



Built to Lead

Para su publicación inmediata: 2/17/2016

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

ANUNCIA EL GOBERNADOR CUOMO QUE NAACP, MAKE THE ROAD, MY COMMUNITIES FOR CHANGE, A BETTER BALANCE, Y 13 GRUPOS COMUNITARIOS Y ACTIVISTAS SE UNEN A LA CAMPAÑA "FAMILIAS FUERTES, NEW YORK FUERTE" Y RESPALDAN LA PROPUESTA DEL GOBERNADOR DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO

La propuesta garantizaría 12 semanas de permiso con sueldo, con protección para el empleo, para cuidar de un nuevo hijo o de un familiar con una enfermedad grave – el período con beneficios más prolongado en la nación

La propuesta beneficiaría a millones de neoyorquinos, especialmente mujeres, minorías y trabajadores de bajos ingresos, y fortalecería la fuerza laboral y la economía en general

Se anima a los neoyorquinos a visitar www.ny.gov/paidfamilyleave para involucrarse y conocer más sobre la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que la Conferencia Estatal de la NAACP, Make the Road NY, New York Communities for Change, A Better Balance y otras 13 organizaciones activistas y comunitarias se han unido a la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte" para luchar por la aprobación del permiso familiar con sueldo en el Estado de New York. Estos grupos respaldan la propuesta del Gobernador de 12 semanas de beneficios pagados para permitir que los trabajadores cuiden de nuevos hijos o de familiares gravemente enfermos. La propuesta del Gobernador beneficiaría a millones de neoyorquinos, especialmente las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos que más lo necesitan, así como a las empresas y a la economía en general, y sería la política más robusta de su tipo en la nación.

"Si un ser querido está enfermo o en riesgo de muerte, o si tiene un nuevo hijo, debería poder tomarse el tiempo para apoyarlos sin arriesgar la seguridad económica básica de su familia. Todo el mundo merece esa decencia", **dijo el Gobernador Cuomo**. "Esta es una cuestión de justicia básica para las familias trabajadoras, y por eso me enorgullece luchar por el permiso familiar con sueldo. Vamos a decirle al resto de la nación que sigan a New York hacia un futuro más justo para todos nosotros".

La líder demócrata en el Senado Andrea Stewart-Cousins dijo: "Nadie en este gran estado debería verse obligado a elegir entre cuidar de un ser querido y potencialmente perder su empleo o su capacidad de sostenerse. Por eso los demócratas en el Senado han convertido en prioridad la aprobación de un verdadero programa de permiso familiar con sueldo, y felicito al Gobernador Cuomo por su apoyo para esta iniciativa esencial. Confío en que este será el año en el que haremos justicia a los laboriosos residentes de New York aprobando por fin un programa significativo de permiso familiar con sueldo".

El Asambleísta Keith Wright dijo: "He luchado por Harlem toda mi vida. He visto lo difícil que puede ser para las madres solteras y los padres solteros, los abuelos, las tías y los tíos de nuestra comunidad que no sólo trabajan, sino que cuidan de sus seres queridos. La propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador marcaría una diferencia fundamental para esas personas, y para millones más como ellos en todo el estado. Me enorgullece luchar al lado del Gobernador Cuomo a favor de las familias trabajadoras de New York, y juntos seguiremos haciendo avanzar este estado".

La lista de grupos que respaldaron hoy la propuesta del Gobernador incluye a:

- La Conferencia del Estado de New York de la NAACP
- La Federación de Organizaciones Protestantes de Beneficencia
- New York Communities for Change
- Make the Road New York
- A Better Balance
- Community Service Society
- National Latina Institute for Reproductive Health
- LiveOn NY
- Children's Defense Fund-New York
- The Empire State Pride Agenda
- Women's City Club of NY
- Legal Momentum
- Instituto para los Ancianos Puertorriqueños/Hispanos/ACACIA Network
- New York Immigration Coalition
- Mission Society de la Ciudad de New York
- Coalition for Asian American Children & Families
- United Way de la Ciudad de New York

Las leyes federales actualmente contemplan solamente permisos familiares sin sueldo y crean un dilema para quienes quedan atrapados entre la necesidad de cuidar a un familiar enfermo o a un recién nacido y la presión de volver al trabajo y ganar dinero. Además, los permisos familiares federales sin sueldo sólo cubren aproximadamente al 60 por ciento de los trabajadores. Más aún, el 88 por ciento de los trabajadores estadounidenses no tienen acceso al permiso familiar con sueldo, incluyendo a quienes más lo necesitan, como quienes viven al

día. A continuación se presenta un desglose regional de los trabajadores que actualmente ganan el salario mínimo o \$15 por hora:

