



Built to Lead

1A. PROPUESTA DEL PLAN DE ACCIÓN 2016 DEL GOBERNADOR: ELEVAR EL SALARIO MÍNIMO Y ENCABEZAR LA LUCHA POR LA JUSTICIA ECONÓMICA

ANUNCIA EL GOBERNADOR CUOMO QUE EL SISTEMA DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL ELEVARÁ EL SALARIO MÍNIMO DE SUS EMPLEADOS A \$15 POR HORA

La acción coloca a 28,000 empleados en ruta para ganar \$15

Cuomo lanza un nuevo esfuerzo para convertir a New York en el primer estado de la nación que promulga un salario mínimo de \$15 para todos los trabajadores como parte del próximo Estado del Estado de este año

El Gobernador Andrew M. Cuomo reveló hoy la primera propuesta insignia de su plan de acción 2016: su esfuerzo para restaurar la justicia económica al convertir a New York en el primer estado de la nación que promulga un salario mínimo de \$15 para todos los trabajadores. Al destacar esta propuesta, el Gobernador anunció que la Universidad Estatal de New York (por sus siglas en inglés, "SUNY") elevará el salario mínimo de más de 28,000 empleados. Este incremento para los empleados de SUNY utilizará el esquema gradual para los trabajadores de comida rápida que se logró el año pasado, y que se anunció en octubre para los empleados estatales.

El Gobernador hizo este anuncio en un mitin en la Ciudad de New York, en donde lo acompañaron el Secretario de Trabajo de Estados Unidos Thomas E. Perez, el actor Steve Buscemi, el presidente de 1199 George Gresham, el presidente de 32BJ Hector Figueroa, el Fiscal General Eric T. Schneiderman, el Contralor de la Ciudad de NY Scott Stringer, la Defensora del Pueblo de la Ciudad de NY Letitia James, más de 40 funcionarios electos estatales y locales, líderes sindicales, miembros del clero y otros activistas para arrancar la campaña para su propuesta de salario mínimo de \$15 en todas las industrias.

“Este estado prospera cuando todos los neoyorquinos tienen la oportunidad y la capacidad para tener éxito. Pero la verdad es que el salario mínimo actual aún deja atrás a demasiadas personas, condenándolas de manera inaceptable a una vida de pobreza a pesar de trabajar tiempo completo”, **dijo el Gobernador Cuomo**. “Este año

vamos a cambiar eso. Vamos a elevar el salario mínimo para devolver las oportunidades económicas a millones de neoyorquinos trabajadores y encabezar a la nación en la lucha por un salario justo”.

“Estamos en medio de la racha más larga de crecimiento de empleos en el sector privado en la historia, pero aún hay demasiados estadounidenses que no han disfrutado de una mayor rebanada del pastel que están ayudando a hacer crecer”, **dijo el Secretario de Trabajo Perez**. “El Presidente Obama y yo creemos en la premisa básica de que si trabajas de tiempo completo en Estados Unidos no deberías tener que criar a tu familia en la pobreza. Es por eso que aplaudo al Gobernador Cuomo, al SEIU y a los trabajadores por unirse para promover un incremento en el salario mínimo para todos los neoyorquinos. A falta de acciones del Congreso, los líderes estatales y locales de todo el país están elevando sus salarios mínimos para asegurarse de que todos ganen un salario justo por un día de trabajo duro. El Presidente Obama y yo seguiremos apoyando a los trabajadores que luchan para ser escuchados. Seguiremos luchando por políticas que creen prosperidad compartida y una economía que funcione para todos y no sólo para unos cuantos afortunados”.

El Fiscal General Schneiderman dijo, “Nadie que trabaje de tiempo completo debería tener que vivir en la pobreza, y a ninguna compañía debe permitírsele que abuse de sus trabajadores. Pero cuando permitimos salarios de pobreza, enviamos el mensaje opuesto. Elevar el salario mínimo es una manera factible, efectiva y directa de mejorar las vidas de millones de neoyorquinos”.

