즉시 배포용: 2016년 2월 22일 주지사 **ANDREW M. CUOMO**

CUOMO 주지사, HUDSON VALLEY의 70여 선출직 관리, 노동 지도자, 지역사회 단체들이 "튼튼한 가족, 튼튼한 뉴욕주" 캠페인에 합류하여 주지사의 유급 가족 휴가 제안을 지지했다고 발표

이 종업원 기금 제안은 신생아 또는 중병 친지들을 돌보기 위하여 뉴욕주에서 그러한 휴가 중 가장 긴 12주의 일자리 보호 유급 휴가를 보장할 것임

이 제안은 Hudson Valley 전역의 주민들, 특히 여성, 소수자 및 저소득 근로자들에게 혜택을 줄 것이며, 노동력과 전반적 경제를 강화할 것임

뉴욕주민들은 www.ny.gov/paidfamilyleave 에서 튼튼한 가족, 튼튼한 뉴욕주 캠페인에 참여하고 자세한 정보를 습득할 것이 장려됩니다

Andrew M. Cuomo 지사는 오늘 Hudson Valley의 유명한 70여 선출직 관리, 노동 지도자, 지역사회 기반 조직, 옹호 그룹들이 뉴욕주의 유급 가족 휴가 법안을 통과시키기 위한 "튼튼한 가족, 튼튼한 뉴욕주" 캠페인에 합류했다고 발표했습니다. 이 개인과 단체들은 근로자들이 신생아나 중병 친척들을 돌볼 수 있게 해주는 종업원 기금의 12주 유급 휴가에 대한 주지사의 제안을 지지하고 있습니다. 주지사의 제안은 기업과 전반적 경제 외에도 특히 도움이 가장 절실한 여성, 소수자 및 저소득 근로자 등 수백만 명의 뉴욕주민들에게 혜택을 줄 것이며 전국에서 그러한 정책 중 가장 강력한 정책이 될 것입니다.

"우리의 유급 가족 휴가안은 그것이 뉴욕주가 대표하는 것이기 때문에 우리나라에서 가장 강력한 것입니다"라고 **Cuomo 지사는 말했습니다.** "우리는 모두를 위한 기회와 동원성이 옳다고 믿기 때문에 근로 가족들을 위해 궐기합니다. 가장 달콤한 성공은 공유되는 성공이며, 그래서 우리는 뉴욕주의 모든 가족들에게 혜택을 주는 유급 가족 휴가 정책을 위해 투쟁하고 있는 것입니다."

하원의원 Nita Lowey는 다음과 같이 말했습니다: "본인은 뉴욕주민들을 위해 경제 안보를 제공하고 일-삶의 균형을 개선하기 위한 Cuomo 지사의 제안을 기쁘게 지지합니다. 우리가 진정으로 가족을 소중히 여긴다면 우리는 유급 휴가를 위한 경제 안보를 보장함으로써 엄마 아빠와 그들의 새 아기 사이의 유대, 자녀와 아픈 부모 사이 및 기타 가족 유대를 존중해야 합니다. 하원 예산위원회 차석 위원으로서 본인은 유급 가족

휴가 및 병가 프로그램을 확립하기 위해 주를 위한 연방 투자를 위해 투쟁해 왔으며, 본인은 전국의 종업원들에게 유급 가족 휴가 및 병가를 제공할 가족법을 공동 발의하여 자랑스럽습니다. 본인은 개인이 어려움에 처한 가족을 돌보는 것과 살림을 꾸리는 것 사이에서 선택을 강요 받지 않도록 하기 위해 계속 노력할 것입니다."

하원의원 Eliot Engel은 다음과 같이 말했습니다: "본인은 이 문제가 뉴욕주 가족들을 위해 절대적으로 중요하다고 생각하기 때문에 유급 가족 병가를 우선순위로 삼으신 Cuomo 지사에게 박수를 보냅니다. 연방 수준에서 본인은 견실한 유급 가족 휴가 및 병가를 전국적으로 보증할 가족법 HR 1439의 공동 발의자입니다. 우리는 모든 미국인을 위해 이 중요한 법안을 통과시킬 수 있기를 희망하지만 뉴욕주가 이 문제를 추진하기 위해 하원에서 공화당원들을 쳐다만 보고 있지는 않음을 알기 때문에 안심이 됩니다."

하원의원 Sean Patrick Maloney는 다음과 같이 말했습니다: "제 아이들이 아기였을 때 저는 그들을 돌볼 수 있었습니다. 제 부친이 돌아가신 후에 저는 모친을 위해 그곳에 있을 수 있었습니다. Hudson Valley의 제 이웃 중 누구도 식탁에 음식을 놓을 것인가 또는 신생아나 연로하신 부모를 돌볼 것인가를 결정해서는 안 됩니다. 저는 모든 뉴욕주민들이 일자리나 급여를 위험에 빠트리는 데 대해 걱정함이 없이 사랑하는 이를 돌볼 수 있도록 하기 위해 Cuomo 지사와 함께 하여 자랑스럽습니다."

