



Per la diffusione immediata: 22/02/2017 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA LE NORMATIVE IN MODO DA IMPLEMENTARE A NEW YORK IL PROGRAMMA LEADER A LIVELLO NAZIONALE PER IL CONGEDO RETRIBUITO PER MOTIVI FAMILIARI

Le normative forniscono una guida a datori di lavoro, compagnie assicurative e dipendenti, in merito ai propri diritti e responsabilità vincolati al più importante piano nazionale in merito al congedo retribuito per motivi famigliari

Nuovi genitori, dipendenti i cui familiari siano stati chiamati al servizio militare attivo e familiari che si prendono cura di parenti malati, hanno diritto ai benefici relativi al congedo retribuito per motivi famigliari

Il Governatore lancia una nuova linea diretta d'assistenza (844) 337-6303 e un nuovo [sito Web](#) per garantire ai newyorkesi informazioni in merito ai propri nuovi benefici

Inoltre, lo Stato emana una richiesta di informativa per implementare il programma inerente al congedo retribuito per motivi familiari dedicato ai dipendenti statali

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che lo Stato ha depositato le normative per l'implementazione del programma di New York relativo al congedo retribuito per motivi familiari, il programma nazionale più completo per quanto riguarda il congedo retribuito per motivi familiari. Le nuove normative forniscono una guida a datori di lavoro, compagnie assicurative e dipendenti in merito ai propri diritti e responsabilità in relazione alla legge. Quando verrà messa in atto, la legge di New York sul congedo retribuito per motivi familiari (New York's Paid Family Leave Law) garantirà 12 settimane di congedo retribuito a dipendenti che desiderano prendersi cura di un neonato, di un parente stretto che soffre di gravi problemi di salute o nel caso sia necessario alleviare la pressione quando un membro della famiglia viene chiamato al servizio militare attivo.

Il Governatore ha lanciato una nuova linea diretta d'assistenza (844) 337-6303 e un nuovo [sito Web](#) per rispondere alle domande e fornire ai newyorkesi maggiori informazioni riguardo al nuovo programma. Inoltre, lo Stato ha emesso una richiesta di informativa per sollecitare informazioni da potenziali fornitori e sviluppare un piano di congedo per i dipendenti statali. La nuova politica verrà messa in atto nel corso di quattro anni, iniziando dal primo gennaio 2018.

“New York ha messo in atto il più solido piano a livello nazionale per il congedo retribuito per motivi famigliari, in modo che nessuno debba scegliere tra il fatto di perdere il posto di lavoro oppure perdersi la nascita di un figlio o essere in grado di passare del tempo con uno dei propri cari durante i suoi ultimi giorni,” **ha commentato il Governatore Cuomo.** “Questo programma ha l’obiettivo di ristabilire la dignità fondamentale di tutti gli uomini e le donne che lavorano duramente, e sono orgoglioso che New York stia continuando ad essere un leader nazionale in questa marcia verso la giustizia a livello economico.”

Normative inerenti al congedo retribuito per motivi famigliari

Iniziando dal primo gennaio 2018, il programma per il congedo retribuito per motivi famigliari fornirà ai dipendenti un salario sostitutivo durante il periodo nel quale non potranno lavorare, garantendo loro la possibilità di passare tempo con il proprio neonato, prendersi cura di un parente stretto con gravi problemi di salute, o aiutare la famiglia in momenti di difficoltà nel caso qualche famigliare venga chiamato al servizio militare attivo. I dipendenti hanno inoltre il diritto di tornare al proprio posto di lavoro quando il loro congedo terminerà, lo stesso vale anche per la continuazione della loro copertura assicurativa sulla salute.

Le normative depositate oggi garantiscono una guida legislativa per datori di lavoro, compagnie assicurative e dipendenti, in modo da chiarire i propri diritti e responsabilità secondo il programma, così che siano in grado di pianificare ciò che succederà quando la nuova legge entrerà in effetto. Inoltre, le normative trattano eleggibilità, copertura, programmazione per la messa in atto del nuovo programma, e garantiscono maggiori informazioni su come dipendenti, datori di lavoro e compagnie assicurative interagiranno per espletare il pagamento dei benefici. Tutte le normative inerenti al Consiglio per l’assicurazione infortuni sul lavoro sono disponibili [qui](#). Le normative del Dipartimento per i servizi finanziari (Department of Financial Services, DFS) in merito alle compagnie d’assicurazione sono disponibili [qui](#).