Al aprobar el incremento de SUNY, más de 28,000 empleados por horas, estudiantes trabajadores y participantes en programas de trabajo-estudio verán un incremento en sus salarios a \$9.75 por hora a partir de febrero de este año, para alcanzar \$15 por hora el 31 de diciembre de 2018 en la Ciudad de New York y el 1 de julio de 2021 en todo el estado, siguiendo la programación de incrementos para los trabajadores de comida rápida y empleados estatales. Esta acción coloca a New York entre los primeros de la nación que colocan a sus empleados de educación superior pública en el camino para ganar \$15 por hora. Se espera que la Junta de Fideicomisarios de SUNY apruebe este incremento en su salario mínimo en su reunión de enero. Se proyecta que el aumento cueste aproximadamente \$28 millones cuando esté plenamente implementado, y será cubierto por SUNY.

“La Universidad Estatal de New York está orgullosa de asegurarse de que todos los que trabajen en un campus operado por SUNY sigan recibiendo al menos el salario mínimo, incluyendo a todo el personal de tiempo completo, así como a estudiantes que participan en programas de trabajo-estudio”, **dijo el presidente de la Junta de SUNY**

H. Carl McCall. “Esperamos sumarnos al Gobernador Cuomo para establecer un modelo para entidades estatales y sistemas de universidad pública en todo el país”.

“El compromiso del Gobernador Cuomo de implementar un salario mínimo más alto de manera gradual en todo el Estado de New York es un acto encomiable en el que SUNY está orgullosa de participar”, **dijo la Rectora de SUNY Nancy L. Zimpher.** “La Universidad Estatal de New York reconocer el valor de todos sus profesores, empleados y estudiantes que trabajan en nuestros campus, y las significativas contribuciones que hacen a las comunidades de nuestros campus y a las economías locales de cada región”.

A continuación se presenta un desglose regional de los más de 28,000 empleados de SUNY que se beneficiarán con este incremento:

- *New York Oeste: 5,833*
- *Finger Lakes: 2,989*
- *Nivel Sur: 2,960*
- *NY Central: 4,106*
- *Mohawk Valley: 1,768*
- *North Country: 2,196*
- *Región Capital: 1,985*
- *Mid-Hudson Valley: 2,188*
- *Ciudad de New York: 598*
- *Long Island: 3,918*

Impulso a las familias de New York

Elevar el salario mínimo a \$15 por hora para todas las industrias beneficia directamente a 2.3 millones de trabajadores en el Estado de New York, alrededor de un cuarto de la fuerza laboral total. Los críticos consideran que se trata de adolescentes ganando dinero para gastar, pero de hecho más de la mitad de estos trabajadores tienen 35 años de edad o más, y más del 70 por ciento tiene más de 25 años. Más del 40 por ciento están casados, son padres o ambos, y muchos son el principal sustento de sus hogares. Hoy, un empleo de tiempo completo con salario mínimo en New York paga solamente \$18,720 por año, y para una madre soltera con dos hijos, esto la coloca bajo el nivel oficial de pobreza.

Elevar el salario mínimo a \$15 también restablece lo que había sido una promesa de justicia: \$15 es aproximadamente donde estaría el salario mínimo de 1970 en New York al ajustarlo por la inflación.

A continuación se presenta un desglose regional de la cantidad de individuos en todas las industrias del Estado de New York que ganan menos de \$15 por hora:

- *Capital: 144,415*
- *NY Central: 98,689*
- *Finger Lakes: 166,398*
- *Hudson Valley: 281,104*
- *Long Island: 382,236*
- *Mohawk Valley: 54,757*
- *North Country: 43,423*
- *Nivel Sur: 77,291*
- *NY Oeste: 187,187*
- *Ciudad de New York: 927,400*
- **Total: 2,362,900**

Impulso a la economía de New York

Elevar el salario mínimo canaliza más dinero a los bolsillos de las familias trabajadoras, dándoles más poder adquisitivo. El Departamento de Trabajo del Estado de NY proyecta que el incremento a un salario mínimo de \$15 significa un impulso de más de \$15.7 mil millones para la economía estatal. Este aumento en el gasto del consumidor es crítico para el crecimiento económico continuo; especialmente cuando la baja demanda de los consumidores es un factor clave que impide las nuevas contrataciones.