	Trabajadores que ganan el salario mínimo actual de \$9.00	Trabajadores que ganan menos de \$15.00
Ciudad de New York	261,900	927,400

El programa de permiso con sueldo por doce semanas propuesto por el Gobernador será el programa más robusto de la nación, porque ofrece el doble de permiso con sueldo que el que ofrece cualquier otro programa estatal, así como un monto de beneficios más alto. Específicamente, después de un corto período de aumento, los trabajadores tendrán derecho al 67 por ciento de su salario semanal promedio, con un máximo del 67 por ciento del salario semanal promedio en el Estado, que se estima que será superior a \$1,000 por semana para 2021. Este programa garantizará que los trabajadores puedan permitirse tomar tiempo vital para crear vínculos con sus recién nacidos y para cuidar de familiares enfermos.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos. Para las familias que viven al día, con frecuencia es impensable tomarse períodos largos de permiso sin sueldo. A nivel estatal, más del 39 por ciento de las madres solteras que tienen al menos un hijo menor de 18 años viven debajo del nivel de pobreza. Además, las mujeres y las minorías están sobrerrepresentadas en las tasas de pobreza tanto estatal como nacional.

Está bien establecido que el permiso familiar con sueldo genera bebés más sanos. Se ha comprobado que una ampliación del permiso familiar aumenta el peso al nacer, disminuye los partos prematuros y disminuye de manera significativa la mortalidad infantil. Esto es de particular importancia para reducir las desigualdades raciales y étnicas. En 2012, la tasa de mortalidad entre bebés blancos era de sólo 3.7 por cada mil nacidos vivos, pero era de 5.27 para bebés hispanos y de 8.96 para bebés negros.

El programa de permiso familiar con sueldo de California aumentó a más del doble el uso general del permiso por maternidad, incrementándolo de alrededor de tres semanas a seis o siete semanas para la nueva mamá típica. El programa redujo significativamente las disparidades respecto a quién podía aprovechar el permiso familiar, generando un incremento (en el uso de permisos) al triple entre madres sin educación universitaria, a cinco veces para madres solteras y a siete veces para minorías raciales.

El permiso familiar con sueldo ayudar a reducir la demanda de asistencia pública.

La pérdida de ingresos para los neoyorquinos que tienen que cuidar de un familiar enfermo o de un nuevo bebé puede generar serias dificultades, que pueden llevar a una mayor demanda de apoyos estatales financiados por los contribuyentes. Promulgar un permiso familiar con sueldo financiado con deducciones de nómina del empleador es una política inteligente, porque puede ayudar a que más familias trabajadoras cubran sus necesidades sin asistencia pública. Actualmente, Medicaid y otras formas de asistencia pública cubren el 60 por ciento de los nacimientos en la Ciudad de New York.

El permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas. Ofrecer permisos familiares con sueldo también tiene numerosos beneficios para los empleadores. Investigaciones del Departamento de Trabajo de Estados Unidos demuestran que el permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas a retener trabajadores y a evitar la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos de reclutamiento y capacitación. Contar con acceso a permiso familiar con sueldo también puede aumentar la productividad, la participación y la lealtad de los empleados de una empresa.

El permiso familiar con sueldo fortalece la economía. Aumentar el acceso a permisos familiares con sueldo generará una economía y una fuerza laboral más fuertes. Cuando los padres o cuidadores que trabajan pueden permanecer en la fuerza laboral mientras cuidan a sus hijos o a sus seres queridos enfermos, también es más probable que sigan progresando en sus carreras y aumentando sus ingresos con el tiempo. Esto a su vez genera un mayor apoyo para sus familias, más actividad económica en sus comunidades, y una fuerza laboral más dinámica en general. Adicionalmente, el permiso familiar con sueldo ayuda a eliminar las brechas de oportunidades que enfrentan los trabajadores de bajos ingresos, de minorías y con menos nivel educativo.

El permiso familiar con sueldo tiene un amplio apoyo del público. En una encuesta reciente realizada por el Instituto Roosevelt, la vasta mayoría –83 por ciento— de los encuestados apoyaron el permiso familiar con sueldo. Ese apoyo supera las líneas partidistas, dado que 96 por ciento de los demócratas, 85 por ciento de los independientes y 67 por ciento de los republicanos expresaron su apoyo. Adicionalmente, en una encuesta empresarial realizada después de cinco años de la implementación de la política de permiso familiar con sueldo en California, 91 por ciento de los empleadores reportaron que el efecto de la política no es notable o es positivo.

