Per la diffusione immediata: 2/17/2016 **IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO**

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA CHE NAACP, MAKE THE ROAD, NY COMMUNITIES FOR CHANGE, A BETTER BALANCE E 13 GRUPPI A LIVELLO DI COMUNITÀ E DI SOSTEGNO DI DIRITTI ADERISCONO ALLA CAMPAGNA "STRONG FAMILIES, STRONG NEW YORK" E SOSTENGONO LA PROPOSTA DEL GOVERNATORE CUOMO SUL CONGEDO PAGATO PER MOTIVI FAMILIARI

La proposta garantirebbe un congedo pagato di 12 settimane con conservazione del posto, per occuparsi di un nuovo figlio o un parente gravemente malato; è il periodo di prestazioni previdenziali più lungo della nazione

La proposta andrebbe a beneficio di milioni di newyorkesi, specialmente donne, minoranze e lavoratori a basso reddito; inoltre, rafforzerebbe la popolazione attiva e l'economia nel suo complesso

I newyorkesi sono invitati a visitare la pagina www.ny.gov/paidfamilyleave per impegnarsi al riguardo e conoscere ulteriori informazioni sulla campagna Strong Families, Strong New York

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che la New York State Conference of the NAACP, Make the Road NY, New York Communities for Change, A Better Balance e altre 13 organizzazioni a livello di comunità si sono unite alla campagna "Strong Families, Strong New York" (Famiglie forti, New York forte), a favore dell'approvazione del congedo retribuito per motivi familiari nello Stato di New York. Questi gruppi appoggiano la proposta del Governatore relativa a 12 settimane di prestazioni retribuite, dirette a consentire ai lavoratori la possibilità di occuparsi di nuovi figli o di parenti gravemente malati. La proposta del Governatore andrebbe a beneficio di milioni di newyorkesi, specialmente donne, minoranze e lavoratori a basso reddito che ne hanno maggiore necessità, oltre che delle imprese e dell'economia nel suo complesso; sarebbe anche la più consistente politica del genere a livello nazionale.

"Se una persona cara sta male o è in fin di vita, oppure se nasce un nuovo figlio, si dovrebbe avere la possibilità di dedicare loro tempo senza rischiare la base di sicurezza economica della famiglia. Ognuno merita questa forma di attenzione" **ha affermato il Governatore Cuomo.** "È una basilare questione di giustizia per le famiglie della classe lavoratrice. Per questo sono fiero

di battermi per il congedo retribuito per motivi familiari. Inviteremo il resto di questa nazione a seguire New York per realizzare un futuro più giusto per tutti noi".

Il Leader democratico al Senato, Andrea Stewart-Cousins, ha dichiarato: "In questo grande Stato nessuno dovrebbe essere costretto a scegliere tra occuparsi di una persona cara e potenzialmente perdere il lavoro o la capacità di provvedere a sé. Per questo motivo, i democratici in Senato hanno inserito tra le massime priorità l'approvazione di un programma concreto di congedo retribuito per motivi familiari. Esprimo i miei elogi al Governatore Cuomo per il suo sostegno a questa iniziativa indispensabile. Sono certo che questo sarà l'anno in cui riequilibreremo le possibilità per i residenti di New York che lavorano duramente e alla fine approveremo un significativo programma di congedo retribuito per motivi familiari".

Il membro dell'Assemblea Keith Wright ha ricordato: "Mi batto da sempre a favore di Harlem. Sono stato testimone delle difficoltà di madri o padri monogenitori, nonni, zie e zie nella nostra comunità che non solo lavorano, ma che si prendono anche cura dei propri cari. La proposta del Governatore relativa al congedo retribuito per motivi familiari cambierebbe in modo decisivo l'esistenza di quelle persone e di altri milioni come loro nelle varie parti dello Stato. Sono fiero di battermi al fianco del Governatore Cuomo per le famiglie della classe lavoratrice di New York. Insieme continueremo a far progredire questo Stato".

