



Built to Lead

Per la diffusione immediata: 22/02/2016 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA CHE OLTRE 70 FUNZIONARI ELETTIVI, LEADER SINDACALI E GRUPPI DI COMUNITÀ DELLA VALLE DELL'HUDSON ADERISCONO ALLA CAMPAGNA “STRONG FAMILIES, STRONG NEW YORK” E SOSTENGONO LA PROPOSTA DEL GOVERNATORE CUOMO SUL CONGEDO PAGATO PER MOTIVI FAMILIARI

La proposta, finanziata degli stessi dipendenti, garantirebbe un congedo pagato di 12 settimane con conservazione del posto, per occuparsi di un nuovo figlio o un parente gravemente malato; è il periodo di prestazioni previdenziali più lungo della nazione

La proposta andrebbe a beneficio di residenti di tutta la Valle dell'Hudson, specialmente donne, minoranze e lavoratori a basso reddito; inoltre, rafforzerebbe la popolazione attiva e l'economia nel suo complesso

I newyorkesi sono invitati a visitare la pagina www.ny.gov/paidfamilyleave per impegnarsi al riguardo e conoscere ulteriori informazioni sulla campagna Strong Families, Strong New York

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che oltre 70 eminenti funzionari elettivi, leader sindacali, organizzazioni di comunità e gruppi per la difesa di diritti presenti in tutta la Valle dell'Hudson hanno aderito alla campagna “Strong Families, Strong New York” (Famiglie forti, New York forte), a favore dell'approvazione del congedo retribuito per motivi familiari nello Stato di New York. Queste persone e questi gruppi appoggiano la proposta del Governatore relativa a 12 settimane di prestazioni retribuite, finanziate dai dipendenti, dirette a consentire ai lavoratori la possibilità di occuparsi di nuovi figli o di parenti gravemente malati. La proposta del Governatore andrebbe a beneficio di milioni di newyorkesi, specialmente donne, minoranze e lavoratori a basso reddito che ne hanno maggiore necessità, oltre che delle imprese e dell'economia nel suo complesso; sarebbe anche la più consistente politica del genere a livello nazionale.

“La nostra proposta sul congedo per motivi familiari si presenta come la più energica a livello nazionale, perché corrisponde a ciò che New York rappresenta” **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Crediamo nelle opportunità e nella mobilità per tutti e ci schieriamo a favore delle famiglie della classe lavoratrice. Il successo più dolce è il successo condiviso: è il motivo per cui ci stiamo battendo per una politica sul congedo

retribuito per motivi familiari a disposizione di tutte le famiglie di New York”.

Il membro del Congresso Nita M. Lowey ha commentato: “Sono lieta di sostenere la proposta del Governatore Cuomo, diretta a garantire una sicurezza economica e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata per i newyorkesi. Se davvero attribuiamo valore alla famiglia, dobbiamo onorare i legami tra madri e padri e i loro neonati, tra figli e genitori malati e altri legami familiari, garantendo la sicurezza economica relativa a un congedo retribuito. In veste di Membro anziano del Comitato sugli stanziamenti per l’edilizia residenziale, mi batto a favore di investimenti federali agli Stati per l’introduzione di programmi di congedo retribuito per motivi familiari e medici; inoltre sono orgogliosamente tra i presentatori del FAMILY Act, che garantirebbe il congedo retribuito per motivi familiari e medici in tutto il territorio nazionale. Proseguirò il mio lavoro per garantire che le persone non sia costrette a scegliere tra le cure a un familiare in difficoltà e la possibilità di arrivare a fine mese”.

Il membro del Congresso Eliot Engel ha affermato: “Esprimo il mio plauso al Governatore Cuomo per aver attribuito priorità al congedo retribuito per motivi familiari legati a malattie, poiché credo che tale questione sia assolutamente cruciale per le famiglie di New York. A livello federale, sono tra i presentatori dell’HR 1439, il FAMILY Act, che garantirebbe un sostanzioso congedo retribuito per motivi familiari e medici in tutto il paese. Auspichiamo di poter approvare questa importante normativa per ogni americano, ma è confortante sapere che New York non aspetterà che i repubblicani in Congresso procedano sulla questione”.

Il membro del Congresso Sean Patrick Maloney ha ricordato: “Quando sono nati i miei figli, sono riuscito a prendermi cura di loro. Quando mio padre è mancato, sono riuscito a essere presente per mia madre. Nessuno dei miei conterranei nella Valle dell’Hudson dovrebbe trovarsi di fronte alla scelta tra mangiare o prendersi cura di un neonato o di genitori anziani. Sono fiero di essere al fianco del Governatore Cuomo per garantire che tutti i newyorkesi possano occuparsi dei loro cari senza la preoccupazione di compromettere il loro posto di lavoro o la paga”.

