Para su publicación inmediata: 1/03/2016 **GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO**

ANUNCIA EL GOBERNADOR CUOMO QUE LA AARP RESPALDA LA PROPUESTA DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO PARA AYUDAR A QUIENES CUIDAN DE SUS FAMILIAS

Hablará el Gobernador ante más de 10 mil miembros de la AARP en reunión con teleconferencia

Insta la AARP a sus 2.6 millones de miembros en el Estado de New York a pedir a la legislatura que apruebe la propuesta de 12 semanas del Gobernador

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que la AARP ha respaldado su propuesta de crear una ley de permiso familiar con sueldo que sería más efectiva que cualquiera de las ya existentes para ayudar a quienes cuidan de sus familias en New York. El Gobernador planea hablar directamente con los miembros de la AARP de todo el estado durante una reunión con teleconferencia esta noche para instarlos a ayudar a terminar el trabajo.

El respaldo de hoy se da cuando más de 100 miembros y voluntarios de la AARP en todo el estado se reunieron con sus legisladores estatales de manera individual en la capital y los instaron a aprobar el plan como parte del presupuesto estatal 2016-17. Los miembros y voluntarios de la AARP acompañaron a la directora de la AARP en el Estado de New York Beth Finkel en la Escalera Million Dollar del Capitolio estatal para el anuncio.

La reunión con teleconferencia comenzará a las 5:20 p.m. Además de poder hacer preguntas directamente al Gobernador, los participantes tendrán la oportunidad de comunicarse con su Senador estatal para instarlo a apoyar la propuesta del Gobernador.

El plan del Gobernador proporcionaría hasta 12 semanas al año de permiso con sueldo para que los neoyorquinos que trabajan puedan cuidar de hijos recién nacidos y para que los trabajadores que cuidan de sus familias puedan atender a miembros de la familia que estén enfermos. Sería financiado por completo con aportaciones del empleado que comenzarían aproximadamente en 70 centavos por semana y aumentarían hasta cerca de $1.40 por semana cuando se activen todos los beneficios.

Los empleados recibirían dos tercios de su sueldo semanal durante el permiso, hasta

un máximo de dos tercios del sueldo promedio del estado. El límite de dos tercios del sueldo ayudará especialmente a los trabajadores de menos ingresos.

“Ningún neoyorquino debería tener que elegir entre pagar sus facturas y cuidar de un ser querido enfermo”, **dijo el Gobernador Cuomo.** “Vamos a aprobar el permiso familiar con sueldo en este estado y a garantizar la justicia y la dignidad para todos los hogares. Es hora de que establezcamos una nueva norma nacional para apoyar a las familias trabajadoras, y New York va a poner el ejemplo”.

“La AARP aplaude al Gobernador Cuomo por su liderazgo en el permiso familiar con sueldo”, **dijo la directora general de la AARP Jo Ann Jenkins**. “Ayudar a los cuidadores a atender a sus seres queridos es un enfoque sensato que hace que más personas puedan vivir de manera independiente en sus propios hogares, en vez de tener que mudarse a un entorno institucional más costoso y, con frecuencia, financiado por los contribuyentes”.

“La AARP de New York se enorgullece de que nuestro Gobernador esté luchando por el beneficio del permiso familiar con sueldo que sería más efectivo que cualquiera de las ya existentes, y apoyamos con entusiasmo su plan e instamos a nuestros legisladores a adoptarlo como parte del nuevo presupuesto estatal”, dijo **Beth Finkel, directora estatal de la AARP en el Estado de New York**, hogar de 2.6 millones de los 38 millones de miembros de la AARP a nivel nacional. “Los trabajadores que cuidan de sus familias no deberían tener que elegir entre ganarse la vida y cuidar de su mamá, su papá o su cónyuge. El permiso familiar con sueldo garantizaría que no tengan que elegir”.