L'elenco dei gruppi che hanno espresso oggi l'appoggio alla proposta del Governatore comprende:

- New York State Conference of the NAACP
- Federation of Protestant Welfare Agencies
- New York Communities for Change
- Make the Road New York
- A Better Balance
- Community Service Society
- National Latina Institute for Reproductive Health
- LiveOn NY
- Children's Defense Fund-New York
- The Empire State Pride Agenda
- Women's City Club of NY
- Legal Momentum
- Institute for the Puerto Rican/Hispanic Elderly/ACACIA Network
- New York Immigration Coalition
- New York City Mission Society
- Coalition for Asian American Children & Families
- United Way of New York City

La legge federale attualmente prevede solo un congedo non retribuito per motivi familiari, ponendo un dilemma a chi si trova a dover scegliere tra le cure da prestare a un parente malato

o di un neonato e le pressioni che spingono a tornare al lavoro per guadagnare. Inoltre il congedo non retribuito per motivi familiare lascia senza tutele circa il 60% del totale dei lavoratori. Occorre anche aggiungere che l'88% dei lavoratori americani non ha accesso al congedo retribuito per motivi familiari, comprese le persone che ne hanno maggiore necessità, come chi ha i soldi contati tra una paga e l'altra. Di seguito si riporta una disaggregazione regionale dei lavoratori che attualmente percepiscono il salario minimo o 15 dollari all'ora.

	Lavoratori che attualmente percepiscono il salario minimo di 9,00 dollari	**Lavoratori che percepiscono meno di 15 dollari**
Città di New York	261.900	927.400

Il programma di congedo retribuito proposto per dodici settimane dal Governatore costituirà il piano più consistente della nazione, perché offre un congedo retribuito di durata doppia rispetto a quanto previsto da qualsiasi altro programma statale, accanto a un elevato numero di prestazioni. In particolare, dopo un breve periodo di aumento graduale, i lavoratori avranno diritto al 67% del loro salario settimanale medio, con un massimo del 67% del salario settimanale medio dello Stato che, secondo le stime, supererà 1.000 dollari a settimana entro il 2021. Questo programma garantirà ai lavoratori la possibilità di dedicare tempo alla formazione vitale del legame con i propri neonati e di occuparsi di parenti malati.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta donne, minoranze e lavoratori a basso reddito. Per le famiglie che vanno avanti con i soldi contati da una paga all'altra, spesso non è pensabile fruire di lunghi periodi di congedo non retribuito. A livello statale, oltre il 39% delle madri monogenitoriali, con almeno un figlio inferiore a 18 anni, vive al di sotto del livello di povertà. Inoltre, le donne e le minoranze appartengono entrambe a categorie sovra-rappresentate nei tassi di povertà sia a livello statale che nazionale.

È un punto fermo che il congedo retribuito per motivi familiari determini un miglior stato di salute dei bambini piccoli. È stato accertato che un'estensione del congedo per motivi familiari aumenta il peso alla nascita, riduce i parti prematuri e determina una significativa diminuzione della mortalità infantile. Tale elemento è particolarmente importante per ridurre le disuguaglianze legate alla razza e all'origine etnica. Nel 2012, il tasso di mortalità nei neonati bianchi era solo del 3,7 per ogni mille nati vivi, mentre risultava il 5,27 per i neonati di origine ispanica e l'8,96 per i neonati neri.

Il programma sul congedo retribuito per motivi familiari adottato in California ha più che raddoppiato la fruizione complessiva del congedo per maternità, che da tre settimane ha raggiunto le sei o sette in media per una neomamma. Il programma ha notevolmente

ridotto le disuguaglianze in termini di soggetti che potevano avvalersi del congedo per motivi familiari, determinando un aumento (nella fruizione del congedo) triplicato nelle madri con livello di istruzione inferiore al college, quintuplicato nelle madri monogenitoriali e moltiplicato per sette nelle minoranze razziali.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta a ridurre le richieste di assistenza pubblica. Le minori entrate per i newyorkesi che devono occuparsi di un familiare malato o di un neonato possono determinare gravi difficoltà, cui consegue una maggiore domanda di sostegno statale finanziato dai contribuenti. L'introduzione di prestazioni familiari pagate con deduzioni dallo stipendio dei dipendenti è una politica sagace, perché può aiutare un numero maggiore di famiglie della classe lavoratrice ad arrivare alla fine del mese senza ricorrere all'assistenza pubblica. Attualmente, Medicaid e altre forme di assistenza pubblica coprono il 60% delle nascite nella città di New York.

