



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Para publicación inmediata: 30 de diciembre de 2013

EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA QUE \$500,000 EN SUBSIDIOS DE CAPACITACIÓN LABORAL AÚN ESTÁN DISPONIBLES PARA LAS EMPRESAS

Se han otorgado casi \$9 millones a más de 660 empresas, con más de 1,300 trabajadores contratados

Cuomo anunció el día de hoy que los casi \$500,000 en subsidios de capacitación laboral aún están disponibles para las empresas que contraten a neoyorquinos desempleados a largo plazo. La financiación está disponible por intermedio del programa de subsidios de emergencia On-the-Job Training (OJT) National Emergency Grant (NEG). Este esfuerzo forma parte de una campaña para ayudar a las personas que han estado sin trabajo durante 26 semanas o más, a conectarse con puestos de trabajo disponibles en su región. A la fecha, se han otorgado casi \$9 millones a más de 660 empresas para capacitar a trabajadores en todo el estado. Las empresas recibieron en promedio casi \$7,000 por contratación, con más de 1,300 trabajadores contratados por intermedio de la financiación de subsidios.

“La reducción del costo que pagan las empresas para capacitar a sus empleados puede tener un gran impacto sobre la reducción de tasas laborales e impulsar el crecimiento económico en todo el estado”, dijo el Gobernador Cuomo. “Estos subsidios ayudan a las empresas a aumentar su personal y garantizan que los neoyorquinos tengan la oportunidad de encontrar trabajos bien pagos, estables y a largo plazo. Recomiendo a los trabajadores de cada región a obtener más información sobre los montos disponibles para capacitación”.

Además de los incentivos de capacitación para empresas, el Departamento de Trabajo está poniendo énfasis adicional sobre el trabajo directo con personas que han estado sin trabajo durante 26 semanas o más.

“Si bien la economía en el Estado de Nueva York está mejorando, aún sigue siendo un mercado laboral altamente competitivo”, dijo el Comisionado de Trabajo del Estado, Peter M. Rivera. “Cualquier persona que busque trabajo o que desee progresar profesionalmente se debe acercar a uno de nuestros Centros Profesionales cercanos y obtener los servicios que les brindarán una ventaja competitiva”.

En la **región oeste de Nueva York**, 143 empresas han contratado a 299 trabajadores mediante el programa.

Spanish

Momba C. Chia, Director General de la red Greater Buffalo United Accountable Healthcare Network en Búfalo, dijo: “Ha sido una gran experiencia trabajar con el programa NEG OJT del Departamento de Trabajo del Condado de Erie County para contratar trabajadores que aporten valor a los servicios que proporcionamos. La solidez de nuestra compañía comprende la utilización de personas calificadas de la comunidad en que servimos para proporcionar servicios culturalmente sensibles y centrados en los pacientes para la base de clientes dentro de la comunidad. Dado que los trabajadores de estas comunidades necesitan tener un nivel de capacitación y adecuación para nuestras necesidades específicas, el programa OJT/NEG brinda gran asistencia para lograr este objetivo y transformar los talentos a un uso productivo, con un efecto multiplicador dentro de la comunidad”.

Kimberly Lopez, Gerenta de Recursos Humanos de la red Greater Buffalo United Accountable Healthcare Network dijo: “Recibí un Licenciamiento Honorable del Ejército de los Estados Unidos el 3 de enero de 2013. Cuando buscaba trabajo, me di cuenta lo difícil que era tratar de encontrar trabajo siendo veterana y pensaba que sería un camino más fácil. El programa OJT me ha ayudado muchísimo junto con mi actual empleador GBUAHN para garantizar que mis aptitudes militares se trasladaran al sector civil y garantizar que me puedan proporcionar la capacitación adecuada para llevar a cabo mis tareas laborales como Gerenta de Recursos Humanos”.

En la **Región de North County**, 44 empresas han contratado a 118 trabajadores mediante este programa.

