



Built to Lead

1^{ÈRE} PROPOSITION DU PROGRAMME 2016 DU GOUVERNEUR : AUGMENTER LE SALAIRE MINIMUM ET MENER LA LUTTE POUR LA JUSTICE ÉCONOMIQUE

LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE QUE LE SYSTÈME UNIVERSITAIRE DE L'ÉTAT VA AUGMENTER LE SALAIRE MINIMUM DE SES EMPLOYÉS À 15 DOLLARS DE L'HEURE

La décision permet à 28 000 employés de se diriger vers un salaire de 15 dollars de l'heure

M. Cuomo lance un nouvel effort visant à faire de New York le premier État du pays à décréter un salaire minimum de 15 dollars de l'heure pour tous les travailleurs dans le cadre du prochain État de l'État (State of the State) de cette année

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a dévoilé aujourd'hui la première proposition de signature de son programme 2016 : son effort visant à restaurer la justice économique en faisant de New York le premier État du pays à décréter un salaire minimum de 15 dollars pour tous les travailleurs. Tout en présentant cette proposition, le Gouverneur a annoncé que l'Université d'État de New York augmentera le salaire minimum de plus de 28 000 employés. Cette augmentation salariale des employés de SUNY reflètera le calendrier échelonné atteint l'année dernière pour les employés de la restauration rapide, ainsi que pour les employés de l'État annoncé en octobre.

Le Gouverneur a fait cette annonce lors d'un rassemblement dans la Ville de New York, où il était accompagné par le Secrétaire américain du Travail Thomas E. Perez, l'acteur Steve Buscemi, le Président de 1199 George Gresham, le Président de 32BJ Hector Figueroa, le Procureur général Eric T. Schneiderman, le Contrôleur de la Ville de New York Scott Stringer, l'Avocate publique de la Ville de New York Letitia James, plus de 40 élus locaux et d'État, des dirigeants syndicaux, des membres du clergé et d'autres défenseurs afin de lancer la campagne de sa proposition pour un salaire minimum de 15 dollars pour tous les secteurs.

« Cet État prospère lorsque chaque New Yorkais possède l'opportunité et la possibilité de réussir. Pourtant, le salaire minimum actuel laisse de trop nombreuses personnes

sur le pavé, les condamnant ainsi, de manière inacceptable, à une vie de pauvreté alors qu'ils travaillent à plein temps, **a déclaré le Gouverneur Cuomo**. Cette année, nous allons changer cela. Nous allons augmenter le salaire minimum en vue de réinstaurer l'opportunité économique pour des millions de New Yorkais qui travaillent dur et mener notre pays dans la lutte pour une rémunération équitable. »

« Nous traversons la plus longue série d'augmentation de l'emploi au sein du secteur privé, mais il reste encore trop d'Américains qui ne profitent toujours pas d'une plus grande part du gâteau qu'ils permettent d'agrandir, **a déclaré le Secrétaire américain du Travail Perez**. Le Président Obama et moi-même croyons au simple fait qu'en travaillant à plein temps en Amérique, on ne devrait pas avoir à élever sa famille dans la pauvreté. C'est la raison pour laquelle je félicite le Gouverneur Cuomo, le SEIU, et les travailleurs pour leur collaboration dans la défense d'une augmentation du salaire minimum pour tous les New Yorkais. En l'absence d'action de la part du Congrès, les dirigeants locaux et d'État à travers le pays augmentent les salaires minimaux afin de s'assurer que chaque personne touche une rémunération équitable pour une dure journée de travail. Le Président Obama et moi-même continuerons à soutenir les travailleurs qui luttent pour se faire entendre. Nous continuerons à défendre des mesures qui créent une richesse partagée et une économie qui fonctionne pour tous, et pas seulement pour une poignée de personnes plus chanceuses. »

Le Procureur général Schneiderman a déclaré : « Aucune personne qui travaille à plein temps ne devrait avoir à vivre dans la pauvreté et aucune entreprise ne devrait avoir le droit d'abuser de ses employés. Mais lorsque nous autorisons des salaires de misère, nous transmettons un autre message. L'augmentation du salaire minimum est une manière efficace, réalisable et directe d'améliorer la vie de millions de New Yorkais. »