Il congedo retribuito per motivi familiari aiuta le imprese. L'offerta del congedo retribuito per motivi familiari presenta anche numerosi vantaggi per i datori di lavoro. Dalle ricerche compiute dal Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti emerge che il congedo retribuito per motivi familiari aiuta le imprese a conservare i lavoratori in organico ed evitare avvicendamenti, ovvero, in ultima istanza, ridurre i costi di assunzione e formazione. L'accesso al congedo retribuito per motivi familiari può anche dare impulso alla produttività, al senso di appartenenza e alla lealtà tra i dipendenti di un'impresa.

Il congedo retribuito per motivi familiari rafforza l'economia. Un maggior accesso al congedo retribuito per motivi familiari determinerà una maggiore solidità della nostra economia e della forza lavoro. Quando lavoratori che rivestono anche il ruolo di genitori o di assistenza riescono a restare nel novero della popolazione attiva mentre badano ai figli o persone care malate, è anche più probabile che continuino ad avanzare nel percorso di carriera e, col tempo, assistano a un aumento del livello del salario. Tali condizioni, a loro volta, producono un maggior sostegno per le rispettive famiglie, una maggiore vitalità dell'economia nelle loro comunità e una forza lavoro più dinamica nel suo complesso. Inoltre, il congedo retribuito per motivi familiari contribuisce a risolvere i divari di opportunità subiti da lavoratori a basso reddito, appartenenti a minoranze e meno scolarizzati.

Il congedo retribuito per motivi familiari ha un diffuso appoggio da parte della pubblica opinione. In una recente inchiesta realizzata dal Roosevelt Institute, la stragrande maggioranza (l'83%) degli intervistati si è dichiarata a favore del congedo retribuito per motivi familiari. Il sostegno valica i confini tra partiti, con il 96% di democratici, l'85% di indipendenti e il 67% di repubblicani che si esprimono a favore. Inoltre, in un sondaggio svoltosi dopo cinque anni dall'introduzione della politica del congedo retribuito per motivi familiari in California, il 91% dei datori di lavoro ha riferito che gli effetti della politica risultavano inavvertibili o positivi.

"New York ha sempre avuto funzioni di guida nelle cause progressiste: dai diritti delle

donne, ai diritti civili e ai diritti per gli omosessuali, abbiamo fatto da apripista per i movimenti e dimostrato alla nazione come fosse possibile cambiare. E con il Governatore Cuomo, ci accingiamo a comportarci di nuovo così, approvando il congedo retribuito per motivi familiari" **ha affermato Hazel Dukes, Presidente della New York State Conference of the NAACP.** "La semplice e inammissibile realtà è che milioni di americani sono costretti a rischiare la base della loro sicurezza economica solo per prendersi cura della famiglia. Il congedo retribuito per motivi familiari modificherà tale situazione e, a nome della NAACP, sono fiera di schierarmi al fianco del Governatore a favore delle famiglie della classe lavoratrice di New York".

"Il congedo retribuito per motivi familiari è fondamentale per costruire una società che davvero sostenga le famiglie della classe lavoratrice. È assolutamente vitale, se intendiamo abbattere le barriere che hanno trattenuto in posizione arretrata per troppo tempo famiglie a basso reddito, famiglie appartenenti a minoranze e nuclei familiari con capofamiglia donna" **ha sostenuto Jennifer Jones Austin, Direttore esecutivo della Federation of Protestant Welfare Organizations.** "Le 12 settimane proposte dal Governatore Cuomo rappresentano esattamente ciò che ci occorre per realizzare tale obiettivo e sono fiera di aderire alla sua campagna e di battermi perché questa proposta si concretizzi".

"Ringrazio il Governatore Cuomo per aver proposto un deciso disegno di legge in merito al congedo retribuito per motivi familiari, che riconosce come per migliaia di famiglie di New York, che hanno difficoltà a occuparsi di un neonato o di cari gravemente malati, sia essenziale ottenere un congedo retribuito" **ha commentato Dina Bakst, co-Fondatrice e co-Presidente di A Better Balance.** "In A Better Balance, siamo testimoni diretti di quando possa essere devastante la situazione in cui le famiglie non possono permettersi di dedicare tempo alla cure dei cari quando ne hanno maggior bisogno. Nessuno dovrebbe trovarsi di fronte alla scelta tra un giorno di paga e la cura di una persona cara. La guida del Governatore ci incoraggia profondamente e, dopo anni di instancabile propugnazione da parte dei nostri colleghi che hanno sostenuto la questione e dell'Assemblea dello Stato di New York, siamo fiduciosi che infine il congedo retribuito per motivi familiari diverrà una realtà nel 2016".

