



Built to Lead

Per la diffusione immediata: 01/03/2016 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

**IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA CHE AARP APPOGGIA LA PROPOSTA
SUL CONGEDO RETRIBUITO PER MOTIVI FAMILIARI, TESO AD AIUTARE LE
PERSONE CHE SI OCCUPANO DI ASSISTENZA AI FAMILIARI**

Il Governatore parlerà con oltre 10.000 soci AARP in teletown hall

*AARP esorta 2,6 milioni di soci nello Stato di New York a chiedere all'Assemblea
legislativa l'approvazione della proposta del Governatore sulle 12 settimane*

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi l'appoggio dell'AARP alla sua proposta di emanare una legge sul congedo retribuito per motivi familiari più decisa rispetto a qualsiasi altra mai registrata, per aiutare le persone di New York che si occupano di assistenza ai familiari. Il Governatore ha in programma di rivolgersi questo pomeriggio direttamente ai soci AARP di tutto lo Stato, durante un incontro sotto forma di teletown hall, per esortarli a contribuire a realizzare questo obiettivo.

L'appoggio odierno è stato espresso quando oltre 100 membri e volontari AARP di varie parti dello Stato hanno incontrato individualmente i loro rappresentanti all'Assemblea legislativa statale nella capitale e li hanno sollecitati ad approvare il piano nell'ambito del bilancio statale 2016/17. Per l'annuncio, i soci e i volontari AARP si sono raccolti intorno al Direttore AARP per lo Stato di New York, Beth Finkel, sulla Million Dollar Staircase del Campidoglio statale.

La riunione in teletown hall inizierà alle 17:20. Oltre alla possibilità di porre direttamente domande al Governatore, i partecipanti avranno l'opportunità di contattare il proprio senatore statale, per sollecitare il sostegno alla proposta del Governatore.

Il piano del Governatore garantirebbe fino a 12 settimane di congedo retribuito per i newyorkesi che lavorano, per consentire loro di prendersi cura di figli nati da poco, nonché per le persone che lavorano e che si occupano dell'assistenza ai familiari, perché possano assistere familiari malati. Sarebbe finanziato interamente attraverso contributi dei dipendenti, che partono da circa 70 cent settimanali, che aumenteranno a circa 1,40 dollari quando saranno avviate le prestazioni integrali.

Durante il congedo, i dipendenti riceveranno in definitiva due terzi della loro paga settimanale, fino a una cifra massima pari a due terzi del salario medio statale. Il limite sostitutivo del salario di due terzi aiuterà in particolare i lavoratori a basso reddito.

“Nessun newyorkese dovrebbe essere costretto a scegliere tra pagare i conti e occuparsi di una persona cara malata” **ha sostenuto il Governatore Cuomo**. “In questo Stato, ci accingiamo ad approvare il congedo retribuito per motivi familiari e a garantire equità e dignità a tutti i nuclei familiari. È il momento per noi di dettare un nuovo standard nazionale a sostegno delle famiglie della classe lavoratrice e New York si avvia a fare da apripista”.

“AARP esprime il suo plauso al Governatore Cuomo per il suo ruolo di guida in materia di congedo retribuito per motivi familiari” ha dichiarato l’**Amministratore delegato AARP Jo Ann Jenkins**. “Il sostegno alle persone che si occupano dell’assistenza a loro cari è un approccio di buon senso, che determina la possibilità per un numero maggiore di persone di vivere in modo indipendente a casa, piuttosto che doversi trasferire in un istituto, più costoso e spesso finanziato dai contribuenti”.

“AARP New York è fiera che il nostro Governatore si stia battendo a favore di prestazioni per il congedo retribuito per motivi familiari, con caratteri più decisi di quanto mai registrato prima. Sosteniamo il suo piano con entusiasmo, sollecitando i nostri legislatori ad adottarle nel quadro del nuovo bilancio statale” ha commentato **Beth Finkel, Direttore statale di AARP nello Stato di New York**, dove sono presenti 2,6 milioni dei 38 milioni di soci AARP a livello nazionale. “Le persone che lavorano e si occupano dell’assistenza di familiari non dovrebbero essere costrette a scegliere tra provvedere al sostentamento e prendersi cura di una mamma, di un papà o del coniuge. Il congedo retribuito per motivi familiari garantirà che non accada”.

