



Built to Lead

Para su publicación inmediata: 29/1/2016 GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

EL GOBERNADOR CUOMO, ACOMPAÑADO POR EL VICEPRESIDENTE BIDEN, ARRANCA CAMPAÑA “FAMILIAS FUERTES, NEW YORK FUERTE” PARA APROBAR PERMISO FAMILIAR CON SUELDO EN EL ESTADO DE NEW YORK

Propone el Gobernador 12 semanas de permiso con protección para el empleo para cuidar de un nuevo hijo o de un familiar con una enfermedad grave – el período con beneficios más prolongado en la nación

Lanza el Gobernador www.ny.gov/paidfamilyleave para generar apoyo y proporcionar información sobre la propuesta

El Gobernador y el Vicepresidente son acompañados en el evento de arranque por más de 500 padres y madres que trabajan, cuidadores, activistas y otros

El Gobernador Andrew M. Cuomo, acompañado por el Vicepresidente Joseph Biden, arrancó hoy la campaña “Familias Fuertes, New York Fuerte” para impulsar la aprobación de la propuesta del Gobernador de permiso familiar con sueldo en el Estado de New York. El Gobernador ha propuesto que New York promulgue una política de permiso familiar con sueldo por 12 semanas, que será el período más prolongado de beneficio en la nación para una política de este tipo, para ayudar a las familias trabajadoras a cuidar de un nuevo hijo o de un familiar con una enfermedad grave. El Gobernador también lanzó un nuevo sitio web, www.ny.gov/paidfamilyleave, para que los neoyorquinos conozcan más sobre la necesidad del permiso familiar con sueldo y los beneficios de la propuesta. En las próximas semanas, miembros de la administración del Gobernador visitarán comunidades de todo el estado para crear concientización y generar apoyo para la política.

En el evento de lanzamiento realizado hoy en la YMCA de McBurney en la Ciudad de New York, el Gobernador y el Vicepresidente fueron acompañados por Christy Turlington Burns, fundadora de Every Mother Counts, y por docenas de funcionarios electos federales, estatales y locales. Más de 500 padres, madres, cuidadores, trabajadores, miembros de la comunidad y activistas también asistieron para generar apoyo para la propuesta.

“Hay ocasiones en la vida en las que la familia debe estar en primer lugar, como cuando nace un niño, cuando un ser querido está enfermo o cuando un padre está muriendo, y creo que todos merecen la oportunidad de estar con ellos en esos

momentos”, dijo el **Gobernador Cuomo**. “La falta de permiso familiar con sueldo es una injusticia económica clara que va contra el espíritu de la promesa estadounidense. Es inaceptable que aún haya personas que se vean obligadas a elegir entre cuidar a sus familias y conservar sus empleos, y vamos a cambiar eso en New York. Vamos a aprobar 12 semanas de permiso familiar con sueldo y a defender lo que es realmente importante en la vida, e insto a todos los neoyorquinos a sumarse a esta lucha”.

La propuesta del Gobernador Cuomo garantizaría 12 semanas de permiso familiar con protección para el empleo y financiado por el empleado que puedan ser utilizadas para cuidar de un nuevo hijo o de un familiar enfermo. También garantizaría a los empleados el derecho a regresar a su empleo actual cuando termine su permiso, y contemplaría acciones por discriminación cuando sus derechos sean infringidos.

La necesidad del permiso familiar con sueldo

El permiso familiar con sueldo actualmente es ofrecido por todas las naciones desarrolladas del planeta, excepto los Estados Unidos. Dentro de los Estados Unidos, solamente California, New Jersey y Rhode Island tienen programas de este tipo, y ninguno ofrece beneficios por más de seis semanas. Adicionalmente, el Departamento de Trabajo de Estados Unidos ha reportado que tan sólo el 12 por ciento de los trabajadores en el sector privado reciben permiso familiar con sueldo de sus empleadores.

Aunque la Ley del Permiso Médico y Familiar de 1993 ofrece 12 semanas de permiso sin sueldo, debido a diversas exenciones aproximadamente el 40 por ciento de los estadounidenses no reciben el beneficio. Adicionalmente, incluso para quienes están cubiertos por esta ley, tomar un permiso para cuidar de un hijo nuevo o de un familiar enfermo con frecuencia significa que los trabajadores se ven obligados a renunciar a sueldos, usar sus ahorros o días de vacaciones, o incluso arriesgarse a perder sus empleos para cuidar de hijos nuevos o de familiares enfermos.