"Oggi, New York sta compiendo un passo gigantesco nella lotta per la giustizia dei lavoratori" **ha sottolineato Jonathan Westin, Direttore esecutivo di New York Communities for Change.** "Siamo entusiasti del fatto che programma del Governatore Cuomo inerente il congedo retribuito per motivi familiari sarà il più sostanzioso della nazione e che nessun newyorkese dovrà più scegliere tra le cure alla propria famiglia e la possibilità di darle da mangiare".

"È inaccettabile che quotidianamente i newyorkesi si trovino di fronte alla realtà di dover sacrificare le fonti di reddito per occuparsi di una persona cara in stato di necessità" **ha deplorato Deborah Axt, co-Direttore esecutivo di Make the Road New York.** "I lavoratori a basso reddito si trovano a dover decidere su un dilemma i cui entrambe le opzioni, fruire di un congedo non retribuito o non occuparsi di una persona cara, portano a conseguenze devastanti. È importante che il Governatore Cuomo stia

attivandosi per introdurre un programma riguardante il congedo retribuito per motivi familiari nello Stato di New York e noi elogiamo e sosteniamo il suo impegno.

"Il congedo retribuito per motivi familiari è un mezzo vitale per garantire ai genitori le risorse e il sostegno indispensabile per allevare famiglie in buona salute" **ha spiegato Jessica González-Rojas, Direttore esecutivo del National Latina Institute for Reproductive Health.** "Il congedo retribuito per motivi familiari proposto dal Governatore Cuomo consente una forma di protezione del rapporto di lavoro, necessaria ai genitori per poter dedicare il tempo a creare legami e allattare al seno; entrambe queste attività determinano differenze enormi negli esiti dello sviluppo di un bambino. New York sarà un luogo più sano e forte in cui vivere e lavorare, quando i genitori non dovranno più scegliere tar la cura della propria famiglia e la sicurezza economica".

"LiveOn NY esprime il suo plauso al Governatore Cuomo per aver ascoltato le migliaia di discussioni che si svolgono nelle case di newyorkesi che si trovano di fronte a difficili decisioni riguardanti le cure dei propri genitori anziani, del coniuge o altri" **ha osservato Igal Jellinek, Direttore esecutivo di LiveOn NY.** "Ogni giorno, troppe persone che si occupano di assistenza, in particolare donne, si trovano ad affrontare sfide difficili per poter destreggiarsi tra le responsabilità della cura dei genitori e la necessità di lavorare. Il sostegno a queste persone che si occupano dell'assistenza della propria famiglia rappresenta la questione centrale della forza lavoro nel XXI secolo. È giunto il momento di approvare una legge per un sostanzioso congedo retribuito per motivi familiari nello Stato di New York".

"Dedicare tempo a un neonato, a un figlio malato o un genitore sofferente è un privilegio riservato a persone che hanno mezzi" **ha evidenziato Samantha Levine, Direttore esecutivo f.f. del Children's Defense Fund-New York**. "Purtroppo, troppi lavoratori, in particolare chi percepisce salari bassi e gli uomini e le donne di colore, non possono ottenere un congedo retribuito per motivi familiari. La proposta del Governatore Cuomo riguardante il congedo retribuito per motivi familiari consentirà a uomini e donne che lavorano di occuparsi dei loro cari senza compromettere il proprio reddito o la sicurezza del posto di lavoro. Inoltre ne scaturisce l'importante messaggio che, in New York, la famiglia è importante".

Con la guida del Governatore Cuomo, New York continua a porsi ai vertici nazionali in termini di promozione dell'uguaglianza dei diritti e delle opportunità per tutti" **ha attestato Carol Robles-Roman, Presidente di Legal Momentum.** "L'esauriente proposta del Governatore Cuomo in merito al congedo retribuito per motivi familiari è un passo avanti importante per le donne e le famiglie della classe lavoratrice che sono state lasciate fuori e indietro per troppo tempo, garantendo ai genitori che lavorano di non dover più scegliere tra la cura della famiglia e la possibilità di arrivare a fine mese. Esprimiamo il nostro plauso al Governatore Cuomo per la sua lotta sul congedo retribuito per motivi familiari ed esortiamo vivamente l'Assemblea legislativa statale ad approvare il piano del Governatore in questa sessione.

