立即發表：2017 年 1 月 10 日　　州長安德魯 **M.** 葛謨

ICYMI (In Case You Missed It)：葛謨州長簽署行政命令用於彌合薪酬差距並推進紐約州的婦女權益保護工作

「我們將採用薪酬歷史保密僱用政策，並規定州政府所有承包商報告僱員的性別和薪酬，藉此提高婦女權益和促進同工同酬」

「毋庸置疑，紐約州將始終立場堅定地保護婦女的選擇權」

***#161** 號行政命令將禁止州政府實體根據潛在應聘者此前的薪酬歷史對其實施評估*

***#162** 號行政命令將規定州政府承包商披露全體僱員的性別、民族、種族、薪酬，從而推進透明化和朝著薪酬平等邁進*

安德魯 M. 葛謨州長昨日簽署了兩份行政命令用於讓紐約州快速彌合薪酬差距。這兩份行政命令將強化紐約州的同工同酬保護措施，禁止紐約州所有實體根據應聘者此前的薪酬對其實施評估，或詢問潛在僱員的薪酬歷史。紐約州還將要求州政府承包商披露其僱員的性別、民族、種族資料，從而利用納稅人的資金在全州範圍內推進透明化和薪酬平等。

州長簽署行政命令作為『紐約承諾 (New York Promise)』議程的組成內容，這套史無前例的全面改革議程用於推進社會公正原則、維護紐約州的進步價值觀，並設定國家標準用以防範各種形式的歧視。州長昨天在地區《紐約市市情咨文 (New York City State of the State)》中發佈此公告。

葛謨州長就推進婦女平權所做演講的**視訊**請見 YouTube 此處，電視節目 (h264、mp4) 請見此處。

第 161 號行政命令

第 161 號行政命令禁止州政府實體詢問潛在僱員的薪酬歷史。各公司傾向於根據應聘者此前的薪酬歷史提供薪酬，這項措施將打破不公平薪酬的循環，這樣一來，以女性和少數族裔為主的個人在整個職業生涯中將不會處於劣勢地位。

在任何州政府實體求職的應聘者均不必提供目前薪酬的數據以及任何此前的薪酬歷史，直到應聘者獲得有條件的付薪僱傭邀約。州政府實體提供有條件邀約後，可以索取並核實薪酬資訊。如果州政府實體已有應聘者此前的薪酬記錄，除非法律或勞資談判合同有規定，否則不得依據該資訊決定潛在僱員的薪酬。州長僱員關係辦公室 (Governor's Office of Employee Relations) 將監管該過程並向州政府實體的相關人力資源員工培訓新措施的規定。

第 162 號行政命令

第 162 號行政命令規定州政府所有承包商在 2017 年 6 月 1 日當天或之後日期簽發的所有州政府合同、協議以及採購合約中披露其全體僱員的性別、民族、種族、職務以及薪酬資料。該日期當天或之後日期發佈的合同和採購合約必須包含條款用於闡明該附加要求。此外，分包商也必須提供相同的僱員資訊。金額超過 2.5 萬美元的主要合同將每季度向州政府機構和當局報告這些資訊，但金額超過 10 萬美元的主要施工合同除外，這些合同將按月報告。此舉將利用納稅人的資金推動透明度和朝著薪酬平等邁進。

彌合薪酬差距

根據最新數據，紐約州女性所賺收入是男性的 87%。有色女性與白人男性相比待遇更差：非洲裔美國女性所賺收入是白人男性的 69%，拉丁裔每個女性所賺收入是白人男性的 58%。

據美國人口調查局 (U.S. Census Bureau) 統計，美國在 2015 年有 1,200 萬個單親家庭，其中 80% 以上靠單身母親維持生計。紐約州的兒童有三分之一是在單親家庭中長大的。此外，麥肯錫公司 (McKinsey) 的報告預計，截至 2025 年，勞動力全面實現等價將為美國國內生產總值 (Gross Domestic Product，GDP) 額外創造 4.3 萬億美元的效益。

州政府必須率先垂範，並確保紐約全體民眾同工同酬。為在全州範圍內強化薪酬平等，葛謨州長簽署了下列行政命令：

在紐約州提高婦女權益

該公告基於州長在 2015 年簽署的《婦女平權法 (Women's Equality Act)》，這部法律強化了紐約州境內的薪酬平等保護措施，禁止僱主報復分享薪酬資訊的僱員，並對因性別、民族或種族原因向僱員支付低薪的僱主提高了損害賠償和處罰。立法還強化了人口販賣法以及對家庭暴力受害者的保護措施，並在所有工作場所消除懷孕歧視。

###