상원 민주당 원내총무 Andrea Stewart-Cousins는 다음과 같이 말했습니다: "함께 우리는 뉴욕주가 우리 가족들을 위해 궐기하도록 할 수 있습니다. 이 위대한 주의 누구도 사랑하는 이를 돌보는 것과 자신의 일자리 상실 가능성 또는 스스로를 부양하는 능력 사이에서 선택을 강요 받아서는 안 됩니다. 따라서 상원 민주당 의원들은 실제적 유급 가족 휴가 커뮤니티의 통과를 최우선 순위로 삼았으며 본인은 이 필수적 이니셔티브를 지지하시는 Cuomo 지사에게 찬사를 보냅니다."

주 하원의원 Ken Zebrowski는 다음과 같이 말했습니다: "사랑하는 이나 아이를 돌보는 것은 선택이 아닙니다; 그것은 필수적입니다. 본인은 뉴욕주 가족들이 비상 사태를 처리할 합리적 능력을 갖도록 하기 위해 Cuomo 지사와 협력하고 있습니다."

Westchester Women's Agenda의 공동회장 Antoinette Klatzky와 Noelle Damico는 다음과 같이 말했습니다: "사랑하는 병든 이나 새로 태어난 아기를 돌보기 위해 보내는 시간이 소중하지만 유급 가족 휴가가 제한되어 있기 때문에 우리 커뮤니티의 많은 분들은 이 소중한 순간을 희생하도록 강요 당하고 있습니다. 어떤 뉴욕주민도 이 중요한 순간에 일자리 또는 임금을 잃을 두려움 속에 살아서는 안 되는데, 이 상식적 제안에 의거 그들은 걱정하지 않아도 될 것입니다. Cuomo 지사는 우리 커뮤니티의 근로 가족들을 위해 궐기하였는데 본인도 그와 함께 궐기하여 자랑스럽습니다."

Ulster 카운티 집행관 Mike Hein은 다음과 같이 말했습니다: "유급 가족 휴가는 우리 지역 사회를 위해 좋고 우리 경제를 위해 좋은 것입니다. Cuomo 지사의 사려 깊은 제안은 여성의 급여 평등을 위한 투쟁을 추진하고, 저소득 뉴욕주민들에게 더 나은 성공 기회를 제공하며, 건강한 아기 발달을 뒷받침할 것입니다. 이 제안을 이번 회기에

통과시킴으로써 주 의회는 뉴욕주가 향후 세대를 위해 더 튼튼한 주가 되도록 할 것입니다."

Westchester NOW의 공동 회장 Elizabeth Zimmerman은 다음과 같이 말했습니다: "유급 가족 휴가 이용은 모든 근로 남녀, 특히 소수자 및 저소득 종업원들에게 영향을 미치는 중요한 문제입니다. 주지사의 유급 가족 휴가 계획은 아픈 가족이나 새로 태어난 아기와 함께 시간을 보내면서도 이러한 뉴욕주민들에게 더 큰 일자리 안보와 마음의 평화를 제공할 것입니다. 이 계획은 우리 지역 사회의 더 튼튼한 인력 확보를 위한 점진적 걸음이며, 저는 그것을 지원하게 되어 자랑스럽게 생각합니다."

Community Resource Center의 원장 Milan Bhatt은 다음과 같이 말했습니다: "튼튼한 노동력은 튼튼한 경제의 등뼈이기 때문에 우리 커뮤니티의 근면한 남녀들을 위해 우리는 계속 싸워야 합니다. Cuomo 지사의 계획으로 이러한 근로자들은 가족을 재정적으로 그리고 곤란한 시기에는 정서적으로 뒷받침할 수 있을 것입니다. 뉴욕주는 근로자 정의를 위한 투쟁의 길을 다시 한번 선도하고 있으며 본인은 이 제안을 자랑스럽게 지지합니다."