“AARP attribuisce molto valore alla disponibilità del Governatore Cuomo di parlare con i nostri soci nella riunione in teletown hall di stasera” ha aggiunto Finkel. “La nostra popolazione invecchia, le persone che si occupano dell’assistenza dei familiari subiranno condizioni di stress sempre più pressanti nel corso del tempo. New York conta oltre due milioni di persone che si occupano dell’assistenza di familiari, le cui cure non pagate vengono valutate pari a [31,3 miliardi di dollari](#) annui. Rappresentano una risorsa che dobbiamo sostenere”.

“Sono molte le persone che ne hanno bisogno” ha riferito la settantaduenne volontaria AARP **Toni Salomone**, di Islip Terrace, la cui figlia ha dovuto assentarsi dal lavoro di insegnante per quattro settimane senza paga, per essere accanto al padre, il marito di Toni. “In quel momento avevo davvero bisogno del suo supporto. Dal punto di vista finanziario, è stata una situazione molto difficile”.

“Il congedo retribuito per motivi familiari sarebbe stato un giovamento concreto per me” ha valutato **Richard McGee**, volontario sessantaquattrenne di AARP, proveniente da Garden City, che si è occupato della madre novantacinquenne. “A volte ricevevo una telefonata in piena notte, ma svolgevo un lavoro in cui non potevo saltare giorni”. In questo momento sta cambiando lavoro, ma ha affermato che il congedo retribuito per motivi familiari sarebbe utile nella prossima occupazione.

Tenuto conto dell'invecchiamento della popolazione di New York, saranno sempre [meno i familiari disponibili a prendersi cura degli adulti più anziani che ne avranno bisogno](#). Nel 2010 si contava una cifra potenziale di 6,6 persone nella fascia di età tra 45 e 65 anni per ogni persona che aveva già compiuto almeno 80 anni, che con ogni probabilità avrebbe avuto, a un certo punto, bisogno di assistenza. La cifra si ridurrà a 4,8 entro il 2030 e a 3,5 entro il 2050.

Gli Stati Uniti è tra le pochissime nazioni sviluppate al mondo che non prevedono alcun congedo retribuito per motivi familiari. La California, il New Jersey e Rhode Island compongono la ristrettissima rosa degli Stati che attualmente offrono il congedo retribuito per motivi familiari.

In un sondaggio del 2014, commissionato da AARP e in cui hanno votato persone di almeno 50 anni in tutto lo Stato di New York, il [73% è risultato a favore del congedo retribuito per motivi familiari](#). Più di recente, da un'indagine a campione del Sienna Research Institute, pubblicata il 1° febbraio 2016, è emerso che l'80% dei newyorkesi è a favore del congedo retribuito per motivi familiari.

È possibile seguire AARP su Twitter: [@AARPNY](#) e Facebook: [AARP New York](#)

AARP è un'organizzazione no-profit apartitica, con oltre 37 milioni di soci. Aiuta le persone a trasformare i loro obiettivi e sogni in reali possibilità, rafforza le comunità e si batte su questioni di particolare importanza per le famiglie, come l'assistenza sanitaria, l'occupazione e la sicurezza del reddito, i piani pensionistici, la ragionevolezza dei prezzi delle utenze e la tutela da abusi finanziari. Peroriamo i diritti delle persone rispetto al mercato, selezionando prodotti e servizi di alta qualità e valore che riporteranno il nome AARP e aiutiamo i nostri soci a ottenere sconti su un'ampia varietà di prodotti, viaggi e servizi. AARP, fonte affidabile di suggerimenti sullo stile di vita, produce AARP The Magazine, la rivista a massima diffusione nel mondo; AARP Bulletin; [www.aarp.org](#); AARP TV & Radio; AARP Books; AARP en Español, un sito Web in lingua spagnola che si occupa di interessi e necessità delle persone di origine ispanica. AARP non accorda avalli ai candidati a cariche pubbliche, né eroga contributi a favore di campagne politiche o a candidati politici. AARP Foundation è un ente di beneficenza affiliato di AARP, che opera per riconquistare opportunità a favore di americani ultracinquantenni in difficoltà, rappresentando una forza a favore del cambiamento sulle problematiche più gravi che devono affrontare oggi: la sistemazione abitativa, la fame, il reddito e l'isolamento. AARP ha uffici dotati di personale in tutti i 50 Stati, nel Distretto di Columbia, a Portorico e nelle Isole Vergini statunitensi. Maggiori informazioni sono disponibili alla pagina [www.aarp.org](#)

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](#)
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](#) | 518.474.8418