Los opositores argumentan que el incremento en el salario mínimo genera pérdida de empleos, pero una revisión independiente de 64 estudios sobre incrementos al salario mínimo no encontró efectos negativos discernibles sobre el empleo, y en cambio los investigadores han encontrado evidencias de mayor empleo al incrementar el salario mínimo. Economistas de Goldman Sachs encontraron que los trece estados – incluyendo a New York—que incrementaron sus salarios mínimos estatales en 2014 tuvieron tasas de crecimiento de empleos superiores al promedio nacional.

Sabemos que esto es verdad por experiencia propia: New York incrementó su salario mínimo ocho veces de 1991 a 2015, y en seis de esas ocasiones el empleo aumentó después del incremento. Cuando aumenta el salario mínimo la productividad tiende a incrementarse, y el aumento en la retención de empleados ahorra a los empleadores los costos de reclutamiento y capacitación.

Protección a los contribuyentes de New York

Algunos opositores argumentan que sería mejor aumentar el crédito tributario por

ingreso del trabajo (por sus siglas en inglés, “EITC”) en el Estado de New York, que es un crédito fiscal reembolsable a las familias trabajadoras con bajos ingresos que se basa en sus ingresos, su edad y el tamaño de su familia, en vez del salario mínimo. Pero estas son estrategias complementarias más que competitivas. Sin un salario mínimo robusto, el EITC podría actuar como un sustituto del salario, permitiendo que ciertas compañías paguen salarios de pobreza y haciendo que esos bajos salarios sean subsidiados por otros empleadores y por los contribuyentes, de manera similar a cómo el sector de la comida rápida ha socializado parte de su nómina al hacer que sus empleados dependan de la asistencia pública.

Permitir que los empleadores planifiquen

Los beneficios económicos de incrementar el salario mínimo superan a los costos. Pero para dar a las empresas la oportunidad de planificar, y para ser sensibles a las capacidades relativas de diferentes economías regionales para absorber el cambio, la propuesta implementa el incremento del salario mínimo en New York de manera gradual en la Ciudad de New York, y de manera más gradual en el resto del estado, siguiendo la siguiente programación:

Ciudad de New York		Todo el Estado (excepto la Ciudad de NY)	
Salario Mínimo	Fecha de entrada en vigor	Salario Mínimo	Fecha de entrada en vigor
\$12.00	31/12/2016	\$10.75	31/12/2016
\$13.50	31/12/2017	\$11.75	31/12/2017
\$15.00	31/12/2018	\$12.75	31/12/2018
		\$13.75	31/12/2019
		\$14.50	31/12/2020
		\$15.00	1/7/2021

Predicar con el ejemplo

El Gobernador Cuomo anunció que el Estado de New York pondría el ejemplo al elevar el salario mínimo para los trabajadores estatales a \$15 por hora. A la fecha, ningún otro

estado ha promulgado un salario mínimo de 15\$ al sector público. Aproximadamente 10,000 empleados estatales se beneficiarán en todos los poderes, y el incremento será gradual siguiendo la programación anterior. En todo New York, las ciudades de Syracuse, Rochester y Buffalo también han anunciado incrementos en los salarios mínimos de empleados públicos.

El Gobernador Cuomo también ha logrado incrementos en los salarios mínimos para los trabajadores de comida rápida y para los trabajadores que reciben propinas, que entraron en vigor el 31 de diciembre de 2015, y para los trabajadores de todas las industrias, que entró en vigor el 31 de diciembre de 2013.

A continuación la lista completa de todos los campus de SUNY afectados:

- Albany
- Alfred State
- Binghamton
- Brockport
- Buffalo State
- Canton
- Cobleskill
- Cortland
- Delhi
- Centro Médico Downstate
- Empire State
- ESF
- Farmingdale
- Fredonia
- Geneseo
- Maritime
- Morrisville
- New Paltz
- Old Westbury
- Oneonta
- Optometría
- Oswego
- Plattsburgh
- Potsdam
- Purchase
- Stony Brook

- SUNY Poly
- System Admin
- Universidad de Búfalo
- Programas a nivel de la Universidad
- Universidad Médica Upstate

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
New York State | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418