Ammissibilità: Per essere ammissibili al congedo retribuito per motivi famigliari, i dipendenti devono essere stati assunti a tempo pieno per 26 settimane, o part-time per 175 giorni da un datore di lavoro fornito di copertura, al momento nel quale è stata inviata la richiesta per i benefici.

I dipendenti che hanno diritto al congedo retribuito per motivi famigliari includono:

- Nuovi genitori durante i primi 12 mesi dopo la nascita o l’adozione di un bambino;
- Dipendenti che devono prendersi cura di un bambino, genitore o famigliare anziano malato;
- Dipendenti con un coniuge, figlio, partner domestico o genitore al quale è stato notificato un ordine per entrare in servizio militare attivo;
- Non cittadini che godano della copertura di un datore di lavoro nel corso di un periodo obbligatorio di 26 settimane.

Per essere ammissibili, i dipendenti devono presentare la certificazione di un fornitore di assistenza sanitaria che stia trattando un membro della famiglia. Anche nel caso di adozione e affidamento di un bambino è richiesta la documentazione.

Copertura: Il programma è incluso all'interno di una politica del datore di lavoro sulle disabilità che tutti i datori di lavoro del settore privato devono rispettare, e verrà completamente finanziata dai dipendenti attraverso deduzioni dal salario, cominciando dal luglio 2017. Questo programma è obbligatorio per tutti i datori di lavoro del settore privato, e i datori di lavoro pubblici possono scegliere se utilizzare il programma.

Programmazione di messa in atto: La nuova politica verrà messa in atto nel corso di quattro anni, cominciando dal primo gennaio 2018. Qui di seguito è presente un grafico con tutti i dettagli relativi alla programmazione per la messa in atto nel corso dei quattro anni:

Anno	Numero massimo di settimane (durante un periodo di 52 settimane)	Percentuale del salario del dipendente	Percentuale massima dello stipendio settimanale statale medio
01/01/2018	8	50%	50%
01/01/2019	10	55%	55%
01/01/2020	10	60%	60%
01/01/2021	12	67%	67%

Quando completamente in atto, i dipendenti avranno diritto a ricevere il 67% del loro salario durante le loro 12 settimane di congedo. Nel caso i loro guadagni settimanali siano maggiori dello stipendio settimanale medio statale, i loro guadagni durante il periodo di congedo verranno limitati al 67% del livello relativo allo stipendio settimanale medio statale.

Il programma di New York per il congedo retribuito per motivi famigliari segna un passo fondamentale nel perseguimento dell'uguaglianza e della dignità, sia sul posto di lavoro che a casa. La politica di New York inerente al congedo retribuito per motivi famigliari serve come modello per altri Stati e a livello nazionale.

Richiesta di informativa

Inoltre, lo Stato ha rilasciato una richiesta di informativa per sollecitare informazioni da mettere a disposizione della Dipartimento per i servizi civili dello Stato di New York (New York State Department of Civil Service) in modo da sviluppare dei sussidi legati al congedo retribuito per motivi famigliari dedicato ai lavoratori Statali dello Stato di New York. Una copia della richiesta di informativa è disponibile [qui](#).

“Queste normative proposte aiuteranno nella promulgazione di successo del programma di New York relativo al congedo retribuito per motivi famigliari,” **ha commentato Kenneth J. Munnely, Presidente del Comitato per l'assicurazione infortuni sul lavoro (Workers' Compensation Board)**. “Auspichiamo veramente che i cittadini di tutta la collettività possano dare il loro contributo a questa serie di normative.”

“Il Dipartimento per i servizi finanziari è orgoglioso di implementare la visione del Governatore Cuomo e garantire ai newyorchesi il miglior programma a livello nazionale

relativo al congedo retribuito per motivi famigliari,” **ha commentato Maria T. Vullo, Sovrintendente per i servizi finanziari.** “Questa misura rivoluzionaria assicura ai newyorkesi che lavorano di non dover fronteggiare scelte difficoltose dovendo decidere tra il prendersi cura di un proprio caro, o spendere del tempo con il proprio neonato, e proteggere il proprio salario, e allo stesso tempo fortifica i continui sforzi dello Stato in merito alla completa eguaglianza tra le donne e le proprie famiglie.”

