



Для немедленной публикации: 22.02.2017      ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (SUOMO) ОБЪЯВИЛ О НОРМАТИВНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ НОВОЙ ПЕРЕДОВОЙ ПРОГРАММЫ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ (PAID FAMILY LEAVE PROGRAM)**

*Нормативные положения содержат руководство для работодателей, страховых компаний и работников об их правах и обязанностях в рамках самого сильного Плана предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Plan)*

*Молодые родители, работники, члены семьи которых призваны на действительную военную службу, а также члены семьи, осуществляющие уход за больными родственниками, имеют право на льготы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам*

*Губернатор запускает новую горячую линию (844) 337-6303 и новый [сайт](#), где жители Нью-Йорка смогут получить информацию о новых льготах*

*Для реализации Программы предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Program) для работников штата также публикуется Запрос на информацию (Request for Information)*

Сегодня Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил, что штат вводит новые положения по реализации Программы штата Нью-Йорк по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Program), самой комплексной программы такого характера в стране. Нормативные положения содержат руководство для работодателей, страховых компаний и работников об их правах и обязанностях в рамках этого закона. Закон штата Нью-Йорк о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (New York's Paid Family Leave Law) после поэтапного его внедрения даст право на 12 недель оплачиваемого отпуска работникам по уходу за новорожденным, близким родственником с серьезным заболеванием или чтобы облегчить ситуацию в семье в связи с призывом члена семьи на действительную военную службу.

Губернатор запускает новую горячую линию (844) 337-6303 и новый [сайт](#), где жители Нью-Йорка смогут получить информацию о новой программе и получить

ответы на свои вопросы. Штат также выпустил Запрос на информацию (Request for Information), чтобы запрашивать информацию от потенциальных кандидатов и разработать план предоставления оплачиваемого отпуска для работников штата. Новая политика будет вводиться поэтапно в течение четырех лет, начиная с 1 января 2018 года.

«Штат Нью-Йорк ввел в действие самый масштабный план в стране по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, чтобы никому не приходилось делать выбор между потерей работы и тем, чтобы уделить внимание новорожденному или иметь возможность побыть с близким человеком в оставшиеся дни, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Суть этой программы в том, как вернуть чувство собственного достоинства трудящимся, и я горжусь тем, что Нью-Йорк и дальше находится в авангарде движения к экономической справедливости».

### **Законодательство о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам**

Начиная с 1 января 2018 года, программа штата по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам будет выплачивать зарплату во время отсутствия на работе, чтобы работник мог ухаживать за маленьким ребенком, за близким родственником страдающим от серьезного заболевания, или помочь облегчить жизнь семьи, когда кто-то из членов семьи призывается на действительную военную службу. Работники также имеют право восстановления на работе по окончании отпуска, а также на продление медицинской страховки.

Нормативные положения, изданные сегодня, содержат руководство для работодателей, страховых компаний и работников, разъясняющее им их права и обязанности в рамках этой программы с тем, чтобы они могли строить соответствующие планы, когда новый закон войдет в силу. Это законодательство также регламентирует критерии, охват и график поэтапного введения новой программы, а также дает дополнительную информацию по способам взаимодействия работников, работодателей и страховых компаний по оплате этих льгот. Полный текст нормативных положений Совета по компенсациям для работников (Workers Compensation Board) можно найти [здесь](#). Нормативные положения Департамента финансовых услуг (Department of Financial Services, DFS), касающиеся страховых компаний, можно найти [здесь](#).

**Правомочность:** Чтобы получить право на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, на момент обращения за льготами работник должен проработать 26 недель в на условиях полной занятости или 175 дней на условиях частичной занятости у покрытого страховкой работодателя.

На предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам имеют право следующие работники:

- Молодые родители в течение первых 12 месяцев с рождения или усыновления ребенка;
- Работники, которые ухаживают за больным ребенком, родителем, бабушкой или дедушкой;
- Работники, у которых супругу, ребенку, сожителю или родителю пришла повестка о призыве на действительную военную службу;

- Лица, не являющиеся гражданами США, которые имеют страховое покрытие от работодателя на обязательный 26-недельный срок;

Для получения отпуска по уходу за больным работнику должны представить справку из медицинского учреждения, где лечится больной. Также требуется документация, когда речь идет об усыновлении или устройстве детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание.

**Покрытие:** Программа включается в страховой полис на случай утраты трудоспособности, который должны обеспечивать все частные работодатели, а ее полное финансирование должно осуществляться работниками из отчислений с зарплаты, которое начнется в июле 2017 года. Программа является обязательной для всех частных работодателей, а государственные работодатели могут присоединиться к ней по желанию.

**График поэтапного введения:** Новая политика будет вводиться поэтапно в течение четырех лет, начиная с 1 января 2018 года. Ниже приведен график поэтапного введения закона за четырехлетний период:

Год	Макс. к-во недель (за 52-недельный период)	Процент от зарплаты работника	Верхний предел процента от средней еженедельной зарплаты штата
01.01.2018	8	50 %	50 %
01.01.2019	10	55 %	55 %
01.01.2020	10	60 %	60 %
01.01.2021	12	67 %	67 %

После поэтапного введения программы работники будут иметь право на сохранение 67 % зарплаты в течение 12-недельного отпуска. Если же еженедельная зарплата превышает среднюю зарплату по штату, то во время отпуска пособие будет ограничено верхним пределом, равным 67 % средней зарплаты по штату.

