數**	**賺取 15.00 美元最低工資的總人數**	**重新投入地區經濟的金額**
首府地區	47,092	144,415	9.254 億美元
紐約州中部	32,181	98,689	6.325 億美元
Finger Lakes 地區	54,260	166,398	10.664 億美元
Hudson Valley 地區	91,665	281,104	18.016 億美元
長島	124,643	382,236	24.497 億美元
Mohawk Valley 地區	17,856	54,757	3.509 億美元
州北部地區	14,160	43,423	2.783 億美元
南部地區	25,204	77,291	4.953 億美元
紐約州西部	61,040	187,187	11.99 億美元
紐約市	261,900	927,400	65 億美元
總計	**730,000**	**2,362,900**	**157 億美元**

讓僱主有能力進行規劃

提高最低工資的經濟利益超過其成本。但是，為了為企業提供進行規劃的機會，為了適應不同地區經濟對吸收該變化的相對能力，該提案依下列計畫於紐約市中逐步及於其餘州地區中更逐步地提高紐約州最低工資：

紐約市		**全州（不包括紐約市）**	
最低工資	**生效日期**	**最低工資**	**生效日期**
$10.50	2016 年 7 月 1 日	$9.75	2016 年 7 月 1 日
$12.00	2016 年 12 月 31 日	$10.75	2016 年 12 月 31 日
$13.50	2017 年 12 月 31 日	$11.75	2017 年 12 月 31 日

$15.00	2018 年 12 月 31 日	$12.75	2018 年 12 月 31 日
		$13.75	2019 年 12 月 31 日
		$14.50	2020 年 12 月 31 日
		$15.00	2021 年 7 月 1 日

<u>樹立典範</u>

2015 年 12 月，州長 Cuomo 宣佈紐約州會透過將州工人的最低工資提高至每小時 15 美元來樹立典範。多座城市已宣佈正在與州長一起頒佈 15 美元的公共部門最低工資，包括 Buffalo 市和 Rochester 市。

另外，州長 Cuomo 曾透過提高小費型工人的工資來領導爭取公平薪酬活動，並將所有快餐業工人的最低工資提高至 15 美元。這些僱員的工資將會於今年提高至每小時 9.75 美元，並最終於 2018 年 12 月 31 日（紐約市）和 2021 年 7 月 1 日（全州）達到每小時 15 美元。

2013 年 3 月，州長曾發起一場將全州最低工資提高至每小時 9 美元的運動。

TerraNut 總裁 Urszula Lulewicz 說：「我支援將最低工資逐步提高至每小時 15 美元，因為這將會統一設定更高的最低工資來營造公平的競爭環境。另外，這將會提高僱員生產力，提升僱員士氣，最終營造更強大的地方商業環境。作為一名小企業主，我相信提高工資絕對是好事一樁。」

長島非裔美國人商會(Long Island African American Chamber of Commerce)會長 Phil Andrew 說：「對於長島非裔美國人商會的成員來說，最低工資是非常重要的。藉助有利的 15.00 美元最低工資，不僅工人，而且我們的成員皆將會受益。我們企業成員的盈利會隨著他們所在之長島和紐約市地區的經濟提升而提升。僱員不僅僅是工人；他們亦是消費者。但是，工人賺得多方能花得多。當工資增加時 – 像州長 Cuomo 所承諾的，工人的口袋裡便有更多的錢用於支付租金，從當地企業購買基本生活品，甚至不時到處為家人改善一下生活。因此，工人們花錢多了，意味著我們的成員擁有更多的生意和更高的利潤。」

Second Avenue Partners 聯合創始人 Nick Hanauer 說：「最根本的資本法則是：當工人們有更多的錢，企業便有更多的客戶及僱用更多工人的需求。在高工資地區，生意非常好做 — 尤其是餐廳。因此，提高工人工資不會減少就業或損害企業。這樣說的人不過是想嚇唬公眾和他們的僱員。實際上，對於工人、企業和紐約州的納稅人來說，支付體面的

工資皆是有利的。最終會為紐約州的餐飲行業注入活力，讓紐約州人擁有一個像 Seattle 和 San Francisco 等內陸腹地所擁有的強大的餐飲業。」

LaBella Associates 董事長兼執行長 Sergio Esteban 說：「我們不能理所當然地讓一些人成功，卻讓另一些人僅因無法獲得公平和體面的工資而落入貧困的深淵。我們需要將最 低工資提高至 15 美元，為所有工人創造公平的機會來實現美國夢。透過提高工資，我們能夠增加家庭收入並提升消費者的消費力。我非常驕傲與州長 Cuomo 共同為此而爭取，並讚賞他繼續引領全國來為所有人促進公平和機會。」

PathStone Corporation 總裁兼執行長 Stuart J. Mitchell 說：「我支援提高最低工資，不僅因為這是正確的，而且因為這有利於紐約州的營商環境。透過提高最低工資，我們能夠讓數百萬家庭脫貧，同時打造更高效、多產的勞動力。我們早就該為工人支付他們應得的體面、正當的工資了。我讚賞州長 Cuomo 帶頭爭取 15 美元最低工資，並強力敦促州立法會以實際行動支援這項明智、合理的提案。」

位於 Gardiner 的 On Belay Business Advisors Inc.的執行長兼創始人 Ajax Greene 說：「從零售業到製造業，從食品行業到電子商務，我們花費數十年來幫助企業改善和發展。我們認為重要的是，每個工作的人皆能獲得公平合理的報酬。對於僱員、企業和我們的經濟來說，將紐約州的最低工資提高至 15 美元實屬雙贏。」

位於布碌侖的 IceStone USA 的執行長 Dal LaMagna 說：「提高最低工資將會改善我們的經濟。低工資的工人最有可能花掉他們額外的收入。這可增大在全紐約州企業的消費。對於企業和本州來說，將紐約州的最低工資提高至 15 美元是必不可少的推動力。」

###

欲知詳情，請造訪 www.governor.ny.gov
紐約州 | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418