STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER
ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Per la diffusione immediata: 21 marzo 2012

IL CAPO DEL CONSIGLIO DELLA CONTEA MAHONEY, IL SINDACO QUILL E IL PRESIDENTE DI CENTERSTATE CEO ALLEN NAPLES PLAUDONO AI RISPARMI DOVUTI ALLA RIFORMA PENSIONISTICA

Il nuovo piano di riforma pensionistica del Governatore farà risparmiare alla contea di Onondaga 1,4 miliardi di dollari e alla contea di Cayuga 208 milioni di dollari nei prossimi 30 anni

Il Vicegovernatore Duffy ha incontrato oggi il Capo del Consiglio della contea di Onondaga Joanie Mahoney, il Sindaco di Auburn Michael Quill e il Presidente di CenterState CEO Allen Naples per esprimere soddisfazione rispetto al piano di riforma pensionistica del Governatore Cuomo recentemente approvato, che consentirà alla contea di Onondaga oltre 1,4 miliardi di dollari e alla contea di Cayuga oltre 208 milioni di dollari.

Il Vicegovernatore Duffy ha dichiarato: “Come molti newyorkesi, il Governatore Cuomo ha riconosciuto che il nostro Stato non può più permettersi i costi pensionistici in vertiginosa crescita che rappresentano un enorme carico sui contribuenti. La sua proposta, approvata sia dal Senato che dall'Assemblea, apporta notevoli riforme al nostro sistema pensionistico e, al tempo stesso, conserva la sicurezza della pensione per i lavoratori pubblici. Il progetto di legge che il Governatore Cuomo ha convertito in legge crea un nuovo Tier Six (Livello 6) che farà risparmiare allo Stato di New York oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni. La contea di Onondaga risparmierà oltre 1,4 miliardi di dollari in 30 anni. Si tratta di denaro reale che potrà essere destinato alle scuole, alle migliorie alle infrastrutture e alla riduzione delle tasse. Ringrazio il Capo del consiglio di contea Mahoney, il Sindaco Quill e il Presidente Naples per l'impegno dedicato alla realizzazione di questa nuova legge”.

Il Capo del Consiglio della contea di Onondaga Joanie Mahoney ha sottolineato: “La nuova e completa legge di riforma pensionistica del Governatore Cuomo consentirà al nostro Stato di risparmiare oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni, compresi 1,4 miliardi per la contea di Onondaga. Sarà estremamente utile per affrontare gli insostenibili costi delle pensioni e contribuirà a colmare buchi di bilancio e, al tempo stesso, a conservare importanti servizi pubblici. Ringrazio il Governatore per aver risposto alla nostra richiesta di aiuto ed esprimo il mio plauso all'Assemblea legislativa per aver approvato questa importante normativa”.

Il Sindaco di Auburn Michael D. Quill ha ricordato: “Durante questi momenti di difficoltà economiche, diventa ancora più importante per i governi cittadini come Auburn fornire servizi ai nostri elettori nonostante le risorse limitate. Il nuovo pacchetto di riforma pensionistica del Governatore Cuomo offre agli enti locali una soluzione pratica che farà risparmiare ad Auburn 25 milioni di dollari nei prossimi trenta anni, consentendoci di evitare dolorosi licenziamenti e

aumenti delle tasse. Esprimo il mio elogio al Governatore per il suo ruolo guida e il suo sostegno, al servizio di tutti i newyorkesi".

Allen Naples, Presidente di CenterState CEO ha asserito: "Il nuovo pacchetto della riforma pensionistica convertito in legge dal Governatore Cuomo segna una nuova epoca non solo per i governi locali di tutto lo Stato, ma anche per le imprese e le famiglie di New York. Lo Stato risparmierà oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi tre decenni, contribuendo a garantire alle municipalità la possibilità di pagare i loro costi per pensioni ed evitando tagli all'occupazione e aumenti delle tasse. Ciò si traduce in più posti di lavoro per le nostre famiglie e meno tasse per le nostre imprese, con un conseguente impulso alle economie locali e alla crescita dello Stato nel suo complesso. Mi congratulo con il Governatore per la sua notevole impresa compiuta per la ricostruzione dell'Empire State."

I costi in rapida crescita delle pensioni statali sono uno dei mandati più onerosi imposti ai governi locali. Nel 2002, i governi locali hanno speso per le pensioni 1,4 miliardi di dollari e nel 2012 tale esborso ha raggiunto 12,2 miliardi nel 2012, con un aumento di oltre il 650%. Il piano di riforma pensionistica approvato oggi dal Senato e dall'Assemblea riconosce l'insostenibilità del sistema attuale e assume provvedimenti senza precedenti per tenere sotto controllo la crescita, con un risparmio per il governo statale, i governi locali e la città di New York di oltre 80 miliardi di dollari nei prossimi 30 anni.

