Pour publication immédiate : 1/3/2016 **GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE QUE L'AARP SOUTIENT LA PROPOSITION DE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ EN VUE D'AIDER CEUX QUI SOIGNENT DES MEMBRES DE LEUR FAMILLE

Le gouverneur s'adresse à plus de 10 000 membres de l'AARP dans une téléréunion

L'AARP incite 2,6 millions de membres de l'État de New York à demander à la Législature d'endosser la proposition de 12 semaines du gouverneur

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui que l'AARP soutient sa proposition visant à créer une loi sur le congé familial payé, laquelle serait la plus forte à ce jour, en vue d'aider ceux qui s'occupent d'un membre de leur famille dans l'État de New York. Le gouverneur prévoit s'adresser directement aux membres de l'AARP de partout dans l'État durant une téléréunion ce soir en vue de les inciter à aider à faire en sorte que cela se réalise.

Le soutient d'aujourd'hui est venu alors que plus de 100 membres et bénévoles de l'AARP de partout dans l'État ont rencontré leurs législateurs un à un au Capitole pour les inciter à approuver le plan dans le cadre du budget d'État 2016-17. Les membres et bénévoles de l'AARP se sont joints à la directrice de l'AARP de l'État de New York, Beth Finkel, dans l'escalier Million Dollar du Capitole en vue de faire leur annonce.

La téléréunion commencera à 17 h 20. En plus de pouvoir poser des questions directement au gouverneur, les participants auront la possibilité de communiquer avec leur sénateur d'État en vue de les inciter à soutenir sa proposition.

Le plan du gouverneur offrirait jusqu'à 12 semaines par année de congé payé pour les New-Yorkais au travail qui s'occupent d'un nouveau-né ou d'un membre malade de leur famille. Il serait entièrement financé par les contributions des employés, commençant à environ 70 cents par semaine, pour atteindre environ 1,40 $ une fois les avantages complets en vigueur.

Les employés recevraient au bout du compte les deux tiers de leur salaire hebdomadaire durant leur congé, pour un maximum de deux tiers du salaire moyen de l'État. Le plafond de deux tiers du salaire aidera particulièrement les travailleurs à faible revenu.

« Aucun New-Yorkais ne devrait avoir à choisir entre payer ses factures et s'occuper d'un proche malade, a déclaré **le Gouverneur Cuomo.** Nous allons adopter le congé familial payé dans cet État et assurer égalité et dignité dans tous les foyers. Il est temps pour nous d'établir une norme nationale en soutien aux familles de travailleurs, et New York montrera la voie. »

« L'AARP félicite le Gouverneur Cuomo de son leadership sur la question du congé familial payé, a déclaré **la directrice principale de l'AARP Jo Ann Jenkins.** D'aider les soignants à s'occuper de leurs proches est une approche de sens commun qui fait que davantage de gens sont en mesure de vivre de manière indépendante dans leur foyer plutôt que d'avoir à déménager dans une institution plus coûteuse et souvent financée par les contribuables. »

« AARP New York est fière que notre gouverneur se batte pour un congé familial payé qui serait plus fort que partout ailleurs, et c'est avec enthousiasme que nous soutenons son plan et incitons nos législateurs à l'adopter dans le cadre du nouveau budget de l'État, a déclaré **Beth Finkel, directrice d'État de l'AARP dans l'État de New York,** qui accueille 2,6 millions des 38 membres de membres de l'AARP au pays. Les gens qui travaillent et s'occupent de leur famille ne devraient pas avoir à choisir entre gagner leur vie et s'occuper de leur mère, de leur père ou de leur époux ou épouse. Avec le congé familial payé, ce ne serait pas le cas. »

« L'AARP apprécie le fait que le Gouverneur Cuomo soit prêt à parler à nos membres dans le cadre de la téléréunion de ce soir, a ajouté Finkel. Notre population vieillit, et les soignants familiaux auront de plus en plus de mal avec le temps. New York compte plus de deux millions de soignants familiaux octroyant des soins non payés d'une valeur estimée à 31,3 milliards de dollars par année. C'est là une ressource que nous devrions soutenir. »

« Beaucoup de gens ont besoin de ceci, a déclaré **Toni Salomone,** 72 ans, d'Islip Terrace, une bénévole de l'AARP dont la fille a dû prendre un congé non payé de quatre semaines à titre d'enseignante il y a deux ans pour être avec son père, le mari de Toni. J'avais vraiment besoin de son soutien à l'époque. C'était vraiment difficile financièrement. »

« Le congé familial payé m'aurait vraiment profité, a déclaré **Richard McGee,** 64 ans, un bénévole de l'AARP de Garden City qui s'est occupé de sa mère de 95 ans. Il m'arrivait qu'on m'appelle au milieu de la nuit, mais l'emploi que j'occupais ne me permettait pas de manquer de journées. » Il est entre deux emplois aujourd'hui, mais a déclaré que le congé familial payé aiderait dans le cadre de son prochain travail.

Alors que la population de New York vieillit, il y aura de moins en moins de membres des familles en mesure d'offrir des soins aux adultes vieillissants qui en auront besoin. Il y avait, en 2010, un bassin potentiel de 6,6 personnes âgées de 45 à 65 ans par personne de 80 ans et plus susceptibles d'avoir besoin de soins à un certain point. Ce

nombre passera à 4,8 d'ici 2030 et à 3,5 d'ici 2050.

Les États-Unis sont l'un des seuls pays développés au monde à ne pas offrir de congé familial payé. La Californie, le New Jersey et le Rhode Island sont les seuls États offrant actuellement le congé familial payé.

Un sondage commandé par l'AARP auprès d'électeurs de 50 ans et plus de partout dans l'État de New York en 2014 a révélé que 73 % de la population soutient le congé familial payé. Plus récemment, soit le 1er février 2016, un sondage de l'Institut de recherche Sienna a publié que 80 % des New-Yorkais soutenaient le congé familial payé.

Suivez l'AARP sur Twitter à @AARPNY et sur Facebook à : AARP New York

L'AARP est une organisation non partisane à but non lucratif comptant plus de 37 millions de membres, qui aide les gens à réaliser leurs rêves et leurs objectifs, renforce les communautés et lutte sur les questions les plus importantes pour les familles, comme les soins de santé, l'emploi et la sécurité du revenu, la planification de la retraite, des services publics abordables et la protection contre les abus financiers. Nous luttons pour les individus sur le marché en sélectionnant des produits et services de haute qualité et de grande valeur portant le nom d'AARP, et aidons nos membres à obtenir des rabais sur une vaste gamme de produits, de voyages et de services. Source digne de confiance de conseils sur le style de vie, de nouvelles et d'informations éducatives, l'AARP produit le AARP The Magazine, le magazine connaissant la plus forte circulation au monde, le bulletin AARP, le www.aarp.org, la télévision et la radio AARP, les livres AARP et AARP en Español, un site Web qui répond aux intérêts et aux besoins des hispanophones. L'AARP ne soutient aucun candidat à des postes publics ni ne fait de contributions à des campagnes ou candidats politiques. La Fondation AARP est une oeuvre caritative affiliée à l'AARP, qui travaille en vue de redonner la chance aux Américains de 50 ans et plus en difficulté d'être une force influente en matière de changement dans le cadre des problèmes les plus pressants auxquels ils font face aujourd'hui : logement, faim, revenu et isolation. L'AARP a des bureaux dans les 50 États, dans le District de Columbia, à Porto Rico et dans les Îles Vierges des États-Unis. Pour en savoir plus : www.aarp.org

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418