



Built to Lead

즉시 배포용: 2016년 2월 17일

주지사 **ANDREW M. CUOMO**

Cuomo 주지사, **WESTERN NEW YORK**에 걸쳐 **42명**의 선출직 공무원, 노동 지도자, 지역사회 단체 및 정책기구와 함께 **"STRONG FAMILIES, STRONG NEW YORK"**(강한 가정, 강한 뉴욕) 캠페인에 합류하여 주지사의 유급 가족 휴가 제안을 승인했다고 발표

이 제안은 신생아 또는 중증에 시달리는 친지들을 돌보기 위하여 뉴욕주에서 그러한 휴가 중 가장 긴 12주의 직장인 유급 휴가를 보장할 것임

이 제안은 Western New York 전역에 걸쳐 특히 여성, 소수민족 및 저소득층 등의 거주자들에게 혜택을 줄 것이며, 근로자 계층을 탄탄히 다지고 총체적 경제 성장을 견인할 것임

뉴욕시민들은 www.ny.gov/paidfamilyleave에서 **Strong Families, Strong New York** 캠페인에 참여할 것을 독려

Andrew M. Cuomo 주지사는 오늘 Western New York의 선출 공무원, 노동 지도자 지역사회 기반 조직, 시민 단체 인사 42명이 뉴욕주의 유급 가족 휴가 법안을 통과시키기 위한 "Strong Families, Strong New York" 캠페인에 합류했다고 발표했습니다. 이 개인들과 단체는 근로자들이 신생아나 중증에 시달리는 친척들을 돌볼 수 있게 해주는 유급 휴가 12주에 대한 주지사의 제안을 지지하고 있습니다. 주지사의 제안은 전체 기업과 경제 외에도 특히 도움이 가장 절실한 여성, 소수민족 및 저소득층 근로자 등 수백만여 명의 뉴욕시민들에게 혜택을 줄 것이며 전국에서 그러한 정책 중 가장 강력한 정책이 될 것입니다.

Cuomo 주지사는 "아픈 가족이나 신생아가 있다면 생계에 영향을 받지 않고 가족을 부양하고 이들을 돌볼 수 있도록 시간을 할애할 수 있을 것"이라고 말했습니다. "이것은 뉴욕의 근로자 가족을 위한 공정성을 위한 투쟁입니다. 올해는 이 유급 가족 휴가 법안을 통과시킬 것입니다. 그것은 우리가 모든 사람들에 대한 예의와 정의, 기회를 믿기 때문이며 이것을 뉴욕에서 실현할 수 있다면 이 나라 어디서든 해낼 수 있다는 것을 증명하는 것입니다."

하원의원 **Brian Higgins**는 다음과 같이 말했습니다: "신생아를 맞거나 장기간 가족의 질병을 돌보는 너무 많은 가정들은 제한을 받거나 소득이 없는 이러한 상황에 직면해야 합니다. 전 세계 100여 개국에서는 유급 가족 휴가에 대한 필요를 해결하는 해결책을 수립했습니다. 미국인과 뉴욕시민은 동등한 대접을 받아야 합니다."

Buffalo 시장 Byron Brown은 다음과 같이 말했습니다: "모든 도시 거주자들을 위한 기회의 도시를 계속 건설하기 위해서는 Buffalo 근로자들이 자신들의 일자리를 잃지 않고 자신들의 가족을 돌보면서 유급 가족 휴가를 이용할 수 있도록 노력해야 합니다. 이것은 지역사회의 너무 많은 근로자들이 직면한 문제로, 불균형하게 소수민족 및 저소득 근로자들에게 영향을 미치고 있습니다. Cuomo 주지사의 유급 가족 휴가 계획은 모든 근로자들의 미래를 보호하는 중요한 단계이자 Buffalo에서 강한 가족, 강한 근로자, 강한 지역사회를 의미하기 때문에 주지사의 제안을 지지하게 된 것을 기쁘게 생각합니다."