Diane Moore, Directora de Recursos Humanos de New York Air Brake en Watertown dijo: “Como empleador del estado de Nueva York, New York Air Brake ha sido beneficiario del programa OJT NEG. Nuestros puestos de producción requieren muchos meses de capacitación (en particular los trabajos con máquinas de nivel superior). Durante este tiempo de capacitación, los empleados no producen a los niveles de producción requeridos. La financiación de capacitación es decisiva para ayudarnos a compensar el costo de la capacitación mientras que los trabajadores mejoran sus aptitudes para alcanzar su rendimiento máximo. También nos beneficiamos por la contratación más eficaz, capacitación más orientada y asistencia con los gastos de capacitación. El Departamento de Trabajo nos ayuda a encontrar el talento adecuado cuando lo necesitamos, reduciendo el tiempo, el esfuerzo y el dinero gastado en la contratación. Es difícil encontrar algunas de las aptitudes técnicas que necesitamos. OJT nos ayuda a capacitar a los trabajadores adecuados para cumplir con nuestros requisitos”.

En la **Región de la Zona Sur**, 124 empresas han contratado a 197 trabajadores mediante este programa.

Tom Crowley, Presidente de Crowley Fabricating en Endicott dijo: “El programa OJT NEG por intermedio del Departamento de Trabajo de NYS nos ha ayudado muchísimo con la contratación y capacitación de nuevos empleados. Con la ayuda del programa OJT, pudimos contratar a personas desempleadas en el área de fabricación. Muchos de nuestros postulantes de OJT aprobaron satisfactoriamente los programas de capacitación, han avanzado en sus niveles de capacitación y han mantenido sus puestos. Estamos muy agradecidos por tener el programa OJT disponible para ayudar a crecer nuestro negocio”.

Spanish

Richard Sundgren, Maquinista en Crowley Fabricating dijo: “El programa OJT me permitió conseguir un trabajo de tiempo completo y aprender una nueva parte del negocio de la fabricación que no conocía. Terminé mi OJT en mayo de 2013 y ahora puedo operar una máquina muy complicada con confianza y he encontrado una gran carrera en la fabricación”.

En la **región de Hudson Valley**, 51 empresas han contratado a 110 trabajadores mediante este programa.

Karl Horberg de Dairy Conveyor Corp en Brewster dijo: “Nuestra experiencia ha sido completamente positiva. Hemos recibido postulantes muy bien calificados por intermedio del programa. Son muy buenos aportes para nuestro personal. Tienen muy buenas cualidades, están ansiosos y con ganas de trabajar, aprenden con facilidad y se llevan bien con los demás empleados. No estoy seguro de si es porque han estado sin trabajo o porque han trabajado en otros lugares, pero han aportado mucho a nuestra organización que probablemente no hubiéramos podido obtener en el proceso de contratación normal. Ha sido una experiencia verdaderamente positiva trabajar con el Departamento de Trabajo y especialmente el programa OJT NEG”.

En la **región de Finger Lakes**, 59 empresas han contratado a 84 trabajadores mediante este programa.

Russell Western, Presidente/CEO de Three-Sixty Solutions, Inc. en LeRoy dijo: “Por intermedio del programa, hemos podido contratar a un empleado que no ha tenido trabajo durante mucho tiempo pero aún está plenamente capacitado para satisfacer nuestras necesidades. Estamos ansiosos por el potencial que ofrece a nuestra compañía y el sorprendente apoyo financiero del que nos beneficiaremos por intermedio de esta capacitación. Él también está extremadamente agradecido. Los miembros del personal del Departamento de Trabajo estuvieron allí en cada paso, ayudando, aconsejando y guiándonos en cada uno de los requisitos, dificultades y formalidades y estamos extremadamente agradecidos”.

