



Para publicación inmediata: 21 de marzo de 2012

EL ALCALDE DE SARANAC LAKE RABIDEAU, LA SUPERVISORA DE MINERVA MONTGOMERY-COREY, EL PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DEL CONDADO HAMILTON COUNTY FARBER Y EL PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO DE LA CÁMARA DE COMERCIO REGIONAL DE NORTH COUNTRY DOUGLAS, ACLAMAN AHORROS POR LA REFORMA DE PENSIONES

El nuevo plan de reforma de pensiones del Gobernador le ahorrará a los condados de Clinton, Essex, Franklin y Hamilton más de \$530 millones en los próximos 30 años.

El Presidente, Director Ejecutivo y Comisionado de Empire State Development (ESD, por sus siglas en inglés) Kenneth Adams se une al Alcalde de Saranac Lake Clyde Rabideau, a la Supervisora del pueblo de Minerva Sue Montgomery-Corey, al Presidente del Ayuntamiento del condado Hamilton County Bill Farber y al Presidente y Director Ejecutivo de la Cámara de Comercio Regional de North Country Garry Douglas para aclamar que el plan de reforma de pensiones recientemente aprobado del Gobernador Andrew Cuomo le ahorrará a los condados de Clinton, Essex, Franklin y Hamilton más de \$530 millones en los próximos 30 años.

El Presidente, Director Ejecutivo y Comisionado de Empire State Development Kenneth Adams dijo, "el Gobernador Cuomo ha hecho de la reconstrucción de las municipalidades locales una prioridad importante en su trabajo para colocar al estado de Nueva York una vez más en el camino a la recuperación y al desarrollo. Su dramático plan de reforma de pensiones le ahorrará al estado más de \$80 mil millones en los próximos 30 años. Bajo el recientemente creado Nivel Seis, los condados de Clinton, Essex, Franklin y Hamilton en North Country obtendrán más de \$530 millones en ahorros de costos de pensiones en más de 30 años, permitiéndole a estas municipalidades, prestar importantes servicios públicos y mantener la seguridad de una jubilación para todos los empleados. Este plan no solo aliviará la carga tributaria sobre las familias de Nueva York, sino que también le permitirá a las empresas crecer e invertir en este estado. Le agradezco al Presidente Farber, a la Supervisora Montgomery-Corey, al Alcalde Rabideau y al Presidente y Director Ejecutivo Douglas por su apoyo en este importante plan".

El Alcalde de Saranac Lake Clyde Rabideau dijo, "Como muchas otras ciudades, pueblos y villas en todo North Country, Saranac Lake ha instado al gobierno estatal para que ayude con los costos de pensiones que siguen disparándose sin control. El plan del Nivel Seis del Gobernador Cuomo alejará a las localidades de Nueva York del borde de la bancarrota, con ahorros para el estado de más de \$80 mil millones en los próximos 30 años. Saranac Lake se beneficiará con ahorros de más de \$250 millones en los condados de Essex y Franklin, permitiéndonos ofrecer la seguridad de una jubilación a nuestros dedicados empleados y evitar saltos tributarios para las familias que ya tienen dificultades. Le agradezco al Gobernador por sus esfuerzos y a sus colegas en la Asamblea Legislativa por aprobar esta importante ley".

Spanish

La Supervisora del pueblo de Minerva Sue Montgomery-Corey dijo, "bajo el nuevo plan de reforma de pensiones del Gobernador Cuomo, nuestro pueblo de Minerva y el condado Essex County obtendrán más de \$100 millones en los próximos 30 años en ahorros de costos de pensiones. Estos importantes ahorros irán lejos para evitar futuros aumentos de impuestos locales y despidos de empleados públicos, mientras nos permite invertir ese dinero en nuestra comunidad y en nuestras familias. Hemos necesitado por mucho tiempo este tipo de reforma de parte del gobierno estatal y le agradezco al Gobernador Cuomo y a la Asamblea Legislativa por hacerla realidad".

