Pour publication immédiate : 29/1/2016 **GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

LE GOUVERNEUR CUOMO, ACCOMPAGNÉ PAR LE VICE-PRÉSIDENT BIDEN, LANCE LA CAMPAGNE « FAMILLES FORTES, NEW YORK FORT » EN VUE D'ADOPTER LE CONGÉ POUR OBLIGATIONS FAMILIALES PAYÉ DANS L'ÉTAT DE NEW YORK

Le gouverneur a proposé 12 semaines de congé professionnel protégé permettant de s'occuper d'un nouvel enfant ou d'un parent gravement malade – la plus longue période couverte par des avantages au pays

Le Gouverneur Cuomo lance www.ny.gov/paidfamilyleave en vue d'aller chercher du soutien et de fournir des renseignements sur la proposition

Le gouverneur et le vice-président sont accompagnés par plus de 500 parents au travail, soignants, défenseurs et autres lors du lancement

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo, accompagné par le vice-président Joseph Biden, a lancé aujourd'hui la campagne « Familles fortes, New York fort » en vue de tendre vers l'adoption de sa proposition de congé pour obligations familiales payé dans l'État de New York. Le gouverneur a proposé que New York adopte une politique de congé pour obligations familiales payé de 12 semaines – la plus longue période couverte par des avantages au pays – en vue d'aider les familles au travail à s'occuper d'un nouvel enfant ou d'un parent gravement malade. Le gouverneur a également lancé un nouveau site Web, www.ny.gov/paidfamilyleave, où les New-Yorkais peuvent en apprendre plus sur la nécessité d'offrir le congé pour obligations familiales payé et sur les avantages de cette proposition. Dans les semaines à venir, les membres de l'administration du gouverneur visiteront des communautés de partout dans l'État afin de faire de la sensibilisation et d'aller chercher du soutien envers cette politique.

Lors du lancement d'aujourd'hui au McBurney YMCA de New York, le gouverneur et le vice-président étaient accompagnés de Christy Turlington Burns, fondateur d'Every Mother Counts, ainsi que par des dizaines d'élus fédéraux, d'État et municipaux. Plus de 500 parents, soignants, travailleurs, membres de la communauté et défenseurs étaient également sur place pour apporter leur soutien à la proposition.

« Il y a des moments dans la vie où la famille a la priorité – à la naissance d'un enfant, quand un proche est malade ou qu'un parent se meurt –, et je crois que tout le monde a le droit d'être présent dans de tels cas, **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** L'absence

de congé familial payé est une grande injustice économique qui mine la promesse américaine. Il est inacceptable que les gens soient toujours forcés de choisir entre s'occuper de leurs familles et garder leurs emplois, et nous allons changer cela dans l'État de New York. Nous allons adopter un congé pour obligations familiales payé de douze semaines et nous battre pour ce qui compte vraiment dans la vie, et j'incite tous les New-Yorkais à se joindre à nous dans cette lutte. »

La proposition du Gouverneur Cuomo assurerait un congé payé de 12 semaines au cours desquelles l'emploi serait protégé, afin qu'on puisse s'occuper d'un nouvel enfant ou d'un parent malade. Cela garantirait également aux employés le droit de reprendre leur emploi à leur retour de congé et leur offrirait des recours en cas de discrimination si leurs droits ont été enfreints.

La nécessité des congés pour obligations familiales payés

Les congés pour obligations familiales payés sont actuellement offerts par tous les pays développés du monde – sauf aux États-Unis. Aux États-Unis, seuls la Californie, le New Jersey et le Rhode Island offrent de tels programmes, et aucun n'offre des avantages de plus de six semaines. Le Département du travail des États-Unis a rapporté que seulement 12 % des travailleurs du secteur privé se voient offerts un congé pour obligations familiales payé par leurs employeurs.

Alors que la loi de 1993 sur les congés familiaux pour raison médicale (FMLA) offre 12 semaines de congé non payé, environ 40 % des travailleurs américains sont exclus en raison de diverses exemptions. Même pour ceux qui sont couverts par le FMLA, de prendre un congé en vue de s'occuper d'un nouvel enfant ou d'en parent malade oblige souvent les travailleurs à renoncer à leur salaire, à utiliser leurs économies ou leur temps de vacances et même à risquer de perdre leur emploi.