Niagara Falls 시장 Paul Dyster는 다음과 같이 말했습니다: "사람들은 자신의 청구서 금액을 납부할 것인지 도움이 가장 절실한 가족을 돌볼 것인지 양자택일하지 않아도 됩니다. Cuomo 주지사의 유급 가족 휴가 제안은 보호자가 자신의 일자리를 보호하면서 가족의 요구를 해결하는 급여를 받을 수 있게 해줍니다. 지급된 급여 수표당 1달러는 가족을 튼실히 부양하기에는 적은 금액입니다."

상원의원 Tim Kennedy는 다음과 같이 말했습니다: "직장에 다니는 기혼 여성들은 아기의 첫 번째 미소를 그리워하거나 이와 반대로 아들은 아버지의 마지막 품을 그리워하는 경우가 너무 많은데 그것은 이들 보호자들이 생활비를 조금이라도 더 벌어야 하는 압박에 시달리기 때문입니다. 이 유급 가족 휴가 제안을 통해 전 업종에 종사하는 근로자들 특히 저임금 계층은 지원을 받게 될 것이며 자신들의 기본적인 경제적 안정을 위협에 빠뜨리지 않고 사랑하는 사람들을 위해 돌볼 수 있음을 알고 편히 쉴 수 있게 될 것입니다. Western New York에 걸쳐 근로자 가족들에게 근본적인 혜택을 제공하는 것은 중요하기에 유급 가족 휴가에 대한 주지사의 제안을 지지하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다."

하원의원 Crystal Peoples-Stokes는 다음과 같이 말했습니다: "유급 휴가는 오늘날 노동인력, 특히 직장 여성들이 직면한 가장 중요한 문제 중 하나입니다. 직장의 남성과 여성들은 종종 직장 과 가족 중에서 하나를 선택해야 합니다. Cuomo 주지사는 그러한 요구를 행동으로 옮겼고 신생아 또는 병든 가족을 돌보아야 하는 모든 뉴욕시민들의 편에서 투쟁하기 위해 주지사와 함께 한 것을 자랑스럽게 생각합니다."

오늘 주지사의 제안을 지지하는 그룹은 다음과 같습니다.

1. Brian Higgins 하원의원
2. Buffalo 시장 Byron Brown
3. Niagara Falls 시장 Paul Dyster
4. Lackawanna 시장 Geoff Szymanski
5. Dunkirk 시장 Willie Rosas
6. Tonawanda 시장 Rick Davis
7. Town of Grand Island 감독관 Nathan McMurray
8. Village of Williamsville 시장 Brian Kulpa
9. Village of Wilson 시장 Bernie Leiker
10. Village of Fredonia 시장 Athanasia Landis

11. Buffalo 일반 이사회 의장 Darius Pridgen 목사
12. Buffalo 일반 이사회 구성원 Christopher Scanlon
13. Buffalo 일반 이사회 구성원 Joel Feroletto
14. Buffalo 일반 이사회 구성원 Ulysses Wingo
15. Buffalo 일반 이사회 구성원 David Rivera
16. Buffalo 일반 이사회 구성원 Rasheed Wyatt
17. Buffalo 일반 이사회 구성원 Richard Fonatana
18. Erie 카운티 의원 Pete Savage
19. Erie 카운티 의원 Barbara Miller-Williams
20. Erie 카운티 의원 Pat Burke
21. Niagara 카운티 의원 Owen Steed
22. Niagara 카운티 소수당 의원 Dennis Virtuoso
23. Niagara 카운티 의원 Jason Zona
24. Niagara Falls 시의원 Charles Walker
25. Niagara Falls 시의원장 Andy Touma
26. Niagara Falls 여성 시의원 Kristen Grandinetti
27. Niagara Falls 시의원 Ezra Scott, Jr.
28. Partnership for Public Good
29. Citizen Action Organization
30. Cornell ILR
31. WNY Women's Foundation
32. Planned Parenthood of Central & Western New York
33. UAW Region 9
34. USW Region 4
35. WNY Area Labor Federation
36. SEIU Local 200 United
37. International Brotherhood of Teamsters Joint Council 46
38. AAUW, Buffalo Branch
39. Coalition of Black Trade Unionists, Buffalo
40. Communication Workers of America- District 1
41. Western New York Peace Center
42. The Birthing Center of Buffalo