오늘 주지사의 제안을 지지하는 그룹은 다음과 같습니다:

1. Congresswoman Nita Lowey
2. Congressman Eliot Engel
3. Congressman Sean Patrick Maloney
4. Orange County Executive Steve Neuhaus
5. Ulster County Executive Mike Hein
6. Dutchess County Executive Marcus Molinaro
7. Sullivan County Chairman of the Legislature Luis Alvarez
8. City of New Rochelle Mayor Noam Bramson
9. City of Port Jervis Mayor Kelly Decker
10. City of Newburgh Mayor Judy Kennedy
11. City of Middletown Mayor Joseph DeStefano
12. City of Kingston Mayor Steve Noble
13. City of Yonkers Mayor Mike Spano
14. Village of Wappingers Falls Mayor Matt Alexander
15. Village of Nyack Mayor Jen Laird-White
16. Village of New Paltz Mayor Tim Rogers
17. Town of Haverstraw Supervisor Howard Phillips
18. Village of West Haverstraw Mayor Robert D'Amelio
19. Westchester County Board of Legislators Majority Leader Catherine Borgia
20. Westchester Legislator Ken Jenkins
21. Westchester Legislator Alfrida Williams
22. Westchester Legislator MaryJane Shimsky
23. Westchester Legislator Catherine Parker
24. Westchester Legislator Lyndon Williams
25. Westchester Legislator Ben Boyken
26. Town of Bedford Supervisor Chris Burdick

27. Town of Ramapo Supervisor Chris St. Lawrence
28. Rockland County Clerk Paul Piperato
29. Yonkers City Council Minority Leader Michael Sabatino
30. Yonkers City Council Member Christopher Johnson
31. Yonkers City Council Member Corazon Pineda
32. City of Mount Vernon Mayor Rich Thomas
33. Mount Vernon City Council President Marcus Griffith
34. Mount Vernon City Council Member Roberta Apuzza
35. City of White Plains Mayor Thomas Roach
36. Village of Tarrytown Mayor Drew Fixell
37. Town of Ossining Council Member Kim Geoffrey
38. Town of Ossining Supervisor Dana Levenberg
39. Town of Bedford Council Member Lee Roberts
40. Town of Greenburgh Supervisor Paul Feiner
41. Town of Greenburgh Town Clerk Judith Beville
42. Town of Mamaroneck Supervisor Nancy Seligson
43. Westchester BOL Chair Michael Kaplowitz
44. Village of Ossinning Trustee Quantel Bazemore
45. Westchester Putnam Central Labor Council President Ryan Paul
46. Westchester Putnam Building & Construction Trades Council President Edward Doyle
47. IUOE Local 137Business Manager Jeff Laughlin
48. Teamsters Local 456 President Lou Picani
49. IBEW Local 1430 President Jordan El-Hag
50. UFCW Local One President Frank DeRiso
51. UFCW Local 1500 President Bruce Both
52. UA Local 21 Business Manager Frank Palen
53. Rockland Building & Construction Trades Council President Jordan Maraia
54. Hudson Valley Area Labor Federation President Paul Ellis-Graham
55. RWDSU Local 338 Secretary-Treasurer Joseph Fontano
56. 1199 SEIU Executive Vice President Maria Kercado
57. Yonkers Firefighters Local 628 President Barry McGoey
58. Westchester Disabled on the Move, Inc. Executive Director Mel Tanzman
59. Don Bosco Workers Inc.
60. Neighbors Link Community Center
61. Hispanic Resource Center of Mamaroneck
62. LOFT : Lesbian and Gay Community Services
63. Boys and Girls Club of Northern Westchester
64. Westchester Women's Agenda
65. Planned Parenthood Hudson Peconic
66. NOW – Westchester
67. Hope's Door
68. Center for Safety and Change
69. Head Start of Rockland
70. Lower Hudson Valley Chapter of the New York Civil Liberties Union
71. Urban League of Westchester County, Inc.

Korean

현재 연방법은 무급 육아 또는 간호 휴가만 제공하고 있어서 아픈 친척이나 신생아를 돌봐야 하거나 직장에 가서 돈을 벌어야 하는 압박 사이에서 사람들에게 딜레마가 되고 있습니다. 나아가, 연방의 무급 육아 또는 간호 휴가는 전체 근로자 중 약 60% 정도만 커버하고 있습니다. 뿐만 아니라, 도움이 가장 절실한 일당직 근로자들을 포함하여 미국 근로자의 88%는 유급 가족 휴가를 이용할 수 없습니다. 현재 최저 임금이나 시간당 15달러 중 하나를 받는 근로자에 대한 Hudson Valley 지역 분석은 다음과 같습니다:

	현재 9달러 최저임금을 버는 근로자들	**15달러 이하를 버는 근로자들**
Hudson Valley	91,665	281,104

주지사가 제안한 12주 유급 휴가 프로그램은 다른 국가 프로그램뿐 아니라 우수 복지 금액으로 제공하는 것보다 유급 휴가의 두 배를 제공하기 때문에 전국에서 가장 강력한 프로그램이 될 것입니다. 특히, 짧은 휴가 기간이 끝나면 근로자들은 2021년까지 주당 1,000달러를 초과할 것으로 추정되는 뉴욕주 평균 주급의 최대 67%를 받을 수 있습니다. 이 프로그램은 근로자들이 신생아와 함께 중요한 오붓한 시간을 갖고 아픈 친지들을 돌볼 수 있는 여유를 누릴 수 있게 해줍니다.

