



Pour publication immédiate : 24/2/2015

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

**LE GOUVERNEUR CUOMO, LES REPRESENTANTS DU TRAVAIL SALUENT LES  
MESURES DU DEPARTEMENT DU TRAVAIL POUR AUGMENTER LE SALAIRE  
MINIMUM DES SALARIES AU POURBOIRE**

***Lancent une campagne en soutien à la proposition du Gouverneur d'augmenter le  
salaire minimum***

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a félicité aujourd'hui le Département du Travail de l'Etat pour son action pour augmenter le salaire minimum des salariés au pourboire qui sera parmi les plus élevés de la nation. Le Département a réuni un Conseil des Salaires à la demande du Gouverneur en 2014 pour examiner et recommander des changements dans les réglementations régissant les travailleurs de la restauration et les employés de service, et aujourd'hui, le Commissaire au Travail par intérim, Mario J. Musolino, [a annoncé](#) l'acceptation d'un grand nombre de ces recommandations, notamment le salaire le plus élevé jamais enregistré pour les salariés au pourboire dans l'Etat de New York.

« L'Etat de New York est devenu un Etat d'opportunités au cours des quatre dernières années – mais nous devons faire encore plus pour assurer que les opportunités existent pour tous les travailleurs, et la décision du Département du Travail de l'Etat d'augmenter le salaire minimum pour les salariés au pourboire est un pas en avant important vers la réalisation de cet objectif », a déclaré le Gouverneur Cuomo. « Aucune personne avec un emploi à plein temps ne devrait être contrainte de vivre dans la pauvreté, et c'est pourquoi nous devons aussi augmenter le salaire minimum de l'Etat, non seulement pour les salariés au pourboire, mais pour tous les New Yorkais qui travaillent dur et nous devons le faire cette année. »

Les salariés au pourboire reçoivent un salaire de base obligatoire. Le total de leurs pourboires et de ce salaire de base doit être équivalent ou supérieur au salaire minimum. Le Département du Travail a accepté les recommandations suivantes du Conseil des Salaires :

1. Uniformiser les montants de pourboire et les critères pour tous les salariés au pourboire dans l'industrie du tourisme, pour que les mêmes taux soient appliqués aux travailleurs de la restauration, aux employés de service et employés de service des hôtels et résidences hôtelières.

2. Augmenter les montants de salaire en espèces des taux actuels de 4,90 \$, 5 \$ et 5,65 \$, qui n'ont pas été augmentés depuis 2011, à 7,50 \$ de l'heure, effectifs à compter du 31 décembre 2015.
3. Si la Législature adopte un taux de salaire minimum séparé pour la Ville de New York, alors le salaire en espèces pour ces travailleurs doit être augmenté d'un dollar, effectif à compter de la date à laquelle ce taux de salaire minimum séparé pour la Ville de New York entrera en vigueur.
4. Une étude pour savoir si le système de salaire en espèces et de crédits de pourboire doit être supprimé.

Il y a environ 229 000 salariés au pourboire dans l'Etat de New York aujourd'hui, dont 70 pour cent de femmes, selon le projet national de loi pour l'emploi (National Employment Law Project). Les salariés au pourboire sont deux fois plus susceptibles de connaître la pauvreté que les autres employés dans l'Etat de New York. Les serveurs de restaurant (serveurs et serveuses) représentent plus de la moitié des salariés au pourboire qui vivent dans la pauvreté, et connaissent des taux de pauvreté qui sont le triple des taux de pauvreté des autres travailleurs.

En plus de l'annonce d'aujourd'hui par le Département du Travail concernant le salaire minimum des salariés au pourboire, les représentants du travail d'une diversité d'industries ont annoncé leur soutien à la proposition audacieuse et réalisable du Gouverneur d'augmenter le salaire minimum standard pour les travailleurs non payés au pourboire à un taux de 10,50 \$ à l'échelle de l'Etat et 11,50 \$ dans la Ville de New York (afin de prendre en compte le coût de la vie plus élevé) d'ici le 31 décembre 2016.

Hector Figueroa, Président de 32BJ, a déclaré : « L'annonce d'aujourd'hui est une mesure essentielle en faveur des employés de service dans l'Etat de New York qui luttent pour joindre les deux bouts avec le salaire minimum actuel. Augmenter le salaire minimum pour les salariés au pourboire aidera les travailleurs et leurs familles et renforcera nos communautés et notre économie. Ceci, allié à l'augmentation du salaire minimum dans l'Etat de New York et la Ville de New York, représente une mesure importante dans la bonne direction. Nous sommes impatients de faire campagne avec le Gouverneur et la Législature pour la réaliser et soutenir les travailleurs aux petits salaires de notre ville, notre Etat et notre pays dans leur lutte pour des salaires décents pour subvenir aux besoins des familles et pour la dignité au travail. »

George Gresham, Président de 1199SEIU United Healthcare Workers East, a déclaré : « Les travailleurs de la santé sont fiers d'être aux côtés du Gouverneur Cuomo dans son combat pour élever les normes pour les New Yorkais aux salaires les plus bas. C'est exactement ce type de leadership progressiste et audacieux qui est indispensable au moment présent. »

Mario Cilento, Président de New York State AFL-CIO, a déclaré : « Il s'agit d'une politique publique intelligente qui est attendue depuis longtemps. Augmenter le salaire en-dessous du minimum des salariés au pourboire a le potentiel d'améliorer grandement la vie de milliers de New Yorkais qui travaillent dur et qui ne seront plus

désavantagés en essayant d'offrir une meilleure vie à leurs familles. De plus, l'augmentation du salaire minimum global comme proposé au Budget Exécutif est un pas en avant important pour s'attaquer à la pauvreté et à l'inégalité de revenus. »

Stuart Appelbaum, Président du syndicat de la distribution (Retail, Wholesale and Department Store Union), a déclaré : « Trop de gens vont travailler chaque jour et doivent encore lutter pour survivre avec le salaire qu'ils gagnent. L'initiative du Gouverneur Cuomo est une mesure importante en contribuant à changer cet état de fait. Nous continuerons de travailler avec le Gouverneur et d'autres partenaires pour assurer que le travail est respecté et que les travailleurs gagnent décemment leur vie pour eux-mêmes et leurs familles. »

Le salaire minimum dans l'Etat de New York est actuellement de 8,75 \$ de l'heure. En 2013, le Gouverneur Cuomo a ratifié une loi pour augmenter le salaire minimum de 7,25 \$ à 9 \$ d'ici le 31 décembre 2015.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.841