Il Leader democratico al Senato, Andrea Stewart-Cousins, ha dichiarato: “Insieme possiamo attivarci perché New York si schieri a favore delle nostre famiglie. In questo grande Stato nessuno dovrebbe essere costretto a scegliere tra occuparsi di una persona cara e potenzialmente perdere il lavoro o la capacità di provvedere a sé. Per questo motivo, i democratici in Senato hanno inserito tra le massime priorità l’approvazione di un programma concreto di congedo retribuito per motivi familiari. Esprimo i miei elogi al Governatore Cuomo per il suo sostegno a questa iniziativa indispensabile”.

Il membro dell’Assemblea Ken Zebrowski ha osservato: “Occuparsi di una persona cara o di un figlio non è una scelta: è una necessità. Sto lavorando con il Governatore Cuomo per garantire alle famiglie di New York la ragionevole capacità di affrontare le emergenze”.

Antoinette Klatzky e Noelle Damico, co-Presidenti della Westchester Women's Agenda, hanno puntualizzato: "Il tempo trascorso occupandosi di una persona cara malata o un neonato deve essere considerato con tenerezza, ma l'accesso limitato al congedo retribuito per motivi familiari costringe molte persone della nostra comunità a sacrificare questi momenti preziosi. Nessun newyorkese dovrebbe vivere nel timore di perdere il lavoro o il salario durante questi momenti importanti e, con questa proposta di buon senso, non dovrà farlo. Il Governatore Cuomo si è levato a favore delle famiglie della classe lavoratrice della nostra comunità e io mi schiero fieramente con lui".

Il Capo del consiglio della Contea di Ulster, Mike Hein, ha sostenuto: "Il congedo retribuito per motivi familiari è un bene per la nostra comunità e un bene per la nostra economia. La meditata proposta del Governatore Cuomo consentirà di procedere nel cammino per la parità del salario delle donne, offrirà ai newyorkesi a basso reddito migliori possibilità di riuscire nella vita e sosterrà lo sviluppo di bambini in salute. Con l'approvazione della proposta in questa sessione, l'Assemblea legislativa permetterà un New York più solido per molte generazioni future".

Elizabeth Zimmerman, co-Presidente di Westchester NOW, ha rilevato: "L'accesso al congedo retribuito per motivi familiari è una questione critica che riguarda tutti gli uomini e le donne che lavorano, specialmente i dipendenti appartenenti a minoranza e a basso reddito. Il piano del Governatore relativo al congedo retribuito per motivi familiari offrirà a questi newyorkesi una maggiore sicurezza del posto di lavoro e una maggiore serenità mentre si dedicheranno a un familiare malato o a un neonato. Questo piano è in passo avanti per garantire una popolazione attiva più forte nella nostra comunità e sono fiera di sostenerlo".

Milan Bhatt, Direttore esecutivo del Community Resource Center, ha sottolineato: "Una popolazione attiva forte è l'asse portante di una forte economia; per tale motivo dobbiamo proseguire la nostra battaglia a favore degli uomini e delle donne che lavorano duramente nella nostra comunità. Il piano del Governatore Cuomo permetterà a tali lavoratori di sostenere la propria famiglia sia a livello finanziario che psicologico, in momenti di necessità. New York si pone ancora una volta come apripista nella lotta per giustizia dei lavoratori e sono fiero di sostenere questa proposta".

L'elenco completo dei gruppi che hanno espresso oggi l'appoggio alla proposta del Governatore comprende:

1. Congresswoman Nita Lowey
2. Congressman Eliot Engel
3. Congressman Sean Patrick Maloney
4. Orange County Executive Steve Neuhaus
5. Ulster County Executive Mike Hein
6. Dutchess County Executive Marcus Molinaro
7. Sullivan County Chairman of the Legislature Luis Alvarez
8. City of New Rochelle Mayor Noam Bramson
9. City of Port Jervis Mayor Kelly Decker
10. City of Newburgh Mayor Judy Kennedy