Esta injusticia es particularmente grave para los trabajadores de bajos ingresos. En New York, casi el 50 por ciento de las madres trabajadoras de bajos ingresos tienen ahorrados \$500 o menos, y más del 33 por ciento no tienen ahorros. Sin permiso familiar con sueldo, los trabajadores de bajos ingresos también tienen más probabilidades de utilizar asistencia pública después del nacimiento de un hijo o de una enfermedad grave en la familia.

Además de los padres con hijos nuevos, el permiso familiar con sueldo es un beneficio crucial para las familias que cuidan de un ser querido enfermo, especialmente familiares de la tercera edad. Más del 90 por ciento de los adultos mayores que reciben cuidado en la comunidad dependen del apoyo y el cuidado de sus seres queridos, ya sea por sí solos o con ayuda remunerada, y dos tercios de los estadounidenses de la tercera edad sólo reciben cuidados de sus familiares. Setenta y ocho por ciento de las personas que cuidan de familiares de la tercera edad están empleados, y 62 por ciento reportaron que trabajan de tiempo completo. Además, con las crecientes esperanzas

de vida a nivel nacional y una población que está envejeciendo, se anticipa que la necesidad de cuidado de los adultos mayores aumentará en los próximos años.

Beneficios y apoyos comprobados

La propuesta del Gobernador Cuomo de 12 semanas de permiso familiar con sueldo ofrece varios beneficios amplios e importantes para las familias trabajadoras, las empresas y la economía del estado. Esto incluye seguridad económica y mejores resultados en su salud para las familias, más longevidad y productividad de la fuerza laboral para las empresas, y una economía más fuerte para todos.

- **El permiso familiar con sueldo apoya a las familias:** Los ingresos y el empleo estables son esenciales para las familias que cuidan de nuevos hijos o de seres queridos enfermos, especialmente entre las familias de bajos ingresos. El permiso familiar con sueldo ofrece una seguridad económica crucial que permite que las familias trabajadoras respondan a necesidades y costos médicos únicos, que mantengan su capacidad de cubrir sus gastos cotidianos y que eviten la pobreza o la necesidad de asistencia pública. Adicionalmente, se ha demostrado que el permiso familiar con sueldo ayuda a las mujeres a permanecer en la fuerza laboral después de tener un hijo, y a aumentar sus sueldos con el tiempo. El permiso familiar con sueldo también es un factor para impulsar los resultados médicos positivos entre las familias jóvenes, con beneficios tales como mayor peso al nacer, menor incidencia de nacimientos prematuros, y una disminución sustancial en la mortalidad infantil. En casos de familiares enfermos, el permiso familiar con sueldo también ayuda a los pacientes a cumplir con sus planes de tratamiento y con sus revisiones, a evitar complicaciones y, en última instancia, a recuperar su salud.
- **El permiso familiar con sueldo apoya a las empresas:** Ofrecer permisos familiares con sueldo también tiene numerosos beneficios para los empleadores. Investigaciones del Departamento de Trabajo de Estados Unidos demuestran que el permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas a retener trabajadores y a evitar la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos de reclutamiento y capacitación. Contar con acceso a permiso familiar con sueldo también puede aumentar la productividad, la participación y la lealtad de los empleados de una empresa.
- **El permiso familiar con sueldo apoya a la economía:** Aumentar el acceso a permisos familiares con sueldo generará una economía y una fuerza laboral más fuertes. Cuando los padres o cuidadores que trabajan pueden permanecer en la fuerza laboral mientras cuidan a sus hijos o a sus seres queridos enfermos, también es más probable que sigan progresando en sus carreras y aumentando sus ingresos con el tiempo. Esto a su vez genera un mayor apoyo para sus familias, más actividad económica en sus comunidades, y una fuerza laboral más dinámica en general. Adicionalmente, el permiso familiar con sueldo ayuda a eliminar las brechas de oportunidades que enfrentan los trabajadores de bajos ingresos, de minorías y con menos nivel educativo.
- **El permiso familiar con sueldo tiene un amplio apoyo público:** En una encuesta reciente realizada por el Instituto Roosevelt, la vasta mayoría –83 por

ciento— de los encuestados apoyaron el permiso familiar con sueldo. Ese apoyo supera las líneas partidistas, dado que 96 por ciento de los demócratas, 85 por ciento de los independientes y 67 por ciento de los republicanos expresaron su apoyo. Adicionalmente, en una encuesta empresarial realizada después de cinco años de la implementación de la política de permiso familiar con sueldo en California, 91 por ciento de los empleadores reportaron que el efecto de la política no es notable o es positivo.

###

Más información disponible en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418