Cette injustice est particulièrement ressentie chez travailleurs à faible revenu. Dans l'État de New York, près de 50 % des mères au travail à faible revenu ont 500 $ ou moins d'économies, et plus de 33 % n'en ont pas du tout. Sans congé pour obligations familiales payé, les travailleurs à faible revenu sont également plus susceptibles de faire appel à l'aide sociale après la naissance d'un enfant ou en cas de maladie grave dans la famille.

Le congé pour obligations familiales payé est crucial non seulement pour les parents ayant un nouveau-né, mais aussi pour les familles qui s'occupent d'un proche malade – surtout des parents âgés. Plus de 90 % des aînés recevant des soins dans la communauté comptent sur le soutien et l'aide de leurs proches, que ce soit indépendamment ou sous forme d'aide payée – les deux tiers des aînés américains ne reçoivent des soins que des membres de leur famille. 78 % des gens qui s'occupent d'aînés sont au travail, et 62 % rapportent travailler à temps plein. Alors que l'espérance de vie est en hausse au pays et que la population vieillit, on s'attend de plus à ce que les besoins en matière de soins pour aînés augmentent dans les années à venir.

Avantages et soutien éprouvés

La proposition du Gouverneur Cuomo, qui demande 12 semaines de congé pour obligations familiales payé, offre un certain nombre de larges et importants avantages aux familles au travail, aux entreprises et à l'économie de l'État. Ceci inclut la sécurité économique et de meilleures perspectives de santé pour les familles, une plus grande longévité de la main-d'œuvre, une productivité accrue pour les entreprises et une économie plus forte pour tous.

- **Le congé pour obligations familiales payé soutient les familles :** Un revenu régulier et de l'emploi sont essentiels aux familles qui s'occupent d'un nouveau-né ou d'un proche malade, surtout pour les familles à faible revenu. Le congé pour obligations familiales payé offre une sécurité économique cruciale qui permet aux familles au travail de répondre aux besoins médicaux uniques et aux coûts encourus, de pouvoir payer les dépenses de la vie courante et d'éviter la pauvreté ou l'aide sociale. Il est également prouvé que le congé pour obligations familiales payé aide les femmes à rester dans la main-d'œuvre après avoir eu un enfant et à augmenter leur revenu avec le temps. Le congé pour obligations familiale payé favorise également les perspectives de santé chez les jeunes familles – avec des bénéfices comme un poids plus élevé à la naissance, une baisse des naissances prématurées et une baisse substantielle du taux de mortalité infantile. Dans les cas impliquant des parents malades, le congé pour obligations familiales payé aide également les patients à respecter les plans de traitement prescrits et les examens, à éviter les complications et, au bout du compte, à regagner la santé.
- **Le congé pour obligations familiales payé soutient les entreprises :** Il y a pour les employeurs de nombreux avantages à offrir un congé pour obligations familiales payé. Les recherches menées par le Département du travail des États-Unis montrent que le congé pour obligations familiales payé aide les entreprises à conserver leurs travailleurs et à éviter les rotations, ce qui au final aide à réduire les coûts d'embauche et de formation. L'accès au congé pour obligations familiales payé peut également favoriser la productivité, l'engagement et la loyauté au sein des employés d'une entreprise.
- **Le congé pour obligations familiales payé soutient l'économie :** L'accès accru au congé pour obligations familiales payé renforcera l'économie et la main-d'œuvre. Quand les parents au travail ou les soignants sont en mesure de rester au sein de la main-d'œuvre tout en s'occupant de leurs enfants ou de leurs proches, ils sont également plus susceptibles de continuer à progresser sur le plan professionnel et d'augmenter leur salaire avec le temps. Ceci permet en retour un meilleur soutien aux familles, une plus grande activité économique dans les communautés et une main-d'œuvre plus dynamique dans l'ensemble. Le congé pour obligations familiales payé aide de plus à combler les lacunes en matière d'opportunités auxquelles font face les travailleurs à faible revenu, moins éduqués ou membres d'une minorité.
- **Le congé pour obligations familiales payé est largement soutenu par le public :** Dans un sondage récent mené par l'Institut Roosevelt, la vaste majorité – 83 % – des répondants soutenaient le congé pour obligations

familiales payé. Ce soutien est visible chez tous les partis, 96 % de démocrates, 85 % d'indépendants et 67 % de républicains ayant exprimé leur appui. Dans un sondage d'affaires effectué après l'entrée en vigueur pour cinq ans de la politique sur les congés pour obligations familiales payés de la Californie, 91 % des employeurs ont rapporté que l'effet de la politique était positif ou non ressenti.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418