“Il Dipartimento per i servizi civili (Department of Civil Service) attende di lavorare a stretto contatto con gli enti che collaboreranno per assistere nello sviluppo del programma nazionale più completo in merito al congedo retribuito per motivi familiari, questo garantirà un’assistenza fondamentale ai newyorkesi che lavorano duramente, includendo i dipendenti dello Stato di New York e le proprie famiglie,” **ha commentato Lola W. Brabham, Commissario attuale per i servizi civili.**

Donna Dolan, Direttrice esecutiva della Coalizione per il congedo retribuito a New York (New York Paid Leave Coalition) ha commentato, “Applaudiamo il Governatore Cuomo e la sua amministrazione, specialmente il Comitato per l’assicurazione infortuni sul lavoro e il Dipartimento per i servizi finanziari, per il rilascio odierno delle nuove normative inerenti alla legge sul congedo retribuito per motivi familiari. Questo è un passo atteso impazientemente per l’implementazione di questa legge che, grazie al Governatore e all’Assemblea legislativa dello Stato, è considerata la legge meglio strutturata a livello nazionale per quanto riguarda il congedo retribuito per motivi famigliari. Come sostenitori, non vediamo l’ora di lavorare con le istituzioni dello Stato nell’opera di sensibilizzazione riguardo al congedo retribuito per motivi famigliari e alla relativa implementazione. Cominciando dal primo gennaio 2018, i newyorkesi avranno la possibilità di richiedere un congedo in modo da prendersi cura di un neonato o di un membro familiare gravemente malato, senza dover soffrire problematiche a livello finanziario.”

Dina Bakst, Co-fondatrice e Co-presidentessa di A Better Balance (ABB) ha commentato, “ABB applaude l’amministrazione Cuomo per aver emanato queste normative in merito alla rivoluzionaria legge di New York sul congedo retribuito per motivi familiari. Oltre alla nuova linea diretta e al sito Web multilingua, queste misure dimostrano l’impegno nell’applicare questa legge storica. Siamo orgogliosi di vivere in uno Stato che riconosce l’importanza del congedo retribuito per motivi famigliari e grazie alla leadership del Governatore è divenuto chiaro che nonostante quello che possa succedere a livello federale, i lavoratori dello Stato di New York non saranno portati a prendere una decisione impossibile tra il loro lavoro e la propria famiglia.”

Nancy Rankin, Vice presidentessa di Policy Research presso la Community Service Society, e leader della campagna inerente all’assicurazione per il congedo retribuito per motivi famigliari (Paid Family Leave Insurance Campaign) ha commentato, “Con l’emanazione delle normative odierne, New York si sta portando avanti in modo da implementare la legge meglio strutturata a livello nazionale per quanto riguarda il congedo retribuito per motivi familiari. Questo non sarebbe potuto succedere senza la forte leadership del Governatore Cuomo, il cui intento è quello di rendere New York il posto migliore per lavorare, garantire ai figli un inizio salutare e avere l’opportunità di prendersi cura dei propri cari gravemente malati. Siamo impressionati dagli importanti sforzi portati a termine da questa amministrazione, in modo da mettere in atto facilmente questa legge storica, facendo sì che risulti semplice

per i datori di lavoro e vantaggiosa per i dipendenti.”

La regolamentazione inerente al congedo retribuito per motivi famigliari è soggetta a un periodo di preavviso di 45 giorni ed è aperta a commenti pubblici a seguito della pubblicazione nel registro dello Stato di New York prima della sua emissione finale.

Il sito Web inerente al congedo retribuito per motivi famigliari a New York può essere consultato all'indirizzo www.ny.gov/paidfamilyleave, ed è stato inoltre aggiornato mettendo a disposizione le informazioni basate sulla bozza delle normative. Le informazioni sul sito verranno regolarmente aggiornate. Le persone sono inoltre incoraggiate a chiamare la linea diretta dedicata al congedo retribuito per motivi famigliari al numero (844) 337-6303 dove sarà possibile porre qualsiasi domanda.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418