



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Para publicación inmediata: 4 de febrero del 2015

EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA \$30 MILLONES DE DÓLARES EN RECUPERACIÓN DE SALARIOS

Monto récord desembolsado para más de 27K Trabajadores en 2014

El Gobernador Andrew M. Cuomo, anunció hoy un nuevo récord en 2014 por la cantidad de dinero devuelto a los trabajadores que originalmente no recibieron su salario mínimo correcto, el pago de horas extras o los beneficios adicionales. En 2014, \$30.2 millones de dólares fueron desembolsados para casi 27,000 trabajadores – más que cualquier año anterior y un aumento del 35 por ciento en los fondos recuperados durante 2013.

“Nadie debe ser engañado sobre su salario ganados con tanto esfuerzo, y como lo demuestran estos números, nuestra administración está marcando una diferencia para los trabajadores en todo el Estado al detener activamente el robo de los salarios”, dijo el Gobernador Cuomo. “Estoy orgulloso de poder decir que los investigadores recuperaron más salarios robados en 2014 que nunca antes – lo que significa que más dinero se queda con los hombres y mujeres que trabajan duro que lo han ganado en primer instancia”.

La División de Estándares Laborales del Departamento de Trabajo, que investiga el robo de salarios, está procesando los casos con mayor rapidez que nunca, lo que significa que más trabajadores reciben el dinero que se les adeuda más rápido. Estas mejoras se deben, en parte, a la política y las mejoras operacionales, que hace referencia a más casos de conferencias de cumplimiento para acelerar una resolución.

La agencia ha tenido un marcado descenso en el número de casos que se investigan y más del 85 por ciento de todas las investigaciones se ha finalizado dentro de un periodo de seis meses.

El Comisionado Interino de Trabajo del Estado, Mario J. Musolino, dijo, “Toda persona que trabaja debe recibir su pago de acuerdo a la ley. El Departamento de Trabajo se ha comprometido a instruir a las empresas y a los trabajadores sobre sus derechos y responsabilidades y a tomar medidas enérgicas contra los empleadores que, a sabiendas, violan la ley”.

Spanish

Región	Monto desembolsado	Pagos individuales	Pago promedio
Región Capital	\$1,200,000	2,026	\$592.30
New York Central	\$430,000	1,020	\$421.57
Finger Lakes	\$1,300,000	1,144	\$1,136.36
Ciudad de New York	\$18,800,000	13,921	\$1,350.48
Long Island	\$3,500,000	2,209	\$1,584.43
Mid Hudson	\$1,600,000	1,611	\$993.17
Mohawk Valley	\$190,000	426	\$446.01
North Country	\$84,000	376	\$223.40
Nivel Sur	\$300,000	320	\$937.50
New York Oeste	\$900,000	1,588	\$566.75

Heather C. Briccetti, Esq., Presidente y CEO de The Business Council of New York State, Inc. (El Consejo Empresarial del Estado de New York, Inc.), dijo, “La gran mayoría de las empresas de New York cumple con las leyes de salario del estado. Para aquellos que no lo hacen, es importante para los trabajadores que nosotros hagamos cumplir la ley, y es importante para las empresas que nivelemos el campo de juego. Aplaudo el Departamento de Trabajo por sus esfuerzos para instruir a las empresas y proteger los derechos de los trabajadores”.

Stuart Appelbaum, Presidente de la Unión de Tiendas Minoristas, de Venta de Mayoreo y Departamentales, dijo, “Felicitamos al Departamento de Trabajo por sus esfuerzos en 2014 para recuperar los salarios robados de los trabajadores. Nunca se debe robar el salario de los trabajadores de bajos ingresos que están luchando por sobrevivir en New York. El papel del Departamento en la intensificación de su aplicación tiene un largo camino por recorrer para ayudar a poner fin a esta práctica y proteger a los hombres y mujeres trabajadores de New York”.

Karen Cacace, Abogado Supervisor de la Unidad de Derecho del Trabajo en la Sociedad de Asistencia Legal, dijo, “Los investigadores del Departamento del Trabajo deberían de ser elogiados por su arduo trabajo para reducir el retraso. Moverse rápidamente en las investigaciones es clave para la pronta resolución de las reclamaciones de robo de salario. Los empleadores deben saber que habrá consecuencias rápidas. El Departamento debe utilizar todas las herramientas disponibles para hacer cumplir las leyes laborales por completo y garantizar que los empleadores explotadores son rindas cuentas por sus acciones”.

Nicole Salk, Abogada Senior en South Brooklyn Legal Services (Servicios Legales en South Brooklyn), dijo, “Estamos muy contentos de ver que las investigaciones y conferencias de cumplimiento se están presentando a un ritmo mucho más rápido, lo que ha dado lugar a resultados importantes y mensurables para muchos trabajadores a quienes les ha sido negado el salario que han ganado con duro trabajo. Para muchos trabajadores, el Departamento de Trabajo es el único lugar a donde pueden ir para conseguir justicia, cuando sus salarios han sido robados. El trabajo que hace el Departamento es importante no sólo para los trabajadores sino también para los buenos empleadores que siguen la ley y que son menos que los competidores que no pagan correctamente a sus trabajadores”.

En caso de dudas sobre el salario mínimo u otros temas relacionados con los estándares laborales, o para presentar una demanda, llamar al 888-4-NYSDOL (469-7365).

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

We Work for the People
Performance * Integrity * Pride