Для немедленной публикации: 10.01.2017 **ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО**

ВДРУГ ВЫ ЭТО ПРОПУСТИЛИ: ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ПОДПИСЫВАЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ, ЧТОБЫ УСТРАНИТЬ РАЗРЫВЫ В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ПРОДОЛЖАТЬ ПРИНИМАТЬ НОВЫЕ МЕРЫ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЖЕНЩИН

«Мы и дальше будем бороться за права женщин и равную оплату труда, утвердив практику найма на работу без учета размера предыдущей зарплаты и потребовав от всех государственных подрядчиков указывать пол сотрудников и их заработную плату

И во избежание ошибок, Нью-Йорк всегда встанет – и встанет твердо и во весь рост – на защиту права женщин выбирать»

Исполнительное распоряжение № 161 запрещает организациям штата оценивать кандидатов на основе справки о зарплате с предыдущего места работы

Исполнительное распоряжение № 162 от всех государственных подрядчиков указывать пол сотрудников, расовую и национальную принадлежность, заработную плату всех сотрудников в целях обеспечения прозрачности и движения вперед к равной оплате труда

Вчера губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) подписал два исполнительных распоряжения, которые способствуют штату Нью-Йорк быстрее встать на путь устранения разрывов в заработной плате. Эти исполнительные распоряжения укрепят защитные мер, направленные на обеспечение равной оплаты труда в штате Нью-Йорк, дабы запретить всем действующим на территории штата юридическим лицам оценивать кандидатов на рабочие места исходя из их зарплаты, которую они получали на предыдущем месте работы, а также запретить им требовать от кандидатов предоставления справок о заработной плате с прежних мест работы. Штат Нью-Йорк также потребует от действующих на его территории подрядчиков раскрывать данные в отношении пола, расы и этнической принадлежности их работников, направляя средства налогоплательщиков на обеспечение прозрачности и соблюдение равенства в оплате труда на всей территории штата.

Губернатор подписал исполнительные распоряженияв рамках программы «Обязательства штата Нью-Йорк» («New York Promise» Agenda) — масштабного и беспрецедентного пакета реформ, направленных на развитие принципов социальной справедливости, утверждение прогрессивных ценностей штата Нью-

Йорк и установление общенациональных стандартов для защиты от любых форм дискриминации. Губернатор сделал это объявление вчера в региональном обращении к законодательному собранию (State of the State) в Нью-Йорке.

ВИДЕОЗАПИСЬ комментариев губернатора Куомо (Cuomo) по поводу прогресса в отстаивании равенства прав женщин можно посмотреть по каналу YouTube здесь и в телевизионном качестве в форматах h264, mp4 здесь.

Исполнительное распоряжение № 161

Исполнительное распоряжение № 161 запрещает организациям задавать вопросы о прошлой зарплате будущим работникам. Так как компании склонны предлагать зарплату, отталкиваясь от предыдущих зарплат, эта мера прервет цикл несправедливой оплаты с тем, чтобы работники, преимущественно женщины и представители меньшинств, не находились в ущемленном положении на протяжении всей своей трудовой деятельности.

Потенциальный работник в любой государственной организации не должен предоставлять сведения о своей текущей заработной плате или сведения о предыдущих зарплатах до тех пор, пока ему не озвучат подробную предварительную информацию о трудоустройстве и сведения о будущей зарплате. Как только такое предложение озвучено, государственная организация может затем попросить информацию о зарплате и проверить ее. Если государственная организация уже обладает информацией о прошлой зарплате кандидата, она не может учитываться при определении заработной платы потенциального работника, до тех пор, пока это не требуется по закону или по коллективному трудовому договору. Служба губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations) будет осуществлять мониторинг и надзор за этим процессом и обучать соответствующий персонал кадровых служб новым требованиям в рамках этой меры.

Исполнительное распоряжение № 162

Исполнительное распоряжение № 162 требует, чтобы все государственные подрядчики раскрывали информацию, касающуюся информации о гендерной, расовой, этнической принадлежности, названия должности и размера заработной платы всех своих сотрудников во всех государственных контрактах, договорах и документах на материально-техническое снабжение, которые будут оформляться, начиная с 1 июня 2017 года. В контрактах и документах на материально-техническое снабжение, которые будут оформляться, начиная с этой даты, должно содержаться положение, удовлетворяющее этому дополнительному требованию. Кроме того, субподрядчики тоже должны предоставлять соответствующую информацию по своим сотрудникам. Эта информация будет сообщаться государственным ведомствам и органам ежеквартально, когда речь идет о генеральных подрядах стоимостью свыше 25 000 долларов, за исключением генеральных подрядов на строительство стоимостью свыше 100 000 долларов, отчетность по которым подается на ежемесячной основе. Это обеспечит, чтобы доллары налогоплательщиков шли на повышение прозрачности и прогресса в вопросе о равенстве заработной платы.

ЛИКВИДАЦИЯ РАЗРЫВА В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

По последним данным на каждый доллар, заработанный мужчинами в виде заработной платы, на заработную плату женщин в штате Нью-Йорк приходится лишь 87 центов. Женщины с темным цветом кожи, по сравнению с мужчинами

белой расы, зарабатывают еще меньше. Афро-американки в среднем зарабатывают 69 центов и латиноамериканки — 58 центов на каждый доллар заработной платы мужчин.

Согласно данным Службы государственной статистики США (U.S. Census Bureau), в 2015 году в Соединенных Штатах (United States) было 12 миллионов семей с одним родителем, причем более 80 % этих семей составляли матери-одиночки с детьми. В Нью-Йорке более трети детей по всему штату растут в семьях с одним родителем. Более того, в докладе Маккинси (McKinsey) приводятся оценки, что к 2025 году равенство в отношении к рабочим кадрам привело бы к дополнительному вкладу в ВВП США (United States Gross Domestic Product, U.S. GDP) в размере 4,3 трлн долларов.

Правительство штата должно руководствоваться этим примером и обеспечить равную оплату всем ньюйоркцам. В целях упрочения равенства в оплате по всему штату губернатор Куомо (Cuomo) подписал следующие исполнительные распоряжения:

Прогресс в борьбе за права женщин в Нью-Йорке
Это заявление опирается на всеобъемлющий Закон о равенстве прав женщин (Women's Equality Act), подписанный губернатором Куомо (Cuomo) в 2015 году, который укрепил защиту женщин по вопросу равной оплаты труда в штате Нью-Йорк, запретив работодателям вымещать зло на сотрудниках, которые делятся информацией о зарплате, увеличив размер штрафов и наказаний работодателям, которые недоплачивают своим работникам по мотивам их гендерной, расовой или этнической принадлежности. Эти законодательные меры способствовали улучшению законов, направленных против торговли людьми и направленных на защиту жертв домашнего насилия, а также положили конец дискриминации беременных женщин на всех рабочих местах.

###