El Presidente del Ayuntamiento del condado Hamilton County Bill Farber dijo, "durante años, los costos de pensiones en aumento han ahogado con deudas a los condados y a los gobiernos locales en todo el estado, sin una luz al final del camino. Menos mal, el Gobernador Cuomo ha cumplido su promesa de frenar los costos de pensiones. Según este nuevo plan, el condado Hamilton County ahorrará casi \$26 millones en los próximos 30 años, permitiéndonos devolver esos ahorros a nuestros contribuyentes a través de servicios públicos esenciales y mantener a nuestros maestros, bomberos y oficiales de policía en sus puestos. Estoy agradecido por el liderazgo del Gobernador y de la Asamblea Legislativa por escuchar nuestro pedido de ayuda".

Garry Douglas, presidente y director ejecutivo de la Cámara de Comercio Regional de North Country dijo, "con el fin que el Gobernador Cuomo revitalice la economía del estado de Nueva York, es esencial comenzar de abajo hacia arriba, desarrollando las economías locales de los condados y las ciudades. El nuevo paquete de reforma de pensiones del Gobernador hará eso, ahorrándole al estado más de \$80 mil millones en las próximas tres décadas en costos de pensiones, incluyendo \$530 millones para los condados de Clinton, Essex, Franklin y Hamilton en North Country. Estos ahorros sustanciales luego pueden destinarse para invertir en economías locales, conservando los ahorros de jubilación para empleados actuales y futuros, desarrollando puestos de trabajo y disminuyendo impuestos. Encomiendo al Gobernador por este impresionante logro, así como a sus socios en la Asamblea Legislativa por su apoyo".

Los rápidamente crecientes costos de pensiones del estado son uno de los mandatos más costosos para los gobiernos locales. En el 2002, los pagos de pensiones de los gobiernos locales fueron de \$1.400 millones y ha aumentado a \$12.200 millones en el 2012, un aumento de más del 650%. El plan de reforma de pensiones aprobado por el Senado y la Asamblea reconoce la insostenibilidad del sistema actual y toma medidas sin precedentes para controlar el crecimiento, ahorrándole a los gobiernos estatales y locales, incluyendo a la ciudad de Nueva York, más de \$80 mil millones en los próximos 30 años.

La reforma de pensiones del Gobernador le ahorrará a los condados de Clinton, Essex, Franklin y Hamilton las siguientes cantidades:

Condado	Total de ahorros en 5 años	Total de ahorros en 10 años	Total de ahorros en 30 años
Condado Clinton County	\$3.890.903	\$16.916.588	\$251.959.409
Condado Essex County	\$1.662.690	\$7.287.506	\$108.786.748
Condado Franklin County	\$2.269.970	\$9.857.589	\$146.772.494
Condado Hamilton County	\$389.523	\$1.718.474	\$25.699.622

La nueva ley implementa un nuevo plan de pensiones de Nivel VI para los trabajadores contratados después del 1 de abril de 2012. Los empleados ya contratados y los jubilados conservarán todos los beneficios. La nueva ley incluye:

- **Nuevas tasas de contribución para empleados:** el nuevo nivel aumenta las tasas de contribución de los empleados de manera progresiva, a fin de garantizar que los trabajadores locales y estatales de salarios menores no se vean afectados seriamente. Las tasas de contribución de los empleados varían según el salario:
 - \$0 - \$45.000: 3%
 - \$45.000 - \$55.000: 3,5%
 - \$55.000 - \$75.000: 4,5%
 - \$75.000 - \$100.000: 5,75%
 - \$100.000+: 6%

Estas tasas continúan siendo mucho menores a las de la mayoría de los sistemas estatales similares del país.