유급 가족 휴가는 여성, 소수자 및 저소득 근로자들에게 도움을 줍니다. 일당으로 생계를 잇는 가족의 경우 유급 휴가 기간을 연장하는 것은 종종 불가능합니다. 주 전역에 걸쳐 18세 미만인 한 명 이상의 자녀가 있는 미혼모 중 39% 이상은 빈곤층 수준 이하의 생계를 잇고 있습니다. 또한, 여성들과 소수민족은 각각 국가적인 빈곤율에서 가장 큰 비중을 차지합니다.

유급 가족 휴가는 건강한 아기의 양육으로 이어질 수 밖에 없습니다. 가족 휴가 연장은 출산 증가, 조산 감소와 함께 영아 사망률의 급감을 낳는 것으로 확인되었습니다. 이것은 인종 격차를 줄이는 데 특히 중요합니다. 2012년, 백인 유아 사망률은 매 1,000여 명 출생에 대하여 3.7명에 불과했지만 히스패닉 유아의 경우 5.27명, 흑인 유아의 경우 8.96명이었습니다.

캘리포니아의 유급 가족 휴가 프로그램은 출산 휴가의 전체 사용보다 두 배로 증가했는데, 이것은 새 엄마가 된 일반 여성에 대하여 약 예닐곱 주부터 증가한 수치입니다. 이 프로그램은 대학에 진학하지 않은 자녀를 둔 여성들에게는 (휴가 사용)을 3배로, 미혼모 여성에게는 5배로, 인종별 소수민족의 경우 7배로 연장함으로써 가족 휴가를 활용할 수 있는 근로자의 격차를 대폭 줄여주었습니다.

유료 가족 휴가는 공공 지원에 대한 수요를 줄일 수 있습니다. 아픈 가족이나 신생아를 돌봐야 하는 뉴욕시민에 대한 수입 손실은 납세자들이 납부하는 세금으로 운영되는 뉴욕주 지원에 대한 수요 증가와 함께 심각한 어려움으로 이어질 수 있습니다. 직원 급여

공제로 운영되는 유급 가족 휴가를 제정하는 것은 더 근로자 가족이 공공 지원 없이 생계를 이어갈 수 있도록 도움을 줄 수 있기에 현명한 정책입니다.

유급 가족 휴가는 기업에도 도움을 줍니다. 유급 가족 휴가를 제공하는 것은 고용주를 위해서도 많은 혜택을 남깁니다. 연방 노동부의 연구에 의하면 유급 가족 휴가는 기업이 근로자를 유지하고 이직을 피할 수 있게 도움을 주는 것으로 나타났습니다. 궁극적으로는 채용 및 교육의 비용을 줄이는데도 도움이 됩니다. 유급 가족 휴가의 이용은 직원들의 생산성, 참여 및 충성도를 높일 수도 있습니다.

유급 가족 휴가는 경제를 튼튼하게 만들어 줍니다. 유급 가족 휴가 이용이 증가하면 경제와 인력이 더 튼튼해질 것입니다. 근로 부모 또는 간호자들이 아이나 사랑하는 병자를 돌보면서 계속 근무할 수 있을 때 그들은 자신의 경력에서 지속적으로 진보하고 시간에 따라 임금이 올라갈 가능성이 커집니다. 그러면 가족을 위한 더 큰 지원, 커뮤니티에서 더 큰 경제 활동과 전반적으로 더욱 활기찬 인력이 탄생합니다. 그뿐만 아니라, 유급 가족 휴가는 저소득, 소수자 및 저학력 근로자들이 직면하는 기회 갭을 해결하는 데 도움이 됩니다.

유급 가족 휴가는 대중 지지를 확산시켜줍니다. Roosevelt Institute가 실시한 최근 여론 조사에서 응답자의 절대다수인 83%가 유급 가족 휴가를 지지하였습니다. 그 지지는 민주당편의 96%, 무소속편의 85% 및 공화당편 지지자의 67%로 당파를 넘어섰습니다. 그뿐만 아니라, 캘리포니아의 유급 가족 휴가 정책이 5년 동안 시행된 후의 기업 설문조사에서 고용주의 91%가 이 정책의 효과가 괄목할 만 하거나 긍정적이었다고 보고하였습니다.

주지사의 제안과 Strong Families, Strong New York 캠페인에 대한 자세한 내용은 www.ny.gov/paidfamilyleave를 방문하십시오.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418