De par l'approbation de l'augmentation salariale par SUNY, plus de 28 000 membres du personnel payés à l'heure, travailleurs étudiants et participants d'études verront leur rémunération passer à 9,75 dollars de l'heure au début du mois de février cette année, et elle atteindra 15 dollars de l'heure le 31 décembre 2018 au sein de la Ville de New York et le 1^{er} juillet 2021 dans le reste de l'État, reflétant ainsi le calendrier d'augmentation des employés de la restauration rapide et les employés de l'État. Cette action fait de New York l'un des premiers États du pays à mettre ses employés du secteur public au sein de l'éducation supérieure sur la voie des 15 dollars de l'heure. Le Conseil d'administration de SUNY devrait approuver cette augmentation du salaire minimum lors de sa réunion du Conseil de janvier. Selon les estimations, cette augmentation coûtera environ 28 millions de dollars lorsqu'elle sera achevée et sera entièrement couverte par SUNY.

« L'Université d'État de New York est fière d'assurer que toute personne employée sur un campus SUNY géré par l'État continuera à recevoir au moins le salaire minimum, y compris tout le personnel employé à plein temps ainsi que les étudiants qui participent à des programmes travail-étude, **a déclaré H. Carl McCall, Président du Conseil d'administration de SUNY.** Nous nous réjouissons de rejoindre le Gouverneur Cuomo et d'établir un modèle pour les entités d'État et les systèmes universitaires publics à travers le pays. »

« L'engagement du Gouverneur Cuomo à mettre en place un salaire minimum plus élevé dans l'entièreté de l'État de New York est un acte louable auquel SUNY est fière de participer, **a déclaré Nancy L. Zimpher, Chancelière de SUNY.** L'Université d'État de New York reconnaît l'importance du corps professoral, du personnel et des étudiants qui travaillent sur nos campus et de leurs contributions considérables pour les communautés de nos campus ainsi que pour l'économie locale de chaque région. »

Retrouvez ci-dessous une répartition par région des plus de 28 000 employés SUNY qui profiteront de cette augmentation :

- *Ouest de l'État de New York* : 5 833
- *Finger Lakes* : 2 989
- *Southern Tier* : 2 960
- *Centre de l'État de New York* : 4 106
- *Vallée de la Mohawk* : 1 768
- *North Country* : 2 196
- *Région de la Capitale* : 1 985
- *Vallée de Mid-Hudson* : 2 188
- *Ville de New York* : 598
- *Long Island* : 3 918

Coup de pouce aux familles new-yorkaises

L'augmentation du salaire minimum à 15 dollars de l'heure pour tous les secteurs sera directement bénéfique pour 2,3 millions de travailleurs à travers l'État de New York, près d'un quart de la population active. Les détracteurs considèrent cet acte comme une augmentation d'argent de poche pour les jeunes, mais il s'avère que plus de la moitié de ces travailleurs ont 35 ans ou plus et que plus de 70 pour cent d'entre eux ont plus de 25 ans. Plus de 40 pour cent sont mariés, ont des enfants, ou les deux, et un grand nombre d'entre eux génèrent le principal revenu de leur famille. Aujourd'hui, un emploi à plein temps au salaire minimum new-yorkais ne représente que 18 720 dollars par an, et pour une mère célibataire avec deux enfants, c'est inférieur au seuil de

pauvreté officiel.

L'augmentation à 15 dollars de l'heure du salaire minimum restaure également ce qui a un jour été une promesse équitable : 15 dollars représente environ ce que le salaire minimum new-yorkais de 1970 aurait été s'il avait été ajusté par rapport à l'inflation.

Retrouvez ci-dessous une répartition par région du nombre de personnes, tous secteurs confondus, dans l'État de New York qui gagnent actuellement moins de 15 dollars de l'heure :

- *Capitale : 144 415*
- *Centre de l'État de New York : 98 689*
- *Finger Lakes : 166 398*
- *Vallée de l'Hudson : 281 104*
- *Long Island : 382 236*
- *Vallée de la Mohawk : 54 757*
- *North Country : 43 423*
- *Southern Tier : 77 291*
- *Ouest de l'État de New York : 187 187*
- *Ville de New York : 927 400*
- **Total : 2 362 900**

Coup de pouce pour l'économie de New York

L'augmentation du salaire minimum permet aux familles de travailleurs de gagner plus d'argent, ce qui leur offre un plus grand pouvoir d'achat. Le Département du Travail de l'État de New York prévoit que l'augmentation du salaire minimum à 15 dollars représentera un coup de pouce de plus de 15,7 milliards de dollars pour l'économie de l'État. Cette augmentation du pouvoir d'achat est essentielle pour la continuation de la croissance économique ; particulièrement lorsque la faible demande des consommateurs est un facteur clé qui freine les nouvelles embauches.

