Pour publication immédiate : 2/1/2016 **GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE UNE INITIATIVE DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES APPARTENANT À DES FEMMES ET À DES MINORITÉS DANS LE CADRE DU PROJET D'AMÉNAGEMENT DE LAGUARDIA

Des événements de relations communautaires sont conçus afin que l'État atteigne son objectif de 30 % d'utilisation des entreprises appartenant à des femmes ou à des minorités dans le cadre de ses contrats; des milliards de dollars en opportunités contractuelles sont offerts aux entreprises appartenant à des femmes ou à des minorités de partout dans l'État

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui une série d'événements de relations communautaires partout dans l'État visant à encourager les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités à profiter des milliards en opportunités contractuelles de l'État dans le cadre du projet de réaménagement de LaGuardia.

« New York continue d'être le chef de file du pays pour ce qui ait d'élargir les opportunités offertes aux entreprises appartenant à des femmes et à des minorités, et ce projet ne fait pas exception, **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** Le projet LaGuardia optimisera l'esprit de la prospère communauté entrepreneuriale de New York, et continuera d'apporter diversité et équité dans les opportunités contractuelles de partout dans l'État. Avec cette initiative, nous élevons encore une fois la barre, élargissant considérablement les opportunités économiques offertes aux entreprises appartenant à des femmes et à des minorités de New York, et il me tarde de la voir en cours. »

L'État a, depuis décembre, tenu trois événements de relations communautaires à Buffalo, Albany et New York, pour faire en sorte que la communauté des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités soit bien informée des opportunités que présente le projet LaGuardia. New York offre également un webinaire dans tout l'État le 19 janvier 2016. Ces événements ont ensemble attiré plus de 600 entreprises appartenant à des femmes et à des minorités ainsi que d'autres parties intéressées. Un cinquième événement, ayant eu lieu à New York le 29 janvier, a connu un immense succès, même qu'il y a eu trop d'inscriptions.

Le prochain événement pour lequel l'inscription est commencée aura lieu à New York le jeudi 11 février, et offrira aux participants un aperçu des opportunités contractuelles en lien au projet ainsi que des informations sur les exigences que doivent respecter les commerçants avant d'être admissibles. Pour s'inscrire à cet événement, visiter le http://www.panynj.gov/events/mwbe-forum-nyc-2016/index.cfm.
L'État continuera à accueillir des événements de relations communautaires pour

entreprises appartenant à des femmes et à des minorités dans le cadre du projet LaGuardia au moins une fois par mois tout au long de 2016. Des invitations pour chaque événement sont automatiquement envoyées aux entreprises appartenant à des femmes et à des minorités certifiées et présentes dans les répertoires en ligne de l'Empire State Development et de l'Autorité portuaire, aux associations d'entreprises ainsi qu'à d'autres parties intéressées. Quiconque souhaite en apprendre plus sur les opportunités contractuelles associées au projet LaGuardia devrait s'inscrire et assister à un événement de relations communautaires.

« D'atteindre l'objectif de 30 % d'utilisation des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités dans le cadre du projet LaGuardia est une priorité, a déclaré le directeur administratif de l'Autorité portuaire Pat Foye. L'Autorité portuaire a toujours soutenu les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités et continuera de le faire, ainsi que les initiatives favorisant la diversification des fournisseurs. »

Géré par l'Autorité portuaire de New York et du New Jersey, l'aéroport LaGuardia fait actuellement l'objet d'un vaste réaménagement sur plusieurs années, lequel entraîne des milliards de dollars en opportunités contractuelles pour les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités. L'aéroport, une fois terminé, sera transformé en un unique terminal structuralement unifié qui offrira un accès élargi aux transports, augmentera considérablement l'espace réservé aux taxis et offrira aux passagers les meilleures commodités de leur catégorie.

Des initiatives et ressources d'État offertes aux entreprises appartenant à des femmes et à des minorités en vue d'aider l'État à atteindre son objectif de 30 %

Campagne de certification des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités

En soutien aux efforts de l'État visant à atteindre un objectif d'utilisation globale des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités de 30 %, le Gouverneur Cuomo a récemment lancé la campagne de certification des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités, qui encourage les propriétaires d'entreprises appartenant à des femmes et à des minorités à obtenir leur certification auprès de l'État et à profiter des avantages et des opportunités d'approvisionnement actuels et à venir.

L'État a, depuis 2011, certifié plus de 4300 entreprises appartenant à des femmes et à des minorités, et a renouvelé les certifications de plus de 3600 autres. Durant son discours sur l'état de l'État 2014, le Gouverneur Cuomo a demandé une hausse de 2000 certifications d'entreprises appartenant à des femmes et à des minorités, un objectif que l'État a dépassé plus tôt ce mois-ci. Résultat, le nombre de sociétés certifiées par l'État a plus que doublé en seulement cinq ans. En vue de soutenir encore davantage les plus importantes initiatives d'État comme le projet LaGuardia, le Gouverneur promet de certifier encore 2000 sociétés au cours des deux prochaines années.