현재 연방법은 무급 육아 또는 간호 휴가만 제공하고 있어서 아픈 친척이나 신생아를 돌봐야 하거나 직장에 가서 돈을 벌어야 하는 압박 사이에서 사람들에게 딜레마가 되고 있습니다. 나아가, 연방의 무급 육아 또는 간호 휴가는 전체 근로자 중 약 60% 정도만 커버하고 있습니다. 뿐만 아니라, 도움이 가장 절실한 일당직 근로자들을 포함하여 미국 근로자의 88%는 유급 가족 휴가를 이용할 수 없습니다. 현재 최저 임금이나 시간당 15달러 중 하나를 받는 근로자에 대한 지역 분석은 다음과 같습니다:

	현재 9달러 최저임금을 버는 근로자들	15달러 이하를 버는 근로자들
--	----------------------------	---------------------

뉴욕주 서부 지역	61,040	187,187
-----------	--------	---------

주지사가 제안한 12주 유급 휴가 프로그램은 다른 국가 프로그램뿐 아니라 우수 복지 금액으로 제공하는 것보다 유급 휴가의 두 배를 제공하기 때문에 전국에서 가장 강력한 프로그램이 될 것입니다. 특히, 짧은 휴가 기간이 끝나면 근로자들은 2021년까지 주당 1,000달러를 초과할 것으로 추정되는 뉴욕주 평균 주급의 최대 67%를 받을 수 있습니다. 이 프로그램은 근로자들이 신생아와 함께 중요한 오붓한 시간을 갖고 아픈 친지들을 돌볼 수 있는 여유를 누릴 수 있게 해줍니다.

유급 가족 휴가는 여성, 소수민족 및 저소득 근로자들에게 도움을 줍니다. 일당으로 생계를 잇는 가족의 경우 유급 휴가 기간을 연장하는 것은 종종 불가능합니다. 주 전역에 걸쳐 18세 미만인 한 명 이상의 자녀가 있는 미혼모 중 39% 이상은 빈곤층 수준 이하의 생계를 잇고 있습니다. 또한, 여성들과 소수민족은 각각 국가적인 빈곤율에서 가장 큰 비중을 차지합니다.

유급 가족 휴가는 건강한 아기의 양육으로 이어질 수 밖에 없습니다. 가족 휴가 연장은 출산 증가, 조산 감소와 함께 영아 사망률의 급감을 낳는 것으로 확인되었습니다. 이것은 인종 격차를 줄이는 데 특히 중요합니다. 2012년, 백인 유아 사망률은 매 1,000여 명 출생에 대하여 3.7명에 불과했지만 히스패닉 유아의 경우 5.27명, 흑인 유아의 경우 8.96명이었습니다.

캘리포니아의 유급 가족 휴가 프로그램은 출산 휴가의 전체 사용보다 두 배로 증가했는데, 이것은 새 엄마가 된 일반 여성에 대하여 약 예닐곱 주부터 증가한 수치입니다. 이 프로그램은 대학에 진학하지 않은 자녀를 둔 여성들에게는 (휴가 사용)을 3배로, 미혼모 여성에게는 5배로, 인종별 소수민족의 경우 7배로 연장함으로써 가족 휴가를 활용할 수 있는 근로자의 격차를 대폭 줄여주었습니다.

