



Для немедленной публикации: 21 марта 2012 г.

**МЭР ГОРОДА САРАНАК ЛЕЙК (SARANAC LAKE) РАБИДО (RABIDEAU), МЭР ГОРОДА МИНЕРВА (MINERVA) МОНТГОМЕРИ-КОРИ (MONTGOMERY-COREY), ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МЭРОВ ГОРОДОВ ОКРУГА ХАМИЛЬТОН (HAMILTON) ФАРБЕР (FARBER) И ПРЕЗИДЕНТ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ СЕВЕРНОГО РЕГИОНА ДУГЛАС (DOUGLAS) ПРИВЕТСТВУЮТ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЦЕЛЕСООБРАЗНУЮ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ**

*В результате осуществления новой пенсионной реформы, предложенной Губернатором, округа Клинтон (Clinton), Эссекс (Essex), Франклин (Franklin) и Хамильтон (Hamilton) смогут сэкономить более \$530 млн. в течение следующих 30 лет*

Президент, Генеральный директор и руководитель Программы развития Имперского штата (Empire State Development, ESD) Кеннет Адамс (Kenneth Adams) сегодня совместно с мэром города Саранак Лейк (Saranac Lake) Клайдом Рабидо (Clyde Rabideau), мэром города Минерва (Minerva) Сью Монтгомери-Кори (Sue Montgomery-Corey), Председателем Совета мэров городов округа Хамильтон (Hamilton) Биллом Фарбером (Bill Farber) и Президентом и Генеральным директором Торгово-промышленной палаты Северного региона Гарри Дугласом (Garry Douglas) выразили свое одобрение в отношении недавно предложенного Губернатором Эндрю Куомо (Andrew Cuomo) плана реформирования пенсионной системы, реализация которого обеспечит округам Клинтон (Clinton), Эссекс (Essex), Франклин (Franklin) и Хамильтон (Hamilton) экономию средств свыше \$530 млн. в течение последующих 30 лет.

Президент, Генеральный директор и руководитель Программы развития Имперского штата (Empire State Development) Кеннет Адамс (Kenneth Adams) сказал: «Губернатор Куомо (Cuomo) сделал реформирование местных муниципальных систем одним из основных приоритетов своей деятельности, цель которой - возвращение штата Нью-Йорк на путь восстановления и роста. Его план радикального преобразования пенсионной системы поможет Штату сэкономить более \$80 млрд. в течение последующих 30 лет. В соответствии с условиями предлагаемого шестого класса (Tier Six) пенсионного обслуживания экономия на затратах на обеспечение функционирования пенсионной системы для округов Клинтон (Clinton), Эссекс (Essex), Франклин (Franklin) и Хамильтон (Hamilton) в Северном регионе течение 30 лет составит более \$530 млн., что позволит местным муниципальным структурам и далее предоставлять общественности необходимое обслуживание и гарантировать пенсионное обеспечение всем работникам. Этот план не только облегчит налоговое бремя, лежащее на плечах семей нью-йоркцев - он также простимулирует рост коммерческого сектора, а также инвестиции в Штат. Я

благодарю Председателя Фарбера (Farber), мэра Монтгомери-Кори (Montgomery-Corey), мэра Рабидо (Rabideau) и Президента и Генерального директора Дугласа (Douglas) за их поддержку этого знакового плана».

Мэр города Саранак Лейк (Saranac Lake) Клайд Рабидо (Clyde Rabideau) сказал: «Администрация города Саранак Лейк (Saranac Lake), так же как и наши коллеги из многих городов, поселков и населенных пунктов Северного региона, неоднократно призывала правительство Штата помочь обуздать затраты на обеспечение функционирования пенсионной системы, которые буквально выходили из-под контроля. План Губернатора Куомо (Cuomo) по внедрению пенсионной системы шестого класса (Tier Six), в результате введения которой в течение 30 лет на уровне штата будет сэкономлено \$80 млрд., поможет бюджетам населенных пунктов и городов штата Нью-Йорк избежать угрозы банкротства. Город Саранак Лейк (Saranac Lake) выиграет от экономии округами Эссекс (Essex) и Франклин (Franklin) средств в размере \$250 млн., что позволит нам гарантировать пенсионное обеспечение нашим добросовестным работникам и предотвратить рост налогового бремени, лежащего на плечах простых семей, для которых оно уже сегодня является чувствительным. Я благодарю Губернатора за его усилия, а также его коллег из законодательного собрания за принятие этого важного закона».