Les détracteurs prétendent que l'augmentation du salaire minimum entraîne des pertes d'emplois, mais un examen indépendant de 64 études sur l'augmentation du salaire minimum n'a révélé aucun effet négatif distinctif sur l'emploi, au contraire, les chercheurs ont distingué un signe d'augmentation de l'emploi suite aux augmentations du salaire minimum. Des économistes de Goldman Sachs ont découvert que les treize États (dont New York) qui ont augmenté leur salaire minimum en 2014 ont enregistré un taux de croissance de l'emploi supérieur à la moyenne nationale.

De par notre expérience, nous sommes en mesure de confirmer ce fait : L'État de New

York a augmenté son salaire minimum huit fois entre 1991 et 2015, et lors de six de ces huit occasions, l'emploi a augmenté suite à l'augmentation salariale. Lorsque le salaire minimum augmente, la productivité a tendance à augmenter, et l'augmentation de la rétention des travailleurs épargne des coûts de recrutement et de formation aux employeurs.

Protection du contribuable new-yorkais

Certains détracteurs avancent qu'il serait préférable d'augmenter le crédit d'impôt sur le revenu (EITC) de l'État de New York, un crédit d'impôt remboursable accordé aux familles de travailleurs à faible rémunération en fonction du revenu, de l'âge et de la taille de la famille, plutôt que le salaire minimum. Mais il s'agit de stratégies complémentaires, et non concurrentes. Sans un salaire minimum solide, l'EITC pourrait faire office de substitut au revenu, permettant ainsi à certaines entreprises d'offrir des salaires précaires et de toucher des subsides pour ces salaires faibles via d'autres employeurs ou contribuables, tout comme le secteur de la restauration rapide a socialisé une partie de sa masse salariale via la dépendance de ses employés à l'assistance publique.

Permettre aux employeurs de se préparer

Les avantages économiques d'une augmentation du salaire minimum en compensent les coûts. Mais en vue d'offrir aux entreprises l'opportunité de se préparer, et afin de prendre en compte les capacités relatives des différentes économies régionales à encaisser le changement, la proposition échelonne l'augmentation du salaire minimum new-yorkais au sein de la Ville de New York et plus graduellement dans le reste de l'État, selon le calendrier suivant :

Ville de New York		État (hors Ville de New York)	
Salaire Min.	Date d'entrée en vigueur	Salaire Min.	Date d'entrée en vigueur
12,00 \$	31/12/2016	10,75 \$	31/12/2016
13,50 \$	31/12/2017	11,75 \$	31/12/2017
15,00 \$	31/12/2018	12,75 \$	31/12/2018
		13,75 \$	31/12/2019

		14,50 \$	31/12/2020
		15,00 \$	1/7/2021

Diriger en montrant l'exemple

Le Gouverneur Cuomo a annoncé que l'État de New York montrerait l'exemple en augmentant le salaire minimum des employés de l'État à 15 dollars de l'heure. À ce jour, aucun autre État n'a adopté un salaire minimum de 15 dollars pour le secteur public. Environ 10 000 employés d'État bénéficieront de cette décision à travers toutes les branches, et l'augmentation sera mise en place selon le calendrier indiqué ci-dessus. Dans l'État de New York, les villes de Syracuse, Rochester et Buffalo ont elles-aussi annoncé une augmentation du salaire minimum pour les employés du secteur public.

Le Gouverneur Cuomo a également réussi à faire augmenter le salaire minimum des employés de la restauration rapide et des travailleurs payés au pourboire, ce qui est entré en vigueur le 31 décembre 2015, et des travailleurs de tous les secteurs en 2013, ce qui est entré en vigueur le 31 décembre 2013.

Retrouvez ci-dessous la liste complète des campus SUNY touchés :

- Albany
- Alfred State
- Binghamton
- Brockport
- Buffalo State
- Canton
- Cobleskill
- Cortland
- Delhi
- Downstate Medical Center
- Empire State
- ESF
- Farmingdale
- Fredonia
- Geneseo
- Maritime
- Morrisville
- New Paltz

- Old Westbury
- Oneonta
- Optometry
- Oswego
- Plattsburgh
- Potsdam
- Purchase
- Stony Brook
- SUNY Poly
- System Admin
- Université à Buffalo
- Programmes dans l'ensemble de l'Université
- Université de médecine du Nord de l'État

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse www.governor.ny.gov
État de New York | Chambre Exécutive | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418