



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

**Per la diffusione immediata:** 30 ottobre 2013

**IL GOVERNATORE CUOMO ILLUSTRATO I MIGLIORAMENTI DEL SISTEMA DI COMPENSAZIONE DEI LAVORATORI CHE RIDUCE I COSTI PER I DATORI DI LAVORO DEL 26% PER IL 2014**

***Tali miglioramenti consentiranno di fare risparmiare \$ 800 milioni ai datori di lavoro il prossimo anno e \$ 300 milioni di dollari all'anno***

Il Governatore Andrew M. Cuomo oggi ha illustrato una serie di misure che riducono il costo per i datori di lavoro riguardo il sistema di compensazione dei lavoratori dello Stato, del 26 per cento nel 2014, consentendo di far risparmiare alle aziende e ai governi locali \$300 milioni in spese annuali. Il Business Relief Act riduce la stima per i datori di lavoro dal 18,8 al 13,8 per cento, la più grande riduzione dal 1998, e prevede un risparmio sulla stima dei compensi dei lavoratori una sola volta per tutti i datori di lavoro auto-assicurati di circa \$ 500 milioni.

“I miglioramenti nel sistema di compensazione dei lavoratori consentiranno grandi risparmi per le aziende di tutto lo stato, dando loro l'opportunità di utilizzare quei soldi in più per effettuare investimenti e creare posti di lavoro nelle loro comunità”, ha dichiarato il Governatore Cuomo. “Con la riduzione dei costi nel sistema di compenso dei lavoratori, stiamo facendo risparmiare ai datori di lavoro di New York \$800 milioni nel 2013 e \$300 milioni per ogni anno, portando a un enorme risparmio che si farà sentire immediatamente da imprese, comuni e distretti scolastici in tutto lo stato. Mentre continuiamo a rendere il governo statale più efficiente e a intraprendere azioni per fare fare affari a New York in modo più facile, stiamo inoltre guidando una revisione globale del sistema di compensazione dei lavoratori attuali in modo da poter continuare a trovare modi per offrire servizi ai nostri datori di lavoro”.

Firmato dal Governatore come parte del bilancio 2013-14, il Relief Act Affari ottiene \$800 milioni di risparmio, riducendo i costi per operare con il sistema di compensazione dei lavoratori, altrimenti noto come le valutazioni, in due modi. La chiusura del Re-Opened Case Fund inizialmente fa risparmiare a tutti i datori di lavoro dello Stato di New York una valutazione annuale \$ 300 milioni. Negli ultimi anni, il costo del Re-Opened Case Fund è cresciuto in modo esponenziale, anche se non è riuscito a raggiungere il suo intento iniziale. La chiusura del fondo riduce anche inutili contenziosi nel sistema di compensazione dei lavoratori, un altro risparmio di costi per i datori di lavoro.

Italian

Inoltre, il Business Relief Act semplifica il sistema antiquato, sconnesso e troppo complicato utilizzato per calcolare le valutazioni del datore di lavoro. A differenza del vecchio sistema, il nuovo sistema applica i pagamenti a tutti i datori di lavoro utilizzando la stessa metodologia. Di conseguenza, i datori di lavoro auto-assicurati nello Stato di New York, tra cui la maggior parte dei comuni e dei distretti scolastici, realizzeranno un risparmio sulle riserve dei sinistri di \$500 milioni.

Insieme a queste misure di risparmio, lo Stato ha lanciato altre due iniziative quest'anno, che avranno un impatto positivo duraturo sul sistema. Alla fine di giugno, New York ha iniziato ad attuare le prime fasi di rendicontazione elettronica degli infortuni, nota come eClaims. Entro marzo 2014, gli assicuratori e gli amministratori di terze parti potranno presentare le informazioni sugli infortuni elettronicamente, invece che su carta. Maggiori informazioni sui sinistri saranno disponibili, con prestazioni erogate più velocemente e una riduzione dei costi sui reclami per i datori di lavoro.