유료 가족 휴가는 공공 지원에 대한 수요를 줄일 수 있습니다. 아픈 가족이나 신생아를 돌봐야 하는 뉴욕시민에 대한 수입 손실은 납세자들이 납부하는 세금으로 운영되는 뉴욕주 지원에 대한 수요 증가와 함께 심각한 어려움으로 이어질 수 있습니다. 직원 급여 공제로 운영되는 유급 가족 휴가를 제정하는 것은 더 근로자 가족이 공공 지원 없이 생계를 이어갈 수 있도록 도움을 줄 수 있기에 현명한 정책입니다. 현재, Medicaid 및 공공 지원의 기타 형태는 Erie 카운티 출생자의 44%를 수용합니다.

유급 가족 휴가는 기업에도 도움을 줍니다. 유급 가족 휴가를 제공하는 것은 고용주를 위해서도 많은 혜택을 남깁니다. 연방 노동부의 연구에 의하면 유급 가족 휴가는 기업이 근로자를 유지하고 이직을 피할 수 있게 도움을 주는 것으로 나타났습니다. 궁극적으로는 채용 및 교육의 비용을 줄이는데도 도움이 됩니다. 유급 가족 휴가의 이용은 직원들의 생산성, 참여 및 충성도를 높일 수도 있습니다.

유급 가족 휴가는 경제를 튼튼하게 만들어 줍니다. 유급 가족 휴가 이용이 증가하면

경제와 인력이 더 튼튼해질 것입니다. 근로 부모 또는 간호자들이 아이나 사랑하는 병자를 돌보면서 계속 근무할 수 있을 때 그들은 자신의 경력에서 지속적으로 진보하고 시간에 따라 임금이 올라갈 가능성이 커집니다. 그러면 가족을 위한 더 큰 지원, 커뮤니티에서 더 큰 경제 활동과 전반적으로 더욱 활기찬 인력이 탄생합니다. 그뿐만 아니라, 유급 가족 휴가는 저소득, 소수자 및 저학력 근로자들이 직면하는 기회 갭을 해결하는 데 도움이 됩니다.

유급 가족 휴가는 대중 지지를 확산시켜줍니다. Roosevelt Institute가 실시한 최근 여론 조사에서 응답자의 절대다수인 **83%**가 유급 가족 휴가를 지지하였습니다. 그 지지는 민주당편의 **96%**, 무소속편의 **85%** 및 공화당편 지지자의 **67%**로 당파를 넘어섰습니다. 그뿐만 아니라, 캘리포니아의 유급 가족 휴가 정책이 5년 동안 시행된 후의 기업 설문조사에서 고용주의 **91%**가 이 정책의 효과가 괄목할 만 하거나 긍정적이었다고 보고하였습니다.

Lackawanna 시장 Geoff Szymanski는 "유급 가족 휴가는 뉴욕주에서 오랫동안 자리매김해 온 직원 복지"라고 말했습니다. "신생아나 중증에 시달리는 가족을 돌보는 가족 문제가 있다고 해서 직원들이 일자리를 보존하기 위해 그러한 부담을 떠안아서는 안됩니다. Cuomo 주지사도 이를 잘 알고 있으며 본인은 뉴욕의 가족들이 이를 당연히 누려야 한다고 생각합니다. 포괄적인 유급 가족 휴가 프로그램을 통과시키도록 합시다."

Tonawanda Mayor Rick Davis는 "이제 우리가 나서서 새롭고 예상치 못한 삶들을 위해 뉴욕시민들의 고용 안정과 이익을 보호해야 할 때"라고 말했습니다. "Cuomo 주지사가 이 중요한 조치를 옹호한 것을 높이 평가하며 이번 법안 세션에는 선출 공무원들이 유급 가족 휴가 건을 통과시키기를 촉구합니다."