“La AARP agradece la voluntad del Gobernador Cuomo para hablar con nuestros miembros en la reunión con teleconferencia de esta noche”, añadió Finkel. “Nuestra población está envejeciendo, y los cuidadores familiares estarán más y más estresados conforme pase el tiempo. New York tiene más de dos millones de cuidadores familiares que proporcionan atención no remunerada por un valor de $31.3 mil millones al año. Son un recurso que debemos apoyar”.

“Muchas personas necesitan esto”, dijo la voluntaria de la AARP **Toni Salomone**, de 72 años de edad, de Islip Terrace, cuya hija tuvo que tomarse cuatro semanas de permiso sin sueldo en su trabajo como maestra hace dos años para estar con su padre, el esposo de Toni. “Realmente necesitaba su apoyo en ese momento. Fue muy difícil en lo económico”.

“El permiso familiar con sueldo realmente me hubiera beneficiado”, dijo **Richard McGee**, de 64 años de edad, un voluntario de la AARP de Garden City que ha estado cuidando de su madre de 95 años de edad. “A veces recibía llamadas durante la noche, pero tenía un trabajo en el que no podía faltar”. Ahora no tiene empleo, pero dijo que el permiso familiar con sueldo le ayudaría en su próximo trabajo.

Conforme la población de New York envejezca, habrá menos familiares disponibles

para proporcionar el cuidado que más adultos mayores necesitarán. En 2010 había un grupo de 6.6 cuidadores potenciales de 45 a 65 años de edad por cada persona de 80 años o más que probablemente necesitaría ayuda en algún momento. Ese número disminuirá a 4.8 para 2030 y a 3.5 para 2050.

Los Estados Unidos son una de las pocas naciones desarrolladas del mundo que no ofrecen permiso familiar con sueldo. California, New Jersey y Rhode Island son los únicos estados que actualmente ofrecen permiso familiar con sueldo.

Una encuesta encargada por la AARP en 2014 entre votantes de 50 años de edad o más en todo el estado de New York encontró que el 73 por ciento apoyan el permiso familiar con sueldo. Más recientemente, una encuesta del Instituto de Investigación de Sienna publicada el 1 de febrero de 2016 reveló que el 80 por ciento de los neoyorquinos apoyan el permiso familiar con sueldo.

Siga a la AARP en Twitter: @AARPNY y Facebook: AARP New York

La AARP es una organización sin fines de lucro y no partidista, con una más de 37 millones de miembros, que ayuda a las personas a convertir sus metas y sueños en posibilidades reales, fortalece a las comunidades y lucha por los asuntos de más importancia para las familias, como el cuidado de la salud, el empleo y la seguridad del ingreso, la planificación del retiro, los servicios básicos asequibles y la protección de abusos financieros. Defendemos a los individuos en el mercado al seleccionar productos y servicios de alta calidad y valor para permitirles llevar el nombre de la AARP, y ayudamos a nuestros miembros a obtener descuentos en una amplia gama de productos, viajes y servicios. Al ser una fuente confiable de consejos sobre estilos de vida, noticias e información educativa, la AARP edita AARP The Magazine, la revista con mayor circulación en el mundo; el Boletín AARP; www.aarp.org; radio y televisión de la AARP, libros de la AARP y AARP en Español, un sitio web en idioma español dirigido a los intereses y las necesidades de los hispanos. La AARP no respalda candidatos a puestos públicos ni hace contribuciones a campañas políticas ni a candidatos. La Fundación AARP es una organización de caridad afiliada con la AARP que trabaja para recuperar las oportunidades para estadounidenses de 50 años o más que tienen problemas, al ser una fuerza para el cambio en los problemas más serios que enfrentan hoy: vivienda, hambre, ingresos y aislamiento. La AARP tiene oficinas con personal en los 50 estados, el Distrito de Columbia, Puerto Rico y las Islas Vírgenes de Estados Unidos. Obtenga más información en www.aarp.org

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418