Infine, il Consiglio di Compensazione dei lavoratori sta iniziando un progetto globale denominato "riprogettazione del processo aziendale" per valutare e ricreare il sistema di compensazione dei lavoratori dello Stato. Questa azione di pulizia esaminerà il sistema di compensazione dei lavoratori di New York come esiste oggi, valutando l'efficacia del raggiungimento degli obiettivi e ricreando un sistema che operi in modo più efficace e risponda alle esigenze dei lavoratori infortunati e dei datori di lavoro.

Il Consigliere Speciale Steven Scotti della New York Self-Insurers Association ha dichiarato: "Ci complimentiamo con il Governatore e con il Consiglio di Compensazione dei Lavoratori per abbassare sensibilmente l'onere sulla valutazione obbligatoria a carico dei datori di lavoro nello Stato di New York e per farlo in modo equo e corretto".

Il Presidente & Amministratore Delegato, Heather C. Briccetti, membro esimio del The Business Council of New York State, ha dichiarato: "Il Business Council accoglie questa significativa riduzione delle valutazioni del Consiglio per il compenso dei lavoratori e la nuova metodologia di valutazione semplificata. L'attuazione di questo pacchetto che fa parte della riforma 2013 del Governatore è un primo passo importante al fine di rendere il sistema di compensazione di New York più efficiente, meno costoso e affinché non sia un ostacolo per la crescita economica dello Stato. Non vediamo l'ora di lavorare con il Consiglio e continuare ad attuare le riforme destinate a fornire assistenza ai lavoratori infortunati e piegare la curva dei costi per i datori di lavoro di New York".

Il direttore esecutivo Brian Sampson di Unshackle Upstate ha dichiarato: "E' doveroso che New York continui a trovare modi per ridurre il costo dell'assicurazione per il compenso dei lavoratori. Il Governatore Cuomo e il suo team, insieme con i membri del Consiglio di Compensazione dei Lavoratori, lavorano attivamente con la comunità imprenditoriale per trovare significative misure di riduzione dei costi che non incidano sull'assistenza fornita ai lavoratori infortunati. Le riforme attuate oggi sono solo un altro passo dell'intero processo. Ci auguriamo di poter continuare a lavorare con tutte le parti per abbassare il costo di questa assicurazione richiesta".

Mike Durant, Direttore dello Stato di New York per la Federazione Nazionale delle Imprese Indipendenti, ha dichiarato: “I costi di compensazione dei lavoratori in aumento sono stati una delle principali preoccupazioni per le piccole imprese di New York. Il Governatore Cuomo ha lavorato con i leader aziendali e dei lavoratori per attuare una riforma sensata e completa. La riduzione dei costi annunciati oggi sono il frutto di quel duro lavoro e plaudiamo l'impegno del Governatore a emanare tali necessarie misure di riduzione dei costi”.

Kathryn Wyld, Presidente e Amministratore Delegato di Partnership for New York City, ha dichiarato: “Questa riforma e la riduzione dei costi connessi con il sistema di compensazione dei lavoratori di New York trasmettono un grande messaggio per i datori di lavoro circa l'impegno dello Stato per la creazione di posti di lavoro”.

Kevin Law, Presidente & Amministratore Delegato di Long Island Association, ha dichiarato: “Ridurre l'onere dei costi di risarcimento dei lavoratori è un passo importante per la creazione di un migliore clima aziendale a New York e quindi ci congratuliamo con il Governatore Cuomo per le riforme fatte l'anno scorso, che sono state supportate dalla LIA e che porteranno a una riduzione dei costi di valutazione per i datori di lavoro di oltre il 25% e un risparmio per i datori di lavoro di più di \$ 300 milioni l'anno”.

Nel mese di dicembre, lo Stato terrà dei webinar per i comuni e altri datori di lavoro auto-assicurati per informarli sul nuovo processo e per facilitare la transizione. Contattare il Consiglio di Compensazione dei Lavoratori scrivendo a [BusinessReliefAct@wcb.ny.gov](mailto:BusinessReliefAct@wcb.ny.gov) per qualsiasi dubbio sul nuovo sistema.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418