Программа штата Нью-Йорк по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам знаменует собой поворотный шаг на пути к сохранению равенства и достоинства как на работе, так и дома. Политика предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк служит примером для других штатов и всей страны.

### **Запрос на информацию**

Штат также выпустил Запрос на информацию (Request for Information), чтобы запрашивать информацию для использования Департаментом государственной службы штата Нью-Йорк (New York State Department of Civil Service) при разработке льгот по оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам для работников штата Нью-Йорк. Бланк запроса на информацию (Request for Information, RFI) можно найти [здесь](#).

«Предлагаемые правила будут способствовать успешному запуску Программы предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid

Family Leave) в штате Нью-Йорк, — **заявил председатель Совета по компенсациям для работников (Workers' Compensation Board) Кеннет Дж. Мунелли (Kenneth J. Munnelly).** — Мы с нетерпением ждем предложений от общественности по этому комплексу законодательных норм».

«DFS гордится воплощением в жизнь идеи губернатора Куомо (Cuomo) и тем, что ньюйоркцам предлагается лучшая в стране программа по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, — **добавила начальник Департамента финансовых услуг (Financial Services) Мария Т. Вулло (Maria T. Vullo).** — Эта новая мера будет способствовать тому, чтобы работающим ньюйоркцам не приходилось делать трудный выбор между уходом за близкими или за новорожденным и сохранением зарплаты. Она укрепляет прогрессивные усилия штата по обеспечению полного равенства для женщин и их семей».

«Департамент государственной службы (Department of Civil Service) намерен тесно сотрудничать с ведомствами-партнерами, чтобы помочь в разработке самой комплексной программы в стране по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, которая окажет жизненно важную поддержку нашим трудолюбивым ньюйоркцам, в том числе работникам штата Нью-Йорк и членам их семей», — **подчеркнула исполняющая обязанности начальника Департамента государственной службы (Civil Service) Лола У. Брэбхэм (Lola W. Brabham).**

**Донна Долан (Donna Dolan), исполнительный директор Коалиции штата Нью-Йорк за предоставление оплачиваемого отпуска (New York Paid Leave Coalition) отметила:** «Мы благодарим губернатора Куомо (Cuomo) и его администрацию, в частности. Совет по компенсациям для работников (Workers' Compensation Board) и Департамент финансовых услуг (Department of Financial Services) за сегодняшнее обнародование новых нормативных положений к закону о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Law's Regulations). Это давно ожидаемый следующий шаг в реализации этого закона, который, благодаря губернатору и Законодательному собранию, является самым сильным в стране законом о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. Как адвокаты мы с нетерпением ждем работы с администрацией штата по организации информирования и введению в действие программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. Начиная с 1 января 2018 года, ньюйоркцы смогут брать отпуск по уходу за новорожденным или серьезно больным членом семьи, не испытывая финансовых затруднений».

**Дина Бакст (Dina Bakst), соучредитель и сопрезидент группы «A Better Balance» (ABB), добавила:** «Группа ABB приветствует выпуск администрацией губернатора Куомо (Cuomo) нормативно-правовых документов по новому закону штата Нью-Йорк о предоставлении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. Наряду с новой горячей линией и многоязычным сайтом, эти меры свидетельствуют о стремлении ввести в действие этот знаменательный закон. Мы гордимся тем, что проживаем в штате, который признает важность оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и который в лице губернатора дал понять, что независимо от того, что происходит на федеральном уровне, рабочих штата Нью-Йорк нельзя принуждать делать выбор между семьей и работой».

**Нэнси Рэнкин (Nancy Rankin) вице-президент по политическим исследованиям в Организации социального обеспечения в Нью-Йорке (Community Service Society), и руководитель кампании за страхование оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Insurance Campaign) прокомментировала:** «С опубликованием сегодняшних нормативных положений Нью-Йорк движется вперед к реализации самого сильного в стране закона об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам. Этого бы не произошло без энергичного руководства губернатора Куомо (Cuomo) и его желания сделать штат Нью-Йорк лучшим местом для работы, для того, чтобы дети были здоровыми с момента рождения и для ухода за близкими людьми, страдающими от серьезных заболеваний. На нас произвело большое впечатление старание администрации постепенно и успешно ввести этот закон в действие так, чтобы он не представлял особых затруднений для работодателей и помогал работникам».

До окончательной публикации предложенные нормативные положения об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам подлежат общественному обсуждению в течение 45 дней после уведомления о внесении их в реестр штата Нью-Йорк.

Сайт, посвященный предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк (New York's Paid Family Leave) [www.ny.gov/paidfamilyleave](http://www.ny.gov/paidfamilyleave), также был обновлен, чтобы отразить информацию, содержащуюся в этих законопроектах. Информация на сайте будет регулярно обновляться. При возникновении любых вопросов можно звонить на горячую линию по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave helpline) по телефону (844) 337-6303.

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418