



즉시 배포용: 2017 년 2 월 22 일

ANDREW M. CUOMO 주지사

**CUOMO 주지사, 뉴욕주의 미국을 선도하는 유급 가족 휴가 프로그램 (PAID FAMILY LEAVE PROGRAM)을 시행하기 위한 규정 발표**

**고용주, 보험 회사, 직원에게 미국에서 가장 강력한 유급 가족 휴가 계획 (Paid Family Leave Plan)에 따른 해당 권리와 의무에 관한 지침을 제공하는 규정**

**유급 가족 휴가 혜택 (Paid Family Leave Benefits)을 받을 자격이 있는 새로운 부모, 현역 복무를 요청받은 가족 구성원과 아픈 친척을 돌보는 가족 구성원이 있는 직원**

**뉴욕 주민들에게 새로운 혜택에 대한 정보 제공하기 위한 새로운 도움 전화 (844) 337-6303 번 및 새로운 [웹사이트](#)를 개설한 주지사**

**또한 뉴욕주 직원에게 유급 가족 휴가 프로그램 (Paid Family Leave Program)을 시행하기 위한 정보 요청 (Request for Information)을 발부한 뉴욕주**

Andrew M. Cuomo 주지사는 오늘, 미국에서 가장 종합적인 유급 가족 휴가 프로그램인 뉴욕주 유급 가족 휴가 프로그램의 시행을 위한 규정을 뉴욕주가 제출했다고 발표했습니다. 새로운 규정은 고용주, 보험 회사, 직원에게 이 법에 따른 해당 권리와 의무에 관한 지침을 제공합니다. 뉴욕주 유급 가족 휴가 법 (Paid Family Leave Law)은 신생아를 돌보고, 심각한 건강 상태에 있는 가까운 친척 또는 가족 구성원이 현역 복무를 요청받은 경우 발생하는 부담을 줄이고자 하는 직원을 위해 완전히 단계적으로 도입되면 12 주간의 유급 휴가를 제공하게 됩니다.

주지사는 질문에 답변하고 뉴욕 주민들에게 새로운 프로그램에 대해 보다 많은 정보를 제공하기 위해 새로운 도움 전화 (844) 337-6303 번 및 새로운 [웹사이트](#)를 개설했습니다. 뉴욕주는 또한 잠재적 벤더 업체로부터 정보를 요청하고 뉴욕주 직원에 대한 휴가 계획을 개발하기 위해 정보 요청 (Request for Information)을 발부했습니다. 이 새로운 정책은 2018 년 1 월 1 일부터 4 년 이상 단계적으로 시행될 예정입니다.

**Cuomo 주지사는 이렇게 말했습니다:** “일 자리를 잃는 것과 자녀의 탄생 순간을 놓치거나 임종의 순간에 사랑하는 사람과 함께 시간을 보낼 수 있는 것 사이에서 누구도 어느 한

쪽을 선택할 수 없기 때문에 뉴욕주는 미국에서 가장 강력한 유급 가족 휴가 제도를 제정했습니다. 이 프로그램은 열심히 일하는 남녀 근로자를 위해서 기본적인 존엄성을 회복하는 것에 관한 것입니다. 저는 뉴욕이 경제 정의를 향해 나아가면서 미국을 지속적으로 선도하는 것을 자랑스럽게 생각합니다.”

### **유급 가족 휴가 규정 (Paid Family Leave Regulations)**

2018년 1월 1일부터 시작하는 뉴욕주의 유급 가족 휴가 프로그램은 자녀와 함께 하고, 심각한 건강 상태에 있는 가까운 친척을 돌보거나 또는 누군가 현역 복무를 요청받은 경우 가족에게 발생하는 부담을 줄이고자 돕기 위해 직원들이 직장을 떠나 있는 시간 동안에 대체 임금을 제공할 예정입니다. 휴가가 끝날 경우, 건강 보험이 지속될 뿐만 아니라 직원들은 직장에 복직할 권리가 있습니다.