Мэр города Минерва (Minerva) Сью Монтгомери-Кори (Sue Montgomery-Corey) сказала: «Предложенный Губернатором Куомо (Cuomo) план реформирования пенсионной системы позволит нашему городу Минерве (Minerva) вместе с округом Эссекс (Essex) сэкономить на затратах на обеспечение функционирования этой системы более \$100 млн. в течение последующих 30 лет. Подобная значительная экономия средств позволит нам в течение достаточно долгого времени в будущем избегать повышения налогов и обходиться без увольнения государственных служащих, а также даст нам возможность инвестировать сэкономленные средства в наши общины и в наши семьи. Мы долгое время ждали такую реформу от правительства штата, и я благодарю Губернатора Куомо (Cuomo) и представителей законодательного собрания за то, что она в конечном итоге стала реальностью».

Председатель Совета мэров городов округа Хамильтон (Hamilton) Билл Фарбер (Bill Farber) сказал: «На протяжении многих лет стремительно повышающиеся расходы на обеспечение функционирования пенсионной системы наносили ощутимый урон округам и местным правительствам на всей территории Штата, не оставляя нам ни малейшей надежды на изменение ситуации. К счастью Губернатор Куомо (Cuomo) сдержал свое обещание обуздать пенсионные расходы. По новому плану округ Хамильтон (Hamilton) в течение 30 лет сможет сэкономить около \$26 млн., что позволит нам вернуть сэкономленные средства налогоплательщикам посредством оказания им основных общественных услуг и удержать наших учителей, пожарных и полицейских на своих рабочих местах. Я благодарен Губернатору за его лидирующую роль, я также благодарю членов законодательного собрания, обративших внимание на наши призывы о помощи».

Гарри Дуглас (Garry Douglas), Президент и Генеральный директор Торгово-промышленной палаты Северного региона, сказал: «Для того, чтобы усилия Губернатора

по оживлению экономики штата Нью-Йорк увенчались успехом, необходимо начать с самого основного – с развития локальных экономик округов и городов. Новый план реформирования пенсионной системы, предложенный Губернатором, обеспечит такое развитие посредством экономии более \$80 млрд. на расходах на обеспечение функционирования пенсионной системы в течение последующих трех десятилетий, \$530 млн. из которых сэкономят округа Северного региона: Клинтон (Clinton), Эссекс (Essex), Франклин (Franklin) и Хамилтон (Hamilton). Сэкономленные таким образом значительные средства могут быть направлены на развитие местных экономик, на формирование пенсионного фонда для обслуживания лиц, - как работающих в настоящее время, так и будущих работников, - на увеличение количества рабочих мест и на снижение налогов. Я благодарю Губернатора за его впечатляющую инициативность, а также его коллег в законодательном собрании за их поддержку».

Стремительно растущие расходы штата на обеспечение пенсий формируют одно из самых дорогостоящих мандатных обязательств для местных правительств. В 2002 году сумма выплат местных правительств в пенсионную систему составила \$1,4 млрд.; в 2012 году эта сумма возросла до \$12,2 млрд., или более, чем на 650 %. План реформирования пенсионной системой, принятый Сенатом и Законодательным собранием, признает несостоятельность действующей системы и предполагает принятие беспрецедентных мер в части контроля роста затрат, в результате реализации которых правительство штата и местные правительства, включая правительство города Нью-Йорка, смогут сэкономить более \$80 млрд. в течение следующих 30 лет.

В результате осуществления предложенной Губернатором пенсионной реформы округа Клинтон (Clinton), Эссекс (Essex), Франклин (Franklin) и Хамилтон (Hamilton) смогут сэкономить указанные ниже суммы:

Округ	Итого экономия за 5 лет	Итого экономия за 10 лет	Итого экономия за 30 лет
Округ Клинтон (Clinton County)	\$3890903	\$16916588	\$251959409
Округ Эссекс (Essex County)	\$1662690	\$7287506	\$108786748
Округ Франклин (Franklin County)	\$2269970	\$9857589	\$146772494
Округ Хамилтон (Hamilton County)	\$389523	\$1718474	\$25699622

В соответствии с новым законом вводится новый пенсионный план класса VI (Tier VI), действующий для работников, нанятых после 1 апреля 2012 г. Все действующие работники и пенсионеры сохраняют за собой все льготы. Новый закон включает в себя следующие нормы:

- **Новые ставки взносов работников:** новый пенсионный класс предполагает увеличение ставок взносов работников по прогрессивной схеме, обеспечивающей умеренное воздействие новых ставок на низкооплачиваемых работников уровня штата и местного уровня. Ставки взносов работников варьируются в зависимости от размера заработной платы:
  - \$0 - \$45000: 3 %
  - \$45000 - \$55000: 3,5 %
  - \$55000 - \$75000: 4,5 %
  - \$75000 - \$100000: 5,75 %
  - \$100000+: 6 %

Указанные размеры ставок значительно меньше размеров ставок большинства аналогичных систем, действующих в масштабе страны.