Angela Wiesmore, Asistente Ejecutiva y Gerente Administrativa en Rochester Precision Optics en Henrietta dijo: “Estamos felices de haber ayudado a un trabajador desplazado a reincorporarse al personal y, al mismo tiempo, cumplir con las necesidades del personal de nuestra empresa. Una de las mayores ventajas fue tener acceso a fondos que ayudaron a compensar los costos de la capacitación de los empleados. El proceso que atravesamos en cada paso del camino fue muy eficaz”.

John Muscarella, Armador Óptico 1 en Rochester Precision Optics en Henrietta dijo: “Ha sido una oportunidad muy beneficiosa y gratificante. El programa me ha ayudado a establecer una nueva profesión. Rochester Precision Optics me ha brindado una capacitación excepcional y me ha ayudado a progresar en mi carrera profesional. Ya he podido avanzar a un puesto de mayor categoría”.

En la **región capital**, 46 empresas han contratado a 71 trabajadores mediante este programa.

Spanish

Cathy Honda, Gerente de Recursos Humanos de M&G DuraVent, Inc. en Albany dijo: “El Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York y el Centro de Personal nos han ayudado recientemente con muchos programas. Hasta ahora, he tenido seis oportunidades de aprovechar el programa de capacitación laboral cuando hemos contratado personal para nuestro centro de fabricación. Este programa hace mucho más fácil para una pequeña empresa hacer el intento de contratar a alguien y enseñarle un nuevo oficio o puesto. Con todas mis experiencias, los asociados contratados valoraron mucho tener un empleo y estaban entusiasmados por aprender en sus nuevos puestos. Aliento a cualquier pequeña empresa a obtener información del Departamento de Trabajo y aprovechar uno o todos los programas”.

En la **región de Mohawk Valley**, 131 empresas han contratado a 334 trabajadores mediante este programa.

Michael F. Choquette, Gerente de Capacitación de Revere Copper Products, Inc. en Roma dijo: “La asistencia con financiación de OJT NEG constituye una parte importante para ayudar a compensar el elevado costo inicial de la capacitación y el desarrollo de los empleados recién contratados. Nuestro proceso de fabricación es muy detallado y extremadamente complejo. El proceso de OJT inicial de Revere brinda un primer paso crítico. Nuestro proceso está diseñado para ayudar a los nuevos contratados a adquirir las aptitudes laborales, la familiarización y la comprensión necesarias para ser plenamente exitosos al comienzo de su nueva profesión. Revere lucha continuamente por presentar a nuestros empleados las oportunidades para aprender todas las aptitudes necesarias. Nuestro proceso de OJT es la piedra angular en la provisión de educación inicial y capacitación y, lo más importante, trabajar en un ambiente de fabricación seguro y saludable. La asistencia proporcionada por intermedio de estos importes de subsidios es un elemento clave para lograr nuestro objetivo”.

Nora R. Ray, Asistente Financiero de Herkimer Foods en Ilion dijo: “El programa OJT NEG ha funcionado muy bien con nosotros. Nos ha permitido traer a más personas a la nómina más rápidamente al minimizar el riesgo de algún empleado que no encaja. Se han recortado varios programas y varios requieren más que una inversión que la que pudiéramos hacer para reunir los requisitos. Como propietario de una pequeña empresa, el subsidio de OJT encaja perfectamente para nuestras necesidades”.

Amanda Flansburg, contratada como Recepcionista/Empleada Administrativa en Herkimer Foods mediante el programa dijo: “Gracias al contrato de OJT NEG, me pude incorporar a la nómina de la compañía más rápidamente. El programa OJT me permitió mejorar mis aptitudes y, por eso, tengo más éxito en mi puesto”.

Para obtener más información, los empleados deben enviar un mensaje de correo electrónico a: OJT-NEG@labor.ny.gov.

Quienes busquen trabajo, se deberán comunicar con el Centro Profesional New York State Career Center: <http://labor.ny.gov/workforcenypartners/osview.asp>.

Spanish

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418