새로운 법률이 시행될 경우, 그에 따라 계획을 세우기 위해, 오늘 제출된 규정은 이 프로그램 하에서 자신의 권리와 의무를 명확히 하기 위해 고용주, 보험 회사, 직원에게 규제 지침을 제공합니다. 이 규정은 또한 자격, 적용 범위, 새 프로그램의 단계적 도입 일정, 직원, 고용주, 보험 회사가 혜택을 지불하기 위해 상호 작용하는 방법에 대한 정보를 다루고 있습니다. 근로자 보상위원회 (Workers Compensation Board)의 전체 규정은 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다. 보험 회사에 대한 금융서비스부 (DFS) 규정은 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

**자격:** 유급 가족 휴가 자격을 얻기 위해서, 직원들은 혜택을 신청할 경우, 프로그램에 가입한 고용주에 의해 상근직으로 26주 동안 또는 비상근직으로 175일 동안 반드시 고용되어 있어야 합니다.

유급 가족 휴가를 받을 자격이 되는 직원들은 다음과 같습니다.

- 자녀의 출생 또는 입양에 따라 새로운 부모가 된 경우, 첫 12개월 동안,
- 아픈 자녀, 부모 또는 조부모를 돌보는 직원,
- 현역 복무 명령을 통보받은 배우자, 자녀, 동거인 또는 부모가 있는 직원,
- 의무적으로 26주 동안 고용주에 의해 적용받는 비시민권자.

자격을 얻기 위해서, 직원은 가족 구성원을 치료하는 의료진으로부터 받은 증명서를 반드시 제시해야 합니다. 아동 입양 및 양육을 위해서는 그 사실을 입증할 수 있는 서류 또한 필요합니다.

**적용 범위:** 이 프로그램은 모든 민간 고용주가 반드시 수행해야 하는 고용주의 장애 정책에 포함되며, 2017년 7월부터 급여 공제를 통해 직원들이 기금을 전액 조성하게 됩니다. 이 프로그램은 모든 민간 고용주에게는 필수적이며 공공 고용주도 프로그램에 참여할 수 있습니다.

**단계적 도입 일정:** 이 새로운 정책은 2018년 1월 1일부터 4년 이상 단계적으로 시행될 예정입니다. 4년간의 단계적 도입 일정을 설명하는 차트는 다음과 같습니다.

연도	최대 주간 수 (52 주 기간 중)	직원 급여의 퍼센티지	뉴욕주 평균 주급의 상한 퍼센트
2018 년 1 월 1 일	8	50%	50%
2019 년 1 월 1 일	10	55%	55%
2020 년 1 월 1 일	10	60%	60%
2021 년 1 월 1 일	12	67%	67%

단계적 도입이 완전히 완료될 경우, 직원은 12 주간의 휴가 기간 동안 급여의 67 퍼센트를 받을 수 있는 자격이 될 것입니다. 주급이 뉴욕주 평균 주급보다 많을 경우, 휴가 기간 동안의 소득은 뉴욕주 평균 주급 수준의 67 퍼센트로 제한될 것입니다.

뉴욕주의 유급 가족 휴가 프로그램은 직장과 가정 양쪽 모두에서 평등과 존엄성 추구의 중추적 단계를 보여줍니다. 뉴욕주의 유급 가족 휴가 정책은 다른 주와 미국을 위한 모델 역할을 하고 있습니다.

#### 정보 요청 (Request for Information, RFI)

뉴욕주는 또한 뉴욕주의 근로 인력을 위해 유급 가족 휴가 혜택을 개발하는 데 뉴욕주 공무원국 (New York State Department of Civil Service)이 사용할 정보를 요청하기 위해 정보 요청 (Request for Information)을 공개했습니다. 정보 요청 (RFI) 사본은 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

**Kenneth J. Munnely** 근로자 보상위원회 (Workers' Compensation Board) 위원장은 이렇게 말했습니다: “이 제안된 규칙들은 뉴욕주에서 유급 가족 휴가 (Paid Family Leave) 프로그램이 성공적으로 출범하는 데 도움이 될 것입니다. 우리는 종합적인 규정에 대한 대중의 의견을 기대하고 있습니다.”

#### **Maria T. Vullo** 금융 서비스부 (Financial Services) 감독관은 이렇게 말했습니다:

“금융서비스부 (DFS)는 Cuomo 주지사님의 비전을 이행하고 뉴욕 주민들에게 미국 최고의 유급 가족 휴가 프로그램을 제공하게 되어 자랑스럽습니다. 이 획기적인 조치는 뉴욕 주민들이 사랑하는 사람을 돌보는 일 또는 새로 생긴 자녀와 함께 시간을 보내고 월급을 지키는 것 사이에서 어려운 선택을 할 필요가 없습니다. 따라서 이 조치는 여성과 그 가족을 위해 완전한 평등을 이루기 위한 뉴욕주의 진보적 노력을 강화할 것입니다.”