- **Повышение пенсионного возраста:** закон о пенсионной реформе предполагает норму о повышении пенсионного возраста с 62 до 63 лет, а также нормы о раннем выходе на пенсию с применением штрафных санкций. За каждый год пенсии до достижения возраста 63 лет предусматривается фиксированное снижение размера страховых выплат на 6,5 %.
- **Изменение пенсионного коэффициента:** в соответствии с условиями пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) новый пенсионный коэффициент составит 1,75 % за первые 20 лет стажа и 2 %, начиная с 21-го года стажа. Для работников со стажем 30 лет в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) пенсия составит 55 % последней средней зарплаты, вместо 60 % в соответствии с нормами класса V (Tier V). Такая корректировка приводит пенсионную систему штата Нью-Йорк в соответствие с пенсионными системами большинства штатов; она обеспечивает возможность экономии миллиардов долларов для налогоплательщиков и местных правительств.
- **Срок наступления отложенного права на получение пенсии:** в соответствии с нормами класса VI (Tier VI) такой срок для работников наступает после 10 лет стажа.
- **Защита местных правительств от пенсионных льгот уровня штата:** согласно новому законодательству штат обязан обеспечить финансирование любых пенсионных льгот и принять меры по недопущению перехода обязательств по их финансированию к местным правительствам.
- **Корректировка в рамках расчета последней средней заработной платы в помощь в сокращении темпов «раздувания» пенсий:** закон изменяет временные рамки для расчета последней средней заработной платы с 3 до 5 лет. В целях сокращения времени сверхурочной работы, учитываемой при расчете пенсии работника, зачитываемое в рамках определения пенсии сверхурочное время для гражданских лиц или работников, не носящих униформу, ограничивается на уровне \$15000 плюс инфляция; ограничение для работников, носящих униформу, за пределами города Нью-Йорк составит 15 % базовой заработной платы. Нормы

пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) вводят новые меры по недопущению резкого роста заработной платы, используемой для определения пенсионных выплат, на уровне 10 % для всех работников по всему штату. Такие реформы предполагают принятие действенных мер, направленных на противодействие мошенничеству и «раздуванию» пенсий. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) также исключают паушальные выплаты по неиспользованным больничным листам и отпускам из расчета последней средней заработной платы.

- **Опции в отношении накопительных и переводных фиксированных пенсионных взносов:** новый закон предусматривает опциональный план накопительных пенсионных взносов для новых работников, не являющихся членами профсоюза, размер заработной платы которых равен или превышает \$75000. В условиях современной экономической конъюнктуры работники часто меняют места работы, в связи с чем им необходимо право перевода или сохранения пенсионной страховки. Многие штаты, федеральное правительство и большинство частных работодателей предлагают своим работникам различные планы фиксированных пенсионных взносов. На уровне штата предусмотрен 8 % взнос на счета для пенсионных взносов работников. В настоящее время университеты SUNY и CUNY предлагают успешную и популярную схему, действующую по аналогичному принципу, для работников образования (TIAA-CREF). Это добровольная опция для работников, предпочитающих пользоваться режимом переводимых взносов и сроком наступления отложенного права на получение пенсии, которые недоступны для вносящих фиксированные пенсионные взносы; таким образом перспективные работники привлекаются на службу в правительство штата.
- **Корректировки плана SUNY/CUNY TIAA-CREF:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают для работников SUNY и CUNY, выбравших план TIAA-CREF, взнос работодателя в размере 8 % от заработной платы за первые 7 лет стажа и 10 % за последующие годы стажа.
- **Ограничение количества дней по больничным листам и отпускам, которые способны раздуть пенсии:** нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) предусматривают сокращение на 50 % количества дней по больничным листам и отпускам - с 200 до 100, - которые могут использоваться при расчете размера пенсии.
- **Реформирование в отношении заработной платы:** нормы пенсионного обслуживания по предыдущим классам допускали расчет размера заработной платы с учетом неограниченного количества работодателей. Нормы пенсионного обслуживания по классу VI (Tier VI) ограничивают количество зачитываемых заработных плат двумя заработными платами.
- **Сокращение пенсионных льгот для высокооплачиваемых работников:** для новых высокооплачиваемых работников размер заработной платы, превышающий

заработную плату Губернатора (в настоящее время составляет \$179000), не учитывается при расчете размера пенсии по классу VI (Tier VI).

Предложенный Губернатором проект бюджета позволит погасить текущий дефицит, достигший 2 млрд. долларов, не прибегая к введению новых налогов и сборов. Проект бюджета также предлагает радикальное сокращение мандатных обязательств и пенсионную реформу, которая сэкономит миллиарды долларов налогоплательщиков и органов местного самоуправления.

###