La riforma pensionistica del Governatore consentirà alle contee di Onondaga e Cayuga le seguenti somme:

Contea	Totale risparmi in 5 anni	Totale risparmi in 10 anni	Totale risparmi in 30 anni
Contea di Onondaga	$ 22.684.639	$ 98.887.580	$ 1.473.944.881
Contea di Cayuga	$ 3.209.417	$ 14.004.700	$ 208.802.515

La nuova legge attua un piano pensionistico che prevede un nuovo livello (Tier) VI per i lavoratori assunti dopo il 1° aprile 2012. I dipendenti esistenti e i pensionati conservano tutte le prestazioni già previste. La nuova legge prevede:

- **Nuove aliquote contributive per i dipendenti:** il nuovo livello aumenta in modo progressivo le aliquote contributive dei dipendenti per evitare di penalizzare seriamente i lavoratori statali e locali a più basso reddito. Le aliquote contributive dei dipendenti variano in base al salario:
    - 0 - 45.000 dollari: 3%
    - 45.000 - 55.000 dollari: 3,5%
    - 55.000 - 75.000 dollari: 4,5%
    - 75.000 - 100.000 dollari: 5,75%
    - oltre 100.000 dollari: 6%

  Queste aliquote restano sostanzialmente inferiori alla grande maggioranza degli analoghi sistemi statali nelle varie parti del paese.

- **Aumento dell'età pensionabile:** la riforma delle pensioni prevede un aumento dell'età pensionabile da 62 a 63 anni e misure che consentono il pensionamento anticipato con alcune penalità. Per ogni anno di pensionamento prima dei 63 anni d'età, i trattamenti pensionistici dei dipendenti verranno ridotti su base permanente del 6,5%.

- **Riadattamento del moltiplicatore della pensione:** in base al livello VI, il nuovo moltiplicatore pensionistico sarà dell'1,75% per i primi 20 anni di servizio, e del 2% a partire dal 21° anno. Per un dipendente che lavora 30 anni, in base al livello VI la pensione sarà pari al 55% del salario medio finale contro il 60% previsto dal livello V. Questo riadattamento allineerà maggiormente lo Stato di New York alla maggior parte degli altri stati e farà risparmiare miliardi di dollari ai contribuenti e ai governi locali.

- **Periodo minimo di contribuzione:** in base al livello VI, il periodo minimo di contribuzione dei dipendenti sarà pari a 10 anni di servizio.

- **Tutela dei governi locali dai bonus delle pensioni statali:** la nuova legge impone allo stato di prefinanziare eventuali bonus pensionistici in modo che questi costi non siano più trasferiti ai governi locali.

- **Adattamenti del calcolo del salario medio finale per contribuire a ridurre integrazioni artificiose per gonfiare l'importo delle pensioni:** la legge modifica il periodo per il calcolo del salario medio finale da 3 anni a 5 anni. Per limitare la quantità di straordinari utilizzabile per calcolare la pensione di un dipendente, lo straordinario valido ai fini della pensione per i dipendenti civili e senza uniforme sarà limitato a 15.000 dollari più l'inflazione mentre il tetto per i dipendenti in uniforme fuori della Città di New York sarà pari al 15% della paga base. Il livello VI introduce nuove misure contro l'aggiunta di indicatori, le quali fissano al 10% il tetto all'aumento del salario utilizzato per calcolare il trattamento pensionistico per tutti i dipendenti del territorio statale. Queste riforme assumeranno misure importanti nella gestione dei casi di truffa e integrazioni artificiose per gonfiare l'importo delle pensioni. Il livello VI elimina dal calcolo del salario medio finale anche i pagamenti forfettari dei periodi di malattia e di ferie inutilizzati.

- **Opzione volontaria e trasferibile della contribuzione definita:** la nuova legge prevede piano facoltativo di contribuzione definita per i nuovi dipendenti senza sindacato con un reddito pari e superiore a 75.000 dollari. Nell'economia moderna, i dipendenti spesso cambiano più volte lavoro e necessitano di una trasferibilità pensionistica. Molti stati, il governo federale e la maggior parte dei datori di lavoro privati forniscono ai rispettivi dipendenti qualche forma di piani di contribuzione definita. Lo stato accrediterà un contributo dell'8% sui conti di contribuzione dei dipendenti. Attualmente, le università di SUNY e CUNY offrono questa possibilità tramite TIAA-CREF, un'iniziativa che ha ottenuto successo e popolarità. Si tratta di un'opzione volontaria per i dipendenti che preferiscono caratteristiche di trasferibilità e periodo minimo di contribuzione non disponibili con le opzioni di prestazioni definite, che favorirà l'interesse delle persone più dotate per il governo statale.

- **Adattamenti del piano TIAA-CREF di SUNY/CUNY:** in base al livello VI, i dipendenti di SUNY e CUNY che scelgono il piano TIAA-CREF riceveranno un contributo da parte del datore di lavoro pari all'8% dello stipendio per i primi 7 anni di servizio e, successivamente, del 10%.

- **Limitazione del numero di giorni di malattia e congedo inseribili per maggiorare le pensioni:** il livello VI riduce della metà (da 200 a 100) il numero di giorni di malattia e di congedo utilizzabili ai fini del credito di servizio per il pensionamento.

- **Riforma dei salari:** i livelli precedenti consentivano di calcolare le prestazioni pensionistiche in base ai salari di un numero illimitato di datori di lavoro. Il livello VI consente il calcolo solo su due salari.

- **Limitazione delle prestazioni pensionistiche dei dipendenti ad alto reddito:** per i nuovi dipendenti a reddito più alto, l'importo guadagnato superiore al salario del Governatore (attualmente pari a 179.000 dollari) non sarà ammissibile al calcolo della pensione con il livello VI.

Il Bilancio di gestione del Governatore chiude l'attuale deficit di bilancio di 2 miliardi di dollari senza nuove imposte o tasse. Inoltre, propone un ampio intervento con la riduzione dei mandati e la riforma pensionistica, che consentiranno ai contribuenti e ai governi locali di risparmiare miliardi di dollari.

###