**Lola W. Brabham** 공무원국 (Civil Service) 커미셔너 대행은 이렇게 말했습니다: “공무원국 (Department of Civil Service)은 뉴욕주 직원 및 그 가족을 포함하여 열심히 일하는 뉴욕 주민들에게 대단히 중요한 지원을 제공하는 미국에서 가장 종합적인 유급 가족 휴가 프로그램의 개발을 지원하기 위해 협력 기관들과 긴밀히 협력하기를 기대하고 있습니다.”

**Donna Dolan** 뉴욕주 유급 휴가 연합 (New York Paid Leave Coalition) 사무총장은

**이렇게 말했습니다:** “우리는 오늘 새로운 유료 가족 휴가 법의 규정들 (Paid Family Leave Law's Regulations)을 발표한 것에 대해 Cuomo 주지사님과 그의 행정부, 특히 근로자 보상위원회 (Workers' Compensation Board)와 금융서비스부 (Department of Financial Services)에 박수를 보냅니다. 이것은 주지사님과 주의회 덕분에 국내에서 가장 강력한 유급 가족 휴가 법인, 열렬히 기다려온 이 법의 시행 다음 단계입니다. 이 법의 지지자로서, 우리는 유급 가족 휴가의 교육 및 보급에 관해 뉴욕주와 협력하기를 기대합니다. 2018년 1월 1일부터, 뉴욕 주민들은 재정적인 고통을 겪지 않고 신생아나 심각하게 아픈 가족 구성원을 돌보는 데 시간을 사용할 수 있게 될 것입니다.”

**Dina Bakst 보다 나은 균형 (A Better Balance, ABB)사 공동 설립자 겸 공동 사장은 이렇게 말했습니다:** “보다 나은 균형 (ABB)사는 뉴욕주의 획기적인 유급 가족 휴가 법에 관한 규정을 발표한 Cuomo 행정부에 박수를 보냅니다. 새로운 직통전화 및 다국어 웹사이트와 함께, 이러한 조치는 이 획기적인 법을 집행하겠다는 의지를 보여줍니다. 우리는 유급 가족 휴가의 중요성을 인식하는 주에서 살게 되어 자랑스럽습니다. 주지사의 리더십에 따라 연방 차원에서 어떤 일이 일어나는지 상관없이, 뉴욕주의 근로자들은 자신의 직업과 가족간에 불가능한 선택을 하도록 강요받을 수는 없다는 점이 분명히 밝혀졌습니다.”

**Nancy Rankin 커뮤니티 서비스 소사이어티 (Community Service Society)의 정책 연구 부사장 겸 유급 가족 휴가 보험 캠페인 (Paid Family Leave Insurance Campaign)의 리더는 이렇게 말했습니다:** “오늘 규정을 발표함에 따라, 뉴욕주는 미국에서 가장 강력한 유급 가족 휴가 법을 시행하는 방향으로 나아가고 있습니다. 뉴욕주를 일하기에 가장 좋은 장소로 만들고 자녀들이 건강하게 삶을 시작하게 하며 심각하게 아픈 친지들을 보살피도록 하는 일은 Cuomo 주지사님의 강력한 리더십 없이는 일어나지 않았을 것입니다. 행정부가 이제 이 획기적인 법률을 원활하고 성공적으로 실시하여 고용주와 직원들 양쪽 모두에게 쉽게 도움이 되도록 확산에 차서 노력하는 것에 대해 우리는 강한 인상을 받았습니다.”

이 제안된 유급 가족 휴가 규정은 최종 발급 전에 뉴욕주 등록부에 게시된 후 45일간의 통지 및 공개의견 기간 대상이 됩니다.

[www.ny.gov/paidfamilyleave](http://www.ny.gov/paidfamilyleave)에 개설된 뉴욕주의 유료 가족 휴가 (Paid Family Leave) 웹사이트는 또한 규정 초안을 기반으로 정보를 반영하도록 업데이트되었습니다. 사이트의 정보는 정기적으로 업데이트될 예정입니다. 또한 질문이 있으시면 (844) 337-6303 번의 유급 가족 휴가 (Paid Family Leave) 도움 전화로 전화하시도록 권장드립니다.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
뉴욕주 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418