De publicación inmediata: 07/01/2020 **GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO**

EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA LA TRIGÉSIMA SEGUNDA PROPUESTA DE LA SITUACIÓN DEL ESTADO 2020: AMPLIACIÓN DE LA INICIATIVA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL DE NUEVA YORK DE $175 MILLONES PARA SATISFACER LA DEMANDA DE EMPLEOS EMERGENTES

Amplía el desarrollo de la fuerza laboral basada en el lugar en las comunidades marginadas al crear nuevos centros "Future of Work"

Aborda la demanda emergente en la economía ecológica al crear programas de capacitación en empleos ecológicos impulsados por la industria

Desarrollará aún más programas de aprendizaje y de capacitación en escuelas secundarias orientadas a estudios universitarios en todo el Estado

El gobernador Andrew M. Cuomo reveló hoy la trigésima segunda propuesta de su Situación del Estado 2020: ampliar a la histórica iniciativa de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Nueva York de $175 millones para cubrir la demanda de empleos emergentes. El Gobernador propuso una serie de planes, entre los que se incluyen nuevos centros y programas de capacitación laboral, para volver a capacitar y preparar a las personas para nuevos puestos de trabajo. Al ampliar la iniciativa de Desarrollo de la Fuerza Laboral para apuntar a las industrias emergentes, el Estado garantizará que los empleadores puedan encontrar y contratar trabajadores calificados con habilidades en demanda en Nueva York.

"Este enfoque integral y agresivo para la capacitación laboral impulsará la innovadora iniciativa de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Nueva York al garantizar que los trabajadores tengan las habilidades que necesitan para competir y triunfar en las industrias emergentes que crecen rápidamente en todo nuestro Estado", **comentó el gobernador Cuomo.** "Con el empleo del sector privado en su máximo histórico, Nueva York debe seguir invirtiendo en su fuerza laboral y asegurarse de que nuestros trabajadores tengan las habilidades necesarias para trabajar en una economía que cambia rápidamente".

El gobernador Cuomo ha convertido a Nueva York en líder nacional en garantizar el acceso a puestos de trabajo de alta calidad a través de la histórica iniciativa de Desarrollo de la Fuerza Laboral de $175 millones, proporcionando fondos para dotar a más de 3.000 neoyorquinos con habilidades en demanda hasta la fecha. Además, el Gobernador ha invertido $430 millones solo en este año en programas de educación técnica y profesional, incluidos los programas de aprendizaje y de capacitación del

Estado para escuelas P-Tech y escuelas secundarias orientadas a estudios universitarios, que son líderes en la nación.

Con el empleo del sector privado en su máximo histórico de 8,3 millones, Nueva York debe seguir invirtiendo para mejorar las competencias y cerrar la brecha por falta de competencias a medida que la economía sigue cambiando a un ritmo récord. Se estima que, para 2037, se modificarán más de 4,8 millones de puestos de trabajo a causa de la automatización de la fuerza laboral. Esta cambiante economía crea una oportunidad para volver a capacitar y preparar a las personas para nuevos puestos de trabajo que incluyen puestos de trabajo de energía limpia, como técnicos tanto de turbinas eólicas como en los sectores de energía solar, atención médica, ciberseguridad y manufactura avanzada.

El Gobernador aprovechará su iniciativa de Desarrollo de la Fuerza Laboral de $175 millones para cubrir la demanda de empleos emergentes:

Ampliar el desarrollo de la fuerza laboral basada en el lugar en las comunidades marginadas mediante la creación de nuevos centros "Future of Work"
Con el desempleo en mínimos históricos en muchas partes de Nueva York, cada vez más empleadores del Estado buscan formas más ágiles para garantizar que sus empleados estén dotados con habilidades altamente demandadas. Para abordar este desafío, el gobernador Cuomo aprovechará el éxito del Centro de Capacitación Laboral de Northland en Buffalo y en el recientemente anunciado Centro de Capacitación Laboral en Syracuse, y establecerá dos centros "Future of Work" adicionales que serán líderes en la nación.

Estos centros "Future of Work" se asociarán con el sector privado, organizaciones de base comunitaria y los sistemas de SUNY y CUNY con el fin de captar a empleadores locales y asociaciones de la industria para que proporcionen la capacitación necesaria a través de los programas de grado actual, o mediante la creación de nuevos programas de credenciales y microcredenciales a corto plazo y sin título para satisfacer rápidamente las necesidades de competencias de los empleadores, tanto para los trabajadores existentes como para los nuevos trabajadores.

Los dos nuevos centros "Future of Work" serán elegidos para el otoño de 2020 y emplazados para 2021.

Ampliación de los programas de aprendizaje en todo el Estado
En 2019, el gobernador Cuomo asumió el compromiso audaz de duplicar las pasantías en campos de alto crecimiento y el número de mujeres en pasantías para 2025. Para cumplir con ese objetivo, Nueva York ha destinado $25 millones para aumentar drásticamente los programas de aprendizaje y aprendizaje previo durante los últimos tres años a través de SUNY, CUNY y el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York. El Estado también estableció el Programa de Créditos Fiscales de Aprendizaje del Estado Imperio. Estos esfuerzos han dado como resultado la creación de más de 300 nuevos Programas de Aprendizaje Autorizados en los últimos tres años.