11. City of Middletown Mayor Joseph DeStefano
12. City of Kingston Mayor Steve Noble
13. City of Yonkers Mayor Mike Spano
14. Village of Wappingers Falls Mayor Matt Alexander
15. Village of Nyack Mayor Jen Laird-White
16. Village of New Paltz Mayor Tim Rogers
17. Town of Haverstraw Supervisor Howard Phillips
18. Village of West Haverstraw Mayor Robert D'Amelio
19. Westchester County Board of Legislators Majority Leader Catherine Borgia
20. Westchester Legislator Ken Jenkins
21. Westchester Legislator Alfrida Williams
22. Westchester Legislator MaryJane Shimsky
23. Westchester Legislator Catherine Parker
24. Westchester Legislator Lyndon Williams
25. Westchester Legislator Ben Boyken
26. Town of Bedford Supervisor Chris Burdick
27. Town of Ramapo Supervisor Chris St. Lawrence
28. Rockland County Clerk Paul Piperato
29. Yonkers City Council Minority Leader Michael Sabatino
30. Yonkers City Council Member Christopher Johnson
31. Yonkers City Council Member Corazon Pineda
32. City of Mount Vernon Mayor Rich Thomas
33. Mount Vernon City Council President Marcus Griffith
34. Mount Vernon City Council Member Roberta Apuzza
35. City of White Plains Mayor Thomas Roach
36. Village of Tarrytown Mayor Drew Fixell
37. Town of Ossining Council Member Kim Geoffrey
38. Town of Ossining Supervisor Dana Levenberg
39. Town of Bedford Council Member Lee Roberts
40. Town of Greenburgh Supervisor Paul Feiner
41. Town of Greenburgh Town Clerk Judith Beville
42. Town of Mamaroneck Supervisor Nancy Seligson
43. Westchester BOL Chair Michael Kaplowitz
44. Village of Ossinning Trustee Quantel Bazemore
45. Westchester Putnam Central Labor Council President Ryan Paul
46. Westchester Putnam Building & Construction Trades Council President Edward Doyle
47. IUOE Local 137 Business Manager Jeff Laughlin
48. Teamsters Local 456 President Lou Picani
49. IBEW Local 1430 President Jordan El-Hag
50. UFCW Local One President Frank DeRiso
51. UFCW Local 1500 President Bruce Both
52. UA Local 21 Business Manager Frank Palen
53. Rockland Building & Construction Trades Council President Jordan Maraia
54. Hudson Valley Area Labor Federation President Paul Ellis-Graham

55. RWDSU Local 338 Secretary-Treasurer Joseph Fontano
56. 1199 SEIU Executive Vice President Maria Kercado
57. Yonkers Firefighters Local 628 President Barry McGoey
58. Westchester Disabled on the Move, Inc. Executive Director Mel Tanzman
59. Don Bosco Workers Inc.
60. Neighbors Link Community Center
61. Hispanic Resource Center of Mamaroneck
62. LOFT : Lesbian and Gay Community Services
63. Boys and Girls Club of Northern Westchester
64. Westchester Women's Agenda
65. Planned Parenthood Hudson Peconic
66. NOW – Westchester
67. Hope's Door
68. Center for Safety and Change
69. Head Start of Rockland
70. Lower Hudson Valley Chapter of the New York Civil Liberties Union
71. Urban League of Westchester County, Inc.

La legge federale attualmente prevede solo un congedo non retribuito per motivi familiari, ponendo un dilemma a chi si trova a dover scegliere tra le cure da prestare a un parente malato o di un neonato e le pressioni che spingono a tornare al lavoro per guadagnare. Inoltre il congedo non retribuito per motivi familiare lascia senza tutele circa il 60% del totale dei lavoratori. Occorre anche aggiungere che l'88% dei lavoratori americani non ha accesso al congedo retribuito per motivi familiari, comprese le persone che ne hanno maggiore necessità, come chi ha i soldi contati tra una paga e l'altra. Di seguito si riporta una disaggregazione per la Valle dell'Hudson dei lavoratori che attualmente percepiscono il salario minimo o 15 dollari all'ora.

	Lavoratori che attualmente percepiscono il salario minimo di 9,00 dollari	Lavoratori che percepiscono meno di 15 dollari
Valle dell'Hudson	91.665	281.104

Il programma di congedo retribuito proposto per dodici settimane dal Governatore costituirà il piano più consistente della nazione, perché offre un congedo retribuito di durata doppia rispetto a quanto previsto da qualsiasi altro programma statale, accanto a un elevato numero di prestazioni. In particolare, dopo un breve periodo di aumento graduale, i lavoratori avranno diritto al 67% del loro salario settimanale medio, con un massimo del 67% del salario settimanale medio dello Stato che, secondo le stime, supererà 1.000 dollari a settimana entro il 2021. Questo programma garantirà ai lavoratori la possibilità di dedicare tempo alla formazione vitale del legame con i propri neonati e di occuparsi di parenti malati.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta donne, minoranze e lavoratori a basso reddito. Per le famiglie che vanno avanti con i soldi contati da una paga all'altra, spesso non è pensabile fruire di lunghi periodi di congedo non retribuito. A livello statale, oltre il 39% delle madri monogenitoriali, con almeno un figlio inferiore a 18 anni, vive al di sotto del livello di povertà. Inoltre, le donne e le minoranze appartengono entrambe a categorie sovra-rappresentate nei tassi di povertà sia a livello statale che nazionale.