“Il congedo retribuito per motivi familiari attende da molto tempo” **ha ricordato Margaret Fung, Direttore esecutivo dell’Asian American Legal Defense and Education Fund.** “Molte persone, specialmente donne migranti a basso reddito, non si possono permettere di restare a casa senza retribuzione per prendersi cura della propria famiglia e, se lo fanno, rischiano il posto di lavoro. La proposta del Governatore Cuomo relativa al congedo retribuito per motivi familiari con conservazione del posto di lavoro è un primo passo importante per alleviare il carico delle famiglie della classe lavoratrice e garantire un’opportunità economica a milioni di newyorkesi”.

Ogni giorno, migranti presenti in New York, da Brentwood a Buffalo, sono costretti a scegliere tra occuparsi di un familiare e poter mangiare. Questa situazione semplicemente non è conforme ai valori di questo Stato. Fortunatamente, la proposta del Governatore Cuomo relativa alle 12 settimane di congedo retribuito per motivi familiari offre un sollievo durante momenti tra i più difficili di una persona, senza costi per i datori di lavoro” **ha puntualizzato Steven Choi, Direttore esecutivo della New York Immigration Coalition.** “Siamo convinti che possa essere davvero una situazione vincente per tutti coloro che scelgono di vivere in New York, compresi i suoi quattro milioni di migranti residenti. Siamo fieri di sostenere il piano del Governatore.

“Il Governatore Cuomo sta battendosi per le famiglie della classe lavoratrice di New York, comprese le nostre famiglie americane originarie dell’Asia-Pacifico, proponendo il più consistente congedo retribuito per motivi familiari: 12 settimane di congedo retribuito” **ha rimarcato Sheelah A. Feinberg, Direttore esecutivo della Coalition for Asian American Children and Families.** “Il congedo retribuito per motivi familiari aiuterà le nostre famiglie, perché non costringerà nessuno a scegliere tra la famiglia e la possibilità di arrivare a fine mese. In momento di gioia e di angoscia, contiamo sulla possibilità di dedicare tempo ai nostri cari. Il congedo retribuito per motivi familiari garantirà tale possibilità. Esortiamo l’Assemblea legislativa ad approvare la proposta del Governatore durante questa sessione”.

“La proposta del Governatore Cuomo circa le 12 settimane di congedo retribuito per motivi familiari è un passo avanti essenziale per incamminare le famiglie verso l’autosufficienza su tutto il territorio dello Stato di New York**" ha valutato Sheena Wright, Presidente e Amministratore delegato di United Way of New York City.** “Sia nei casi previsti che negli imprevisti, è essenziale che la gente sia in grado di essere con i propri cari in momenti di necessità, senza il timore di perdere la paga. Esprimiamo il nostro plauso al Governatore per essersi levato a favore delle famiglie di New York e invitiamo vivamente l’Assemblea legislativa statale ad approvare la sua proposta”.

“Esprimiamo il nostro plauso alla proposta del Governatore Cuomo circa il congedo retribuito per motivi familiari, che trasformerà l’equilibrio che molti newyorkesi cercano di ottenere barcamenandosi tra doveri familiari e responsabilità lavorative” **ha previsto Milagros Baez O'Toole, Presidente del Consiglio di amministrazione di Acacia Network e dell’Institute for the Puerto Rican/Hispanic Elderly.** “Essendo tra le maggiori organizzazioni no profit dello Stato, comprendiamo la necessità di garantire

agli industriosi newyorkesi la possibilità di occuparsi dei loro cari, conservando la paga e il posto di lavoro".

"L'atto si configura come un riconoscimento del fatto che le famiglie nella società odierna sono in difficoltà ad arrivare a fine mese" **ha puntualizzato Elsie McCabe Thompson, Presidente della New York City Mission Society.** "Nella New York City Mission Society, operiamo a favore di giovani adulti e famiglie che spesso affrontano difficoltà economiche. Siamo lieti che il Governatore Cuomo stia lavorando per trovare un modo per risolvere tali problemi attraverso questa iniziativa".

Per maggiori informazioni sulla proposta del Governatore e la campagna Strong Families, Strong New York, si invita a visitare la pagina www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418