La certification des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités de l'État offre de nombreux avantages et permet aux petites entreprises émergentes d'accroître leur revenu et leur capacité. Dream Catcher Communications, une entreprise certifiée par l'État et appartenant à une femme, située à Niskayuna, New York, s'est vue accorder des contrats auprès de six agences d'État différentes depuis 2013 seulement. Mary Beth Mooney, président et unique propriétaire de Dream Catcher Communications, dit que le succès de son entreprise est directement dû à sa certification par l'État de New York.

Shandra Spicer, présidente et première dirigeante de Spicer Group, une société de gestion de la construction située à Buffalo, a déclaré : « À titre d'entreprise appartenant à des femmes et à des minorités certifiée par l'État de New York, notre société s'est vue accorder trois contrats par l'État, lesquels n'étaient majoritairement accessibles qu'à de grandes entreprises. Résultat, nous avons maintenu un taux de croissance de nos revenus stable et sain et contribué à la croissance de l'emploi dans l'ouest de New York. »

Initiative d'approvisionnement et de demande : opportunités de véritable croissance pour les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités

Lancée par le Gouverneur Cuomo en mars 2015, sa mise en oeuvre complète étant prévue au cours de l'année prochaine, l'initiative d'approvisionnement et de demande informera les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités sur les opportunités contractuelles offertes par l'État au sein des industries et des sous-industries faisant peu appel à elles. Par cette initiative, l'État a déjà identifié des millions de dollars en opportunités contractuelles dans des domaines comme la publicité et le marketing, les services financiers et juridiques, les services de technologies de l'information, les commodités générales et les fournitures médicales.

En soutien à cette initiative, l'État accélérera les demandes des entreprises et procédera à des campagnes de certification des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités avec des organisations de commerce et des chambres de commerce travaillant au sein des industries d'approvisionnement et de demande cibles. L'État travaillera de plus avec les Conseils régionaux de développement économique en vue d'identifier des entreprises qui répondent aux critères de certifications des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités de l'État.

Mises de fonds et programmes de mentorat

Le Gouverneur Cuomo a lancé, depuis 2012, quatre initiatives innovatrices conçues pour fournir aux entreprises appartenant à des femmes et à des minorités du soutien technique et financier :

- **Programme d'assurance-cautionnement de l'État de New York :** Lancé en février 2012, ce programme offre de l'assistance technique et financière pour aider les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités et les petites

entreprises à obtenir une assurance-cautionnement. Depuis la création du programme, plus de 440 entreprises appartenant à des femmes et à des minorités et petites entreprises ont suivi la formation à la préparation au cautionnement et reçu environ 50,6 millions de dollars en assurance-cautionnement grâce à la formation, au crédit et au soutien collatéral à l'assurance-cautionnement offerts par l'État de New York.

· **Programme de prêts « Pont vers le succès »:** Lancé en mars 2014, le programme de prêts « Pont vers le succès » investira au moins 20 millions de dollars en vue d'élargir l'accès des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités aux prêts-relais à court terme. Le programme offre aux entreprises appartenant à des femmes et à des minorités qualifiées et certifiées par l'État le capital à court terme nécessaire pour prendre part aux opportunités contractuelles de l'État, qui vont jusqu'à 2 milliards de dollars. Les prêteurs participant au programme de prêts Pont vers le succès ont à ce jour fait 68 prêts, pour un total de 10,6 millions de dollars en capital. On est allé chercher ces prêts en vue de financer plus de 54 millions de dollars en opportunités contractuelles pour les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités de l'État de New York qui travaillent à des projets financés par l'État.

· **BusinessMentorNY :** Lancé en mai 2014, BusinessMentorNY est un programme de mentorat en ligne gratuit qui met des professionnels en entreprise bénévoles en contact avec des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités afin de les aider à répondre à des défis spécifiques et à surmonter ce qui fait obstacle à leur succès. Depuis le lancement du programme, 2517 entrepreneurs et 1016 mentors se sont inscrits sur la plateforme BusinessMentorNY.

· **Fonds d'investissement dans les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités :** Annoncé en mai 2015, le Fonds d'investissement dans les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités utilisera plus de 2 millions de dollars en vue de soutenir l'innovation, la création d'emplois et l'entrepreneuriat à forte croissance chez les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités certifiées par l'État. L'objectif du Fonds consiste à investir dans les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités en démarrage qui travaillent avec des technologies émergentes et qui offrent un produit ou un service exclusif ou différencié.

Ces initiatives reflètent un robuste menu de programmes et de services d'État conçus spécialement pour les entreprises appartenant à des femmes et à des minorités. Ces ressources encourageront ensemble plus d'entreprises appartenant à des femmes et à des minorités à obtenir leur certification auprès de l'État et à croître, ce qui en retour augmentera le nombre d'entre elles susceptible de se voir accorder des contrats d'État. L'État de New York s'engage auprès de la communauté des entreprises appartenant à des femmes et à des minorités.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418