Para garantizar que las oportunidades de aprendizaje sigan cumpliendo con las necesidades de las empresas de Nueva York y las comunidades marginadas de Nueva

York, el estado de Nueva York invertirá $14 millones para ampliar las oportunidades de aprendizaje en todo el Estado. La Oficina de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador y el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, SUNY y CUNY utilizarán los planes para la fuerza laboral del Consejo Regional de Desarrollo Económico para tomar decisiones sobre los programas.

Ampliación de los programas de capacitación de escuelas secundarias orientadas a estudios universitarios
En virtud de los programas de escuelas secundarias orientadas a estudios universitarios y P-Tech, los estudiantes reciben un diploma de la escuela secundaria y un título de asociado con especialización. De esta manera, ellos son los primeros para obtener puestos de trabajo en la industria donde han trabajado o estudiado. Aprovechando los $60 millones invertidos desde 2013, el Gobernador propondrá un aumento que permitirá la creación de hasta 12 escuelas P-Tech adicionales, un aumento de más del 30%.

Abordar la demanda emergente en la economía ecológica al crear programas de capacitación en empleos ecológicos impulsados por la industria
Con casi 160.000 empleos de energía limpia en todo el Estado y un 8,9% de crecimiento de este tipo de empleos desde 2016, que es el doble del promedio estatal, las políticas climáticas estatales líderes en el país atraen la inversión del sector privado y estimulan la creación de empresas. El estado de Nueva York es líder en casi todos los sectores de empleos ecológicos, ocupando la tercera posición entre los estados en empleos del sector de energía solar, la tercera en eficiencia energética, la novena en transporte avanzado, la décima en el sector eólico y la cuarta en general. El año pasado, el gobernador Cuomo dio otro paso importante al concluir acuerdos para dos parques eólicos costeras que crearán más de 1.600 puestos de trabajo, que se espera traerán instalaciones de construcción, ensamblaje y mantenimiento a la Región Capital, Staten Island, Brooklyn y Long Island. En particular, muchas ocupaciones de energía limpia de nivel de ingreso y medio gozan de primas salariales significativamente mayores en comparación con los trabajadores de otros sectores: 32% y 12%, respectivamente.

Para abordar la necesidad de una fuerza laboral de energía y brindar oportunidades a los neoyorquinos de todo el Estado, Nueva York hará lo siguiente:

Invertir una suma adicional de $40 millones, totalizando una inversión de $100 millones, durante los próximos cinco años para capacitar a 40.000 trabajadores de energía limpia:

- La Autoridad de Investigación y Desarrollo de Energía del Estado de Nueva York (NYSERDA, por sus siglas en inglés), junto con la Oficina de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador, creará alianzas con la industria de energía limpia para garantizar que los trabajadores no solo estén capacitados, sino que sean colocados en puestos de trabajo a través de programas de capacitación en el lugar de trabajo para nuevos trabajadores, apoyando pasantías e iniciativas de carreras profesionales.
- NYSERDA trabajará con organizaciones de base comunitaria en todo el Estado para garantizar que esta capacitación impulsada por la industria

involucre a veteranos de guerra y otros grupos prioritarios para apoyar una transición justa hacia una economía de energía limpia.

Expandir el grupo de trabajo de capacitación de tecnología de automóviles en todo el Estado para incluir la formación en vehículos eléctricos:

- El gobernador Cuomo creó el Grupo de Trabajo de Técnicos en Automotores Excelsior para abordar la grave escasez de técnicos en automotores y ofrecer oportunidades profesionales de calidad para los neoyorquinos. Al trabajar estrechamente con los concesionarios de automóviles, los técnicos de automotores y las universidades públicas del Estado, el grupo de trabajo incluirá ahora la capacitación en vehículos eléctricos el próximo año.
- Trece facultades públicas de Nueva York que cuentan con programas de automoción matricularán al menos un instructor en el programa de capacitación en vehículos eléctricos de cinco días de Hudson Valley Community College.
- El curso permitirá que los instructores participantes capaciten a técnicos en automotores en sus regiones de origen, incluyendo a los mecánicos de flotas de agencias estatales, municipios locales y autoridades de transporte público sobre los fundamentos de la operación y reparación de vehículos eléctricos aplicados a una variedad de vehículos.
- Cuando se implemente por completo, este programa será capaz de capacitar a hasta 2.000 estudiantes anualmente, y los estudiantes y técnicos de todas las regiones podrán aprender de los expertos en vehículos eléctricos en una instalación local cada año.

Lanzar el nuevo Instituto de Capacitación en Energía Eólica Costera de Long Island en SUNY Stony Brook y Farmingdale:

- Además, la Universidad Estatal Farmingdale de SUNY y los campus de la Universidad de Stony Brook solicitarán formalmente socios para su Instituto de Capacitación en Energía Eólica Costera de $20 millones, de modo que la capacitación de 2.500 neoyorquinos pueda comenzar en 2021, cuando se espera que la industria necesite un número significativo de empleados nuevos y calificados.

Crear el Cuerpo de Energía Solar para capacitar a los jóvenes neoyorquinos para que construyan paneles solares e instalen equipos de energía solar en las instalaciones de Parques Estatales y del DEC:

- El programa de la Oficina de Parques, Recreación y Preservación Histórica y el Departamento de Conservación Ambiental (DEC, por sus siglas en inglés), que combina el trabajo académico y capacitación en el puesto de trabajo, estará diseñado en asociación con líderes de la industria para garantizar que los participantes del Cuerpo de Energía Solar (SEC, por sus siglas en inglés) estén listos para trabajar en el sector público o privado.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

CANCELAR SUSCRIPCIÓN