"New York siempre ha estado a la vanguardia en las causas progresistas, desde los derechos de la mujer a los derechos civiles y los derechos de los gay, hemos encabezado los movimientos y le hemos demostrado a la nación que el cambio era posible. Y con el Gobernador Cuomo, lo haremos de nuevo al aprobar el permiso familiar con sueldo", dijo **Hazel Dukes, presidenta de la Conferencia del Estado de New York de la NAACP**. "La simple e inaceptable verdad es que millones de estadounidenses se ven obligados a arriesgar su seguridad económica básica simplemente para cuidar de sus familias. El permiso familiar con sueldo cambiará eso, y en nombre de la NAACP estoy orgullosa de unirme al Gobernador en defensa de las

familias trabajadoras de New York".

"El permiso familiar con sueldo es crucial para construir una sociedad que realmente apoye a las familias trabajadoras, y es absolutamente vital si queremos derribar los obstáculos que han retrasado a las familias de bajos ingresos, a las familias de minorías y a los hogares encabezados por mujeres durante demasiado tiempo", **dijo Jennifer Jones Austin, directora ejecutiva de la Federación de Organizaciones Protestantes de Beneficencia.** "La propuesta de 12 semanas del Gobernador Cuomo es exactamente lo que necesitamos para alcanzar esa meta, y me enorgullece sumarme a su campaña y luchar para asegurarnos de que esta propuesta se haga realidad".

"Agradecemos al Gobernador Cuomo por proponer una robusta iniciativa de permiso familiar con sueldo que reconocer lo esencial que resulta el permiso familiar con sueldo para miles de familias de New York que luchan por cuidar a un nuevo bebé o un ser querido con una enfermedad grave", **dijo Dina Bakst, co-fundadora y co-presidenta de A Better Balance.** "En A Better Balance vemos de primera mano lo devastador que puede ser cuando las familias no pueden permitirse tomarse tiempo libre para cuidar de sus seres queridos cuando más lo necesitan. Nadie debería tener que elegir entre el salario de un día y cuidar de un ser querido. Nos alienta profundamente el liderazgo del Gobernador, y tras años de incansable trabajo de nuestros compañeros activistas y de la Asamblea del Estado de New York, tenemos esperanzas de que el permiso familiar con sueldo por fin se hará realidad en 2016".

"Hoy New York logra un gran avance en la lucha por la justicia para los trabajadores", **dijo Jonathan Westin, director ejecutivo de New York Communities for Change.** "Estamos felices de que el programa de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo será el más robusto de la nación, y de que ningún neoyorquino tendrá que volver a elegir entre cuidar de su familia y poner comida sobre la mesa".

"Es inaceptable que todos los días los neoyorquinos enfrenten la realidad de tener que sacrificar sus ingresos para cuidar de un ser querido que lo necesita", **dijo Deborah Axt, co-directora ejecutiva de Make the Road New York.** "Los trabajadores de bajos ingresos enfrentan una decisión en la que ambas opciones, tomar un permiso sin sueldo o no cuidar de un ser querido, tienen consecuencias devastadoras. Es importante que el Gobernador Cuomo está tomando medidas para implementar un programa de permiso familiar con sueldo en el Estado de New York, y lo felicitamos y apoyamos sus esfuerzos.

"El permiso familiar con sueldo es una herramienta vital para garantizar que los padres tengan los recursos y el apoyo que necesitan para criar familias saludables", **dijo Jessica González-Rojas, directora ejecutiva de National Latina Institute for Reproductive Health.** "La propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo ofrece protección para el empleo que los padres necesitan para poder tomarse el tiempo para crear vínculos y amamantar, dos cosas que marcan una diferencia tremenda en el desarrollo de un niño. New York será un lugar más seguro para vivir y

trabajar cuando los padres ya no tengan que decidir entre cuidar de sus familias y su seguridad económica".

"LiveOn NY aplaude al Gobernador Cuomo por escuchar las miles de conversaciones en los hogares de neoyorquinos que enfrentan difíciles decisiones para cuidar de sus padres ancianos, sus cónyuges, u otros familiares" **dijo Igal Jellinek, director ejecutivo de LiveOn NY.** "Todos los días, demasiados cuidadores, especialmente mujeres, tienen que enfrentar los difíciles retos de equilibrar las responsabilidades de cuidar a sus padres y cumplir con sus trabajos. El apoyo a estos cuidadores familiares es el principal problema para la fuerza laboral del Siglo 21. Ya es el momento de aprobar una ley con un permiso familiar con sueldo que sea significativo en el Estado de New York".

"Pasar tiempo con un nuevo bebé, un niño enfermo o un padre desmejorado no debería ser un privilegio para gente de dinero", **dijo Samantha Levine, directora ejecutiva interina del Children's Defense Fund-New York.** "Infortunadamente, demasiados trabajadores, especialmente los de bajos ingresos y los hombres y mujeres de color, no tienen acceso al permiso familiar con sueldo. La propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo permitirá que hombres y mujeres que trabajan cuiden de sus seres queridos sin arriesgar sus ingresos ni su seguridad laboral, y envía el importante mensaje de que, en New York, la familia importa".