È un punto fermo che il congedo retribuito per motivi familiari determini un miglior stato di salute dei bambini piccoli. È stato accertato che un'estensione del congedo per motivi familiari aumenta il peso alla nascita, riduce i parti prematuri e determina una significativa diminuzione della mortalità infantile. Tale elemento è particolarmente importante per ridurre le disuguaglianze legate alla razza e all'origine etnica. Nel 2012, il tasso di mortalità nei neonati bianchi era solo del 3,7 per ogni mille nati vivi, mentre risultava il 5,27 per i neonati di origine ispanica e l'8,96 per i neonati neri.

Il programma sul congedo retribuito per motivi familiari adottato in California ha più che raddoppiato la fruizione complessiva del congedo per maternità, che da tre settimane ha raggiunto le sei o sette in media per una neomamma. Il programma ha notevolmente ridotto le disuguaglianze in termini di soggetti che potevano avvalersi del congedo per motivi familiari, determinando un aumento (nella fruizione del congedo) triplicato nelle madri con livello di istruzione inferiore al college, quintuplicato nelle madri monogenitoriali e moltiplicato per sette nelle minoranze razziali.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta a ridurre le richieste di assistenza pubblica. Le minori entrate per i newyorkesi che devono occuparsi di un familiare malato o di un neonato possono determinare gravi difficoltà, cui consegue una maggiore domanda di sostegno statale finanziato dai contribuenti. L'introduzione di prestazioni familiari pagate con deduzioni dallo stipendio dei dipendenti è una politica sagace, perché può aiutare un numero maggiore di famiglie della classe lavoratrice ad arrivare alla fine del mese senza ricorrere all'assistenza pubblica.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta le imprese. L'offerta del congedo retribuito per motivi familiari presenta anche numerosi vantaggi per i datori di lavoro. Dalle ricerche compiute dal Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti emerge che il congedo retribuito per motivi familiari aiuta le imprese a conservare i lavoratori in organico ed evitare avvicendamenti, ovvero, in ultima istanza, ridurre i costi di assunzione e formazione. L'accesso al congedo retribuito per motivi familiari può anche dare impulso alla produttività, al senso di appartenenza e alla lealtà tra i dipendenti di un'impresa.

Il congedo retribuito per motivi familiari rafforza l'economia. Un maggior accesso al congedo retribuito per motivi familiari determinerà una maggiore solidità della nostra economia e della forza lavoro. Quando lavoratori che rivestono anche il ruolo di genitori o di assistenza riescono a restare nel novero della popolazione attiva mentre badano ai

figli o persone care malate, è anche più probabile che continuino ad avanzare nel percorso di carriera e, col tempo, assistano a un aumento del livello del salario. Tali condizioni, a loro volta, producono un maggior sostegno per le rispettive famiglie, una maggiore vitalità dell'economia nelle loro comunità e una forza lavoro più dinamica nel suo complesso. Inoltre, il congedo retribuito per motivi familiari contribuisce a risolvere i divari di opportunità subiti da lavoratori a basso reddito, appartenenti a minoranze e meno scolarizzati.

Il congedo retribuito per motivi familiari ha un diffuso appoggio da parte della pubblica opinione. In una recente inchiesta realizzata dal Roosevelt Institute, la stragrande maggioranza (l'83%) degli intervistati si è dichiarata a favore del congedo retribuito per motivi familiari. Il sostegno valica i confini tra partiti, con il 96% di democratici, l'85% di indipendenti e il 67% di repubblicani che si esprimono a favore. Inoltre, in un sondaggio svoltosi dopo cinque anni dall'introduzione della politica del congedo retribuito per motivi familiari in California, il 91% dei datori di lavoro ha riferito che gli effetti della politica risultavano inavvertibili o positivi.

Per maggiori informazioni sulla proposta del Governatore e la campagna Strong Families, Strong New York, si invita a visitare la pagina www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418