



STATE OF NEW YORK | EXECUTIVE CHAMBER

ANDREW M. CUOMO | GOVERNOR

Per la diffusione immediata: 17 luglio 2012

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA LA PRIMA RIDUZIONE DELLE TASSE SUI COMPENSI DEI LAVORATORI DAL 2008

Dopo l'aumento delle tasse oreviste dalla Commissione per i Compensi, l'Amministrazione di controllo determina nessun aumento per le tasse, aiutando le imprese di NY a restare competitive

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che per la prima volta in quattro anni, i datori di lavoro dello Stato di New York realizzeranno una riduzione dei tassi di indennizzo dei lavoratori. Il Governatore ha chiesto un riesame della proposta originale al fine di trovare dei modi per ridurre l'aumento proposto.

Le tariffe per gli assicurati subiranno alla fine un calo del 1,2%, la prima riduzione dei tassi dal 2008. Il Governatore ha anche annunciato che le ultime misure della Legge per la Riforma sul Compenso dei Lavoratori 2007, che hanno ottenuto degli incrementi di benefici necessari per i lavoratori infortunati e riduzioni di costi per le imprese, sono state pienamente messe in atto dallo Stato. La riduzione del tasso e l'attuazione accelerata delle riforme sono il risultato degli sforzi da parte dell'amministrazione del Governatore negli ultimi 18 mesi per modernizzare, migliorare l'efficienza e diminuire i rifiuti nel sistema di indennizzo dei lavoratori.

“Per creare posti di lavoro e rimettere l'economia del nostro Stato in pista, è essenziale che le imprese di New York rimangano in una posizione competitiva per avere successo nel mercato globale”, ha dichiarato il Governatore Cuomo. “Per anni, il sistema di compenso dei lavoratori è stato troppo costoso per le imprese e inefficace per i lavoratori infortunati. Con le nuove misure adottate dallo Stato e la nostra collaborazione continua con le imprese e le comunità di lavoro, rimarremo sulla buona strada per creare un sistema che funzioni meglio per i datori di lavoro e dipendenti”.

Quest'anno, la Commissione di Valutazione per l'Assicurazione del Compenso di New York (New York Compensation Insurance Rating Board), un'organizzazione non governativa sul servizio tariffario, ha indicato un aumento dei costi nel loro deposito costo annuale di perdita. Dopo aver esaminato tutta la documentazione e le osservazioni scritte, l'amministrazione ha considerato l'aumento dei costi non necessario. Come conseguenza della decisione, i tassi di indennizzo dei lavoratori diminuiranno nel

Italian

prossimo anno assicurativo. Le tariffe sono determinate su base annua e sono caratterizzate da una varietà di fattori, inclusi ma non limitati a vivere nel mercato, l'attuazione di eventuali misure di taglio dei costi, e l'attuazione di tutte le nuove politiche e procedure.

Benjamin M. Lawsky, Soprintendente dei Servizi Finanziari, ha dichiarato: “Sotto la guida del Governatore, New York ha adottato misure significative di cui alla fine beneficeranno gli assicuratori per l' indennizzo dei lavoratori, i richiedenti e le imprese, grandi e piccole, in tutto lo stato. In un momento in cui molti Stati stanno sventrando i loro sistemi di indennizzo dei lavoratori, New York sta lavorando per migliorare continuamente il sistema di compensazione per i datori di lavoro e dipendenti. Questa è la decisione giusta sui costi al momento giusto”.

La decisione DFS è dovuta in parte ad una serie di sviluppi che stanno alterando il panorama sul compenso dei lavoratori, compreso il completamento delle riforme sul compenso. L'anno scorso, il governatore Cuomo ha diretto la Commissione per il Compenso dei Lavoratori per realizzare quanto previsto dalla riforma e mettere in atto le disposizioni in sospeso. Anche se i risparmi delle riforme sono stati realizzati immediatamente dalle imprese, l'attuazione delle misure di sostegno per tali risparmi sono proseguite ad un ritmo più lento. Il 01 gennaio 2012 la pubblicazione delle Linee guida per la determinazione della disabilità permanente e la perdita della capacità di salariato e la recente adozione di regolamenti di diagnostica di rete hanno segnato il completamento della riforma.

Dopo aver terminato il processo di riduzione del numero di anni con cui alcune prestazioni sono corrisposte, istituendo le linee guida di trattamento medico e migliorando il calcolo della perdita di salario e della capacità di guadagno, la Commissione per il risarcimento dei lavoratori si concentrerà ora sulla creazione di linee guida complete per il trattamento del dolore cronico e modernizzare i propri sistemi con tecnologie e best practice di settore per accelerare la resa del beneficio, migliorando il servizio ai lavoratori feriti, e ridurre gli sprechi, frodi e abusi da parte di datori di lavoro, medici, fornitori e dipendenti del sistema.

Mario Cilento, Presidente della New York State AFL-CIO, ha dichiarato: “la priorità del movimento operaio nella riforma della compensazione del 2007 lavoratori è stato quello di garantire che i lavoratori che subiscono infortuni o malattie durante il lavoro ricevano il trattamento tempestivo di cui hanno bisogno e livelli di prestazioni adeguate per sostenersi. La riforma ha portato l'indicizzazione della prestazione ai due terzi della retribuzione media settimanale dello stato in modo che mai più lavoratori infortunati subiscano un'erosione dei loro benefici attraverso l'inflazione. Ringrazio il Governatore Cuomo per avere messo in atto tali riforme garantendo in tal modo che i livelli delle prestazioni rimangano indicizzati e i lavoratori feriti ricevano cure adeguate. Il AFL-CIO dello Stato di New York continuerà a lavorare con l'Amministrazione per assicurare che il sistema sia adeguatamente finanziato e gestito per servire i lavoratori feriti e pagare i loro benefici”.

Heather Briccetti, Presidente e Amministratore Delegato del New York State Business Council, ha dichiarato: “La legislazione del 2007 norme è stato uno sforzo in buona fede per bilanciare gli aumenti dei costi delle prestazioni sociali, la riduzione del costo dei datori di lavoro, e una migliore gestione dei

Italian

sinistri. Cinque anni dopo le riforme del 2007, dobbiamo valutare il loro impatto su entrambi i reali benefici e costi. Il costo della copertura degli indennizzi dei lavoratori rimane un problema di competitività importante per le imprese dello Stato di New York, e non vediamo l'ora di lavorare con l'Amministrazione e le altre parti interessate sulle prossime iniziative per migliorare il sistema”.

Robert Beloten, Presidente della Commissione per il compenso dei lavoratori, ha detto: “Prima della riforma, i benefici salariali in perdita erano insufficienti per i lavoratori infortunati in quanto il sistema ha subito dei costi sanitari e di mantenimento incontenibili. Si trattava di un sistema insostenibile che non funzionava per il datore di lavoro o il lavoratore infortunato. Lavorando con le imprese e il lavoro abbiamo messo questo sistema su un percorso più sostenibile. Continueremo a lavorare con i nostri soci più importanti per migliorare l'erogazione dei benefici ed eliminare i rifiuti, le frodi e gli abusi nel sistema”.

Peter M. Rivera, commissario del dipartimento del Lavoro, ha dichiarato: “I miglioramenti nel sistema di compensazione di New York dei lavoratori è un vantaggio per tutte le persone che lavorano sodo nello Stato di New York”.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418