- **Aumento de la edad de jubilación:** la ley de reforma de pensiones incluye un aumento en la edad de jubilación de 62 a 63 años e incluye disposiciones que permiten la jubilación temprana con penalidades. Por cada año de jubilación antes de los 63 años, se reducirán las asignaciones pensionarias del empleado en un 6,5% de manera permanente.
- **Nuevo ajuste del multiplicador de pensiones:** bajo el Nivel VI, el nuevo multiplicador de pensiones será del 1,75% durante los primeros 20 años de servicio y del 2% a partir de los 21 años. Para un empleado que trabaje durante 30 años, la pensión será del 55% del salario promedio final bajo el Nivel VI, en lugar del 60% correspondiente al Nivel V. Este reajuste coloca a Nueva York más en línea con la mayoría de los otros estados y le ahorrará miles de millones de dólares a los contribuyentes y a los gobiernos locales.
- **Derechos de pensiones:** bajo el Nivel VI, los empleados adquirirán derechos de pensiones luego de 10 años de servicio.

- **Protección de los gobiernos locales contra los incrementos de pensiones estatales:** la nueva ley requiere que el estado pre-financie cualquier incremento de pensiones, garantizando que estos costos ya no sean delegados a los gobiernos locales.
- **Ajustes del cálculo del salario promedio final para ayudar a reducir la acumulación de pensiones:** la ley cambia el período para el cálculo del salario promedio final de 3 a 5 años. A fin de limitar las horas extras que pueden utilizarse para determinar la pensión de un empleado, las horas extras con derecho a pensiones para empleados civiles y no uniformados tendrá un límite de \$15.000 más inflación y del 15% del salario básico para los empleados uniformados fuera de la ciudad de Nueva York. El Nivel VI implementa nuevas medidas anti-repunte, las que limitarán el aumento de salarios utilizado para determinar las asignaciones de pensiones al 10% para todos los empleados a nivel de estado. Estas reformas tomarán importantes medidas para tratar las instancias de abuso y acumulación de pensiones. El Nivel VI también elimina los pagos únicos generales de tiempo no utilizado de licencia por enfermedad o vacaciones del cálculo del salario promedio final.
- **Opción de contribución definida voluntaria y móvil:** la nueva ley incluye un plan opcional de contribución definida para empleados nuevos no sindicalizados con salarios de \$75.000 y más. En la economía moderna, los empleados suelen cambiar de trabajo varias veces y necesitan una pensión móvil. Muchos estados, el gobierno federal y la mayoría de los empleadores privados, proporcionan algún tipo de plan de contribución definida para sus empleados. El estado hará una contribución del 8% para las cuentas de contribución de empleados. En la actualidad, la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés) y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés) ofrecen tal opción a través del plan de Seguro de Maestros y Asociación de Anualidad - Fondo de Capital de Jubilación Universitaria (TIAA-CREF, por sus siglas en inglés), la cual ha demostrado ser exitosa y popular. Esta es una opción voluntaria para aquellos empleados que prefieran la opción de movilidad y adquisición de derechos, no disponible en las opciones de beneficios definidos y ayudará a atraer importantes talentos al gobierno estatal.
- **Ajustes del Plan TIAA-CREF de SUNY/CUNY:** bajo el Nivel VI, los empleados de SUNY y CUNY que elijan el plan TIAA-CREF recibirán una contribución del empleador del 8% de su salario durante los primeros 7 años de servicio y del 10% en adelante.
- **Límite a la cantidad de días de licencia y enfermedad que pueden acumularse en las pensiones:** el Nivel VI reduce a la mitad (de 200 a 100) la cantidad de días de licencia y enfermedad que pueden utilizarse para el crédito de jubilación.
- **Reforma salarial:** los niveles anteriores permitían salarios de montos ilimitados de empleadores para calcular los beneficios de jubilación. El Nivel VI solo permite dos salarios para realizar el cálculo.

- **Límite del beneficio de pensiones para empleados con salarios elevados:** para los nuevos empleados con salarios elevados, la suma obtenida que supere el salario del Gobernador (actualmente \$179.000) no será elegible para el cálculo de pensiones bajo el Nivel VI.

El Presupuesto ejecutivo del Gobernador cierra el déficit actual de \$2.000 millones, sin impuestos ni tarifas nuevas. También propone un amplio mandato de reparación y reforma de pensiones que le ahorrará a los contribuyentes y a los gobiernos locales miles de millones de dólares.

###