"Bajo el liderazgo del Gobernador Cuomo, New York sigue a la vanguardia de la nación en la promoción de la igualdad de derechos y de oportunidades para todos", **dijo Carol Robles-Roman, presidenta de Legal Momentum.** "La propuesta integral de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo es un avance importante para las mujeres y las familias trabajadoras que han sido marginadas y abandonadas por demasiado tiempo, garantizando que los padres que trabajan nunca tengan que elegir entre cuidar de sus familias y cubrir sus necesidades. Aplaudimos al Gobernador Cuomo en su lucha por el permiso familiar con sueldo, e instamos encarecidamente a la Legislatura estatal a que apruebe su plan en este periodo legislativo.

La hora de tener permiso familiar con sueldo llegó desde hace mucho", **dijo Margaret Fung, directora ejecutiva del Asian American Legal Defense and Education Fund.** "Muchas personas, especialmente mujeres inmigrantes de bajos ingresos, no pueden permitirse tomar un permiso sin sueldo para cuidar de sus familias, y se arriesgan a perder sus empleos si lo hacen. La propuesta del Gobernador Cuomo de un permiso familiar con sueldo y con protección para el empleo es un importante primer paso para sacar de la pobreza a las familias trabajadoras y garantizar las oportunidades económicas para millones de neoyorquinos".

"Todos los días, inmigrantes desde Brentwood hasta Buffalo se ven obligados a elegir entre cuidar de un familiar y poner comida sobre la mesa. Esto simplemente no es congruente con los valores de este estado. Afortunadamente, la propuesta del Gobernador Cuomo de 12 semanas de permiso familiar con sueldo ofrece alivio durante las épocas más difíciles para las personas, sin costo para los empleadores",

dijo Steven Choi, director ejecutivo de la New York Immigration Coalition.

"Creemos que esto realmente puede ser ganar-ganar para todos los que hacen de New York su hogar, incluyendo a sus cuatro millones de residentes inmigrantes, y nos enorgullece apoyar el plan del Gobernador.

"El Gobernador Cuomo está luchando por las familias trabajadoras de New York, incluyendo a nuestras familias de Asia Pacífico, al presentar la propuesta más robusta de permiso familiar con sueldo de la nación, con 12 semanas de permiso con sueldo", **dijo Sheelah A. Feinberg, directora ejecutiva de la Coalición para Niños y Familias Asiático Americanos.** "El permiso familiar con sueldo ayudará a nuestras familias, porque nadie se verá obligado a elegir entre su familia y su subsistencia. En épocas de alegría y de tristeza, necesitamos pasar tiempo con nuestros seres queridos. El permiso familiar con sueldo garantizará que podamos hacerlo. Pedimos a la Legislatura estatal que apruebe la propuesta del Gobernador en este período legislativo".

"La propuesta del Gobernador Cuomo de 12 semanas de permiso familiar con sueldo es un paso vital para llevar a las familias a la autosuficiencia en todo el Estado de New York", **dijo Sheena Wright, presidenta y directora general de United Way de la Ciudad de New York.** "Ya sea esperado o inesperado, es esencial que las personas puedan estar con sus seres queridos en épocas de necesidad, sin temor de perder su sueldo. Aplaudimos al Gobernador Cuomo por defender a las familias de New York e instamos a la Legislatura estatal a que apruebe su propuesta".

"Aplaudimos la propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo, que transformará la manera en que muchos neoyorquinos equilibran sus deberes familiares y sus responsabilidades familiares", **dijo Milagros Baez O'Toole, presidenta del consejo de Acacia Network y del Instituto para Ancianos de Puerto Rico e Hispanos.** "Como una de las mayores organizaciones sin fines de lucro en el estado, comprendemos la necesidad de garantizar a los neoyorquinos trabajadores la capacidad para cuidar de sus seres queridos y conservar su sueldo y su empleo".

"La medida es un reconocimiento de que las familias en la sociedad moderna batallan para subsistir", **dijo Elsie McCabe Thompson, presidenta de la Mission Society de la Ciudad de New York.** "En la Mission Society de la Ciudad de New York, trabajamos con adultos jóvenes y con familias que con frecuencia enfrentan retos económicos. Nos alegra que el Gobernador Cuomo esté trabajando para encontrar la manera de resolver estos problemas a través de esta iniciativa".

Para obtener más información sobre la propuesta del Gobernador y la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte, visite www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov

Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