Dunkirk 시장 Wilfred Rosas는 "누구나 가족 구성원 중 하나가 보살핌을 필요로 했던 시절이 있었다"고 말했습니다. "그것이 신생아든, 병든 부모님이든, 조부모님이든 우리 모두가 직장과 가정 어디서든 이중적 책임을 떠안아야 하는 부담을 안고 있습니다. 유급 가족 휴가를 제공함으로써 더 많은 사람들이 중증에 시달리는 가족이나 신생아를 돌볼 수 있는 선택을 할 수 있으며 궁극적으로는 사회 전체에 긍정적인 영향을 미칠 것입니다."

WNY Area Labor Federation, AFL-CIO 회장 Richard Lipsitz는 "뉴욕주에서 유급 가족 휴가의 부재는 근면한 뉴욕시민들이 직장 and 가정 중 어느 것을 선택해야 할지 부담을 안겨준다"고 말했습니다. "유급 가족 휴가의 이용 증가는 노동력 개발에 중요한 요소이자 이 지역에 걸쳐 가족들의 경제적 안정을 보장하는 데 필요한 단계입니다. 이 투쟁에서 주지사와 합류한 것을 자랑스럽게 생각하고 근로자들을 우선순위로 놓음으로써 Western New York에 걸쳐 강한 지역사회를 만들 수 있을 것으로 확신합니다."

WNY Women's Foundation 전무 Sheri Scavone은 "Western New York에 걸쳐 매일마다 직장 여성들은 자신의 가족을 부양하기 위해 결근하지 않거나 휴가를 아낀다"고 말했습니다. "빠른 시일 내에 어쩔 수 없이 직장으로 돌아가야 하는 직장 여성들은 향후 자녀의 정서적 교육 및 신체 발달에 영향을 미칠 자신들의 신생아에게

중요한 친모와의 유대관계를 가질 수 없습니다. 특히 저임금을 받으며 홀로 가족을 부양하는 여성의 경우 유급 가족 휴가의 부재는 자신의 미래를 위태롭게 하고 가족을 빈곤으로 몰고 가는 엄청난 부담이 될 수 있습니다. 이제는 이러한 폐단을 바꿔야 할 때입니다. 지금이 바로 뉴욕이 유급 가족 휴가를 선도하는 지역으로 자리매김할 때이며 이러한 노력을 아끼지 않은 Cuomo 주지사를 지지하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다."

Womenservices & Birthing Center of Buffalo의 MD, FACOG 겸 원장 Katharine Morrison은 "유급 가족 휴가를 사용할 수 없다는 것은 뉴욕주의 새 가정에 중대한 문제이며 출생 선택에 대한 총체적 난국으로 작용할 것"이라고 말했습니다. "뉴욕주는 부모가 직장에서 일을 하고 자신들의 가족과 직장 모두에 헌신할 수 있도록 지원을 받는 환경을 육성하는 데 앞장 서야 합니다. Cuomo 주지사가 Buffalo 가족들을 위한 유급 가족 휴가를 현실화하기 위해 앞장 선 것을 자랑스럽게 생각합니다."

Buffalo Partnership for Public Good의 Lou Jean은 "유급 가족 휴가에 대한 모든 근면한 뉴욕시민들에게 쏟은 Cuomo 주지사의 노력은 Partnership for Public Good이 지원하게 된 것을 자랑스럽게 생각하는 훌륭한 업적"이라고 말했습니다. "사랑하는 사람과 함께 보내는 시간은 소중하기 때문에 그 어느 누구도 그러한 기본권을 빼앗겨서는 안 됩니다. Cuomo 주지사의 지도에 따라 뉴욕주는 모든 지역사회를 위한 밝은 미래를 확보하고 나머지 다른 주들도 따를 수 있는 모범을 향한 중요한 단계를 걷고 있습니다."

주지사의 제안과 **Strong Families, Strong New York** 캠페인에 대한 자세한 내용은 www.ny.gov/paidfamilyleave를 방문하십시오.

###

다음 웹사이트에 가시면 더 많은 뉴스를 보실 수 있습니다 www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418